



Cómo Estar Preparado Para Una **INSPECCIÓN REPSE**

Modalidad en Línea



REPSE

Registro de Prestadoras de Servicios
Especializados u Obras Especializadas

EVITE SANCIONES

Que Puedan Detener La Operación
De Tu Empresa

- Si en tu empresa subcontratan personal, debes estar inscrito al REPSE y por lo tanto corres el riesgo de tener una inspección por parte de la STPS, sin previo aviso, para verificar la veracidad de tu información.
- En NEXTGEN te equipamos con las herramientas necesarias para enfrentar con confianza las auditorías de la STPS. Aprenderás a mantener en orden todos los aspectos relacionados con REPSE, asegurando que tu empresa cumpla con las normativas laborales y evitando multas y sanciones.

VENTAJA COMPETITIVA QUE TE APORTA NUESTRO SEMINARIO

- Además de garantizar que tu empresa cumpla con sus obligaciones legales y evita sanciones, facilitarás la contratación de personal y la realización de trámites administrativos relacionados con el empleo.
- Un profesional que adquiere este conocimiento de regulación laboral podrá asesorar adecuadamente a las empresas en su cumplimiento normativo, lo que los hace más atractivos para empleadores que buscan expertos en el cumplimiento legal-laboral.

Este seminario es para ti si eres:

- Supervisor, Jefe de Departamento, Encargado de Recursos Humanos, Contador, Gerente o Director.

Nuestro contenido abarca:

» Como manejar una supervisión REPSE

- STPS.
- IMSS.
- INFONAVIT.
- SAT.

» Documentación que debo presentar

- Informe del registro.
- Opinión positiva.
- Diferencias objeto social, cedula fiscal y registro patronal.
- Registro de trabajadores.

» Aspectos de la revisión STPS

- Reglamento interno.
- Comisiones mixtas.
- Normas oficiales mexicanas.
- políticas.

» IMSS y declaratoria a través del ICSO

- Informativa de contratos IMSS.
- Datos de identificación de las partes contractuales.
- Información del contrato y trabajadores.
- Registro ante STPS.

» Sistema de contratación del SISUB

- Artículo 29 Bis del INFONAVIT.
- Personas Físicas y Morales.
- Artículo 15 de la ley Federal del Trabajo.

» Sanciones y alcances

- En qué momento sucede.
- Sanciones laborales.
- Efectos fiscales.