

Sie erfahren:

- wie Sie einen Praktikumsplatz finden können
- Hinweise zur Suche und Vorgehensweise



Lernfeld LF-F2

Bewerbungstraining und Praktikumsvorbereitung

Die Themen und Lernziele



Tipps zum Thema Bewerbung



Selbstmarketing und USP



Online-Bewerbungen per Mail und Fragebögen



Via Internet nach der Traumstelle suchen



Telefoninterview und Vorstellungsgespräch



Lernziel

Einen Praktikumsplatz erfolgreich akquirieren



Perfekte Bewerbungsunterlagen anfertigen

Lernziel

KLP-Formel umsetzen off- und online

Lernziel

Bewerbungsgespräche professionell führen



Der heutige Tag

Einen Praktikumsplatz akquirieren

Suche und Akquise

Ausbildungsberechtigte Betriebe Jobbörsen





Erläuterungen zur
 Vorgehensweise bei der
 Stellensuche



F2-5 Praktikumsplatzsuche

Die Suche



Rundgang

- Entscheidend für den Erfolg ist die richtige
 Vorgehensweise
- <u>Unser Tipp:</u>
 <u>Telefonieren</u> statt einfach nur schreiben!
- Lassen Sie sich unbedingt mit dem richtigen Ansprechpartner verbinden (Personal-, Ausbildungs- oder IT-Abteilung)
- Schreiben Sie sich den Namen auf, fragen Sie ggf. nach der korrekten Schreibweise
- Wenn Sie bei dem Telefonat die Aufforderung erhalten, sich schriftlich zu bewerben, erhöht das Ihre Chancen um ein Vielfaches!



Die Vorbereitung

- Bereiten Sie sich auf dieses Gespräch gut vor!
- Erzählen Sie Ihrem Adressaten, wer Sie sind und was Sie gerade machen
- Fragen Sie, ob es denkbar wäre, ein betriebliches Praktikum in dem (Wunsch-) Betrieb zu absolvieren
- Geben Sie Ihre Fachrichtung an und nennen Sie den gewünschten Praktikumszeitraum
- Nutzen Sie die Telefoncheckliste
- Notieren Sie den Namen und Kontaktmöglichkeiten (Telefondurchwahl und E-Mail-Adresse)

Ihre Checkliste





Die Abklärung



Die Ausbildungsberechtigung

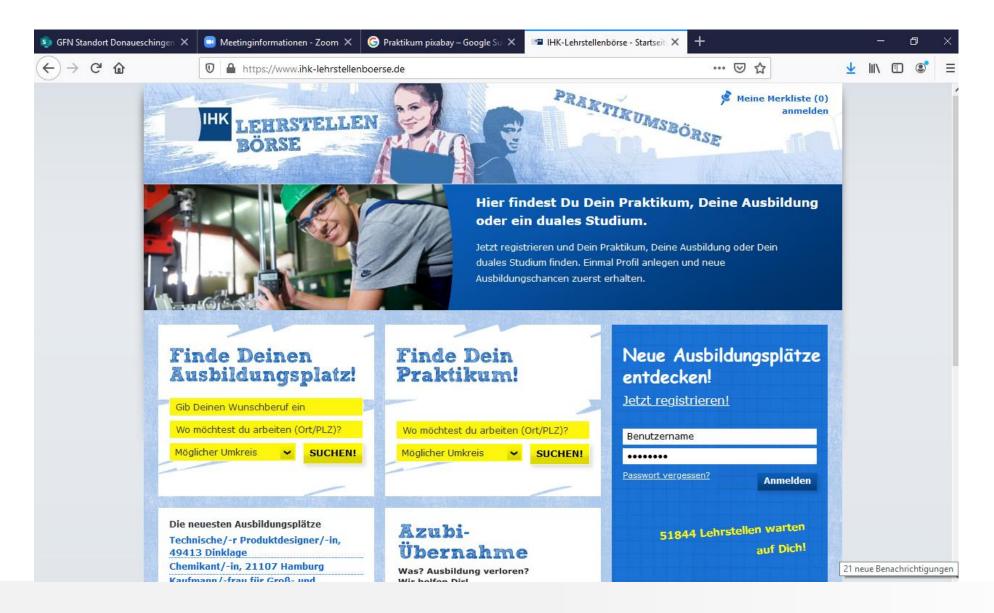
- Falls das Unternehmen noch nicht ausbildungsberechtigt ist, kann sich der Betrieb an die zuständige IHK wenden, um die Ausbildungsberechtigung zu erlangen
- Eventuell muss dafür im Betrieb jemand die Ausbildereignungsprüfung ablegen (AEVO)
- Fall ein Ausbilder im Betrieb ist, der zwar persönlich, aber nicht fachlich geeignet ist, kann er einen fachlich geeigneten Ausbildungsbeauftragten ernennen



o 2.5 Akquise

- Bei der Suche nach dem geeigneten Platz können Sie u. a. folgende Angebote nutzen:
 - Vorhandene Firmenkontakte (Praktikumslisten) der GFN GmbH am jeweiligen Standort
 - IHK-Lehrstellenbörse
 - Online-Jobbörsen







2.5 Akquise über die Lehrstellenbörse der IHK

- Auf der Seite der IHK-Lehrstellenbörse können Sie nach folgenden Kriterien filtern:
 - Berufsbild
 - Ort/Postleitzahl
 - Entfernung in km
- https://www.ihk-lehrstellenboerse.de/
- Hier gelistete Betriebe sind definitiv ausbildungsberechtigt!
 - Angeboten werden Ausbildungsplätze und Praktika
 - Oft sind die Betriebe offen für Praktika von Umschülern/-innen statt eines Azubis



2.5 Akquise über Jobbörsen

- Auch Jobbörsen können für die Akquise genutzt werden
- Manche Betriebe suchen zwar eigentlich einen Angestellten, können sich aber mit einem Langzeitpraktikanten, den sie nach dem Praktikum übernehmen können, durchaus anfreunden
- Für die Veröffentlichung von Anzeigen entstehen bei Jobbörsen normalerweise nur dem Arbeitgeber Kosten, für Job- oder Praktikumssuchende ist die Nutzung von Online-Jobbörsen in der Regel kostenfrei
- Oft findet man auf Jobbörsen zusätzlich Informationen rund um die Themen Bewerbung, Job, Karriere und Weiterentwicklung im Beruf, die ebenfalls genutzt werden können

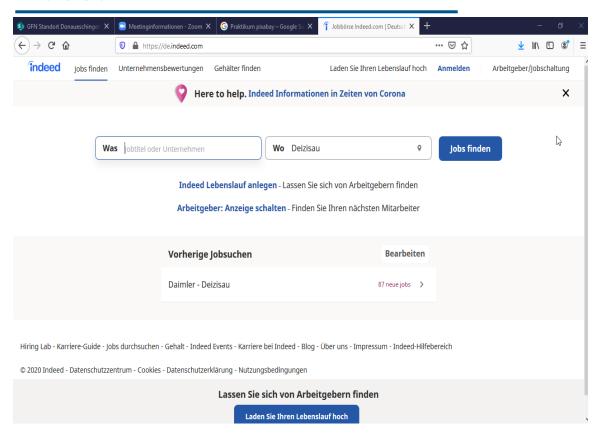


2.5 Akquise über Jobbörsen

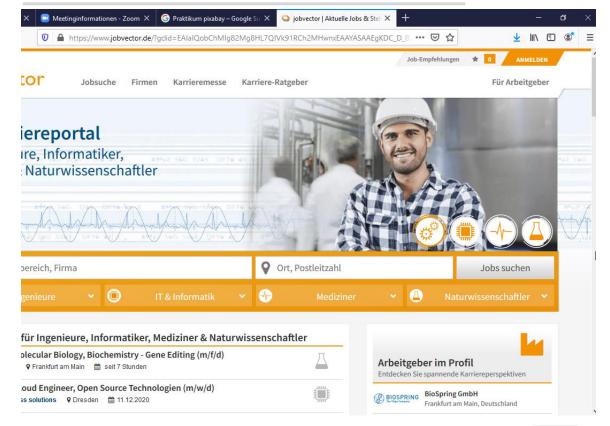
- Die Jobsuchmaschine Indeed und die Spezialjobbörse Jobvector gelten als die besten in der Kategorie "Beste Jobportale für IT"
- https://de.indeed.com/
- https://www.jobvector.de/
 - Gute Bewertungen von IT-Fachkräften
 - Hohe Reichweiten



Indeed



Jobvector

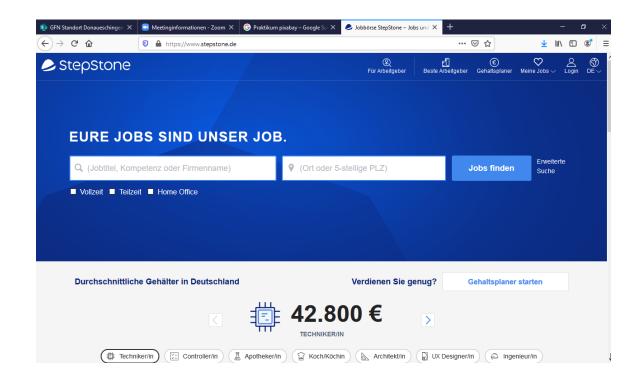




StepStone

- 2.5 Akquise über Jobbörsen
 - StepStone überzeugt als bester Generalist
 - https://www.stepstone.de/
 - Gute Bewertungen von IT-Fachkräften

Stepstone





.... und nun ganz viel Erfolg bei Ihrer Suche ...

