

Prevenció de Riscs Laborals

Formació complementària Desenvolupament d'Aplicacions amb Tecnologies Web

<http://www.youtube.com/watch?v=YypDKMX12uU>

Què veurem?

- T1. CONCEPTES BÀSICS SOBRE SEGURETAT I SALUD EN EL TREBALL
- T2. RISCOS GENERALS I LA SEVA PREVENCIÓ
- T3. RISCOS CIENTÍFICS I LA SEVA PREVENCIÓ EN DIFERENTS SECTORS I ACTIVITATS
- T4. ELEMENTS BÀSICS DE LA GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS

T1. CONCEPTES BÀSICS SOBRE SEGURETAT I SALUD EN EL TREBALL

1. El treball i la salut: Riscos professionals. Factors de risc.
2. Danys derivats del treball: els accidents de treball i les malalties professionals. Altres patologies derivades del treball.
3. Marc normatiu bàsic en matèria de prevenció.

1. El treball i la salut: Riscos professionals. Factors de risc.

El treball pot afectar la salut dels treballadors de manera negativa, pot fer-ho en forma de lesions físiques i psíquiques.



S'ha de garantir la seguretat i salut
dels treballadors al seu lloc de treball.

Article 40.2 de la Constitució: “Els
poders públics han de vetllar per
la seguretat i higiene al treball”



- Naturalesa del treball
- Aspectes que puguin influir en l'aparició de riscos.

1.1 Què és el treball?

Una activitat social organitzada que, combinant recursos de naturalesa diferent, com treballadors, materials, energia, tecnologia, formació, organització, etc., permet aconseguir uns objectius i satisfer unes necessitats.



Evolució tecnològica

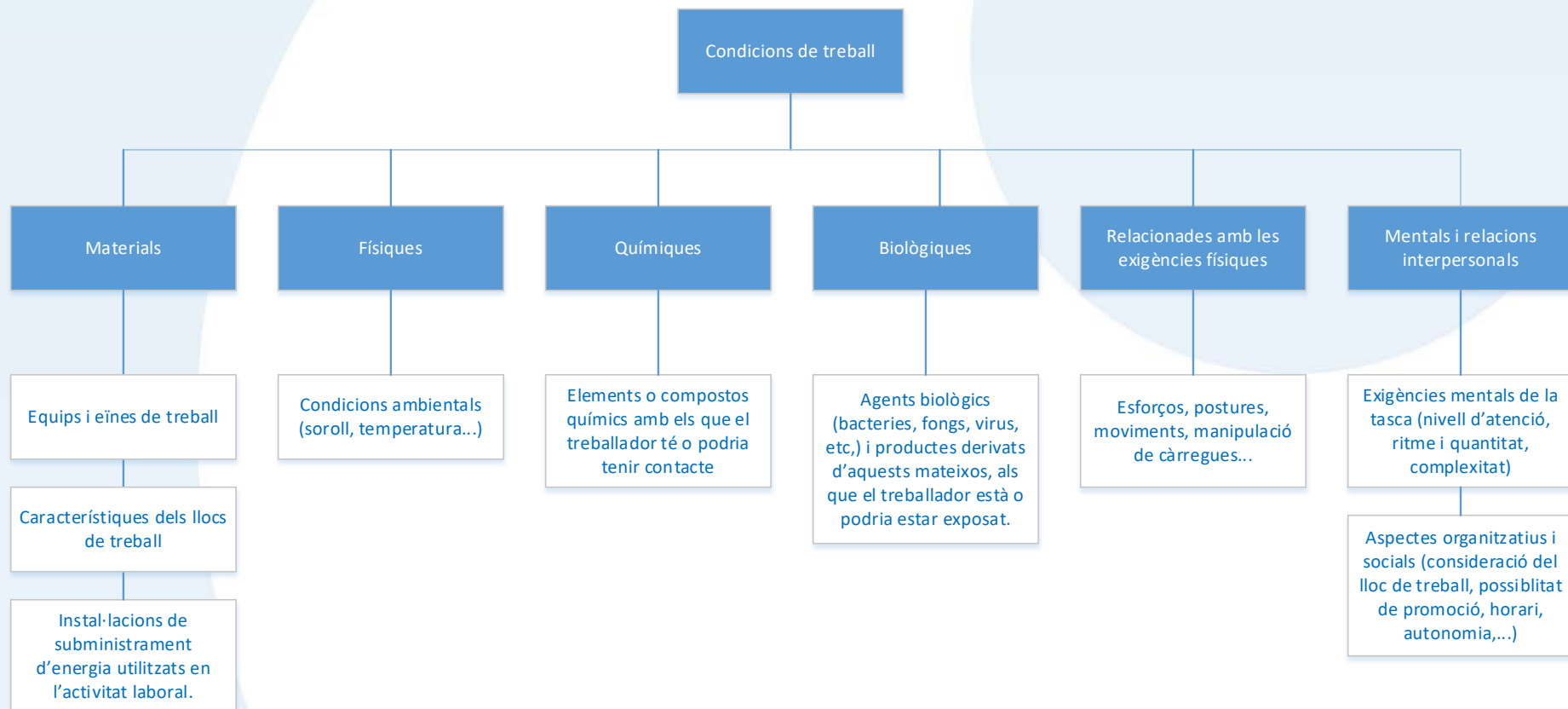
Nous riscos que cal:
**identificar, avaluar i
controlar.**

1.2 La salut

La OMS defineix el terme “salut” com, *l'estat complet de benestar físic, mental i social, i no només l'absència d'afeccions o malalties.*

1.3 Condicions de treball

Qualsevol característica del treball que pot tenir una influència significativa en la generació de riscos per la seguretat i la salut del treballador.



1.4 Els riscos laborals

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals ho defineix com, *la possibilitat de que un treballador pateixi un determinat dany derivat del treball.*

Factor de risc: *aquella condició de treball insuficientment controlada que pot desencadenar un dany per la salut dels treballadors.*

Factor de risc	Risc	Dany
No comprovar l'absència de tensió abans d'iniciar els treballs en una instal·lació elèctrica	Contacte elèctric	Electrocució
Elaborar morter a la pastera mecànica posant manualment, el contingut dels sacs de ciment	Contacte amb substàncies càustiques	Cremades
Rebre les rajoles que ja porten el morter per fer un terra i que el treballador estigui de genolls en una superfície rígida	Sobreesforç físic sobre el sistema múscul-esquelètic.	Lesions principalment als genolls

T1. CONCEPTES BÀSICS SOBRE SEGURETAT I SALUD EN EL TREBALL

1. El treball i la salut: Riscos professionals. Factors de risc.
2. Danys derivats del treball: els accidents de treball i les malalties professionals. Altres patologies derivades del treball.
3. Marc normatiu bàsic en matèria de prevenció.

2. Danys derivats del treball, els accidents de treball i les malalties professionals. Altres patologies derivades del treball

Segons la LPRL els **danys derivats del treball** es defineixen com, *les malalties, patologies o lesions sofertes amb motiu o ocasió del treball.*

2.1 Accidents de treball

Un accident de treball és,
Segons la Llei General de la Seguretat Social (LGSS),
Tota lesió corporal que el treballador pateixi amb ocasió o per conseqüència del treball que executi per compte aliè.

Segons el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte propi o Autònoms (RETA),
L'ocorregut com a conseqüència directa i immediata del treball que realitza pel seu propi compte i que determina la seva inclusió al camp d'aplicació del règim especial.

La LGSS inclou com a accident de treball algunes circumstàncies que el RETA no inclou, com són:

- *Les lesions que pateix el treballador al anar o tornar del lloc de treball (denominat accident in-itinere)*
- *Els que pateix el treballador en ocasió o com a conseqüència de l'acompliment de càrrecs electes de caràcter sindical, així com els ocorreguts al anar o tornar del lloc en el que s'exercitin les funcions pròpies d'aquests càrrecs.*
- *El ocorreguts com a conseqüència de les tasques que, tot i ser diferents a les que la seva categoria professional, executa el treballador complint ordres de l'empresari o espontàniament com a interès pel bon funcionament de l'empresa.*

No es consideren accidents,

- *Els accidents de treball deguts a una força major extranya al treball, aquella que la seva naturalesa no tingui cap relació amb el treball que s'executi al produir-se l'accident. No es considerarà força major extranya al treball la insolació, els llamps i altres fenòmens semblants provocats per factors naturals.*
- *Imprudència temerària del treballador.*

Imprudència professional: Conseqüència de l'exercici habitual d'un treball i que es deriva de la confiança que el treballador adquireix al realitzar contínuament el mateix treball. Un accident provocat per una imprudència professional si que es considera accident de treball.

No es consideren accidents,

- *Els accidents de treball deguts a una força major estranya al treball, aquella que la seva naturalesa no tingui cap relació amb el treball que s'executi al produir-se l'accident. No es considerarà força major estranya al treball la insolació, els llamps i altres fenòmens semblants provocats per factors naturals.*
- *Imprudència temerària del treballador.*

Imprudència professional: Conseqüència de l'exercici habitual d'un treball i que es deriva de la confiança que el treballador adquireix al realitzar contínuament el mateix treball. Un accident provocat per una imprudència professional si que es considera accident de treball.

Definició tècnica d'**accident de treball**,

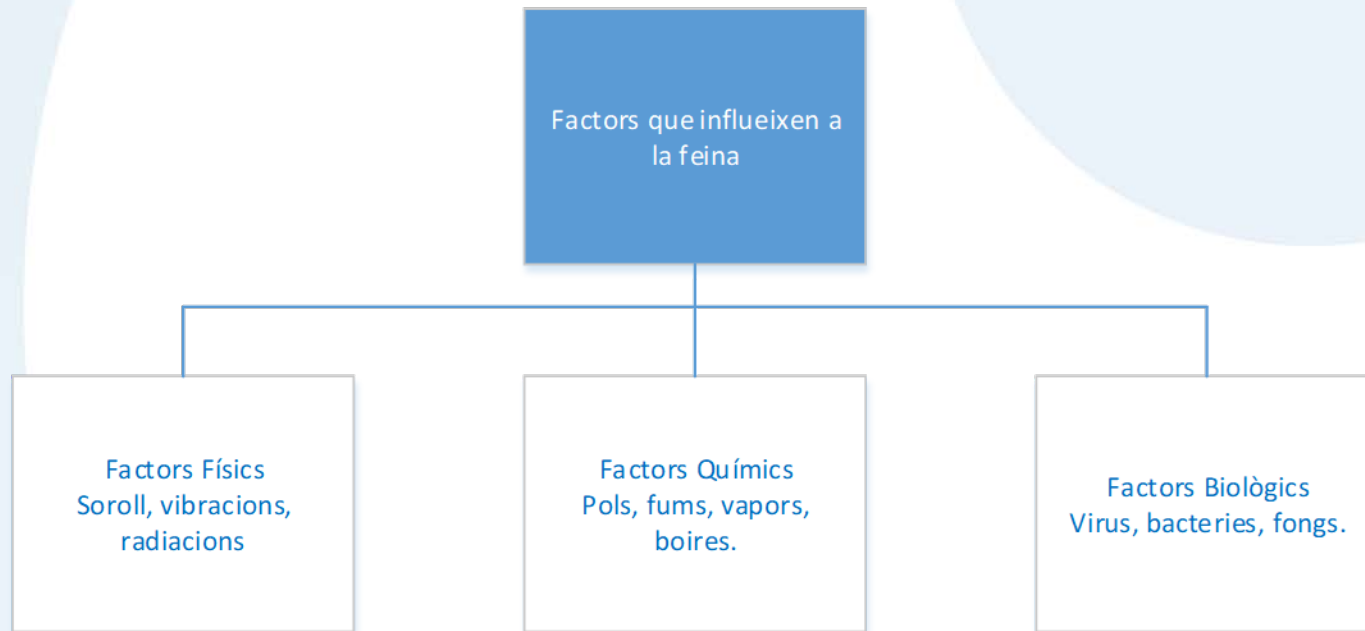
Tot succés anormal, no volgut ni desitjat, que es presenta de forma brusca i inesperada a la feina, interrompent la seva continuïtat normal i podent provocar lesions als treballadors o pèrdues de patrimoni a l'empresa.



Incident:

Quant el treballador no pateix cap dany.

2.2 Malalties professionals



Quines són les malalties professionals?

Aquelles que estan llistades al [R.D. 1299/2006](#).

Exemples:

1. Durant el desmuntatge i la demolició d'instal·lacions provistes de materials que contenen amiant, el treballador pot contraure una malaltia professional coneguda com a “asbestosis”, que és provocada per la inhalació de fibres d'amiant.
2. La “legionel·la” és una malaltia professional causada per l'exposició del treballador a agents biològics durant la realització, per exemple, de treballs subterranis. Mines, túnels, galeries, pous de sanejament, etc.

En el cas que tinguem una alteració de la salut que no estigui inclosa en cap de les definicions que hem vist d'accident de treball o malaltia professional, es consideren a efectes legals com **malalties comuns** o **accidents no laborals**.

2.3 Altres patologies derivades del treball

Fan referència als danys de naturalesa ergonòmica i psicosocial.

Ergonomia



Conjunt de tècniques que tenen com a objectiu l'adequació del treball i la persona

Psicologia aplicada



En PRL estudia els factors de naturalesa psicològica i organitzativa existents a la feina, que poden repercutir en la salut del treballador.

Fatiga

Disminució de la capacitat física i mental d'un individu després d'haver realitzat una feina durant un temps determinat que pot generar danys,

- Múscul- esquelètics (fatiga física)
- Ansietat, irritabilitat (fatiga mental)

ACTIVITATS

Activitat 1.

Una càrrega penjada d'un pont grua s'ha deixat anar, caient sobre el terra i fent-se malbé. En aquell moment no hi havia cap treballador que estès a sota per tant, no hi ha hagut cap ferit. Podem dir que es tracta d'un accident de treball?

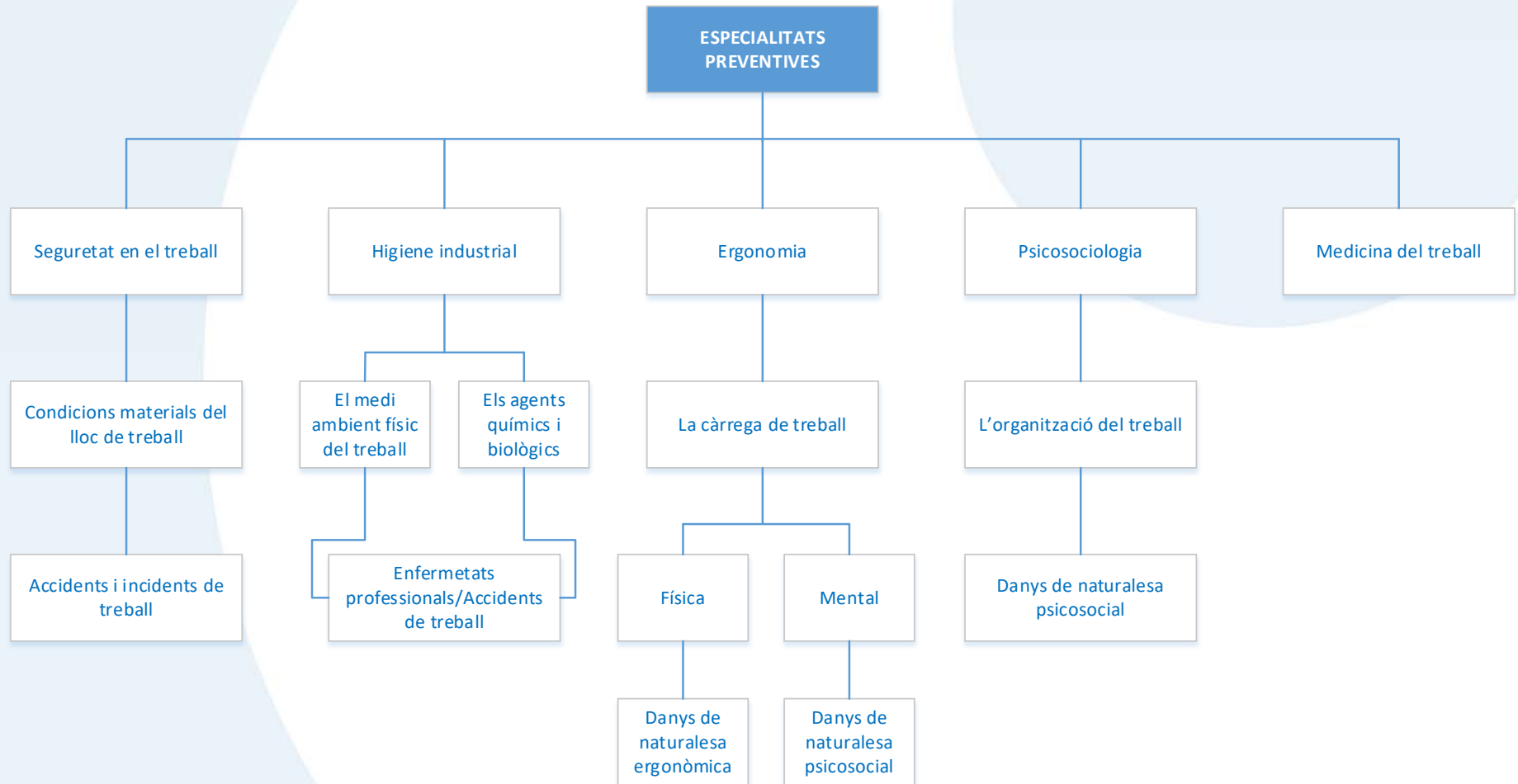
Activitat 2.

Un treballador, que va cap a la feina, aprofita que és aviat per entrar a un bar, al sortir continua pel seu camí i l'atropella un cotxe. Podem dir que es tracta d'un accident "in itinere"?

Activitat 3.

Hem vist que accident laboral i malaltia professional són dues tipologies de danys derivats del treball diferents. Busca a internet una notícia on aparegui un accident de treball i una altra on hi aparegui una malaltia professional i indica les diferències entre les dues.

2.4 Especialitats preventives



A. Seguretat en el treball

Es basa en el control dels factors de risc que poden provocar un accident de treball i que estan relacionats amb les condicions materials de treball.

Tècniques analítiques de seguretat

Actives

- Avaluació de riscos.
- Inspecció de seguretat.
- Observació del treball.
- Control de processos productius.

Reactives

- Notificació i registre d'accidents.
- Investigació d'accidents i incidents.
- Anàlisi estadístics d'accidents.

Actuen sobre l'element que podria provocar el risc. En funció de l'element sobre el que es realitza l'actuació trobem diferents tècniques operatives.

1. Materials

- Selecció de materials i equips de treball
- Disseny d'instal·lacions i sistemes de seguretat

3. Els treballadors

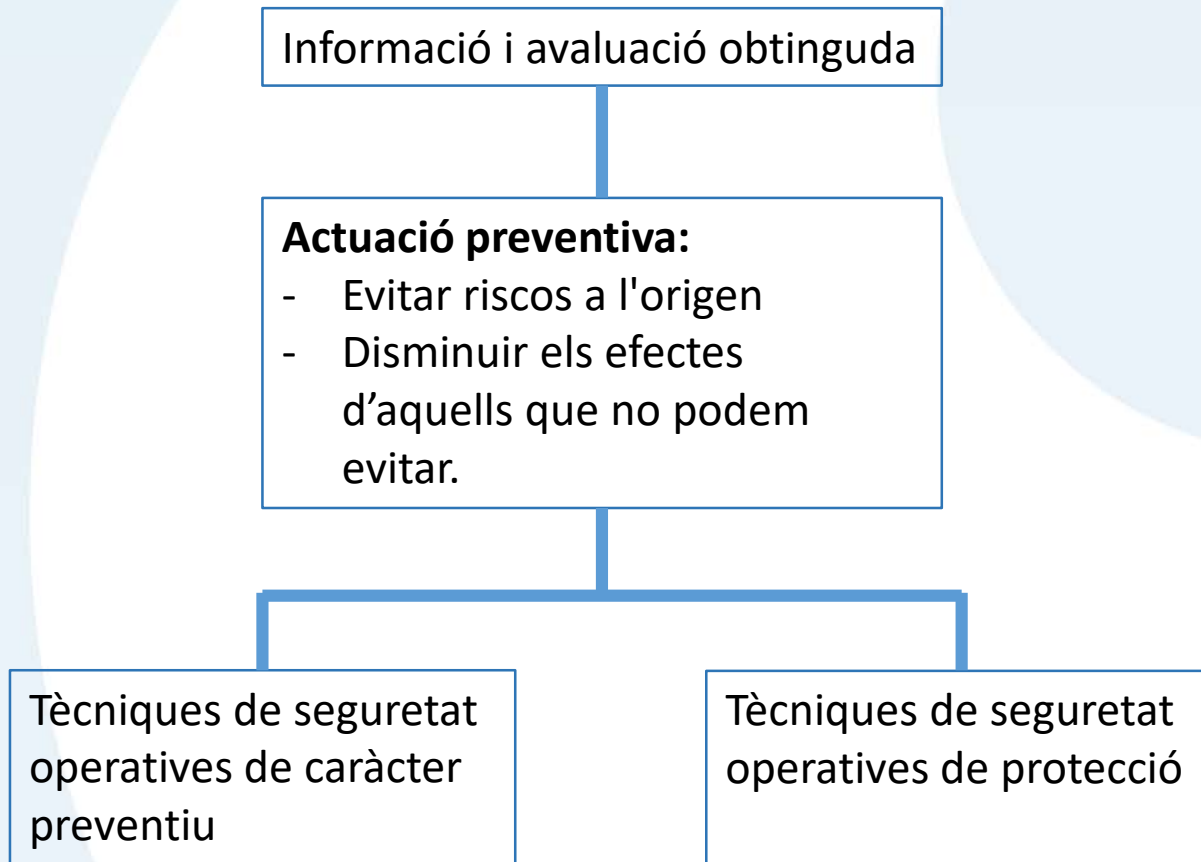
- Selecció de personal en funció del treball que es vagi a realitzar
- Formació i informació.

2. Entorn de treball

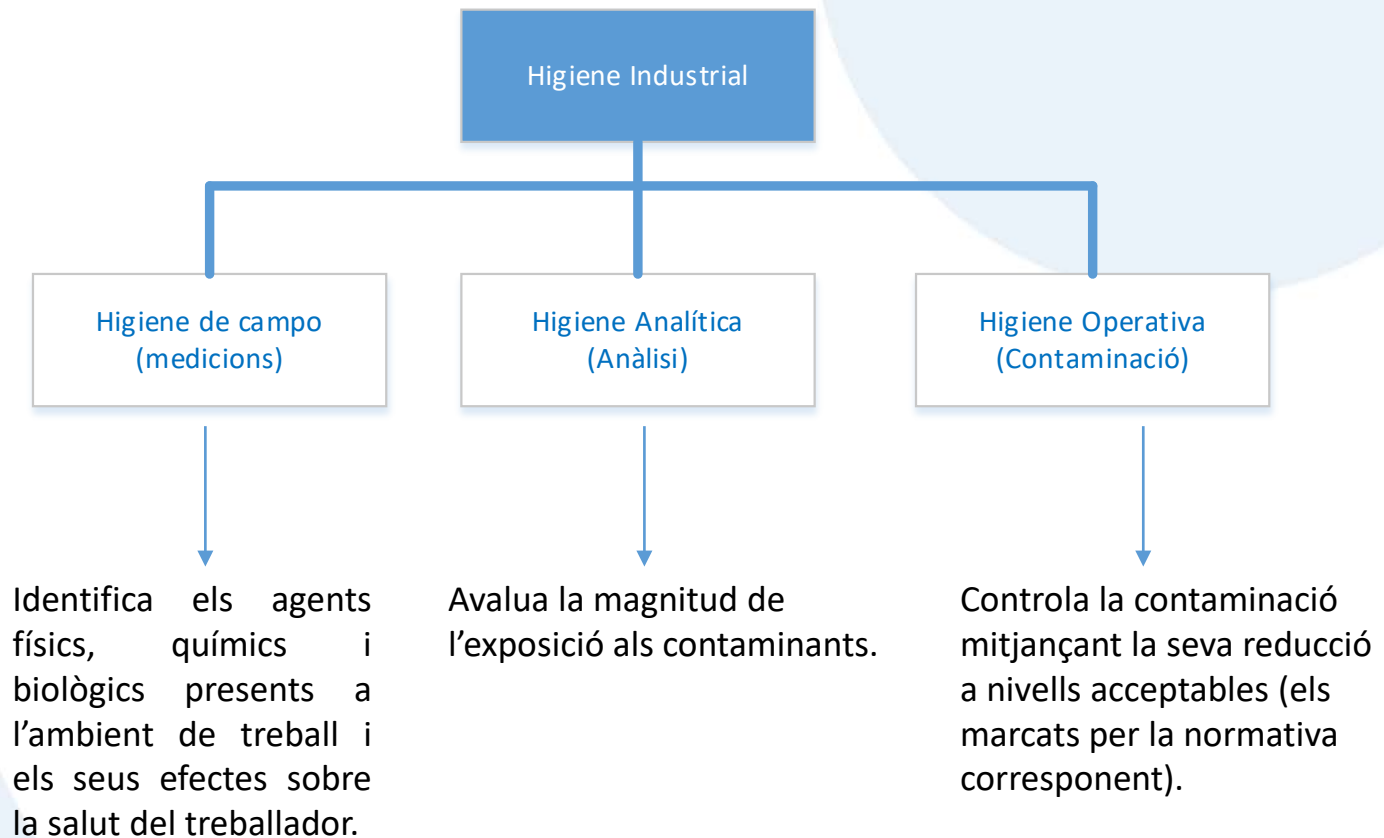
- Disseny dels llocs de treball
- Ordre i neteja
- Il·luminació

4. Organització del treball

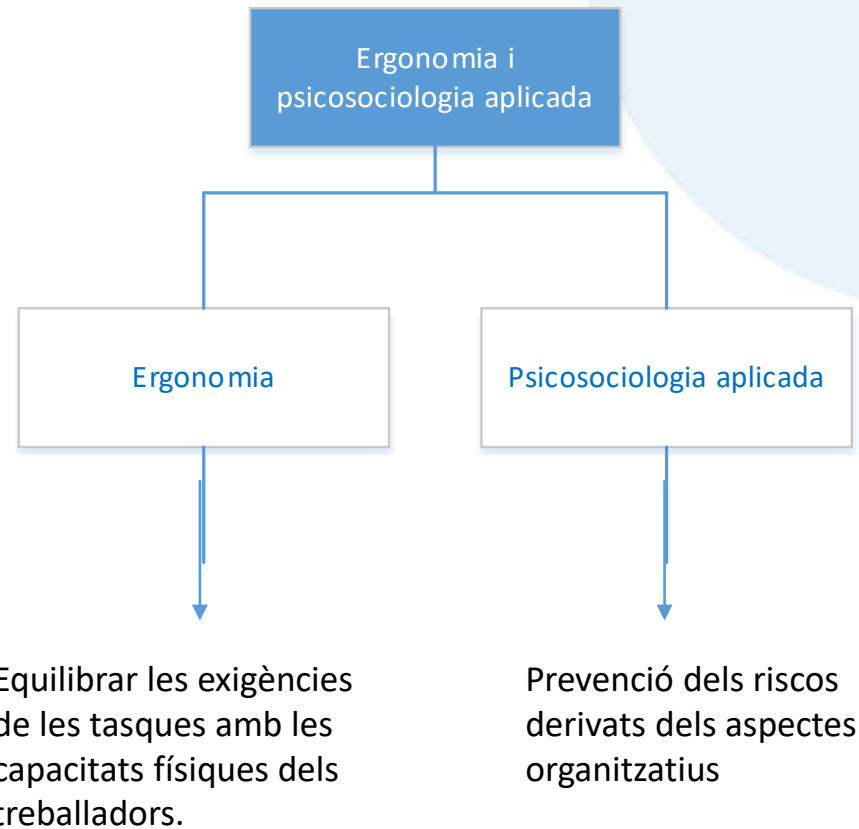
- Disseny dels mètodes de treball
- Manteniment preventiu
- Implantació de normes i procediments de treball.



B. Higiene industrial



C. Ergonomia i psicociologia aplicada



Exigències associades al treball que tracten aquestes disciplines;

- Demandes energètiques de l'activitat.
- Moviments realitzats, postures adoptades i forces aplicades durant el treball, inclosa la manipulació manual de càrregues.
- Condicions ambientals existents; soroll, condicions termo-higromètriques, il·luminació i vibracions.
- Organització temporal del treball; horari, pauses, ritmes, jornada, torns, etc.
- Condicions socials existents; estil de comandament, sistemes de promoció, àmbits de participació, estatus, sistema salarial, etc.
- Les condicions d'informació i comunicació; ordres i instruccions pel desenvolupament de les tasques, així com camins establerts per la seva comunicació.
- Interaccions persona-màquina.

D. Medicina del treball

L'objectiu d'aquesta és la prevenció o minimització dels efectes negatius que el treball pot tenir sobre l'estat de salut del treballador, és una tècnica de naturalesa mèdica.



Vigilància de la salut:

Es vol conèixer l'estat de salut dels treballadors en relació amb l'entorn laboral.

Promoció de la salut:

Conjunt d'actuacions encaminades a que les persones millorin la seva salut.

T1. CONCEPTES BÀSICS SOBRE SEGURETAT I SALUD EN EL TREBALL

1. El treball i la salut: Riscos professionals. Factors de risc.
2. Danys derivats del treball: els accidents de treball i les malalties professionals. Altres patologies derivades del treball.
3. Marc normatiu bàsic en matèria de prevenció.

3. Marc normatiu bàsic en matèria de prevenció

Normativa Europea:

Directiva Marc 89/391/CEE del Consell, de 12 de juny de 1989, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut dels treballadors en el treball.

Segons aquesta,

- Els estats membres han de promoure la millora de la salut i seguretat dels treballadors dins del territori nacional.
- La legislació en matèria de prevenció de riscos laborals ha de ser millorada ja que el nombre d'accidents i malalties laborals és molt alt.
- Els treballadors i els seus representants han d'estar informats dels riscos als que estan sotmesos i de les mesures que s'han d'adoptar per reduir o eliminar aquests riscos.
- S'ha de fomentar la comunicació i participació entre els treballadors i empresaris.
- Les mesures de que es realitzin en matèria de seguretat i salut dels treballadors no poden estar subjectes ni limitades a raons econòmiques.
- És obligació de l'empresari estar al dia de les noves tecnologies sobre el disseny dels llocs de treball en funció dels riscos presents a la seva empresa.

Normativa Espanyola:

La normativa vigent actual està formada per,

- *Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscs Laborals, modificada per la Llei 54/2003 de 12 de desembre de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.*
- Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de los Serveis de Prevenció.
- *Les seves normes de desenvolupament ni complementaries.*
- *Altres disposicions amb continguts preventius.*

3.1 La Llei de Prevenció de Riscos Laborals

L'objectiu principal de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL) és instaurar una cultura preventiva als treballs i a les empreses. Amb aquest objectiu es pot arribar a,

- Protegir la seguretat i la salut dels treballadors
- Eliminar o minimitzar els riscos produïts per la feina
- Informar i formar als treballadors en matèria preventiva

3.1 La Llei de Prevenció de Riscos Laborals

A. Estructura

- Capítol I: Objecte, àmbit d'aplicació i definicions.
- Capítol II: Política en matèria de prevenció de riscos
- Capítol III: Drets i Obligacions
- Capítol IV: Serveis de Prevenció
- Capítol V: Consulta i Participació dels treballadors
- Capítol VI: Obligacions fabricants, importadors i subministradors
- Capítol VII: Responsabilitats i sancions

a. Capítol I: Objecte, àmbit d'aplicació i definicions.

La llei 31/1995 afecta a les següents persones,

- Treballadors per compte aliè.
- Personal civil amb relació de caràcter administratiu o estatutari al servei d'Administracions Públiques.
- Treballadors autònoms en el compliment dels drets y obligacions que es derivin de la mateixa.
- Centres i establiments militars amb les particularitats específiques de la seva normativa.

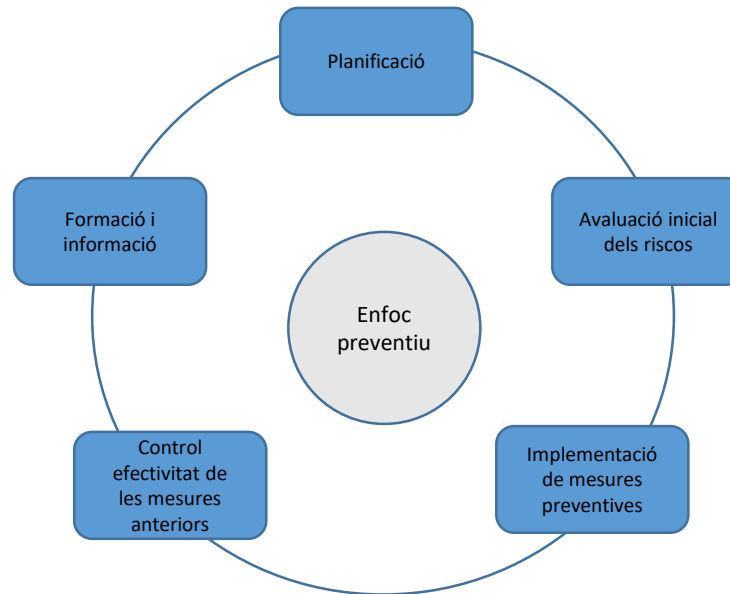
No afecta en canvi,

- Policia, seguretat i resguard duaner.
- Serveis operatius de protecció civil i peritatge forense en cas de risc greu o catàstrofe i calamitat pública.
- Forces armades i activitats militars de la Guardia Civil.
- Relació laboral del servei de la llar familiar.

b. Capítol II: Política en matèria de prevenció de riscos

L'objectiu de les polítiques de prevenció és promoure la millora de les condicions de treball,

- A través de normes reglamentàries i d'actuacions administratives.
- Coordinació de les administracions públiques competents en matèria preventiva.



L'empresari ha de marcar els principis preventius marcats en aquesta llei amb rigurositat, aquest són segons l'article 15 de la LPRL,

- Evitar els riscos.
- Avaluar els riscos que no es puguin evitar.
- Combatre els riscos en els eu origen.
- Adaptar el treball a la persona.
- Tenir en compte l'evolució de la tècnica.
- Substituir lo perillós pel que aportí poc o cap perill.
- Planificar la prevenció.
- Adoptar mesures que anteposin la protecció col·lectiva a la individual.
- Donar les instruccions corresponents als treballadors.
- Tenir en compte les capacitats professionals dels treballadors en matèria preventiva en el moment d'assignar les tasques.
- Preveure les distraccions o imprudències no temeràries.

c. Capítol III: Drets i Obligacions

L'article 14 de la LPRL diu que *Els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.*

Quins són aquests drets?

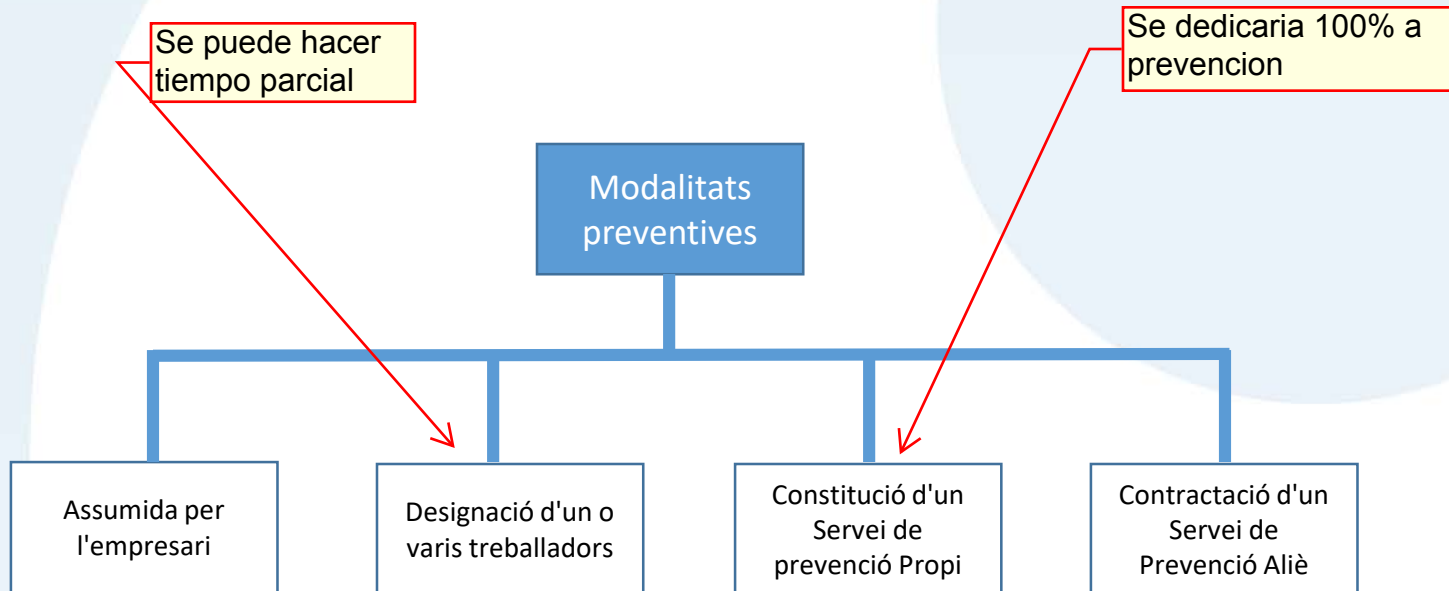
- Informació i formació en matèria preventiva.
- Consulta i participació.
- Vigilància de l'estat de la salut.
- Protecció de la integritat física en situació d'emergència, així com en el cas d'existència de risc greu i imminent.
- Protecció dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos.
- Drets dels treballadors temporals. Aquests treballadors han de gaudir del mateix grau de protecció en matèria de seguretat i salut que la resta de treballadors.

El treballador també ha de vetllar per la seva pròpia seguretat i salut a la feina així com, de totes les persones a qui pugui afectar la seva feina.

Quines altres obligacions tenen els treballadors?

- Utilitzar adequadament els mitjans amb els que desenvolupin la seva activitat (equips de treball).
- Utilitzar correctament els equips de protecció que els hi facilita l'empresari.
- No posar fora de funcionament i utilitzar correctament els dispositius de seguretat.
- Informar sobre qualsevol situació que comporti risc per la seguretat i la salut dels treballadors.
- Contribuir al compliment de les obligacions que estableixi l'autoritat competent.
- Cooperar amb l'empresari en matèria de prevenció de riscos laborals.

d. Capítol IV: Serveis de prevenció.



L'elecció de la modalitat organitzativa es fa, segons el reial

Decret 39/1997, de 17 de gener; en funció de:

- Nombre de treballadors.
- Perillositat de les activitats.

L'empresari pot assumir la Prevenció de Riscs Laborals, exceptuant la Vigilància de la Salut, quan,

- L'empresa tingui un màxim de 10 treballadors.
- Que l'activitat que desenvolupi l'empresa no estigui inclosa a l'[Annex I del Reglament dels Serveis de Prevenció](#).
- Que desenvolupi de forma habitual la seva activitat professional al centre de treball.
- Que tingui la capacitat corresponent a les funcions preventives que va a desenvolupar (nivell de formació adequat).

Designació dels treballadors

L'empresari podrà designar a un o varis treballadors per ocupar-se de l'activitat preventiva de l'empresa. Aquelles activitats que no cobreixin s'hauran de cobrir amb un servei de prevenció propi o extern.

Els treballadors designats han de tenir la capacitat corresponents a les funcions a desenvolupar, d'acord amb el capítol IV del reglament de Serveis de Prevenció. (Nivell de formació bàsic, intermedi o superior).

No hi ha un número mínim i màxim a determinar, els que siguin necessaris perquè puguin desenvolupar les seves funcions corresponents.

Servei de prevenció propi

Serà obligatori crear un servei de prevenció propi,

- En una empresa de més de 500 treballadors.
- En una empresa d'entre 250-500 treballadors i que desenvolupi alguna de les activitats que estiguin incloses en l'annex I.
- Si ho decideix l'Autoritat Laboral, previ informe d'Inspecció de treball i Seguretat Social.

Els requisits per crear un servei de prevenció propi són,

- Contar amb els mitjans materials i humans necessaris.
- Disposar de les especialitats o disciplines preventives marcades a la normativa (seguretat, higiene, ergonomia i psicologia).

Servei de prevenció aliè

L'empresari ha de contractar a un o varis serveis de prevenció externs en els casos següents,

- Quan sigui insuficient la designació d'un o varis treballadors.
- Quan no es disposi d'un Servei de prevenció propi o no assumeixi totes les activitats preventives.
- Si l'empresari assumeix parcialment l'activitat preventiva.

Activitat 4

- En una ferreteria treballen quatre treballadors. Se sap que l'empresari està durant tota la jornada al local de treball. Tot i que no té la formació en PRL, ha decidit assumir personalment l'activitat preventiva. Què hauria de fer l'empresari per actuar en compliment a la normativa?

- L'empresari haurà de realitzar un curs de formació de nivell bàsic de 30h de duració amb el contingut indicat en el R.D.
- Contractar la vigilància de la salut amb un servei de prevenció alié.

[Punt 1 i 2 Article 11, Article 35 Annex 1 R.D. 39/1997](#)

Activitat 5

- Una empresa dedicada a la fabricació de mobles de fusta té una plantilla de 100 treballadors. L'empresa ha optat per designar a un treballador perquè s'encarregui de l'activitat preventiva. Es tracta d'un enginyer tècnic industrial que a més a més és tècnic de nivell superior en PRL de l'especialitat de seguretat. Aquest treballador es queixa que les seves tasques a l'àrea de prevenció no li deixen temps per dedicar-se a la prevenció.

Fins a quin punt és adequada la modalitat d'organització dels recursos preventius escollida per l'empresari?

Què pot fer l'empresari per millorar la situació actual?

Activitat 5

En referència a la modalitat escollida, com que l'empresa té menys de 250 treballadors no està obligada a constituir un servei de prevenció propi, ni encara què les seves activitats estiguessin incloses en l'annex 1. Per tant,

- L'empresari pot optar per designar a treballadors per desenvolupar les tasques de prevenció.
- La formació del treballador és correcta.
- El temps de dedicació a les activitats preventives no és suficient.

Possibles millores

1. Augmentar el temps de dedicació a la prevenció alliberant-lo d'altres funcions.

2. Augmentar el número de treballadors a realitzar les activitats preventives.

3. Contractar un servei de prevenció alié.

[Punt 1 Article 12 , Punt 1 i 2 Article 13 R.D. 39/1997](#)

Activitat 6

- Una empresa de 300 treballadors es dedica a la fabricació de determinades peces metàl·liques. A l'empresa s'hi pot trobar un laboratori d'assajos no destructius on s'hi realitzaran radiografies industrials i són 6 les persones que hi treballen. El laboratori, en funció dels nivells de radiació que poden rebre els seus treballadors, està considerat com a zona controlada.

Ha de constituir l'empresa un servei de prevenció propi?

Es compleixen les dues condicions que estableix la normativa, per la constitució d'un servei de prevenció propi, per tant l'empresari haurà de constituir-lo.

Activitat 7

- Una empresa de més de 500 treballadors ha constituït el seu servei de prevenció propi amb dos tècnics de prevenció de nivell superior, dels que se sap que, el primer té l'especialitat de seguretat en el treball i es dedica tot el temps a les activitats pròpies de la prevenció; el segon és un psicòleg que té l'especialitat d'ergonomia i psicociologia aplicada que, a més a més de les activitats preventives, col·labora en altres departaments.

Es correcte la forma en que s'ha constituït el servei de prevenció propi?

El servei de prevenció propi està mal constituït perquè un dels dos treballadors no hi té dedicació exclusiva.

[Punt 1 i 2, Article 15, Article 34 R.D. 39/1997](#)

Activitat 8

- Una empresa té dos centres de treball. Un d'ells amb 400 treballadors i està ubicat a Madrid, l'altre, té 200 treballadors i està ubicat a València. Té l'empresa l'obligació de constituir un servei de prevenció propi?

L'empresa està obligada a constituir un servei de prevenció propi perquè té més de 500 treballadors, que s'ubicarà i adequarà els seus mitjans de manera que doni resposta al dos centres. [Article 14, punt 3 Article 15 R.D. 39/1997](#)

Activitat 9

- Una empresa de 100 treballadors ha decidit contractar la totalitat de la seva activitat preventiva a un servei de prevenció aliè.

La decisió de l'empresa és correcta segons la normativa? Quines són les funcions que ha de desenvolupar el servei de prevenció aliè per aquesta empresa?

Com que l'empresa té menys de 250 treballadors, pot contractar la totalitat de l'activitat preventiva a un servei de prevenció aliè.

[Punt 1 Article 10, Article 19 R.D. 39/1997](#)

e. Capítol V: Consulta i participació dels treballadors.

Els treballadors tenen dret a participar en les qüestions relacionades amb la PRL de l'empresa. A les empreses amb 6 o més treballadors, la participació es canalitzarà a través dels seus representants i de la representació especialitzada.

Delegats de prevenció

N= núm. treballadors	Núm. Delegats de prevenció
$\leq N \leq 30$	1
$31 \leq N \leq 49$	1
$50 \leq N \leq 100$	2
$101 \leq N \leq 500$	3
$501 \leq N \leq 1000$	4
$1001 \leq N \leq 2000$	5
$2001 \leq N \leq 3000$	6

Les competències dels delegats de prevenció són,

- Col·laborar amb la direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva.
- Promoure i fomentar la cooperació dels treballadors en l'execució de la normativa sobre PRL.
- Ser consultats per l'empresari en la compra d'equips, designació de personal (emergències).
- Vigilància i control del compliment de la normativa de PRL, realitzant visites als llocs de treball.
- Acompanyar als tècnics en les avaluacions de caràcter preventiu del medi ambient de treball, així com, als inspectors de treball i seguretat social en les visites i verificacions al centre de treball.
- Tenir accés a la informació i documentació relativa a les condicions de treball que siguin necessàries per exercir les seves funcions.
- Ser informats per l'empresari dels danys produïts en la salut dels treballadors i poder anar al lloc dels fets per conèixer-ne les circumstàncies.

Comitè de Seguretat i Salut

És un òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de PRL.

S'ha de fer una reunió trimestral i s'implantarà en empreses de més de 50 treballadors.

Competències,

- Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos de l'empresa.
- Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments perquè la prevenció de riscos sigui efectiva. Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos al centre de treball, realitzant les visites pertinents.
- Conèixer quants documents i informes relatius a les condicions de treball són necessaris pel compliment de les seves funcions.
- Conèixer i analitzar els danys produïts per valorar les causes i proposar les mesures preventives oportunes.
- Conèixer i informar la memòria i programació anual de serveis de prevenció.

f. Capítol VI: Obligacions dels fabricants, importadors i subministradors.

Estan obligats a assegurar que la maquinària, equips, productes i eines de treball, no són una font de perill pel treballador sempre què, s'utilitzin pels fins pels que han estat dissenyats.

També estan obligats a envasar i etiquetar els seus productes en les següents condicions,

- Que es mantingui la seva conservació.
- Que es puguin manipular de forma segura.
- Que s'identifiqui clarament el seu contingut i els riscos que comporta la seva manipulació i emmagatzemament.
- Informació de com han de ser utilitzats.
- Les mesures preventives que hem d'adoptar per la seva manipulació i els riscos que comporta la seva manipulació i un ús inadequat.

- Assegurar la seva efectivitat sempre que siguin usats i instal·lats de la forma que indica el fabricant.
- Subministrar informació que indiqui el tipus de risc que minimitza, el seu nivell de protecció davant a aquell risc i el manteniment adequat.

L'empresari ha de garantir que tota la informació anterior arriba als treballadors de forma entenedora.

g. Capítol VII: Responsabilitats i sancions.

Si l'inspector comprova l'existència d'una infracció a la normativa de PRL, requerirà l'empresari per esmenar les deficiències observades, excepte que per la gravetat i uns riscos imminents decidís acordar la paralització prevista a l'article 44. Tot això sens perjudici de la proposta de sanció corresponent en cada cas.

El requeriment fet per l'Inspector es donarà a conèixer per escrit a l'empresari responsable senyalant les anomalies o deficiències detectades i el termini per esmenar-les. Aquest requeriment es posarà en coneixement del Delegat de Prevenció.

Si el requeriment s'incompleix aleshores l'inspector haurà d'aixecar una Acta d'Infracció.

B. Article 44: Paralització dels treballs.

Si un inspector detecta un risc greu i imminent pot ordenar la paralització immediata dels treballs que s'estan realitzant. Això es comunicarà a tots els càrrecs que participen en la PRL.

L'inspector traslladarà la seva decisió a la Autoritat Laboral.

L'empresa podrà impugnar aquesta decisió en un termini de 3 dies hàbils i aquesta s'ha de resoldre en un màxim de 24h.

La paralització finalitzarà quan s'hagin subsanat les causes que l'havien provocat. Ho farà l'inspector o l'empresari.

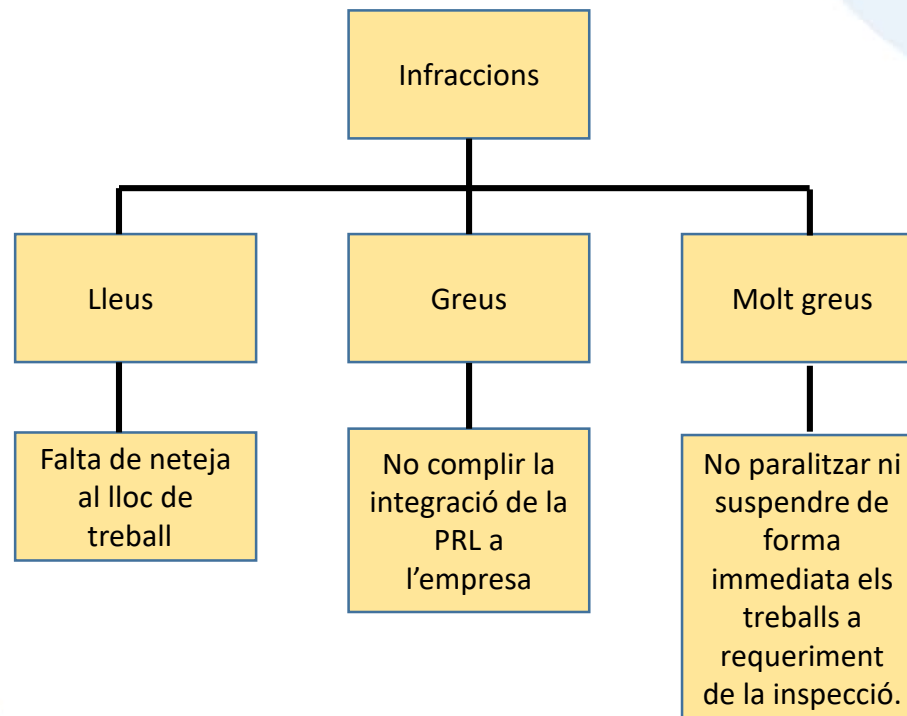
C. Article 53. Suspensió o tancament del centre de treball.

Inspecció, quan concerneixin circumstàncies d'excepcional gravetat en les infraccions en matèria de seguretat i salut en el treball, podran acordar la suspensió de les activitats laborals per un temps determinat o, en cas extrem, el tancament del centre de treball corresponent, sens perjudici, en tot cas, del pagament del salari o de les indemnitzacions que procedeixin i de les mesures que puguin arbitrar-se per la seva garantia.

D. Responsabilitats

Responsabilitat administrativa

La responsabilitat administrativa neix de l'actuació d'un Inspector de Treball i Seguretat Social que pot considerar la conducta de l'empresari com una infracció a la normativa preventiva.



Els subjectes sancionables en aquest cas són,

- L'empresari, al seu centre de treball, o quan concerneixi al centre de treball amb altres empresaris.
- Els treballadors autònoms quan prestin serveis al centre de treball d'un o varis empresaris.
- Els serveis de prevenció aliens.
- Les empreses que realitzen auditories.
- Les entitats formatives de nivell intermedi i superior.
- Els promotors i propietaris de l'obra.
- Les empreses de treball temporal.

Responsabilitat davant la Seguretat Social

Consisteix en el recàrrec de prestacions per falta de mesures de seguretat que tenen com a conseqüència lesions i requereixen assistència sanitària derivades d'accidents de treball o d'infermetats professionals. La sanció consistiria en el pagament d'una quantitat, que es determinarà en funció de la prestació reconeguda al treballador. Aquesta prestació podrà ser recarregada amb un percentatge del 30 al 50% La responsabilitat caurà directament sobre l'empresa infractora.

Responsabilitat Civil

Aquesta responsabilitat prové del deure general de reparar el dany causat a un tercer. Per tant, a diferència de la responsabilitat administrativa, té com a premissa la concurrència d'un resultat de dany que serà quantificat econòmicament per valorar la indemnització que haurà de pagar el causant del dany.

Responsabilitat Penal

Recau únicament en la persona física, mai en la jurídica, i serien sancions del tipus,

- Arrest de cap de setmana.
- Ingrés a presó.
- Multa.
- Inhabilitació laboral

Responsabilitat	Fonament	Sanció	Assegurança
Penal	Tutela del bé jurídic bàsic de la vida, la salut i la integritat dels treballadors.	Presó i multa	No assegurable
Civil	Indemnització pel dany sofert pel treballador: reparació de danys i perjudicis.	Econòmica	Assegurable
Administrativa	Defensa de l'interès general i el respecte a les normes establertes. Infracció de la norma	Econòmica. Publicitat de la sanció. Tancament o suspensió. Limitacions de contractar amb les Adm. Públiques.	No assegurable
Seguretat Social	Imputar el pagament de les prestacions o millorar-les respectes als que no haurien d'haver patit un accident o una infermetat professional.	Econòmica	No assegurable

3.2 Normes de desenvolupament reglamentari en matèria preventiva

A. Reglament dels Serveis de Prevenció

El Reglament dels Serveis de Prevenció (R.D. 39/1997) regula de forma específica aquells aspectes relatius, tant als procediments d'avaluació dels riscos com a les modalitats d'organització dels recursos destinats a desenvolupar l'activitat preventiva a l'empresa.

Determina,

- Els procediments d'avaluació dels riscos (procés adreçat a estimar la magnitud d'aquells riscos que no s'hagin pogut evitar) per la salut dels treballadors.
- Les modalitats d'organització, funcionament i control dels Serveis de Prevenció i els requisits que han de complir les empreses per poder optar a cada una d'aquestes modalitats.
- Les capacitats i aptituds que han de reunir els treballadors designats per realitzar les activitats preventives.

B. Reial Decret 486/97. Llocs de treball

Procedeix de la transposició de la Directiva 89/654/CEE de la Unió Europea al dret espanyol. S'hi estableixen els requisits pel disseny i utilització dels llocs de treball en general. A més a més existeixen varies directives sobre llocs de treball especials com,

- Obres de Construcció.
- Canteres i Mines.
- Sondatges.
- Bucs de pesca

3.3 Legislació bàsica aplicable i altres disposicions d'aplicació en matèria preventiva.

Llei 35/1995 de
Prevenió de
Riscs Laborals

Altres normes de desenvolupament de la LPRL.

Reial Decret	Disposicions mínimes de Seguretat i Salut
485/1997	Senyalització de seguretat i salut
487/1997	Manipulació manual de càrregues
773/1997	Utilització d'equips de protecció individual
1215/1997	Utilització dels equips de treball
216/1999	Treball dels treballadors de les empreses de treball temporal
374/2001	Exposició a agents químics
614/2001	Risc elèctric
171/2004	Coordinació d'activitats empresarials
1311/2005	Exposició a vibracions mecàniques
286/2006	Exposició al soroll
396/2006	Exposició a l'amiant

Altres disposicions d'aplicació en matèria preventiva

Reial Decret	Disposicions mínimes de Seguretat i Salut
RD legislatiu 5/2000	Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social
379/2001	Reglament d'emmagatzemament de productes químics
842/2002	On s'aprova el Reglament Electrotècnic de Baixa Tensió (REBT)
1109/2007	Pel que es desenvolupa la Llei 32/2006, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.
Llei 22/2011	De residus i terres contaminats.