

## Documentación de partida

**\*En aras de facilitar el trabajo, proporcionar solamente la información que tengáis disponible, si en algún caso existen enlaces a la información solicitada, por favor, facilitar el enlace y ya nosotras buscamos el Documento.**

- Memoria 2024
- Plan Estratégico 2025
- Cuadro de Mando Estratégico.
- Indicadores, KPIs que suelen medir en la entidad.
- Alineación ODS, si lo hacen.
- Documentación de procesos internos (flujos de procesos, KPIs, manuales de aplicación transversal a todas o la mayoría de las áreas, vínculos entre Áreas) y servicios de las Áreas de incidencia de la Entidad.
- Último Informe de Auditoría Social.
- Descripción o documentación anexa que refleje el trabajo con los Grupos de Interés: Formatos de encuestas, Formatos de Entrevistas (en su caso)
- Últimas mediciones de impacto realizadas en cada mujer acompañada, con ejemplos.
- Ahondar más en el sistema de medición de impacto que ya tienen, cómo?
- Solicitar las últimas métricas de actividad (Objetivos/Indicadores).
- Qué/quién es el Equipo Profesional que realiza la valoración de cada uno de los indicadores.
- Cómo se determinaron cada uno de los 10 indicadores (graduados del 1 al 5) que tienen por cada una de las 5 dimensiones definidas: (Excel que se utiliza)

Dimensión: Protección	Dimensión: Promoción	Dimensión: Relaciones	Dimensión: Bienestar	Dimensión: Esperanza
Indicadores: -Ingresos económicos -Vivienda -Situación Administrativa	Indicadores: -Empleo -Formación -Ocio	Indicadores: -Familia -Relaciones Sociales.	Indicadores: -Salud.	Indicadores: -Desarrollo Personal.

- Cada cuánto tiempo se miden estos indicadores? (se indica que es anual, de manera progresiva, se supone que en un año la mujer haya transitado del estado inferior al superior o último, se cumple esto usualmente en un año?)
- Existen indicadores de medición de impacto en la Organización en general??
- Existen indicadores de medición de impacto en el resto de los programas de la Entidad? Cuáles son?
- CUALQUIER OTRA INFORMACIÓN QUE CONSIDERÉIS INTERESANTE PARA TENER EN CUENTA EN ESTA ETAPA DEL PROYECTO.



## Propuesta Plan de Trabajo Inicial.

### Sesión 1: LANZAMIENTO

Reunión de lanzamiento:

Viernes 07 Marzo 2023.  
12:00 am

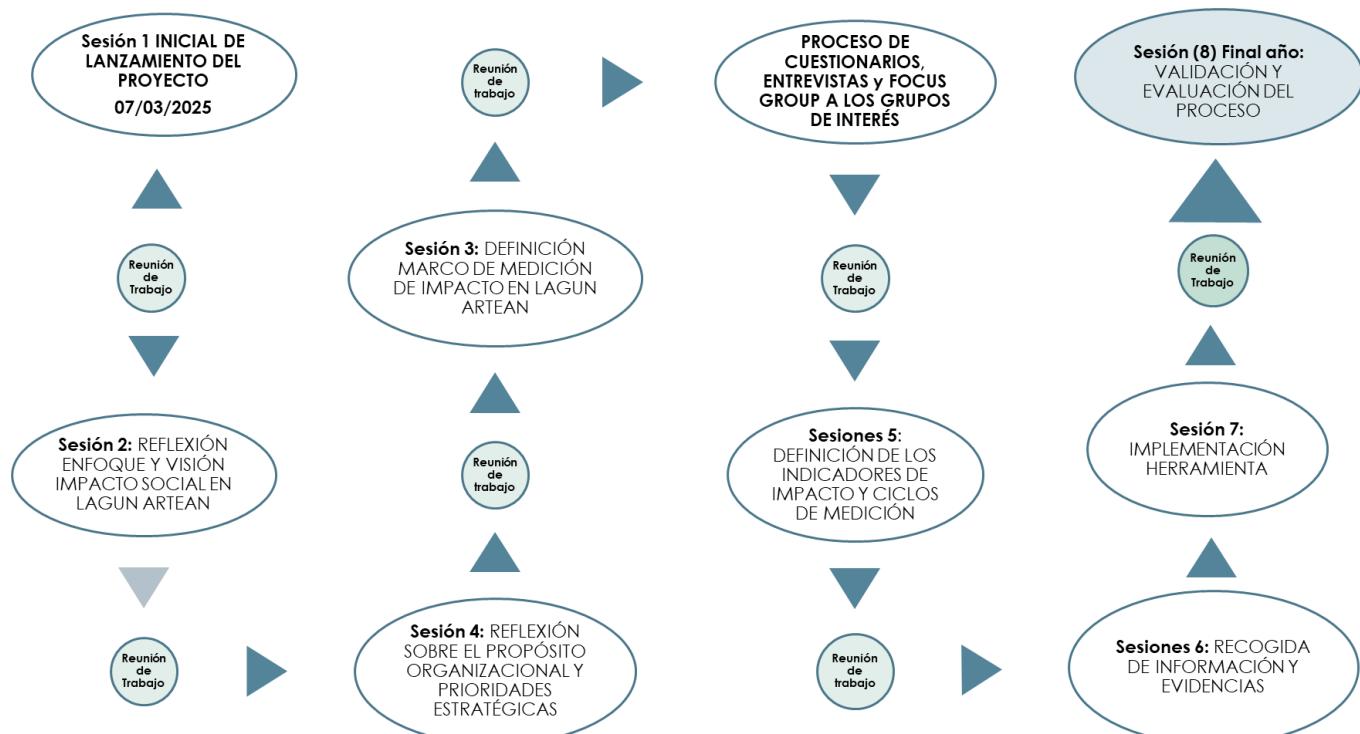
Participantes:

- Carlos Abuin – Fundación Carmen Gandarias.
- Alberto Estafanía – Director.
- Jostexu Gonzalez – INBIKU
- Ana Vilma Rodríguez - INBIKU

### REVISIÓN DOCUMENTAL POR PARTE DE INBIKU

- Periodo: Marzo 2025.
- Participantes: INBIKU
- Documentación facilitada por la Entidad. **Fijar Fecha Máxima de entrega de la Documentación Solicitada dado que están cerradas las fechas de las siguientes reuniones de Seguimiento del Proyecto para el VIERNES 20 DE MARZO 2025.**

### FLUJO DEL PROCESO DE TRABAJO CON LAGUN ARTEAN:



\*Propuesta a consensuar con LAGUN ARTEAN

Se propone:

Lagun Artean  


  
**fundación carmen gandarias**  
 impulsamos tus proyectos

**inbiku**

- En las **Reuniones de Trabajo** solamente participará el **Equipo Motor**:
  - Alberto Estafanía – Director + Equipo designado.
  - Ana Vilma Rodríguez + *Equipo INBIKU (se cuenta con el Equipo INBIKU al completo a lo largo de todo el Proyecto)*
- En las **Sesiones, se decidirá** y comunicará con antelación suficiente **por parte del Equipo Motor el personal de la Entidad a invitar para las dinámicas.**

Durante los meses de **Marzo y Abril**, **Reuniones de Trabajo cada 15 días**, con una duración de **1 hora y media**, previo Plan de Trabajo enviado por INBIKU a LAGUN ARTEAN.

**Fechas ya fijadas para las próximas reuniones:**

**MARZO:**

- Jueves 27 de Marzo 2025.

Hora: 10:30 am.

**ABRIL:**

- Martes 8 abril de Abril 2025.

Hora: 9:30 am

- Martes 29 de Abril 2025.

- Hora: 10:00 am

- A partir del Mes de **Mayo 2025** se proponen **Reuniones Trabajo Mensuales** (Fechas a consensuar con LAGUN ARTEAN)
- Aunque se proponen hitos específicos, **el ritmo de trabajo será flexible**, de acuerdo con las necesidades de LAGUN ARTEAN. **Podrán ser propuestas modificaciones en cualquier momento del proceso.**