

## 1. Tehnici de stimulare a inovației

Pentru a stimula nivelul de inovație în echipa ta urmează pașii **Modelului Celor 4 factori a inovației!**

---

1

### VIZIUNEA

Este important ca echipa ta să aibă o viziune comună asupra rezultatelor și obiectivelor pe care doriți să le atingeți. Așadar, negociați viziunea până când ajungeți la o perspectivă comună și foarte important este să nu fie impusă de către team leader-ul vostru! De asemenea, nu uitați să aveți stabilită o viziune clară și înțeleasă de către toți membri.

*Tips & Tricks!* Creați quiz-uri pentru a stabili o viziune comună sau pentru a urmări progresul echipei.

---

2

### PARTICIPAREA

Participarea tuturor membrilor din echipă în procesul decizional este un punct cheie pentru a stimula inovația. Solicitați constant ajutorul membrilor atunci când întâmpinați orice problemă, comunicați și împărtășiți cunoștințele între voi pentru a produce un schimb de informații eficient în procesele de discuție. Pentru a facilita participarea la procesele de decizie și de discuții încercați să asigurați un mediu sigur pentru fiecare membru în parte. Un nivel de siguranță psihologică ridicat este un element cheie în implicarea echipei în procesul de muncă.

*Tips & Tricks!* Folosiți mijloace de comunicare comune precum chat-urile, foldere comune cu toate informațiile necesare sau parcurgerea documentelor în comun pentru a putea oferi comentarii și opinii!

---

3

### CLIMATUL DE MUNCĂ

Climatul de muncă al echipei trebuie să fie orientat spre excelență. Cum puteți crea un astfel de climat? Discutați încă de la început standardele de muncă și metodele de lucru pentru a atinge obiectivele stabilite și exprimate clar astfel încât să existe un angajament ridicat de către toți membri echipei pentru procedurile de implementare a metodelor de lucru.

*Tips & tricks!* Nu uitați să creați o regulă de acceptare a viziunilor critice asupra performanței echipei.

---

4

## SUSTINEREA INOVAȚIEI

Team leader-ul echipei poate să ajute la stimularea inovației prin încurajarea procedurilor noi de lucru și oferirea resurselor necesare pentru acestea. Un prim pas este implicarea tuturor membrilor în procesul de planificare inițial pentru stabilirea etapelor spre realizarea obiectivelor. Este important să ofere libertate în rezolvarea de probleme și oferirea de oportunități de a crește nivelul de cunoștințe și expertiză. În cazul în care nu aveți un team leader, puteți crea un sistem de încurajare a inovație între voi.

---

5

*Tips & Tricks!*

- Fiți orientați spre sarcini noi și spre susținerea inovației.
- Să aveți o dorință de căutare a informațiilor și de învățare prin comunicarea constantă a lor, atât la nivel de echipă, cât și comunicarea cu alte echipe pentru a aduce cunoștințe noi. Pentru aceasta, învață cum să găsești informații noi și sigure. **Check out secțiunea How to Research!**
- Nu în ultimul rând, să vă asumați riscuri și să acceptați greșelile oferind feedback constructiv!

---

6

## 2. Cum identificăm sursele sigure din care ne putem informa (“How to Research”)?

În era supraîncărcării informaționale, identificarea surselor sigure de informare poate reprezenta o provocare. Așadar, ce măsuri poți lua pentru a alege o sursă sigură de informare?

### Verifică sursele înainte să le iei în considerare

- caută informații din surse de încredere, cum ar fi instituții academice, guvernamentale și publicații de știri de renume;
- urmărește surse mainstream care au reputație, istorie, credibilitate;
- dacă urmărești oameni, asigură-te că sunt oameni care ți-au fost recomandați de alți oameni în care ai încredere;
- citește știri din surse care se ocupă cu știrile, citește analize doar de la oameni care au expertiză în domeniul respectiv - dacă menționează date și fapte care îți ridică semne de întrebare, verifică-le și în alte surse.

### Caută dovezi

- sursele sigure de informații furnizează, de obicei, dovezi pentru a susține afirmațiile lor - caută informații care oferă date, citări sau statistici care le susțin.

### Evită sursele senzaționale

- fii precaut cu sursele care utilizează titluri senzaționale sau limbaj exagerat pentru a-ți atrage atenția - aceste surse pot fi mai interesate de obținerea click-urilor decât de furnizarea informațiilor corecte.

### Verifică data publicării

- dacă publicația este prea veche, s-ar putea ca informațiile prezentate să nu mai fie relevante sau de actualitate.

Consultă mai multe surse pentru a valida informația

- verifică mai multe surse pentru a avea o înțelegere mai bună asupra subiectului - caută informații care sunt consistente în cadrul mai multor surse.

---

12Surse științifice de calitate

Care sunt, deci, recomandările noastre în materie de surse de încredere atunci când te documentezi?

**Jurnale științifice:**

- Springer
- SAGE journals
- Elsevier
- Taylor & Francis
- Frontiers
- Wiley Online Library
- Oxford Academic
- Cambridge University Press
- Emerald Insight

**Baze de date**

- JSTOR
- Science Direct
- Scopus
- SSRN
- PubMed
- Web of Science

---

13

Să recapitulăm ce am discutat! Mai avem un pas până la spațiul comun de lucru!

---

14