1. **Рассказать, кто такой тестировщик (Ваше видение, не из интернета)**

Тестировщик – специалист, который занимается тестированием мобильных приложений, веб-сайтов, программ. Тестировщик проверяет наличие ошибок в продукте, находит уязвивимости в продукте и оценивает качество продукта. Главная цель тестировщика – найти максимальное возможное количество ошибок.

1. **Составить доску scrum или Kanban на примере дома или работы.**

 Поездка в деревню всей семьей (сборы) (Kanban)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| сделать | в процессе | выполнено | срочно |
| Выключить компьютер | Помыть посуду | Поесть перед дорогой | Сделать и отправить домашнюю работу по обучению |
| Собрать вещи | Запуск робота-пылесоса | Купить продукты |  |
| Накормить кошку |  | Заправить машину |  |
| Забрать дочь из сада |  | Обучение-присутствие на лекции |  |
| Закрыть окна |  | Повесить бельё |  |

1. **Выделите понравившийся подход и напишите, почему он понравился больше**

Канбан — методология, при которой все этапы проекта визуализируются на специальной доске. Все члены команды видят текущее состояние задачи в любой момент времени.

Для того, чтобы пользоваться системой, нужно соблюдать два основных правила:

1.Рабочий процесс должен быть визуализирован, чтобы объективно оценивать степень текущей загруженности, и иметь возможность своевременно вносить коррективы.

2.Количество задач, одновременно находящихся в работе, должно быть строго ограничено.

Визуализировать задачи и этапы работы принято с помощью Kanban-доски.

**Преимущества Канбан:**

**+Высокая вовлеченность.** Все задачи обсуждаются совместно на Канбан-встречах, и каждый участник понимает свое влияние на проект.

**+Уменьшение срока итераций.** Задачи проходят этапы быстрее, а в случае затруднении можно обратиться за помощью к коллегам.

**+Равномерное распределение нагрузки.** Наглядно видно, где много карточек, а где нет.Можно грамотно отрегулировать нагрузку среди команды

**+Наглядность и прозрачность.** Каждый сотрудник видит статусы и этапы задач всего проекта.

**Недостатки метода**:

**-Ограниченное количество сотрудников в команде.** Канбан подходит для компаний с небольшим количеством сотрудников.

**-Сложность с планированием.** Не подходит для компаний с планами на годы вперед. Краткосрочность планов. Канбан – это план на одну задачу, срок выполнения которой небольшой.

**-Гибкое планирование.** Не подходит в компаниях с жесткими сроками, системой отчётности и системой KPI.