Estructura orgánica personal.

Existencia bajo una denominación pública.

Formación y constitución de la sociedad

Para proceder a la constitución de una sociedad anónima se requiere cumplir una serie de requisitos establecidos por el ordenamiento jurídico respectivo. Entre ellos, generalmente se incluye, según la legislación en concreto:

Un mínimo de socios o accionistas, y que cada uno de ellos suscriba una acción por lo menos (en España se contemplan las sociedades "unipersonales")

Un mínimo de capital social o suscripción de las acciones emitidas

La escritura constitutiva de la sociedad anónima con ciertas menciones mínimas

En algunos sistemas, las sociedades anónimas pueden constituirse a través de un doble procedimiento práctico, regulado específicamente por los diferentes intereses jurídicos, y constitución final de la sociedad; a través de la asamblea constituyente, códigos o leyes mercantiles: Fundación simultánea y Fundación sucesiva.

Fundación simultánea: bajo este procedimiento la fundación de la sociedad tiene lugar en un único acto en el que concurren todos los socios fundadores, poniendo de relieve su deseo de constituir una sociedad anónima.

Fundación sucesiva: la constitución de la sociedad se basa en diferentes etapas o fases, desde las primeras gestiones realizadas por los promotores, la suscripción inicial de las participaciones sociales por parte de las personas físicas o naturales.

Denominación

La denominación de la sociedad anónima suele formarse libremente, pero debe ser necesariamente distinta de la de cualquiera otra sociedad y suele incluir la frase "Sociedad Anónima" , un equivalente o su abreviatura. Para ciertas áreas económicas u objetos sociales, puede exigirse incluir una denominación especial, como por ejemplo "Banco" si la sociedad anónima tiene ese giro.Cuando se trate de sociedades cuyas actividades solo pueden desarrollarse, de acuerdo con la ley, por sociedades anónimas, el uso de la indicación o de las siglas es facultativo. y asi es mejor comprendido.

Descripción: Susideas S.A Diseño web.

.

Dos amigos y empresarios s e volvieron socios al crear un studio de diseño y creación de sitios web web, para ello se adquirió un espacio, así como el equipo de seguridad, teléfonos, computadoras, equipo de impresión toner, etc. Se diseñó el programa y comportamiento organizacional así como las gerencias.

5 áreas conformarán la empresa:

Publicidad. 1 director 1 diseñador y un programador.

Area de ventas-Un gerente y dos vendedores por turno.

Atención y servicio al cliente. 2 personas por horario.

Administrativa.-,El área administrativa comprenderá contabilidad (jefe y un auxiliar) y administración (jefe y 1 auxiliar: recursos humanos,).

En la elección de personal se tendrá el siguiente criterio.

Con experiencia en:

Nomina, inventarios, manejo de grupos

Experiencia en RH, atención al cliente, vocación de servicio.

Disponibilidad de Horario, comprometido.

Habilidades:

Organizado, meticuloso, buen trato, buena presentación.

Manejo de paquete Administrativo: SAE

-Elaboración y control de Facturación.

-Compras.

-Cuentas por cobrar y por pagar.

-Elaboracion de Nomina.

-Altas y bajas al IMSS.

-Manejo contable.

-Atención a clientes.

-Control de personal.

Competencias personales: Analítico, Organizado, con atención al detalle, Proactivo, orientado a trabajo en equipo y con flexibilidad de horario.

Trabajo bajo presión.

Entre 25 y 35 años de edad.

Fecha: 28 de agosto de 2012

Localidad: D.F. Zona Sur

Estado: D. Federal

Salario: 8000

Comienzo: inmediato

Duración: Indefinido.

Tipo de trabajo: Tiempo Completo

Tendencias de administración.

Tendencia aplicar en Nuestra empresa.

Analizando las tendencias de administración llaman mucho la atención y se aplicarán las tendencia

de la teoría "Z" y la tendencia de la mejor calidad ambas de influencia japonesa, siempre hemos creído que el bienestar de un individuo se refleja en su trabajo y que su trabajo se refleja por el bienestar del individuo, Comprendiendo, respetando y aplicando lo ya dicho, se incrementarán los lazos laborales, así como el autoestima de los trabajadores y firmemente en la organización a nivel global, Nos interesa el bienestar de nuestro personal humano. No despreciamos la gran ayuda que Nos ofrece "La administración virtual" , ya que tomamos medidas y valores de manera automática, este proceso nos ayuda bastante, sobre todo para el tipo de empresa la cuál se basa en proponer y ofrecer a nuestros clientes el máximo uso del a tecnología para su negocio o empresa.

En un futuro y si se siguen ciertos patrones se podrá hablar de un desarrollo organizacional, el cuál se irá implementando de manera paulativa y con el paso de los años este será el comportamiento más conveniente para la empresa. Un Desarrollo Organizacional ya probado y comprobado.