

Gabriela Calero



Puesto

Lic. en Derecho Laboral

Edad

Entre 25 y 34 años

Nivel de educación más alto

Licenciatura

Redes sociales



Industria

Derecho

Tamaño de la organización

Entre 1 y 10 empleados

Canal favorito de comunicación

- Teléfono
- En persona
- Correo electrónico

Herramientas que necesita para trabajar

- Programas de procesamiento de texto
- Software de creación de informes

Responsabilidades laborales

Atender los casos laborales que se le asignen y dar seguimiento continuo a este hasta que finalice el proceso legal.

También asesorar a quién lo necesite y más a los que fueron despedidos injustamente.

Su trabajo se mide en función de

Eficiencia al litigar y casos con resultados positivos.

Su superior es

Director Jurídico del Bufete al que pertenece.

Metas u objetivos

Hacer justicia mediante el poder de la Ley.

Obtiene información a través de

Reuniones o llamadas telefónicas con sus clientes, donde ellos le manifiestan su respectivo caso, así como su información personal y la demás necesaria para comenzar una posible demanda.

Dificultades principales

- Relaciones y comunicaciones con el cliente
- Moral del empleado
- Comunicación
- Resolución de problemas y toma de decisiones