

**LAPORAN PROGRAM BELAJAR INDUSTRI
DI KANTOR UP3 PLN BATUAJI**



Disusun Oleh :

Isabell Gaol

**PENGEMBANGAN PERANGKAT LUNAK DAN GIM
SMK NEGERI 7 BATAM**

LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN PROGRAM BELAJAR INDUSTRI
WAKTU PELAKSANAAN 12 FEBRUARI 2024 S/D 26 APRIL 2024

Disusun Oleh :

Nama : Isabell Gaol
NIS : 13422053
Kelas : XI PPLG 2
Kompetensi Keahlian : Pengembangan Perangkat Lunak dan Gim

Disetujui Oleh :

Guru Pembimbing

Wakasek Bidang Humas

HENDRA PURNAMA S.pd

ENJANG SUHAEDIN S.pd., Gr., M.M

Disahkan Oleh :

Pembimbing IDUKA

Manager UP3 Batuaji

CARLI SITOMPUL

DINAR WARIH KUNCORO

KATA PENGANTAR

Dalam rangka program belajar industri dan sebagai bentuk apresiasi terhadap peluang berharga yang diberikan oleh PT PLN Batam, saya dengan tulus menyusun laporan Program Belajar Industri ini. Laporan ini menjadi cerminan perjalanan saya sebagai siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) yang telah melewati beragam pengalaman berharga selama Belajar Industri.

Seiring dengan perjalanan waktu yang saya habiskan di lingkungan kerja, setiap momen dan tantangan yang kami hadapi menjadi pembelajaran berharga yang membentuk wawasan dan keterampilan kami. Dalam laporan ini, saya berusaha menggambarkan dengan jelas perjalanan saya, baik dalam hal kontribusi positif yang saya berikan maupun dalam menghadapi berbagai hambatan yang menjadi bagian tak terpisahkan dari dunia kerja.

Saya ingin menyampaikan rasa terima kasih setinggi-tingginya kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang senantiasa memberikan petunjuk dan keberkahan dalam setiap langkah saya. Terima kasih juga saya sampaikan kepada orang tua, keluarga, dan teman-teman yang telah memberikan dukungan moral dan semangat yang tak tergantikan.

Selanjutnya, penghargaan saya tujukan kepada pihak sekolah, khususnya kepada guru pembimbing, pak Hendra Purnama serta pembimbing IDUKA, bapak Carli Sitompul yang telah membimbing dan memberikan arahan dengan penuh kesabaran. Tanpa bimbingan mereka, perjalanan saya dalam dunia kerja tidak akan seberhasil ini.

Pada kesempatan ini, saya juga ingin menyampaikan apresiasi kepada manajemen dan seluruh tim di Kantor UP3 PLN Batuaji, yang telah memberikan kesempatan berharga ini. Keramahan, kolaborasi, dan pembelajaran yang saya dapatkan di tempat ini tidak hanya meningkatkan keterampilan teknis saya, tetapi juga memperluas pandangan saya terhadap dunia industri.

Semoga laporan ini tidak hanya menjadi dokumen formal yang memenuhi kewajiban sekolah, tetapi juga menjadi sarana inspirasi bagi pembaca yang ingin memahami dinamika dan tantangan yang dihadapi oleh siswa SMK selama menjalani PSBI. Saya berharap bahwa cerita perjalanan saya dapat memberikan pandangan yang mendalam tentang proses pembelajaran di dunia nyata.

Akhir kata, saya menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya atas dukungan dan kesempatan ini. Semoga laporan ini dapat menjadi sumbangan kecil saya untuk pengembangan dunia pendidikan dan dunia kerja.

Penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada :

- A. Bapak Dinar Warih Kuncoro selaku Pimpinan UP3 Batu Aji.
- B. Bapak Carli Sitompul pembimbing di UP3 Batu Aji PLN Batam.
- C. Seluruh karyawan/Karyawati di UP3 Batu Aji PLN Batam.
- D. Kepala Sekolah Ibu Nursyabani. M.Pd
- E. Bapak Enjang Suhaedin S.Pd., Gr., M.M sebagai Wakasek Bidang Humas.
- F. Bapak Hendra Purnama S.Pd sebagai pembimbing sekolah.
- G. Ibu Ririn Oktavia S.Pd selaku wali kelas XI PPLG 2

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	v
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 MAKSUD DAN TUJUAN	1
1.3 TEMPAT DAN WAKTU PELAKSANAAN.....	1
1.4 MANFAAT PSBI.....	1
A. Manfaat Bagi Peserta Didik	1
B. Manfaat Bagi Sekolah.....	1
C. Manfaat Bagi IDUKA.....	1
BAB II PROFIL IDUKA.....	3
2.1 SEJARAH BERDIRINYA PLN BATAM.....	3
2.2 BIDANG USAHA.....	4
2.4 STRUKTUR ORGANISASI PLN BATAM.....	5
2.5 BUDAYA KERJA DI PLN BATAM.....	7
BAB III PELAKSANAAN	8
3.1 PROSES BELAJAR	8
A. PEMBELAJARAN DI IDUKA.....	8
B. KEGIATAN DI IDUKA	8
3.2 HASIL.....	8
BAB IV PENUTUP.....	9
3.1 KESIMPULAN	9
3.2 SARAN.....	9
A. Saran untuk Siswa/i PSBI berikutnya	9
B. Saran untuk sekolah	9
C. Saran untuk Perusahaan	10
DAFTAR LAMPIRAN.....	11
4.1. BIODATA PENULIS	11
DAFTAR PUSTAKA.....	12

DAFTAR TABEL

Table 1 Tabel Pembelajaran	8
Table 2 Tabel Kegiatan	8

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Sejarah Perusahaan	3
Gambar 2 Struktur Organisasi	5
Gambar 3 Mencetak Perubahan Data Pelanggan.....	12
Gambar 4 Nomerang Arsip Pelanggan	12
Gambar 5 Download AIL	12
Gambar 6 Pasang Modem	12
Gambar 7 Highlight	12
Gambar 8 Membaca AMR	12

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Program belajar industri merupakan sebuah program baru yang ditambahkan bertujuan agar siswa dan siswi belajar dan siap memasuki dunia industri. Program ini ada sebab kurikulum merdeka yang dilaksanakan oleh sekolah. Kurikulum merdeka membebaskan peserta didik belajar dari mana saja dan siapa saja, termasuk dari dunia industri. Cara belajar peserta didik pada kurikulum merdeka ini juga dibebaskan tidak harus terus mencatat materi dari guru.

1.2 MAKSUD DAN TUJUAN

- A. Menghasilkan tenaga kerja yang berkualitas, yaitu tenaga kerja yang memiliki tingkat pengetahuan, keterampilan, dan etos kerja yang sesuai dengan tuntutan lapangan pekerjaan.
- B. Memperkokoh link and match antara SMK dan dunia kerja.
- C. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi proses pendidikan dan pelatihan kerja berkualitas.
- D. Memberi pengakuan dan penghargaan terhadap pengalaman kerja sebagai bagian dari proses pendidikan.

1.3 TEMPAT DAN WAKTU PELAKSANAAN

- Tempat : Kantor Area Pelayanan PLN Batuaji
- Waktu Pelaksanaan : 12 Februari 2024 s/d 27 April 2024

1.4 MANFAAT PSBI

A. Manfaat Bagi Peserta Didik

- Mengenal bagaimana lingkungan kerja di dunia industri dan dunia usaha.
- Menambah dan meningkatkan kompetensi serta menanamkan etos kerja yang tinggi sesuai budaya industri.
- Mengembangkan kemampuan sesuai dengan bimbingan/arahan pembimbing industri dan dapat berkontribusi kepada dunia kerja.
- Memperkuat kepribadiannya yang berkarakter sesuai dengan tuntunan nilai-nilai yang tumbuh dari budaya industri.
- Meningkatkan efisiensi waktu dan tenaga dalam mendidik dalam dunia kerja yang berkualitas.

B. Manfaat Bagi Sekolah

- Terjalannya hubungan kerja sama yang saling menguntungkan antara sekolah dengan dunia kerja (PERUSAHAAN).
- Meningkatkan kualitas lulusan melalui pengalaman kerja langsung selama PSBI.
- Merealisasikan program penguatan pendidikan karakter berbasis masyarakat secara terencana dan implementatif, Peraturan Presiden Nomor 87 Tahun 2017 tentang Peningkatan pendidikan karakter.
- Meningkatkan kualitas lulusan.

C. Manfaat Bagi IDUKA

- Dunia Kerja (DUDI) lebih dikenal oleh masyarakat, khususnya masyarakat sekolah sehingga dapat wahana dalam promosi produk.

- Adanya masukan yang positif dan konstruktif dari SMK untuk perkembangan DUDI.
- Dunia kerja/DUDI dapat mengembangkan proses dan atau produk melalui optimalisasi peserta PSBI.
- Mendapatkan calon tenaga kerja yang berkualitas sesuai dengan kebutuhannya.
- Meningkatkan citra positif DUDI karena dapat berkontribusi terhadap dunia pendidikan sebagai implementasi dari instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2016.

BAB II PROFIL IDUKA

2.1 SEJARAH BERDIRINYA PLN BATAM



Gambar 1 Sejarah Perusahaan

(MPP) berbahan bakar gas dengan total kapasitas 500 MW. Untuk proyek MPP 500 Kiprah pengelolaan ketenagalistrikan untuk melayani kebutuhan listrik masyarakat Batam, awalnya dilakukan oleh Pertamina, tepatnya pada tahun 1971. Kala itu, Pertamina dipercaya sebagai instansi pertama yang mengelola daerah industri Pulau Batam. Bermodalkan PLTD yang memiliki daya pasang cukup rendah, 2 x 188 KVA, sehingga waktu itu listrik hanya bisa dirasakan oleh Pertamina dan perumahan karyawannya saja.

Seiring dengan perkembangan Batam yang mulai meningkat, akhirnya tahun 1976 pemerintah Indonesia membentuk Otorita Pengembangan Daerah Industri Pulau Batam (OPDIPB) untuk mengelola kota yang berbentuk Kalajengking ini dimana Kepala OPDIPB diserahkan ke tangan Menteri Penertiban Aparatur Pembangunan JB Sumarlin. Sejak itu, semua proyek yang dikelola Pertamina diambil alih oleh OPDIPB, termasuk pengelolaan ketenagalistrikan. Bisnis ketenagalistrikan saat itu dikelola Unit Pelaksana Teknis Otorita Batam (UPT OB). Kapasitas pembangkit pun masih rendah, hanya sebesar 17,5 MW.

Setelah tugas JB Sumarlin usai, tepat tahun 1978 Ketua Otorita Batam dipegang oleh Prof Dr Ing Bj. Habibie. Dalam pimpinan Habibie, Batam sudah mulai diarahkan sebagai kota industri. Listrik sebagai kebutuhan vital dalam industri dan kalangan usaha, tentu membutuhkan pasokan listrik dan mulai saat itu dilakukan pembangunan PLTD di Sekupang dan Batuampar. Total daya terpasang pada periode 1976-1992 sebesar 45,5 MW dan disalurkan ke daerah Sekupang dan Batuampar. Perkembangan Batam kala itu pun tak dapat terbendung lagi. Investor-investor asing sudah mulai melirik potensi yang ada di Batam. Tak pelak lagi kalau Otorita Batam saat itu cukup kewalahan mengelolanya, sehingga satu persatu dilepas, termasuk bisnis ketenagalistrikan. Akhirnya, pada 1 Januari 1993 berdasarkan kesepakatan pemerintah dan OB, pengelolaan ketenagalistrikan diserahkan ke PT PLN (Persero) Wilayah Khusus Batam.

Berdasarkan keputusan Menteri Negara Penanaman Modal dan Pembinaan BUMN, selaku Pemegang saham PT PLN (Persero) dalam surat No S-23/M-PM-PBMUN/2000 tanggal 23 Agustus 2000, pada tanggal 3 Oktober 2000, status PT PLN (Persero) Wilayah Khusus Batam berubah menjadi PT Pelayanan Listrik Nasional Batam (PT PLN Batam) dengan status sebagai anak perusahaan PT PLN (Persero), sebagai unit mandiri yang mengelola kelistrikan dari hulu

sampai hilir. Dan pada Juni 2008 PT PLN Batam melakukan rebranding menjadi b'right PLN Batam. Tahun 2015 bright PLN Batam membantu PT PLN (Persero) Wilayah Riau & Kepulauan Riau dengan interkoneksi Batam-Bintan. Interkoneksi kelistrikan adalah bagian program merangkai pulau. Tahap awal daya Listrik dialirkan sebesar 20 MW dari Batam ke Bintan melalui gardu induk Tanjung Uban sebagai titik terima energi dari saluran kelistrikan Batam. Proyek interkoneksi jaringan 150 KV berjarak $\pm 17,9$ KM dari Batam ke Bintan ini digesa untuk menjawab keraguan PMA yang akan berinvestasi serta untuk menopang pertumbuhan perekonomian provinsi Kepulauan Riau menuju double digit. Hingga saat ini jumlah daya listrik yang dikirim ke Pulau Bintan adalah 60 s/d 80 MW.

Sampai dengan semester pertama tahun 2021, b'right PLN Batam memiliki kapasitas terpasang kurang lebih 623,286 MW dan daya mampu kurang lebih 551 MW dengan beban puncak Batam-Bintan 465 MW. Di sisi produksi, sejak tahun 2004 b'right PLN Batam menerapkan fuel mix strategy, dan sampai dengan tahun 2021 komposisi pemakaian energi primer tercatat sebesar 75 % menggunakan bahan bakar gas, 24,9 % menggunakan bahan bakar batu bara dan 0.1 % berbahan bakar minyak. Di usia ke-21 bright PLN Batam telah menjadi perusahaan yang berkembang tidak hanya menyalurkan energi untuk pulau Batam namun hingga ke beberapa daerah di Indonesia. bright PLN Batam diberi penugasan oleh PT PLN (Persero) selaku holding untuk membantu program 35.000 MW yang dicanangkan oleh pemerintah saat ini demi menuntaskan masalah kelistrikan dan menaikkan rasio elektrifikasi di beberapa daerah di Indonesia. Bentuk partisipasi bright PLN Batam adalah menyediakan pembangkit listrik di beberapa daerah di wilayah usaha PT PLN (Persero) menggunakan Mobile Power Plant MW bright PLN Batam membentuk unit bisnis agar fokus terhadap proyek tersebut yaitu bright Energy Services (bES).

2.2 BIDANG USAHA

PT PLN Batam sebagai Pemegang Izin Usaha Ketenagalistrikan Untuk Umum (PIUKU) dengan wilayah kerja Batam, Rempang, Galang dan wilayah lainnya akan terus berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik bagi pelanggan dengan senantiasa menyediakan tenaga listrik yang handal dengan bertumpu pada Sumber Daya Manusia yang profesional.

Kepuasan pelanggan adalah komitmen PT PLN Batam. Customer Satisfaction Indeks (CSI) tahun 2020 ini sebesar 99,49 %. Melayani kebutuhan listrik yang andal, ekonomis dan berkesinambungan, itulah yang senantiasa diupayakan PT PLN Batam.

2.3 VISI DAN MISI PLN BATAM

A. Visi

“Menjadi Penyedia Listrik Terbaik dan Solusi Terintegrasi di Asia Tenggara”

B. Misi

“Menyediakan tenaga listrik secara efisien dan andal serta jasa lainnya dalam bidang energi untuk meningkatkan kualitas hidup dan ekonomi masyarakat melalui pelayanan yang terbaik dan bertumpu pada sumber daya manusia”

C. Motto

“ Bright people bright future “

2.4 STRUKTUR ORGANISASI PLN BATAM



Gambar 2 Struktur Organisasi

DIREKTUR UTAMA

Direktur Utama Bright PLN Batam memiliki tugas untuk mengkoordinasi dan mengendalikan seluruh kegiatan yang ada pada Direktorat Bisnis & Pengembangan usaha, Direktorat operasi dan Direktorat Keuangan & SDM.

DIREKTORAT BISNIS & PENGEMBANGAN USAHA

Direktorat Bisnis & Pengembangan Usaha Bright PLN Batam memiliki tugas untuk melakukan koordinasi dan mengendalikan kegiatan pembangunan usaha dan komersial serta produk baru.

DIREKTORAT OPERASI

Direktorat operasi bright PLN Batam bertugas untuk mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan pembinaan operasi, kinerja dan efisiensi.

DIREKTORAT KEUANGAN & SDM

Direktorat Keuangan & SDM bright PLN Batam memiliki tugas untuk mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan anggaran, pendanaan, akuntansi, perencanaan sumber daya manusia.

CORPORATE SECRETARY

Corporate Secretary bright PLN Batam memiliki tugas untuk merumuskan kebijakan dan strategi Good Corporate Governance (GCG). Legal perusahaan, humas dan pengelolaan brand perusahaan, Corporate Social Responsibility (CSR), informasi manajemen dan menjamin terlaksananya kegiatan korporat.

DIVISI INTERNAL AUDIT & COMPLIANCE

Divisi Internal Audit & Compliance bright PLN Batam memiliki tugas untuk memastikan terlaksananya audit internal berdasarkan tata Kelola perusahaan yang benar dan mengelola penyusunan dalam pelaksanaan program kerja audit tahunan.

DIVISI PLANNING, PERFORMANCE DAN RISK MANAGEMENT

Divisi Planning, Performance dan Risk Management bright PLN Batam memiliki tugas untuk menjamin dalam menyusun rencana korporat, pengembangan bisnis yaitu: RUPTL, RJP, RKAP, rencana pengembangan sistem ketenagalistrikan dan usaha baru serta penetapan pengaturan sistem manajemen unit-unit kerja, metode evaluasi kelayakan investasi dan melakukan penelitian finansial serta mengembangkan hubungan Kerjasama dengan pihak lain dan kreditor serta menghimpun penyusunan laporan kerja.

DIVISI BUSINESS DEVELOPMENT & ENTERPRISE

Uraian tugas pokok dan tanggung jawab divisi business Development & Enterprise yaitu merumuskan kebijakan dan strategi pengembangan usaha melalui kemitraan serta strategi pengembangan produk baru ketenagalistrikan.

DIVISI COMMERCIAL

Uraian tugas pokok dan tanggung jawab Divisi Commercial yaitu melaksanakan pemantauan atau evaluasi penjualan.

UNIT BISNIS INFRASTRUKTUR

Unit Bisnis Infrastructure bright PLN Batam memiliki tugas untuk bertanggung jawab atas perencanaan pengembangan dan pengelolaan sistem teknologi informasi perusahaan dan menjamin keandalan untuk kerjanya serta pemeliharannya sesuai dengan Enterprise Information Architecture Planning/Information Technology Master Plan/Information Technology Strategy Planning PT PLN Batam.

UNIT BISNIS SERVICE

Unit Bisnis Service bright PLN Batam memiliki tugas untuk bertanggung jawab atas pengelolaan Service Business Unit secara efektif dan efisien sehingga target-target kinerja yang ditetapkan oleh Dewan Direksi/Dirut tercapai sesuai dengan prinsip-prinsip Good Corporate Governance serta menyusun usulan dan menjamin terlaksananya kebijakan-kebijakan operasional yang mendukung kebijakan strategis yang ditetapkan oleh Direktur Utama/President Director.

UNIT BISNIS BRIGHT ENERGY SERVICE

Tugas dan tanggung jawab Unit bisnis Bright Energy Service yaitu merencanakan dan mengelola anggaran investasi, anggaran operasi dan anggaran administrasi.

DIVISI OPERASIONAL & MAINTENANCE

Uraian tugas pokok dan tanggung jawab Divisi Operasional & Maintenance yaitu membina koordinasi operasi antar operasional (pembangkit, penyaluran, distribusi dan pelayanan).

DIVISI TRATEGIC PROCUREMENT

Tugas dan tanggung jawab Divisi strategic Procurement yaitu mengelola daftar penyedia terseleksi (DPT) dan dokumen rencana pengadaan barang atau jasa.

UNIT BISNIS GENERATION & TRANSMISSION

Unit Bisnis Generation & Transmission Bright PLN Batam memiliki tugas untuk bertanggung jawab atas pengelolaan Unit Bisnis Generation & Transmission secara efektif dan efisien sehingga target-target kinerja yang ditetapkan oleh Dewan Direksi/Dirut tercapai sesuai dengan prinsip-prinsip Good Corporate Governance serta Menyusun dan menjamin telaksananya kebijakan-kebijakan operasional yang mendukung kebijakan strategis yang ditetapkan oleh Dewan Direksi/Dirut.

DIVISI PROJECT MANAGEMENT

Tugas dan tanggung jawab divisi Project Managemnt yaitu merumuskan kebijakan dan strategi kegiatan kontruksi dan menjamin pelaksanaannya.

2.5 BUDAYA KERJA DI PLN BATAM

Nilai Perusahaan / Corporate Values AKHLAK :

- Amanah = Memegang teguh kepercayaan yang diberikan
- Kompeten = terus belajar dan mengembangkan kapabilitas
- Harmonis = Saling peduli dan menghargai perbedaan
- Loyal = Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara
- Adaptif = Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan
- Kolaboratif = Membangun kerja sama yang sinergis

BAB III PELAKSANAAN

3.1 PROSES BELAJAR

A. PEMBELAJARAN DI IDUKA

NO	PELAJARAN YANG DITERIMA
1	Mempelajari cara membaca Automatic Meter Reading (AMR).
2	Mempelajari cara menggunakan aplikasi Bmap.
3	Mempelajari meter, tegangan, dan fasa.
4	Mempelajari penyusunan arsip pelanggan.

Table 1 Tabel Pembelajaran

B. KEGIATAN DI IDUKA

NO	KEGIATAN YANG DILAKUKAN
1	PEMBEKALAN K3L : <ul style="list-style-type: none">- Cara menggunakan APAR yang benar.- Pelatihan K3L.
2	BACA METER : <ul style="list-style-type: none">- Membaca status pelanggan menggunakan AMR secara realtime
3	DOKUMENTASI : <ul style="list-style-type: none">- Menyusun dokumentasi pasang baru di word.
6	PENGARSIPAN : <ul style="list-style-type: none">- Menginput id pelanggan di Brightbox- Menyusun berkas-berkas arsip pelanggan.- Scan berkas arsip id pelanggan.- Pendataan arsip pelanggan pada database komputer
7	PENCETAKAN : <ul style="list-style-type: none">- Mencetak perintah kerja- Mencetak perubahan data pelanggan.

Table 2 Tabel Kegiatan

3.2 HASIL

A. Capaian sikap

Selama saya melakukan PSBI (Program Siswa Belajar Industri) di PLN Batam saya banyak bertemu dengan orang dewasa yang mengajarkan saya bagaimana bersikap terhadap orang yang lebih tua atau pun sebaya, dan juga saya diajarkan bagaimana mengambil keputusan pada situasi tertentu contohnya pada saat mengalami gangguan, dan juga saya di ajarkan untuk mengambil suatu hal dari sisi baiknya pada saat berhadapan dengan seseorang, dan juga selama saya melakukan PSBI di PLN Batam saya juga dituntut memiliki mental dan fisik yang kuat agar saya pada saat terjun kedalam dunia industri saya sudah terbiasa dengan tekanan karna sayasudah dilatih untuk tahan terhadap tekanan pada saat PSBI.

B. Capaian Pembelajaran

Penulis belajar tentang berbagai metode pengarsipan yang digunakan oleh PLN, termasuk penggunaan sistem komputerisasi, basis data, atau sistem fisik seperti kabinet atau rak arsip. Pembelajaran ini juga menyoroti peran teknologi dalam pengarsipan pelanggan PLN. Penulis mempelajari tentang perangkat lunak manajemen data, sistem basis data, dan teknologi lainnya yang digunakan untuk meningkatkan efisiensi.

BAB IV PENUTUP

3.1 KESIMPULAN

Setelah Penulis melaksanakan PSBI yang dilaksanakan di Bright PLN Batam selama kurang lebih 3 bulan, maka Penulis dapat menyimpulkan bahwa PSBI merupakan suatu kegiatan yang bertujuan untuk memberikan pengalaman serta dapat mempermudah adaptasi pada saat memasuki dunia kerja yang sebenarnya setelah lulus. Selain itu kegiatan PSBI dapat membuat siswa-siswi menjadi seseorang yang bertanggung jawab dengan adanya laporan kegiatan PSBI.

Penulis mendapatkan banyak manfaat, baik itu pengalaman, pengetahuan, dan semua yang terkait dalam dunia kerja. Sehingga penulis dapat menambah wawasan yang penulis dapatkan selama ini, karena hanya dengan praktik penulis bisa mengetahui seberapa jauh kemampuan yang sudah penulis dapat di sekolah. Sehingga suatu saat nanti jika penulis memasuki dunia kerja tidak akan ragu melakukannya, karena sebelumnya sudah mempunyai pengalaman yang baik. Dengan adanya PSBI Penulis dapat merasakan bagaimana pelaksanaan praktik langsung di lingkungan dunia kerja yang dibimbing oleh pihak industri.

PSBI dapat membentuk karakter siswa untuk menjadi tenaga kerja menengah yang ahli dan profesionalisme dalam bidangnya yang mampu memenuhi kebutuhan pasar baik nasional maupun internasional. Dengan begitu siswa-siswi akan memiliki sikap untuk pengembangan diri dan dapat mengamalkannya dalam kehidupan sehari-hari.

Dalam pelaksanaan PSBI ini Penulis mengambil pengalaman hikmah, dan manfaatnya bagi diri sendiri, Dalam kesempatan ini Penulis berkeinginan memberikan saran-saran untuk sekolah dan perusahaan sehingga dapat diterima dan berguna, diantaranya:

3.2 SARAN

A. Saran untuk Siswa/i PSBI berikutnya

- Siswa harus mencari informasi tempat PSBI yang sesuai dengan bidang Pendidikan yang ditempuh.
- Siswa harus berkomunikasi dengan baik agar mampu bersosialisasi dengan pegawai.
- Melaksanakan pekerjaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.

B. Saran untuk sekolah

- Disiplin kerja, etika, kesopanan, keterampilan, kejujuran, ketelitian, dan tanggung jawab siswa harus lebih ditingkatkan.
- Lebih membantu siswa untuk memudahkan mencari tempat PSBI dan PKL yang sesuai dengan program keahlian siswa tersebut.
- Jadikan prakerin sebagai ajang penerapan ilmu yang telah diperoleh dari sekolah
- Dalam pembekalan materi fisik maupun mental agar lebih ditingkatkan terutama untuk pembinaan mental siswa/i.

C. Saran untuk Perusahaan

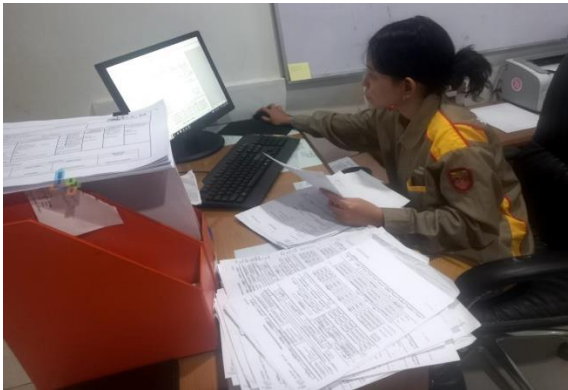
- Memberikan bimbingan terhadap peserta PSBI sehingga peserta PSBI dapat memahami tugas yang diberikan dengan baik.
- Hubungan karyawan dengan siswa-siswi PSBI diharapkan selalu terjaga keharmonisannya agar dapat tercipta suasana kerjasama yang baik.

DAFTAR LAMPIRAN

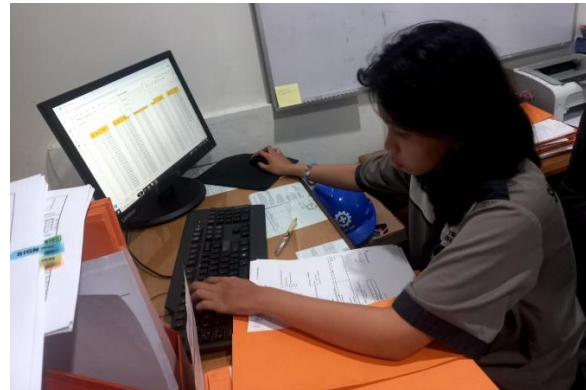
4.1. BIODATA PENULIS

- | | | |
|-----|--------------------------|--------------------------------------|
| 1. | Nama Peserta Didik | : Isabell Gaol |
| 2. | Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. | NIS | : 13422053 |
| 4. | Kelas | : XI PPLG 2 |
| 5. | Kompetensi Keahlian | : Pengembangan Perangkat Lunak & Gim |
| 6. | Tempat Tanggal Lahir | : Batam, 23 Juni 2006 |
| 7. | Agama | : Kristen |
| 8. | Alamat Rumah | : Perum. Taman Raya 2 Blok DF no 14 |
| 9. | No. Telepon / HP | : 081261459656 |
| 10. | E – mail | : washiwaisabell@gmail.com |
| 11. | Nama Orang Tua | |
| | a. Ayah | : Benharun Lumban Gaol |
| | b. Ibu | : Maria Nining Trilukita Ningsih |
| 12. | Tempat Tinggal Orang Tua | : Perum. Taman Raya 2 Blok DF no 14 |
| 13. | No. HP Orang Tua | |
| | a. Ayah | : - |
| | b. Ibu | : 08117777115 |
| 14. | Tinggal Bersama | : Orang Tua |
| 15. | Riwayat Penyakit Kronis | : - |
| 16. | Jarak Rumah ke DUDI | : 15 KM |
| 17. | Transportasi ke DUDI | : Motor |

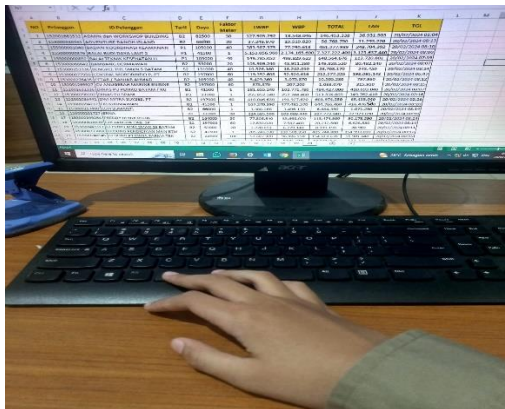
4.2 DOKUMENTASI KEGIATAN



Gambar 3 Mencetak Perubahan Data Pelanggan



Gambar 4 Nomerung Arsip Pelanggan



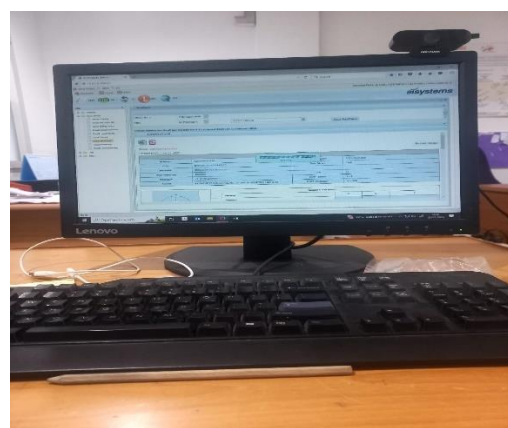
Gambar 5 Download AIL



Gambar 6 Pasang Modem



Gambar 7 Highlight



Gambar 8 Membaca AMR

DAFTAR PUSTAKA

2023. Laporan kegiatan praktik lapangan.

Batam: Pada bagian Bright PLN BATAM

<https://www.plnbatam.com/>