SPRINT3

Juan Diego Solís Martínez - 23720

Nils Muralles Morales - 23727

Víctor Manuel Pérez Chávez - 23731

Diego Oswaldo Flores Rivas - 23714

Isabella Recinos Rodríguez-23003

Gráfico Burndown

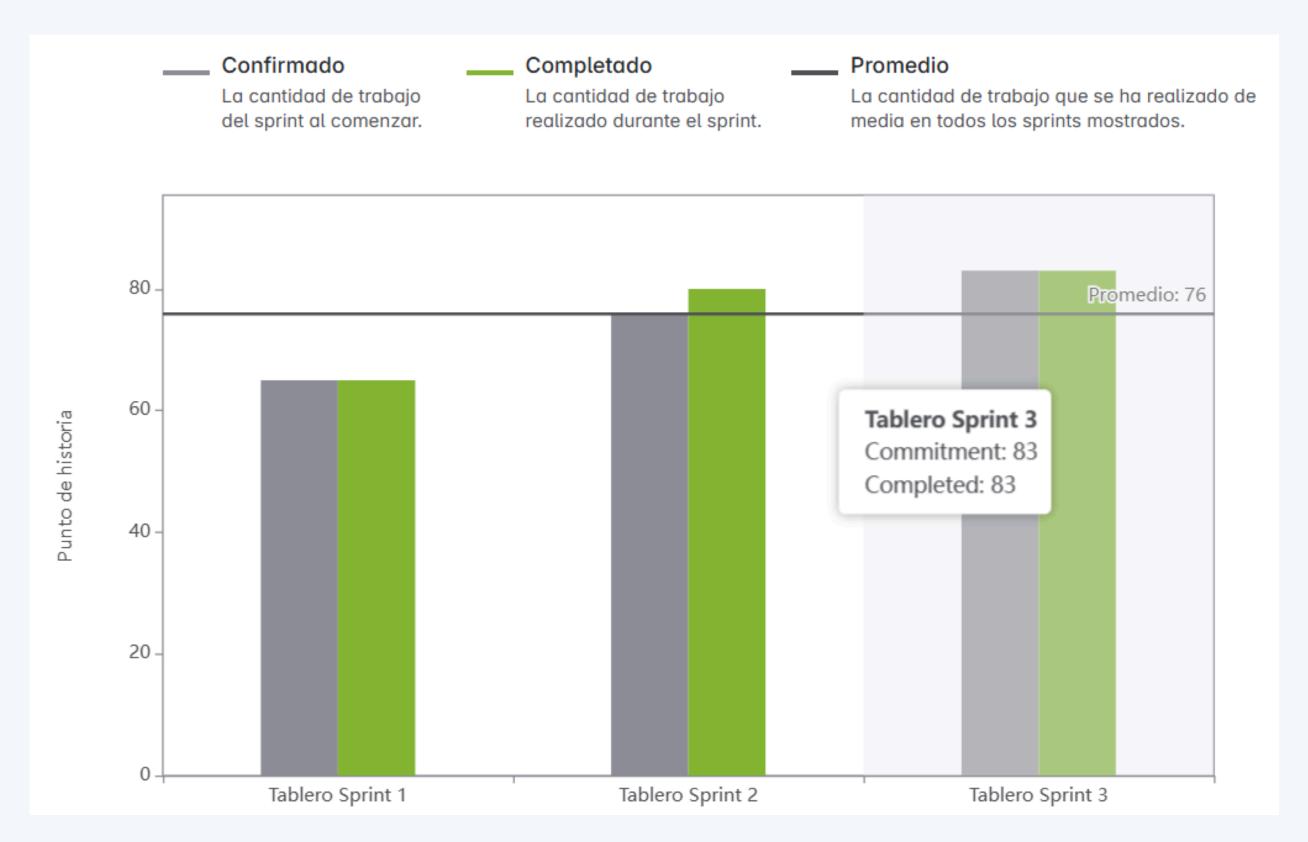


Interpretación del gráfico Burndown

La gráfica de burndown muestra una reducción constante del trabajo durante el sprint, con un ritmo más alineado a la línea ideal que en el sprint anterior. Aunque algunas tareas fueron mal estimadas, en conjunto hubo una buena planificación y uso eficiente del tiempo.



Métrica de velocidad



Interpretación de la métrica de velocidad

El sprint inició con una planificación de 83 puntos de historia respartidos en 28 tareas.

Se observa un buen desempeño en el equipo, ya que se completó todo el trabajo previsto. Ademas, este resultado supera el promedio general de los sprints mostrados, evidenciando una mejora en la capacidad del equipo para cumplir con las tareas y puntos de historia.



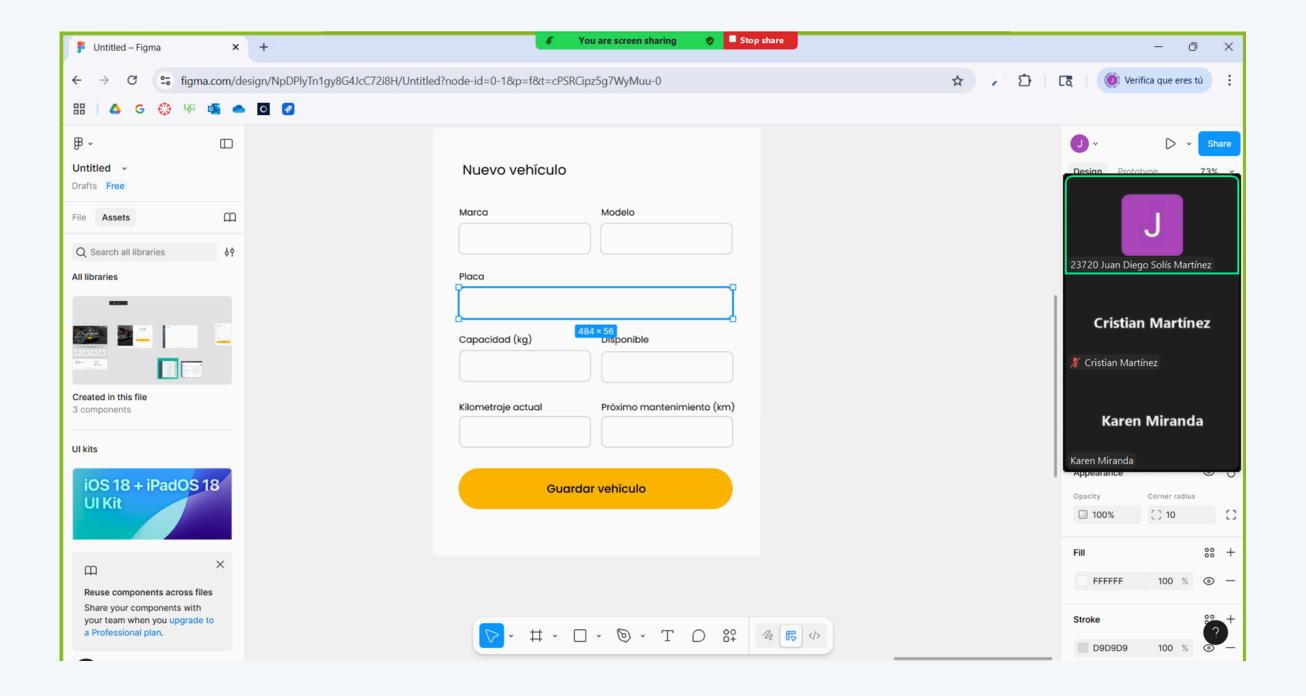
Indicador numérico del éxito del sprint 10/10

Justificación:

Este ha sido el mejor Sprint que se ha obtenido, cumpliendo con la totalidad de las tareas y finalizando incluso antes de que el Sprint terminase. Por otro lado, se observa que la gráfica de Burndown tuvo un descenso bastante cercano a la tasa de evolución ideal, siendo así que las tareas tuvieron un tiempo bastante acertado y no se subestimo o sobrestimo alguna de ellas.

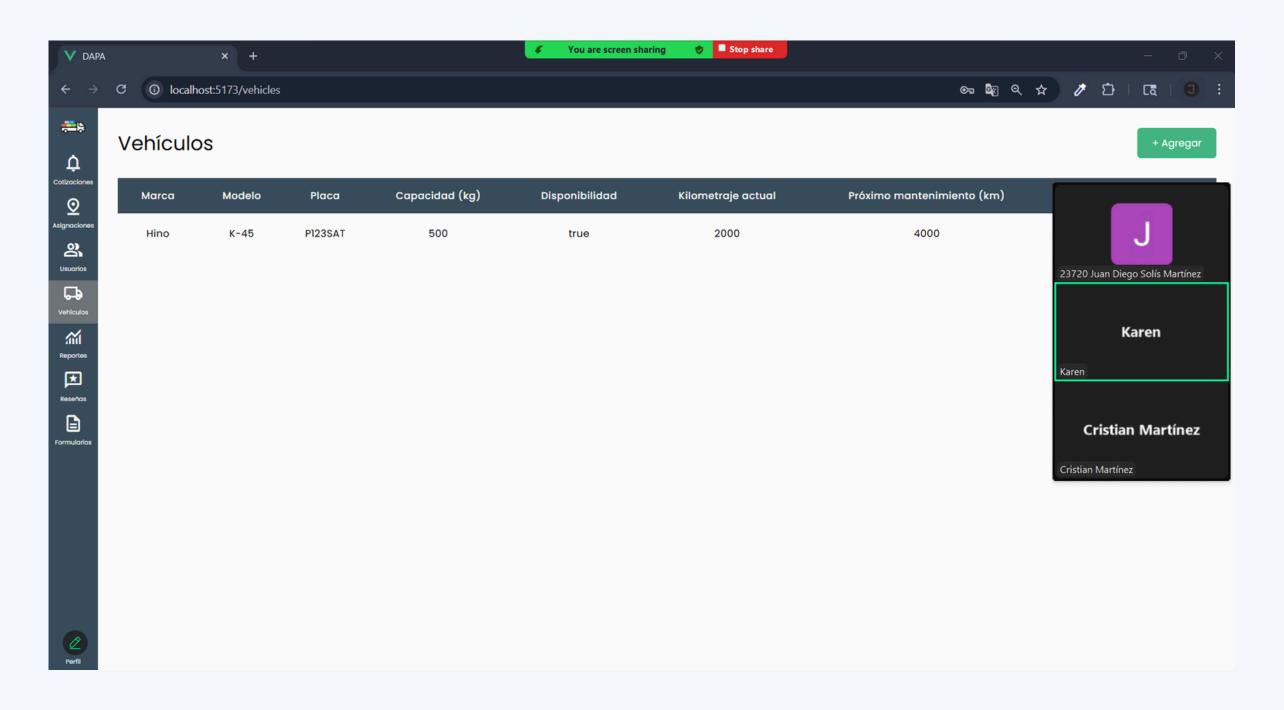
Retroalimentación con el product owner

Al comienzo del sprint se les mostró a los product owner el apartado que se estaría trabajando, el cual sería el de los vehículos, para que ellos opinaran y dieran sus puntos de vista.



Retroalimentación con el product owner

Al final se les mostró el resultado final del nuevo apartado, para que pudiera observar como agregar, editar y eliminar sus vehículos.



Retrospectiva

Comenzar a hacer

- Comenzar a organizar mejor nuestro tiempo individual para cumplir con las tareas asignadas.
- Establecer momentos breves de revisión para ver cómo vamos avanzando y si alguien necesita apoyo.

Más de

- Más participación activa en las reuniones y en la toma de decisiones del equipo.
- Mayor responsabilidad individual para no afectar el trabajo grupal con retrasos.

Dejar de hacer

- Dejar de aplazar tareas con la idea de que "después habrá tiempo".
- Dejar de depender de unos pocos para avanzar; todos somos responsables del progreso del proyecto.

Menos de

- Dejar para último momento las tareas, ya que eso genera presión innecesaria al grupo.
- Menos suposiciones sobre quién está trabajando en qué, es mejor confirmarlo y comunicarlo.

Seguir haciendo

- Mantener la buena comunicación y disposición para apoyar entre compañeros cuando se necesita ayuda.
- Continuar con la colaboración en equipo, ya que hemos avanzado de forma coordinada en varios aspectos del proyecto.

GRACIAS