**Falas da apresentação**

**Introdução**  
Com o crescimento das demandas do mercado e a busca por profissionais especializados para funções temporárias, a ServHub surge como uma solução inovadora para conectar empresas a trabalhadores qualificados de forma ágil, segura e eficiente. Em um cenário onde o Brasil enfrenta uma taxa de desemprego de 6,2% (IBGE, 2024), nossa plataforma digital visa facilitar a reintegração de milhões de pessoas ao mercado de trabalho, promovendo oportunidades e gerando renda. A ServHub beneficia empresas, trabalhadores e a sociedade como um todo, oferecendo uma forma prática e moderna de contratação e prestação de serviços.

**objetivos**   
Somos a ServHub, uma empresa que conecta prestadores de serviços a indivíduos e empresas que necessitam de mão de obra temporária, atuando como intermediadora entre contratantes e profissionais. Nosso projeto tem como objetivo principal desenvolver uma plataforma digital de gestão de recursos humanos temporários, com uma tabela interativa que facilite a visualização e contratação de profissionais qualificados. Entre os objetivos específicos estão a criação de uma interface intuitiva para cadastro e login, automação de processos, gerenciamento seguro de dados e acessibilidade. A plataforma será desenvolvida com foco em desempenho, segurança e praticidade, otimizando o recrutamento temporário e promovendo oportunidades de trabalho.

**requisitos funcionais**   
Os requisitos funcionais do projeto da ServHub são fundamentais para garantir seu bom desempenho. A plataforma contará com controle total por parte do administrador, incluindo a gestão de cadastros e exclusão de usuários que violem diretrizes. Será possível cadastrar funcionários de forma simples, permitindo que fiquem visíveis para empresas que buscam mão de obra temporária. A plataforma incluirá sistemas de login e cadastro seguros, funcionalidades para inserir, atualizar e deletar dados, além de um botão para solicitação de contratação. Também haverá uma busca por área de atuação, otimizando a seleção de profissionais. A segurança dos dados será prioridade, garantindo privacidade e confiança dos usuários.

**requisitos nao funcionais**   
  Os requisitos não funcionais da plataforma ServHub garantem sua qualidade e eficiência. A plataforma será intuitiva e responsiva, oferecendo uma navegação fluida em computadores e dispositivos móveis. Terá desempenho otimizado para suportar múltiplos acessos simultâneos, com segurança reforçada por criptografia e proteção contra ataques. Além disso, será escalável, permitindo crescimento sem perda de performance, e atenderá aos padrões de acessibilidade, assegurando uma experiência inclusiva e acessível para todos os usuários.

**Manual de marca**  
 Manual de marca, se trata de uma etapa crucial no  
desenvolvimento de um WebSite, pois nele se define inúmeros fatores como, a  
paleta de cores a ser utilizada(para gerar uma melhor harmonia), tipo de fonte  
de letras, logomarca da empresa e outros inúmeros fatores. Assim como na figura  
a seguir:

**cronograma**  
  Para assegurar uma gestão eficiente e o acompanhamento do progresso do projeto, foram adotados dois modelos de cronograma: Kanban e Scrum.   
O Kanban proporciona uma visualização clara do fluxo de trabalho, permitindo à equipe identificar o status das tarefas e possíveis gargalos com facilidade. Já o Scrum organiza o desenvolvimento em sprints com metas definidas, promovendo foco e produtividade em ciclos curtos. Ambos os métodos serão seguidos rigorosamente, garantindo uma execução estruturada e o cumprimento dos prazos estabelecidos.    
Por outro lado, o Scrum é focado na entrega contínua de funcionalidades incrementais e na melhoria constante do processo de desenvolvimento. Essa abordagem organiza o trabalho em ciclos curtos, chamados sprints, com metas claras e entregas regulares, promovendo maior controle, agilidade e adaptação ao longo do projeto.

**sprint 1**  
  O processo inicial do projeto começou com o levantamento das tarefas, seguido pela divisão das mesmas para garantir uma carga de trabalho equilibrada entre os membros da equipe, evitando sobrecarga e promovendo agilidade. Para organizar as tarefas e prazos, foram criados o Kanban e o cronograma. Após essa organização, foi realizado o levantamento de requisitos, seguido pela elaboração da prototipagem. Simultaneamente, a documentação do projeto foi desenvolvida, garantindo que todos os aspectos do projeto fossem acompanhados e registrados adequadamente ao longo das fases.  
  
**sprint 2**  
Durante a segunda sprint, continuamos o desenvolvimento dos protótipos de alta fidelidade, aprimorando o design das interfaces com base no planejamento inicial e nos feedbacks recebidos. Essa fase foi crucial para garantir uma experiência de usuário fluida, intuitiva e visualmente atraente, alinhada aos objetivos do projeto. Simultaneamente, a documentação técnica foi produzida e organizada, registrando decisões, fluxos de navegação e requisitos implementados, o que será essencial para a manutenção futura da plataforma. Outros membros da equipe focaram no desenvolvimento do Front-End, transformando os protótipos em interfaces reais com HTML, CSS e JavaScript, assegurando um layout responsivo e funcional em diversos dispositivos. Essa divisão de tarefas permitiu uma colaboração eficiente, mantendo um ritmo produtivo durante a sprint.