

DP2 2021-2022

Progress Report

Proyecto Acme Toolkits

Enlace proyecto: <https://github.com/TomasCB24/Acme-Toolkits.git>

Miembros:

- Tomás Camero Borrego | tomcambor@alum.us.es
- Ezequiel González Macho | ezegonmac@alum.us.es
- Ismael Pérez Ortiz | ismperort@alum.us.es
- Pablo Rivera Jiménez | pabrivjim@alum.us.es
- Miguel Romero Arjona | migromarj@alum.us.es
- Juan Salado Jurado | juasaljur@alum.us.es

Tutor: Rafael Corchuelo Gil

GRUPO E7.03

Versión 1.0

24/04/2022

Tabla de contenido

| | |
|------------------------------|---|
| Resumen ejecutivo | 2 |
| Historial de versiones | 2 |
| Introducción..... | 3 |
| Contenido | 3 |
| Conclusión..... | 4 |
| Bibliografía | 4 |

Resumen ejecutivo

A lo largo del proceso de entrega, nos hemos organizado y comunicado entre los miembros del equipo para distribuir las tareas de manera justa y correcta, y para realizarlas de la manera óptima. Acudimos también a ayuda externa, en este caso a nuestros profesores de teoría y laboratorio, así como el material docente proporcionado en la enseñanza virtual para la realización de dichas tareas. Además, usamos métodos para organizarnos mejor, como un *project board* en GitHub, explicando qué tareas tenía asignadas cada persona y qué había que hacer.

Historial de versiones

| Fecha | Versión | Descripción de los cambios | Entregable |
|------------|---------|--------------------------------------|------------|
| 20/04/2022 | 0.1 | Creación y realización del documento | 3 |
| 24/04/2022 | 1.0 | Revisión del documento | 3 |

Introducción

A continuación, se evaluará el trabajo y la organización en el tercer entregable frente a todos los miembros del equipo. Además, si hay algún problema durante la ejecución, también se explicará. Asimismo, si algún miembro destaca sobre los demás y el equipo decide otorgarle algún tipo de reconocimiento según lo acordado, se detallará explícitamente. Por el contrario, si algún miembro está sujeto a algún tipo de sanción por un trabajo que entrega resultados, también se detallará.

Cabe señalar que las sanciones y recompensas que pueden derivarse a continuación han sido detalladas en otros documentos y aceptadas oficialmente por todos los miembros del grupo.

Contenido

La organización y el progreso en este entregable han sido realmente buenas, todos los integrantes del equipo han trabajado por igual, enfocándose en sus tareas asignadas y realizándolas de la mejor manera. El mánager fue asignando las tareas a cada miembro del grupo, en este caso al contrario que en los anteriores entregables, la división se hizo asignando “puntos de historias” a las tareas para poder hacer que todos los miembros tuvieran aproximadamente la misma cantidad de trabajo. Debido a esto hemos sido capaces de equilibrar mucho mejor la carga de trabajo de todos los miembros. Todos fueron progresando en sus “tasks” de manera constante e informando al mánager en el caso de acabarlas.

Las tareas se realizaron en ramas independientes y posteriormente se concretó una reunión dirigida por el manager en conjunto con todos los miembros donde se revisó que todas las tareas hubieran sido realizadas y revisándolas individualmente para posteriormente “mergearlas” en la rama principal.

Todos los errores o fallos se han ido corrigiendo poco a poco. Todos los integrantes han aportado sus diferentes puntos de vista en un ambiente de trabajo realmente bueno.

Además, afortunadamente en este entregable debido a las razones anteriores no se han tenido que aplicar sanciones a ninguno de los integrantes.

En cuanto a las recompensas, en este segundo entregable no se ha decidido entregar ninguna recompensa adicional, debido a que todos hemos trabajado por igual.

Conclusión

Como conclusión, durante este entregable nuestro grupo ha vuelto a ser capaz de realizar un trabajo organizado. Además, al hacer una buena gestión de asignación de tareas basado en puntos de historias buscando el equilibrio, todos los integrantes del grupo han trabajado por igual.

En cuanto al trabajo en equipo, también hemos vuelto a saber comunicarnos adecuadamente, ayudándonos mutuamente y brindándonos ayuda en caso de que fuera necesario.

Nuestro mánager supo crear las tareas necesarias a partir de los requisitos, y el grupo se repartió dichas tareas y las llevó a cabo como era de esperar.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco.