

DP2 2021-2022

Progress Report

Proyecto Acme Toolkits

Enlace proyecto: <https://github.com/TomasCB24/Acme-Toolkits.git>

Miembros:

- Tomás Camero Borrego | tomcambor@alum.us.es
- Ezequiel González Macho | ezegonmac@alum.us.es
- Ismael Pérez Ortiz | ismperort@alum.us.es
- Pablo Rivera Jiménez | pabrivjim@alum.us.es
- Miguel Romero Arjona | migromarj@alum.us.es
- Juan Salado Jurado | juasaljur@alum.us.es

Tutor: Rafael Corchuelo Gil

GRUPO E7.03

Versión 1.0

14/03/2022

Tabla de contenido

Resumen ejecutivo.....	2
Historial de versiones.....	2
Introducción.....	3
Contenido.....	3
Conclusión.....	3
Bibliografía	3

Resumen ejecutivo

A lo largo del proceso de entrega, nos hemos organizado y comunicado entre los miembros del equipo para distribuir las tareas de manera justa y correcta, y para realizarlas de la manera óptima. Acudimos también a ayuda externa, en este caso a nuestros profesores de teoría y laboratorio, por si necesitas ayuda aclarando la forma concreta de realizar la tarea. Además, usamos métodos para organizarnos mejor, como un *project board* en GitHub, explicando qué tareas tenía asignadas cada persona y qué había que hacer.

Historial de versiones

Fecha	Versión	Descripción de los cambios	Entregable
10/03/2022	0.1	Creación y realización del documento	2
13/03/2022	1.0	Revisión del documento	2

Introducción

A continuación, se evaluará el trabajo y la organización en el segundo entregable frente a todos los miembros del equipo. Además, si hay algún problema durante la ejecución, también se explicará. Asimismo, si algún miembro destaca sobre los demás y el equipo decide otorgarle algún tipo de reconocimiento según lo acordado, se detallará. Por el contrario, si algún miembro está sujeto a algún tipo de sanción por un trabajo que entrega resultados, también se detallará.

Cabe señalar que las sanciones y recompensas que pueden derivarse a continuación han sido detalladas en otros documentos y aceptadas oficialmente por todos los miembros del grupo.

Contenido

La organización y el progreso en este entregable han sido realmente buenas, todos los integrantes del equipo han trabajado por igual, enfocándose en sus tareas asignadas y realizándolas de la mejor manera. El mánager fue asignando las tareas a cada miembro del grupo, diferenciando por su criterio propio, así como su experiencia de trabajo con ellos. Los miembros fueron progresando en sus "tasks" de manera constante e informando al mánager en el caso de acabarlas.

La revisión de todas las tareas ha sido realizada por todos los integrantes en conjunto revisándolas de una en una reunión dirigida por el mánager.

Todos los errores o fallos se han ido corrigiendo poco a poco. Todos los integrantes han aportado sus diferentes puntos de vista en un ambiente de trabajo realmente bueno.

Además, afortunadamente en este entregable debido a las razones anteriores no se han tenido que aplicar sanciones a ninguno de los integrantes.

En cuanto a las recompensas, en este segundo entregable no se ha decidido entregar ninguna recompensa adicional, debido a que todos hemos trabajado por igual.

Conclusión

Como conclusión, durante este entregable nuestro grupo ha vuelto a ser capaz de realizar un trabajo organizado. Tras habituarnos al entorno de trabajo, fuimos capaces de comenzar con tareas de implementación y diseño algo más serias sin graves problemas. En cuanto al trabajo en equipo, también hemos vuelto a saber comunicarnos adecuadamente. Nuestro mánager supo crear las tareas necesarias a partir de los requisitos, y el grupo se repartió dichas tareas y las llevó a cabo como era de esperar.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco.