

Instituto Infnet



ASSESSMENT

Orientação a Objetos

Nome do bloco

Professor: Armênio Cardoso

Ingrid Nogueira

Matrícula: 132.352.627-76

Ventura HR

Documento de Requisitos

Versão 1.0

Índice

VENTURAHR

1	INTRODUÇÃO	4
1.1	RESUMO DO SISTEMA	4
1.2	CENÁRIO ATUAL	4
1.3	SOLUÇÃO DESEJADA	4
2	REQUISITOS DO SOFTWARE	5
2.1	REQUISITOS FUNCIONAIS	5
4	CASOS DE USO	7
4.1	DIAGRAMA DE CASOS DE USO	7
4.2	DESCRIÇÃO DOS CASOS DE USO	8
5	MODELO DE DOMÍNIO DO SISTEMA	13
6	DIAGRAMA DE SEQUENCIA DE CASO DE USO PUBLICAR VAGA	14
7	DIAGRAMA DE SEQUENCIA DE CASO DE USO CANDIDATAR-SE A VAGA	15
8	DIAGRAMA DE ESTADOS DA VAGA	16
9	DIAGRAMA DE ATIVIDADE DO LOGIN	17

Introdução

O RH 2.0 ganhou protagonismo e está sendo promovido à área estratégica, essencial para a tomada de decisão e crescimento do negócio.

Problemas antigos como a dificuldade em medir o retorno sobre o investimento (ROI) das ações, ineficiência do recrutamento e baixo desempenho em treinamentos já têm suas soluções tecnológicas sob medida.

As HRTechs são startups que desenvolvem soluções tecnológicas para a área de Recursos Humanos (Human Resources), agregando inteligência aos processos. A missão dessas empresas é levar a inovação ao RH, mostrando que a tecnologia pode reduzir custos, aumentar a eficiência e agilizar o crescimento do setor.

Cenário Atual

VenturaSoft é uma HRTech que atua no segmento de recolocação de profissionais de TI. Devido às peculiaridades desse mercado, os requisitos para contratação têm um dinamismo vertiginoso pois as tecnologias e as “stacks” adotadas pelas empresas estão em constante evolução.

A empresa necessita que seja construída uma solução de software, chamado de VenturaHR, que tenha abrangência de todos os fluxos operacionais da sua atividade fim.

A VenturaSoft tem como clientes empresas que precisam fazer processos seletivos para vagas em aberto.

Solução Desejada

O software VenturaHR tem como objetivo manter um banco de Vagas X Critérios X Candidatos. O mecanismo de seleção se dá pela definição de valores (uma graduação de 1 (desejável), 2, 3, 4 e 5 (obrigatório)) para cada critério especificado na descrição de uma vaga durante o processo de inscrição do candidato.

Cada valor será conjugado com o peso que cada critério tem na seleção. O perfil de seleção de um candidato para determinada vaga é calculado a partir de uma média ponderada dos valores definidos pelo candidato.

Os candidatos com nota igual ou acima da média ponderada se encaixam no PMD (perfil mínimo desejado) e continuam concorrendo a vaga. Os candidatos abaixo da média são descartados do processo seletivo.

Os detalhes vão ser desenvolvidos a seguir.

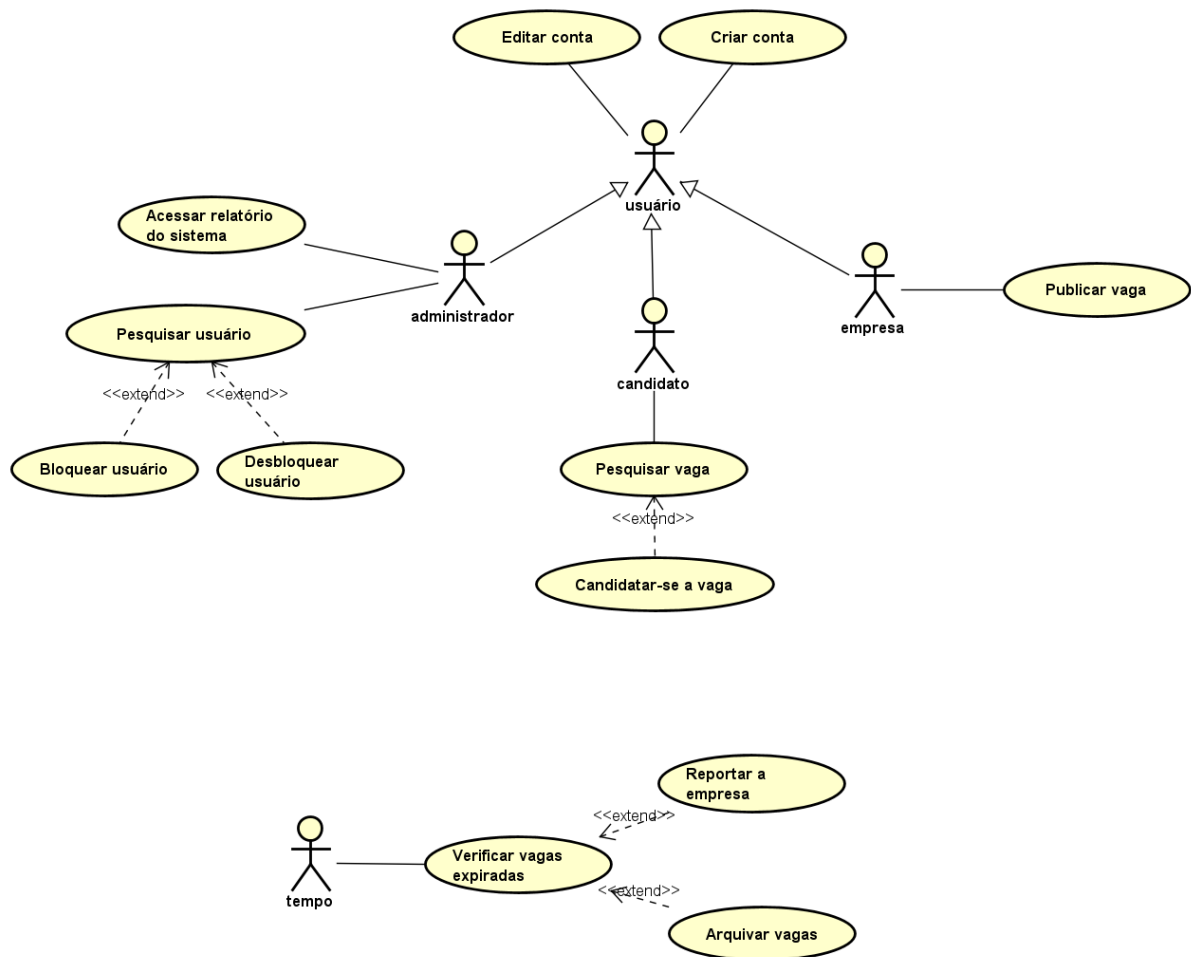
Requisitos do Sistema

Requisitos Funcionais

ID	Descrição	Prioridade
RF-001	Tela inicial para login e criação de conta de usuário. As informações de usuário devem ser validadas no momento do login no sistema.	Essencial
RF-002	As 15 últimas vagas publicadas devem aparecer na tela inicial do sistema.	Essencial
RF-003	Frases argumentativas na tela inicial como estratégia para convencer o público alvo a se cadastrar no sistema.	Essencial
RF-004	Flag para opção do usuário escolher o tipo de interface de criação de conta (administrador, empresa ou candidato). Essas interfaces serão independentes e seus formulários distintos.	Essencial
RF-005	Usuário administrador pode pesquisar contas de usuários.	Essencial
RF-006	Usuário administrador pode bloquear / desbloquear as demais contas.	Essencial
RF-007	Usuário administrador terá acesso a um relatório geral do sistema em seu menu inicial	Essencial
RF-008	Usuário empresa terá um campo para a publicação da vaga em seu menu inicial com flags para determinar o peso de cada critério.	Essencial
RF-009	Usuário empresa poderá pesquisar por vagas e por candidatos em seu menu inicial.	Essencial
RF-010	Usuário candidato poderá pesquisar por vagas e por empresas em seu menu inicial	Essencial
RF-011	Usuário candidato preencherá um formulário com informações pessoais construindo seu perfil.	Essencial
RF-012	Quando o usuário se candidatar em uma vaga, deverá preencher um questionário com flags graduadas de 1 a 5 para medir suas habilidades com base nos critérios da vaga.	Essencial
RF-013	Tempo verificará que vagas estão expiradas e enviará um email para as respectivas empresas avisando.	Essencial

RF-014	Tempo verificará que vagas estão finalizadas há um mês e as colocarão em uma sessão de vagas arquivadas	Essencial
--------	---	-----------

Diagrama de Casos de Uso



Detalhamento dos Casos de Uso por Ator

Usuário

O ator usuário mantém uma relação de generalização com os atores Administrador, Empresa e Candidato. É responsabilidade do Usuário, independente de qual função terá no sistema, escolher o tipo de conta que será criada, informar os dados de acordo com seu tipo e editá-los posteriormente caso seja necessário. Se o Usuário não souber informar sua senha de acesso, poderá informar seu email e solicitar uma redefinição de senha através de um link que será enviado para o email fornecido. O email precisa estar cadastrado no sistema, caso contrário, será exibida uma mensagem de erro.

Empresa

Caso de uso:	Publicar vaga
Descrição Geral:	A Empresa publica uma vaga de emprego, relacionando seus dados e seus critérios de seleção.
Atores:	Empresa
Pré condições:	Empresa devidamente autenticada (login), com seu contrato comercial em dia e com sua conta desbloqueada.
Pós condições:	Uma vaga de emprego será publicada e poderá ser pesquisada e receber respostas de Candidatos.
Fluxo de ações	
1	Empresa inicia a publicação de vaga de emprego.
	Sistema solicita os dados da vaga: * Título.

2	<p>* Descrição.</p> <p>* Forma de Contratação: CLT, PJ, Free lancer, Intermitente etc.</p> <p>* Local de contratação: cidade, estado, bairro.</p>
3	Empresa fornece os dados da vaga.
4	<p>Sistema solicita o cadastramento dos critérios de seleção:</p> <p>* Nome do Critério.</p> <p>* Descrição.</p> <p>* PMD: 1 - Desejável, 2 - Diferencial, 3 - Relevante, 4 - Muito Relevante e 5 - Obrigatório.</p> <p>* Peso desse critério em relação aos outros critérios.</p>
5	Empresa relaciona os critérios da vaga de emprego, preenchendo todos os dados.
6	Empresa finaliza a publicação da vaga.
7	<p>Se os dados estiverem incorretos:</p> <p>7.1. O Sistema valida os dados e mostra mensagens de erro.</p> <p>7.2. Retorna ao passo 2</p>
8	Sistema publica a vaga de emprego.

Candidato

Caso de uso:	Pesquisar vagas
Descrição Geral:	O candidato busca vagas de interesse pelo título, parte do título ou por id de vaga
Atores:	Candidato
Pré condições:	Candidato devidamente autenticado (login), e com sua conta desbloqueada.

Pós condições:	Uma ou mais vagas de emprego serão filtradas e poderá receber resposta do candidato.
Fluxo de ações	
1	Sistema solicita os dados da vaga: * Título, parte do título ou ID.
2	Candidato fornece os dados da vaga.
3	Candidato inicia a busca pela vaga.
4	Se não houver nenhuma vaga compatível com os dados informados: 4.1. Sistema valida os dados e mostra mensagens de erro. 4.2. Retorna ao passo 1.
5	O sistema exibe uma lista de vagas compatíveis e seus detalhes..
6	Empresa finaliza a pesquisa por vagas.

Caso de uso:	Candidatar-se a vagas
Descrição Geral:	O candidato busca vagas de interesse e responde um questionário para testar sua adequação a vaga para realizar a candidatura.
Atores:	Candidato
Pré condições:	Candidato devidamente autenticado (login), com sua conta desbloqueada e ter selecionado uma vaga de interesse.
Pós condições:	A realização do cálculo da nota do candidato e se estiver igual ou acima do PMD (Perfil Mínimo Desejado) a empresa responsável pela vaga é avisada.
Fluxo de ações	
1	Candidato inicia a candidatura à vaga.
2	Candidato informa seu nome e email.
3	Candidato escolhe um grau de números de 1 a 5 sobre cada critério requerido pela vaga

4	Candidato finaliza a candidatura à vaga.
5	Se algum dado ou critério não for informado:: 5.1. Sistema valida os dados e mostra mensagens de erro. 5.2. Retorna ao passo 1.

Administrador

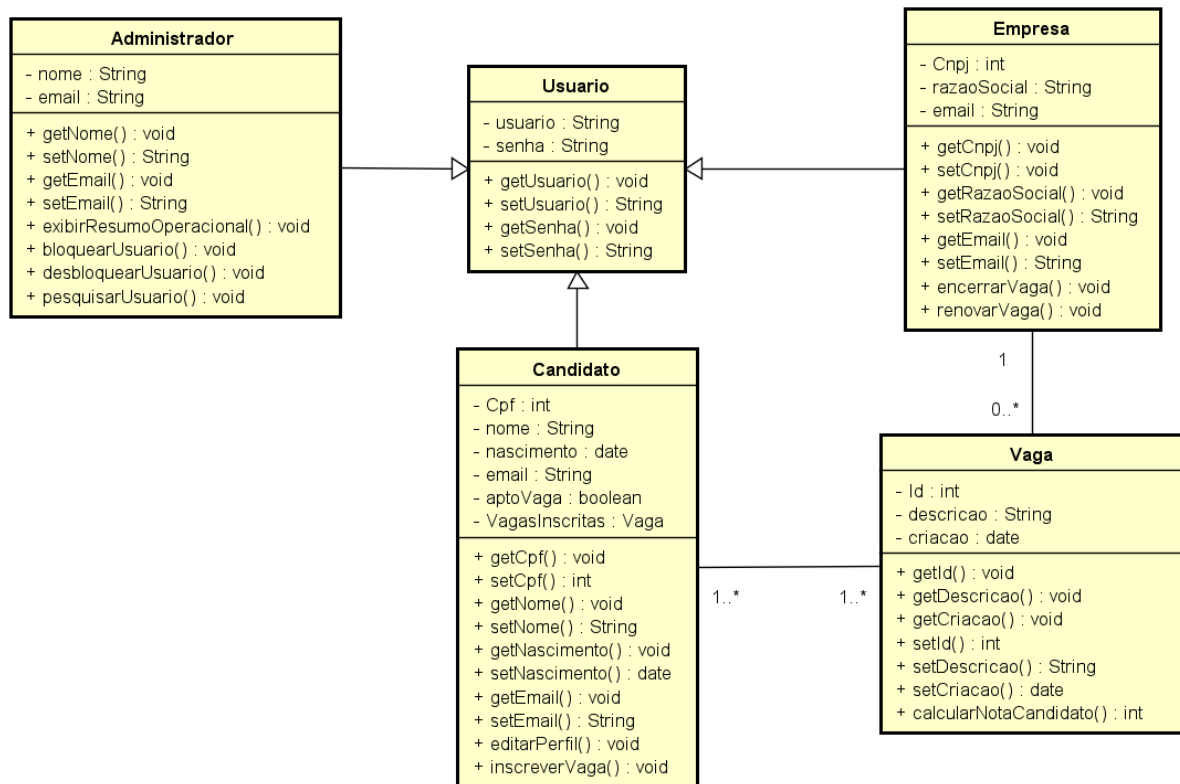
Caso de uso:	Pesquisar usuários
Descrição Geral:	O administrador do sistema busca usuários pelo nome ou parte do nome de usuário.
Atores:	Administrador
Pré condições:	Administrador devidamente autenticado (login)
Pós condições:	Um ou mais usuários serão filtrados e poderão ser bloqueados ou desbloqueados de acordo com o objetivo do administrador.
Fluxo de ações	
1	Sistema solicita o nome ou parte do nome do usuário
2	Administrador fornece o nome ou parte do nome do usuário.
3	Administrador inicia a busca pelo usuário.
4	Se não houver nenhuma vaga compatível com os dados informados: 4.1. Sistema valida os dados e mostra mensagens de erro. 4.2. Retorna ao passo 1.
5	O sistema exibe uma lista de usuários compatíveis e seus dados.
6	Administrador finaliza a pesquisa por usuário.

Tempo

O sistema conta com um monitoramento de tempo que automatiza a captação de vagas expiradas e as separa. Após 30 dias de publicada, a empresa é avisada através de um email que a vaga expirou. Se a empresa optar por fechar a vaga, a mesma é “deletada” da lista de vagas de uma empresa e só poderá ser acessada em uma sessão de arquivo morto. Se a empresa optar por renovar a vaga, a mesma permanece visível em vagas publicadas.

**** Alguns casos de uso de detalhados em forma de texto pois não senti necessidade de colocá-los em tabela separando os passos**

Modelo de Domínio do Sistema (Diagrama de Classes)



**** Decidir trocar não criar classes para resposta nem critérios e calcular a nota do candidato diretamente na classe vaga.**

Diagrama de Sequência do Caso de Uso Publicar Vaga

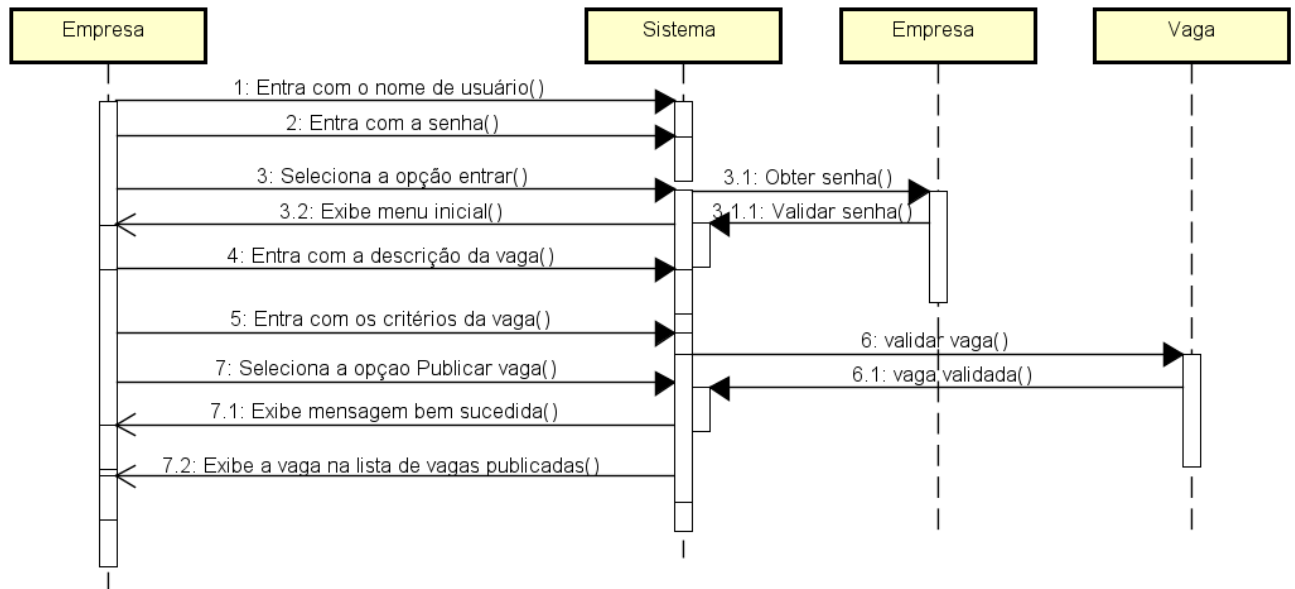


Diagrama de Sequência do Caso de Uso

Candidatar-se a Vaga

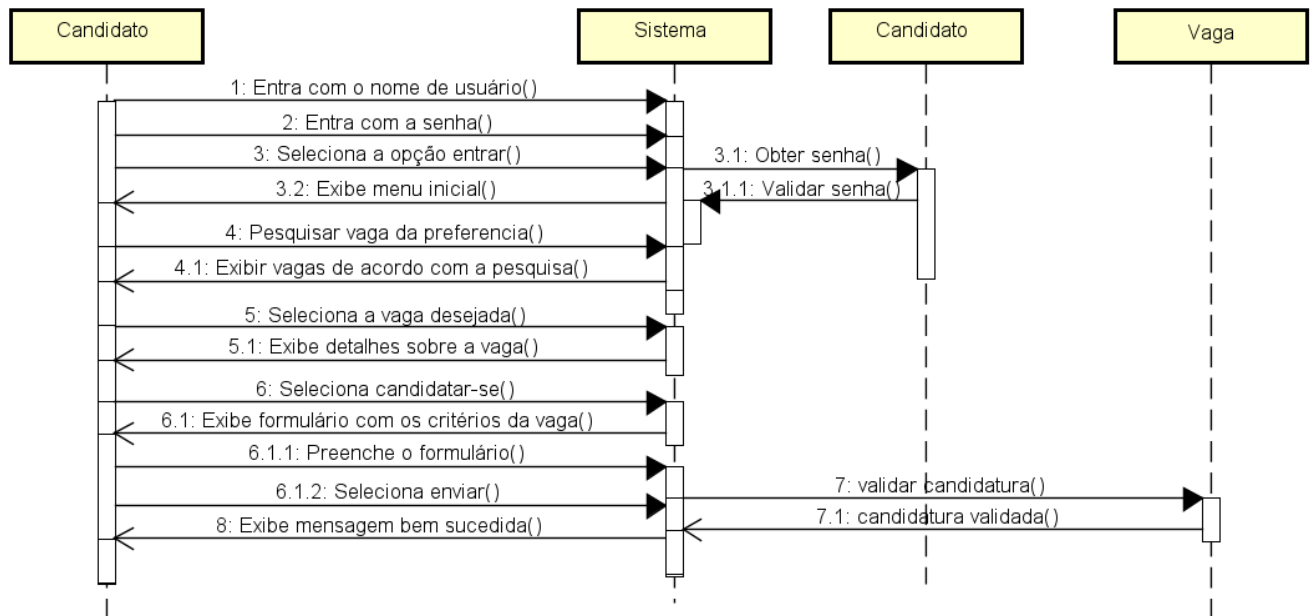


Diagrama de Estados da vaga

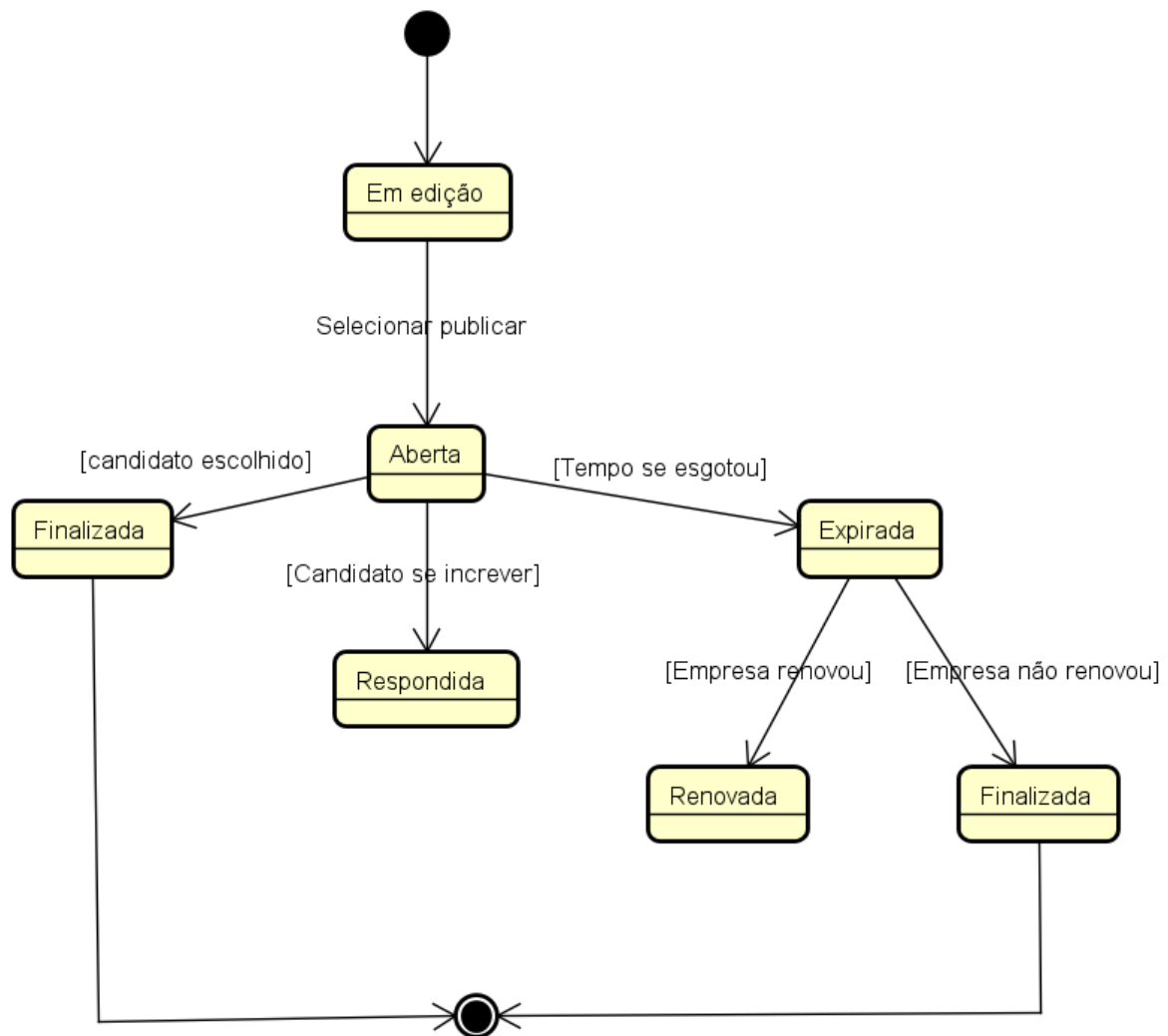


Diagrama de atividade do login

