

خطة وتوصيف مساق									
اسم المساق	Human Resource Management	رقم المساق	BEAD2323	نوع المساق	اجباري	عدد فصول المساق	14	عدد محاضرات المساق	32
الكلية / القسم	العلوم الإدارية والمالية	التخصص	إدارة أعمال	المتطلب السابق		المتطلب اللاحق		عدد ساعات المساق	3
محاضر المساق	د. منير حمتمو الغرة	جوال المحاضر	0592860440	البريد الإلكتروني	mony.gh@gmail.com	الساعات المكتبية	الخميس 11-12	الفصل الدراسي الثاني 2019-2020	
Human Resources play a key role in helping companies meet the challenges of global competition. Strategic objectives to lower costs, improve productivity, and increase organizational effectiveness, are changing the way every part of the organization, including the HR department. This subject explains what Human Resource Management is, how it relates to the management process, and how it is changing in response to trends in the workplace. It illustrates how <i>all</i> managers can use HR concepts and techniques to improve organizational performance.									وصف عام للمساق

أهداف المقرر ومخرجاته						
م	أهداف المقرر	مخرجات المقرر	نوع مخرجات التعليم (مختصر)			
			معارفه وفهم	مهارات ذهنية	مهارات تقنية وفنية	مهارات عامة للاتصال والتواصل
1.	التعرف على المبادئ والمفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية وعلاقتها بالعملية الادارية	معرفة وفهم	معرفة وفهم المقصود بإدارة الموارد البشرية			
2.	التعرف على المهارات اللازم توافرها في مدير الموارد البشرية	معرفة وفهم مهارات تقنية وفنية	معرفة ما هي المهارات التي يحتاجها مدير الموارد البشرية	فهم طبيعة الدور الذي يقوم به مدير الموارد البشرية		
3.	التعرف على وظيفة التحليل الوظيفي التي من خلالها يتم تحديد الوصف الوظيفي والمواصفات الوظيفية	مهارات ذهنية مهارات تقنية وفنية		فهم الخطوات الرئيسية التي نتبعها	التعلم على بعض النماذج التي تستخدم	

	التعرف على كيفية اجراء عملية الاستقطاب والتعيين	4.	التعرف على دور التدريب والتطوير وعلاقته بإدارة الموارد البشرية	5.	التعرف على عملية تقييم أداء الموظفين كأحد وظائف إدارة الموارد البشرية	6.
معرفة وفهم مهارات تقنية وفنية	معرفة المقصود بوظيفة الاستقطاب والتعيين		معرفة علاقة تدريب وتطوير الموظفين بإدارة الموارد البشرية	معرفة وفهم مهارات ذهنية	معرفة وفهم عملية تقييم الأداء وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية	
	استخدام التقنيات الحديثة في عملية استقطاب الموظفين حسب نتائج التحليل الوظيفي		الفهم الصحيح لعملية التدريب كأحد وظائف الموارد البشرية		تعلم مهارة استخدام نماذج تقييم الاداء	
	لعمل التحليل الوظيفي ومعرفة الموصفات المطلوبة لشغل وظيفي معينة		في عمل التحليل الوظيفي			

مصفوفة التعليم والتعلم														
الأسبوع	التاريخ	محتويات المقرر	مخرجات المحاضرة 3-2-1-0				أساليب التعليم والتعلم 3-2-1-0				أساليب التقييم المرحلية 3-2-1-0			
			معرفة وفهم	مهارات ذهنية	مهارات تقنية وفنية	مهارات عامة	محاضرات	مناقشات/ استضافة خبير	ورش عمل	حالات عملية	تكاليفات وواجبات	مناقشات	اختبار قصير 1	اختبار قصير 2
1.	الأول	Managing Human Resources Today, What is Human Resource Management?	3	2	0	0	3	1	0	0	1	2	1	0
2.	الثاني	What do the human resource managers do?	3	2	1	1	3	1	0	0	1	3	1	0
3.	الثالث	Explain why talent management	3	1	2	1	3	2	0	1	2	2	1	0

														is important.		
0	1	2	1	1	1	1	0	2	3	1	1	1	3	Conduct job analysis and write job description and job specification	الرابع	.4
0	1	1	1	2	1	1	0	1	3	2	2		3	List the steps in the recruitment and selection process	الخامس	.5
0	0	2	0	2	2	1	0	1	3	2	2	0	3	Explain the main techniques used in employment planning and forecasting	السادس	.6
0	0	2	0	2	1	1	0	2	3	1	1	2	3	Name and describe the main sources of candidates “internal and external”	السابع	.7
اختبار نصفي 2020 - 2019															الثامن	.8
0	0	1	0	1	1	1	0	1	3	1	1	1	3	define basic testing concepts, including validity and reliability	التاسع	.9
1	1		0	1	2	1	1	2	3	1	1	2	3	Explain the factors and problems that can undermine an interview’s usefulness, and the techniques for eliminating them	العاشر	.10
1	2	0	0	2	2	1	0	1	3	2	1	3	3	List and briefly explain each of the five steps in the training process	الحادي عشر	.11
1	1	0	0	2	1	1	0	1	3	1	1	3	3	Conduct a needs assessment to identify training requirement	الثاني عشر	.12
1	1	0	0	2	2	1	0	1	3	1	2	3	3	Discuss how you would motivate trainees.	الثالث عشر	.13
2	1	0	0	2	2	2	0	2	3	2	1	1	3	Explain the purpose of performance appraisal	الرابع عشر	.14
1	1	0	0	2	1	1	0	2	3	1	3	1	2	Define and give an example of how to conduct a job evaluation and how to determine pay rates.	الخامس عشر	.15
اختبار نهائي 2020 - 2019															السادس عشر	.16

Gary Dessler, (2014)., “Fundamentals of Human Resource Management” 3 rd edition, Pearson education limited, Harlow, US.	الكتاب المقرر
Raymond A. Noe., etal (2012)., “Human Resource Management, Gaining a competitive advantage”, 9 th edition, Pearson Education.	كتاب مساند / إضافي

المجموع	اختبار نهائي	اختبار نصفي	أنشطة فصلية			توزيع درجات المساق
			تكاليفات وواجبات	اختبارات قصيرة (1+2)	حضور ومشاركة	
100 درجة	40 درجة	30 درجة	10 درجات	10 درجات	10 درجات	

المسئول	محاضر المساق	رئيس القسم	عميد الكلية	المناهج والمقررات	الشؤون الأكاديمية
التوقيع	د. منير حمتم الغرة				

المعرفة والفهم :ونعني بهما المعارف والمفاهيم التي يكتسبها الطالب من المساق			
المهارات الذهنية :ونعني بها القدرات العقلية التي تنتمي بتحصيل المعارف والمناقشات الصفية، وما يصاحبها من الاستدلال والاستنتاج ، وما يكتسب الطالب من الأنشطة غير الصفية			
المهارات التقنية والفنية :ونعني بها المهارات التي يكتسبها الطالب لتحويل ما حصله من معارف نظرية الى قدرات ومهارات تطبيقية عملية، تمكنه من توظيف معارفه في أدائه المهني			
المهارات العامة :وهي التي يكتسبها الطالب من البرنامج، لتمكنه من التواصل مع المؤسسات المجتمعية كالتفاعل معها			
الجوانب الوجدانية :ونعني بها القيم والاتجاهات وأوجه التقدير التي توجه انفعالات الطالب وسلوكياته			
تعريف الأرقام: (0 تعني لا يستخدم) (1 تعني بدرجة قليلة) (2 تعني بدرجة متوسطة) (3 تعني بدرجة كبيرة)			