

Código de Conduta

Programa de Compliance da V3 CONSTRUÇÕES

O Programa de Compliance da V3 CONSTRUÇÕES é um conjunto de diretrizes e práticas destinadas a garantir que todas as operações da empresa sejam conduzidas de maneira ética, transparente e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. O programa visa prevenir, detectar e corrigir comportamentos ilegais ou antiéticos, promovendo uma cultura organizacional de integridade e responsabilidade. Através de políticas claras, treinamentos contínuos e mecanismos de monitoramento, a empresa assegura que todos os colaboradores, parceiros e fornecedores atuem de acordo com os mais altos padrões de conduta, fortalecendo a confiança e a reputação da V3 CONSTRUÇÕES no mercado.

40 mini

Relacionamento com Agentes Públicos e Privados

A V3 CONSTRUÇÕES adota práticas rigorosas para garantir que suas interações com agentes públicos e privados sejam sempre conduzidas com ética, transparência e conformidade com as leis.

Com Agentes Públicos, a empresa respeita os princípios de legalidade, moralidade administrativa e impessoalidade. Repudia qualquer forma de suborno ou corrupção e assegura que suas transações com o setor público sejam sempre justas e transparentes. A V3 CONSTRUÇÕES proíbe o oferecimento de presentes ou benefícios a agentes públicos, salvo em situações de cortesia institucional.

Com Agentes Privados, como fornecedores e parceiros comerciais, a empresa adota processos transparentes e concorrenciais, garantindo que suas contratações e negociações sejam feitas com base na competição leal e no respeito aos contratos. A V3 CONSTRUÇÕES também seleciona parceiros que compartilhem seus valores de responsabilidade e integridade.

Em ambos os casos, a V3 CONSTRUÇÕES mantém um compromisso firme com a integridade, buscando fortalecer relações de longo prazo baseadas na confiança, no cumprimento das normas e na responsabilidade corporativa. Violações de suas diretrizes de compliance são tratadas com seriedade, garantindo a continuidade de um ambiente ético e sustentável nos negócios.

Política de Combate à Fraude e Corrupção

A V3 CONSTRUÇÕES tem uma política rigorosa contra fraude e corrupção, comprometendo-se a manter a integridade e a transparência em todas as suas operações. A empresa repudia qualquer prática fraudulenta, como falsificação de documentos e manipulação de resultados, e combate firmemente a corrupção, incluindo subornos e pagamentos indevidos.

Todos os colaboradores, parceiros e fornecedores devem atuar de maneira ética e reportar qualquer suspeita de fraude ou corrupção. Violações serão tratadas com medidas disciplinares rigorosas, incluindo rescisão de contrato e responsabilização legal.

Política de Combate à Lavagem de Dinheiro

A V3 CONSTRUÇÕES adota uma política rigorosa de combate à lavagem de dinheiro, em conformidade com a Lei nº 9.613/1998 (Lei de Lavagem de Dinheiro), que tipifica crimes relacionados à lavagem de capitais, e outras regulamentações aplicáveis. A empresa monitora transações suspeitas e implementa controles internos para garantir a transparência e a legalidade em suas operações.

Violações serão tratadas com seriedade, podendo envolver comunicação às autoridades competentes e aplicação de sanções disciplinares.

A V3 CONSTRUÇÕES reforça seu compromisso com a ética, a transparência e o cumprimento das normas legais em todas as suas atividades.

Política de Combate à Discriminação

A V3 CONSTRUÇÕES mantém um compromisso firme com a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e livre de qualquer forma de discriminação. Em conformidade com seus valores de ética e responsabilidade, a empresa adota uma política rigorosa contra a discriminação, assegurando que todas as suas práticas e relações sejam baseadas no respeito à diversidade e na igualdade de oportunidades.

A discriminação, seja ela por raça, cor, gênero, orientação sexual, idade, religião, deficiência ou qualquer outra característica pessoal ou social, é estritamente proibida em todas as esferas da empresa. A V3 CONSTRUÇÕES reconhece que um ambiente livre de discriminação é essencial para promover a colaboração, a inovação e o bem-estar de todos os colaboradores e parceiros.

Todos os colaboradores, diretores, administradores e terceiros envolvidos com a empresa devem se comprometer a tratar seus colegas e parceiros com dignidade e respeito, contribuindo para um ambiente de trabalho que valorize a diversidade. Qualquer forma de discriminação ou assédio será tratada de maneira rigorosa, com medidas corretivas e disciplinares, conforme a gravidade da situação.

Política de Conflitos de Interesse

A V3 CONSTRUÇÕES adota uma política rigorosa para evitar conflitos de interesse, garantindo que todas as decisões sejam tomadas de forma imparcial e transparente, sempre alinhadas aos interesses da empresa. Um conflito de interesse ocorre quando interesses pessoais podem influenciar decisões profissionais.

Todos os colaboradores, diretores e parceiros devem se abster de situações que possam comprometer a imparcialidade ou gerar vantagens pessoais indevidas. Caso um conflito de interesse seja identificado, ele deve ser comunicado imediatamente ao departamento de compliance ou à liderança, para que as providências necessárias sejam tomadas.

Política de Combate ao Assédio Moral, Sexual e Importunação

A V3 CONSTRUÇÕES adota uma política rigorosa contra assédio moral, sexual e importunação, garantindo um ambiente de trabalho respeitoso e livre de abusos, intimidações ou comportamentos inapropriados.

A V3 CONSTRUÇÕES assegura que denúncias serão tratadas com confidencialidade, sem retaliação, e que medidas disciplinares rigorosas, incluindo demissão e responsabilização legal, serão aplicadas.

A política está em conformidade com a Lei nº 13.718/2018, que tipifica a importunação sexual, e com a Lei nº 10.224/2001, que criminaliza o assédio sexual. A empresa investe em treinamentos e promove uma cultura de respeito e igualdade entre seus colaboradores.

Política de Medidas Disciplinares

A V3 CONSTRUÇÕES adota uma política de medidas disciplinares para garantir o cumprimento das normas e valores estabelecidos em seu Código de Conduta e políticas de Compliance. As infrações, como fraude, assédio, conflitos de interesse e violação de políticas, serão tratadas com base na sua gravidade, podendo resultar em advertências, suspensão ou até demissão por justa causa.

A aplicação das medidas será sempre justa, transparente e respeitando o direito à defesa. A empresa se compromete a manter um ambiente ético e saudável, garantindo que todas as infrações sejam tratadas de maneira proporcional e conforme as leis vigentes.

Compromisso Contínuo com a Ética e a Conformidade

O Programa de Compliance da V3 CONSTRUÇÕES reflete nosso compromisso inabalável com a ética, a transparência e o respeito às leis. Ao adotar políticas claras e rigorosas, buscamos garantir que todas as nossas operações sejam realizadas de forma íntegra, promovendo um ambiente de negócios justo e seguro, tanto para nossos colaboradores quanto para nossos parceiros e clientes.

Juntos, podemos construir um ambiente de trabalho mais ético, transparente e respeitoso, contribuindo não apenas para o crescimento da empresa, mas também para o fortalecimento da confiança e da credibilidade perante a sociedade.

V3 CONSTRUÇÕES - Integridade, Responsabilidade e Sustentabilidade em Cada Ação.