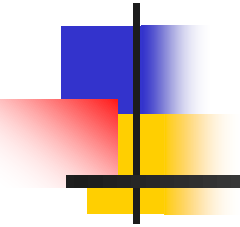


Gestión de Proyectos





¿Qué es un Proyecto?

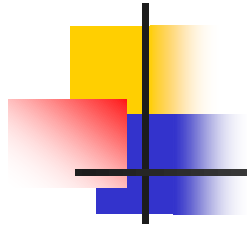
- Conjunto de actividades interrelacionadas
- Se realizan bajo una unidad de dirección (Jefe de Proyecto)
- La finalidad es alcanzar objetivos específicos
- El alcance del proyecto esta definido en un período determinado
- Para llevar a cabo el proyecto es necesario la utilización de recursos predeterminados, que van desde el ámbito logístico hasta personas



¿Qué es gestionar?

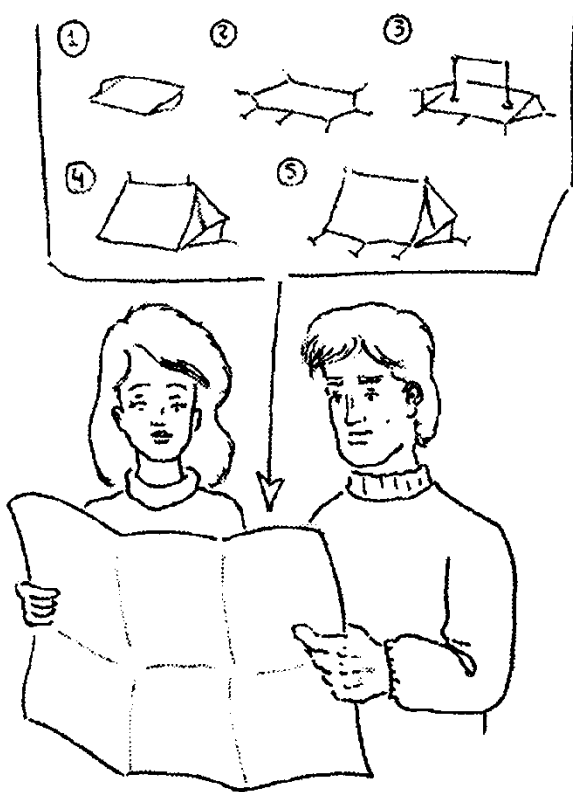
- Gestionar es realizar las acciones necesarias para llevar a cabo una actividad
- Conjunto de decisiones y acciones que llevan al logro de objetivos previamente establecidos

Que Implicancias tiene un Proyecto



- Tiene un Propósito definido.
- Es un Proceso Organizado.
- Son actividades temporales (inicio y fin claros)
- Costo y recursos presupuestados
- Involucra Riesgo.
- Planificación según un desempeño esperado
- Variabilidad (de actividades, personal, gastos)
- Impacto!!!

El proyecto real: su crudeza



PLANIFICACIÓN

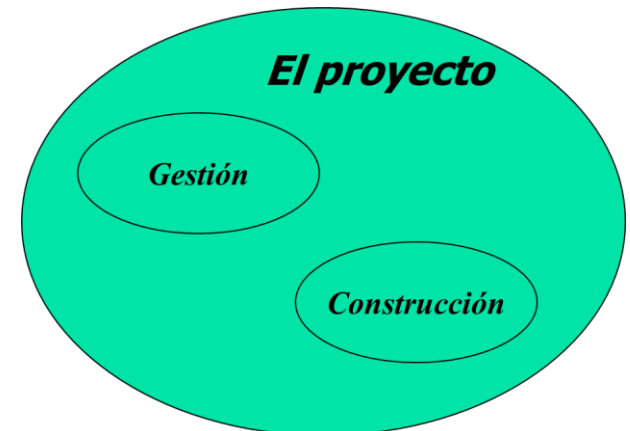


DESARROLLO

¿Qué es gestionar un proyecto?

La gestión de proyectos es un conjunto de metodologías para planificar y dirigir los procesos o tareas de un proyecto. Un proyecto se constituye de una agrupación específica de actividades para lograr un objetivo con un alcance, recursos, inicio y final establecidos. Los objetivos de la gestión de proyectos son:

- Gestionar el inicio y la evolución de un proyecto
- Controlar y responder ante problemas que surjan durante un proyecto
- Facilitar la finalización y aprobación del proyecto





Gestión Eficaz

Una buena gestión puede verse reflejado en los siguientes puntos:

- Cumplir los objetivos del negocio
- Satisfacer las expectativas de los interesados
- Ser más predecibles
- Aumentar las posibilidades de éxito
- Entregar los productos adecuados en el momento adecuado
- Resolver problemas e incidentes
- Responder a los riesgos de manera oportuna
- Optimizar el uso de los recursos de la organización
- Gestionar las restricciones (p.ej., alcance, calidad, cronograma, costos, recursos)
- Equilibrar la influencia de las restricciones en el proyecto (p.ej., un mayor alcance puede aumentar el costo o cronograma)
- Gestionar el cambio de una mejor manera



Gestión Deficiente

La carencia de gestión o gestión deficiente puede llevar a lo siguiente:

- Incumplimiento de plazos
- Sobrecostos
- Calidad deficiente
- Retrabajo
- Expansión no controlada del proyecto
- Pérdida de reputación para la organización
- Interesados insatisfechos
- Incumplimiento de los objetivos propuestos del proyecto



Que implica dirigir un proyecto

- Fijar Objetivos
- Identificar Requisitos
- Abordar las necesidades, inquietudes y expectativas de los interesados en la planificación y ejecución del proyecto
- Gestionar a los interesados para cumplir los requisitos del proyecto y generar los entregables del mismo
- Equilibrar las restricciones del proyecto con respecto al alcance, tiempo y costo



Ejemplos de proyectos

Proyectos de negocios

- Desarrollos de software
- Ampliación de oficina
- Fiesta de fin de año
- Etc.

Proyectos Personales

- Estudios
- Vacaciones
- Comprar una vivienda
- Etc.

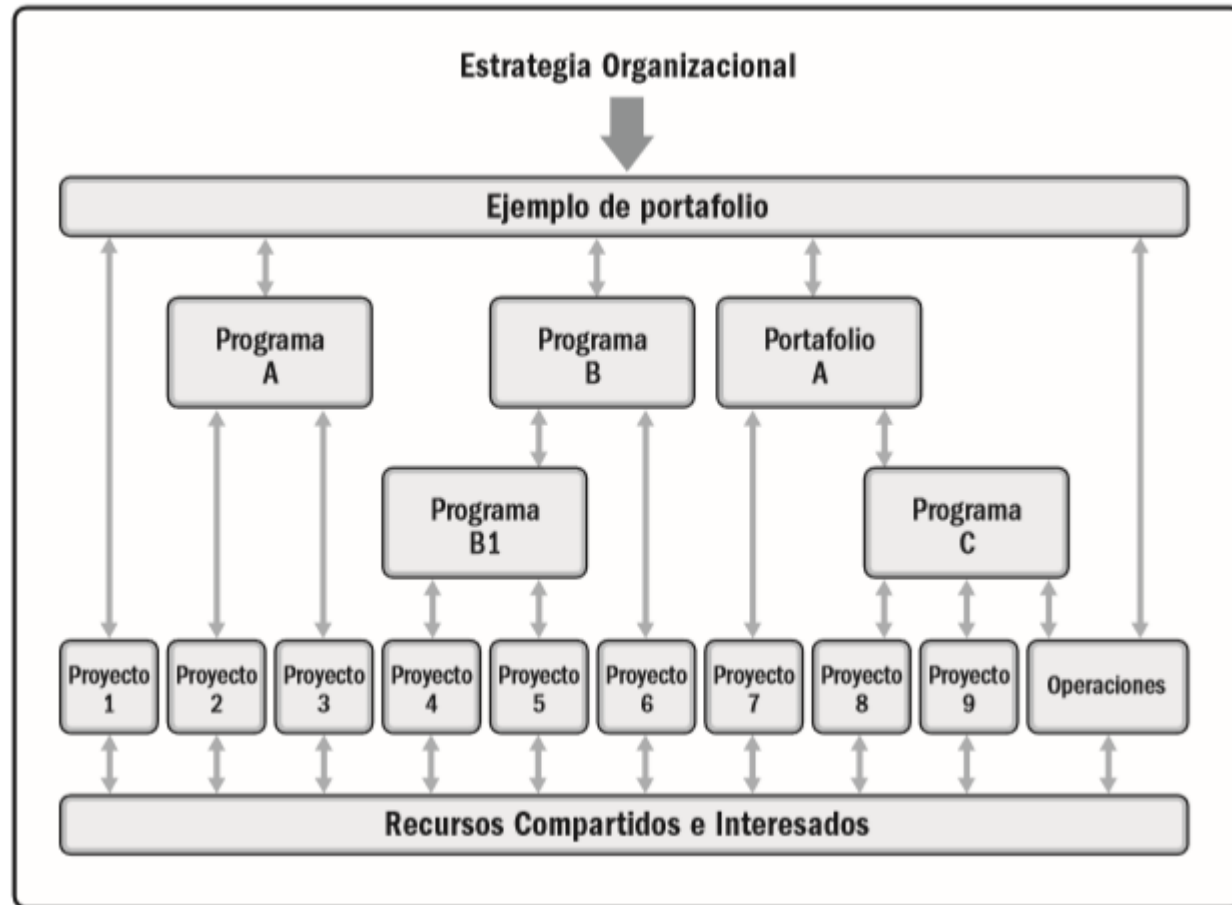
Proyectos, Programas y Portafolio



Son tres los niveles de organización del trabajo para proyectos definidos: Proyecto, Programas y Portafolios.

- Proyecto: Esfuerzo temporal para crear un producto o servicio único
- Programa: Conjunto de proyectos que tienen relación entre sí
- Portafolio: nivel de agrupación superior, donde se gestionan y priorizan tanto programas como proyectos individuales

Proyectos, Programas y Portafolio





Rol del Director de Proyecto

El Director de un proyecto tiene la responsabilidad de solucionar las necesidades de las tareas del proyecto, las necesidades del equipo e individuales.

Fuera de la metodología para gestionar un proyecto, otras habilidades que requiere un director de proyectos son:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Motivación
- Comunicación
- Influencia
- Toma de decisiones
- Conocimientos de política y cultura
- Negociación
- Generar confianza
- Gestión de Conflictos
- Proporcionar orientación