

Моделирование бизнес-процессов

Практическое занятие 10

Цель занятия: знакомство с функциональными возможностями программного обеспечения по созданию моделей процессов в методологии BPMN.

Постановка задачи:

- в интерактивном режиме изучить возможности построения бизнес-процесса в нотации BPMN,
- на основе выданного преподавателем задания построить бизнес-процесс в нотации BPMN.

Результат практического занятия: построенные и сохраненные в файле текстового формата бизнес-процессы, представленный преподавателю в конце практического занятия в виде отчета. Студентам также рекомендуется сохранить файл с процессом в формате png для дальнейшей работы с ним на другом практическом занятии

Задание 1

Построить модель процесса по сказке «Репка».



Посадил дед репку. Выросла репка сладкая и большая-пребольшая.

Пошел дед репку рвать: тянет-потянет, вытянуть не может.

Позвал дед бабку. Бабка за дедку, Дедка за репку —

Тянут-потянут, вытянуть не могут.

Позвала бабка внучку. Внучка за бабку, Бабка за дедку, Дедка за репку —

Тянут-потянут, вытянуть не могут.

Позвала внучка Жучку. Жучка за внучку,

Внучка за бабку, Бабка за дедку, Дедка за репку — Тянут-потянут, вытянуть не могут.

Позвала Жучка кошку. Кошка за Жучку, Жучка за внучку, Внучка за бабку, Бабка за дедку, Дедка за репку — Тянут-потянут, вытянуть не могут.

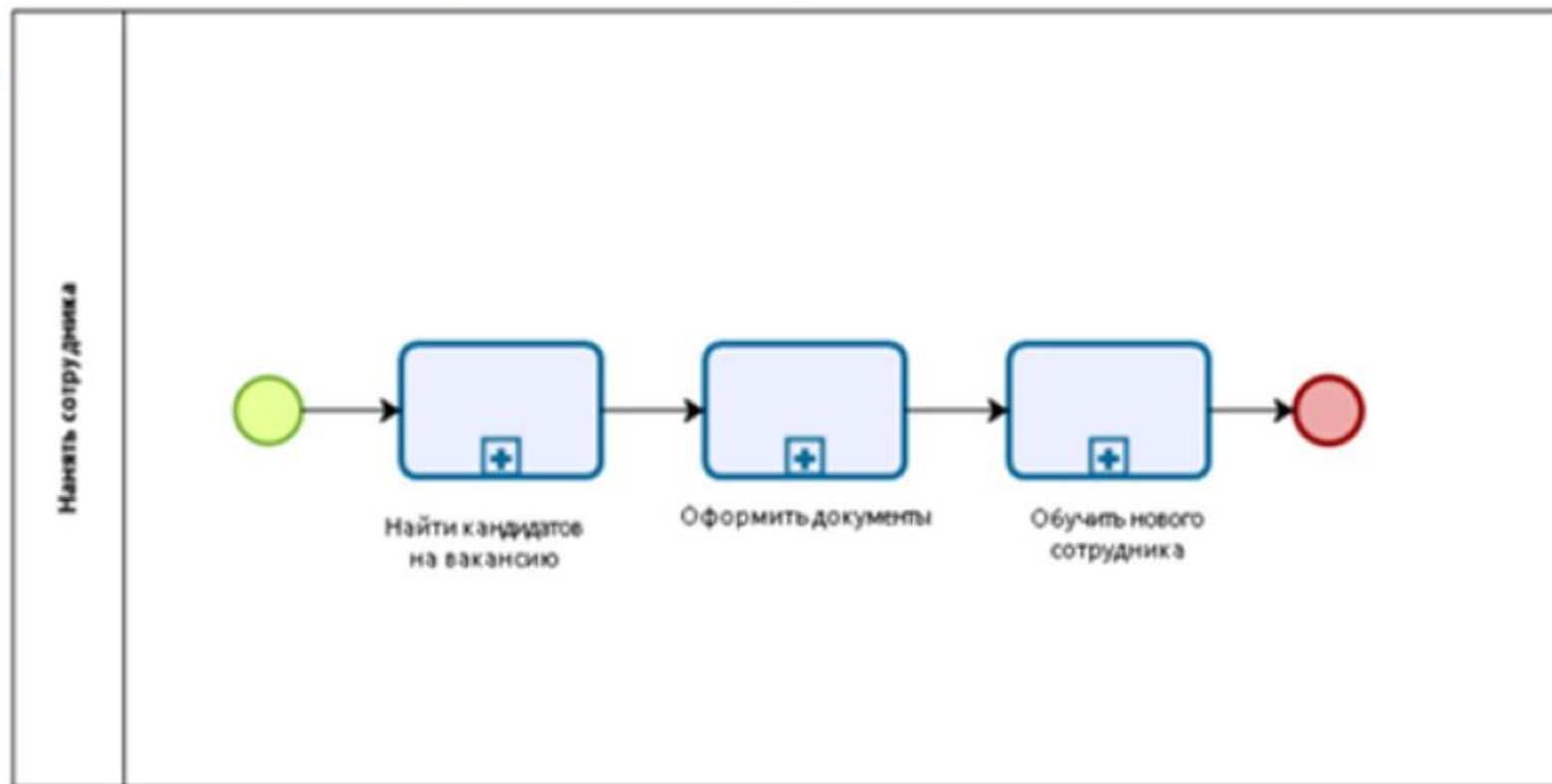
Позвала кошка мышку. Мышка за кошку, Кошка за Жучку, Жучка за внучку, Внучка за бабку, Бабка за дедку, Дедка за репку — Тянут-потянут — и вытянули репку.

Задание 2

Построить модель процесса «Нанять сотрудника» в BPMN и провести его детализацию.

Процесс «Нанять сотрудника» разбивается на следующие подпроцессы:

1. Найти кандидатов на вакансию.
2. Оформить документы.
3. Обучить нового сотрудника.



Подпроцесс «Найти кандидатов на вакансию» осуществляют 4 человека:

- Руководитель отдела, который инициирует данный процесс путем создания заявки на поиск персонала;
- HR-директор;
- Генеральный директор организации;
- Менеджер по подбору персонала

Подпроцесс «Оформить документы нового сотрудника»

осуществляют 3 человека:

- Менеджер по подбору персонала;
- Офис-менеджер;
- Бухгалтер.

Подпроцесс «Обучить нового сотрудника» реализуется следующими участниками:

- HR-директор;
- Руководитель отдела;
- Администратор.

Сотруднику выдаются обучающие материалы:

- HR-директор выдает материалы о компании;
- Руководитель отдела выдает материалы о функциональности отдела;
- Администратор обеспечивает доступ к информационным материалам о компании.