Incidencia de la ESCOM - IPN Plan del proyecto

Grupo 3CM2 - Ingeniería de Software

Escuela Superior de Cómputo, IPN

23 de Mayo del 2018

ÍNDICE GENERAL

1.	Base de Datos	12
	1.1. Tabla Usuario	13
	1.1.1. Descripción completa	13
	1.1.2. Atributos importantes	13
	1.2. Tabla Usuario	15
	1.2.1. Descripción completa	15
	1.2.2. Atributos importantes	15
2.	Glosario de términos	16
	2.1. Definiciones	16
	2.2. Acrónimos	17
3.	Actores del sistema	18
	3.1. Departamento de Capital Humano	
	3.2. Personal Docente	
	3.3. Personal de Apoyo y Asistencia a la Educacion	
	3.4. Jefe Superior	
	3.5. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	
	3.6. Dirección Académica de la ESCOM	
	3.7. Subdirección Administrativa	
	3.8. Personal Docente Administrativo	
	3.9. Jefe de Prefectura	
	3.10.Secretaria del Departamento de Capital Humano	
	3.11. Jefe del Departamento de Capital Humano	
	3.12. Jefe de Departamento	
4.	Requerimientos del sistema	23
	4.1. Notación, símbolos y convenciones utilizadas	
	4.2. Requerimientos funcionales	





	4.3. Requerimientos no funcionales	25
5.	Reglas del Negocio	26
	5.1. Regla de Negocio 1 Campo obligatorio	27
	5.2. Regla de Negocio 2 Formato de fechas	27
	5.3. Regla de Negocio 3 Formato de los números de tarjetas	28
	5.4. Regla de Negocio 4 Formato de horas	29
	5.5. Regla de Negocio 5 Fechas para registrar y modificar asistencias	29
	5.6. Regla de Negocio 6 Estado en espera	30
	5.7. Regla de Negocio 7 Estado aceptado	30
	5.8. Regla de Negocio 8 Estado rechazado	31
	5.9. Regla de Negocio 9 Tamaño de archivo incorrecto	31
	5.10.Regla de Negocio 10 Visualizar Justificante Docente	31
	5.11.Regla de Negocio 11 Modificar justificante Personal	32
	5.12.Regla de Negocio 12 Fecha inicio váida	32
	5.13.Regla de Negocio 13 Eliminar justificante Personal	32
	5.14.Regla de Negocio 14 Fecha final válida	33
	5.15.Regla de Negocio 15 Folio ISSSTE válido	33
	5.16.Regla de Negocio 16 Adjuntar un archivo válido	
	5.17.Regla de Negocio 17 Ver incidencia Personal	
	5.18.Regla de Negocio 18 Hora de registro de asistencia	
	5.19.Regla de Negocio 19 Reporte de falta de carga	
	5.20.Regla de Negocio 20 Registros de asistencia satisfactorios	35
	5.21.Regla de Negocio 21 - Contraseña válida	
	5.22.Regla de Negocio 22 Validar Justificante Jefe Superior	
	5.23. Regla de Negocio 23 Permisos Económicos Disponibles	
	5.24.Regla de Negocio 24 Constancia de Tiempo	
	5.25. Regla de Negocio 25 Permisos Económicos Quincenales Disponibles	
	5.26.Regla de Negocio 26 Generar justificante por notificación previa	
	5.27.Regla de Negocio 27 Fecha consistente	
	5.28.Regla de Negocio 28 Fecha final consistente	
	5.29.Regla de Negocio 29 Tiempo suplementario válido	
	5.30.Regla de Negocio 30 Tipos de justificante	
	5.31.Regla de Negocio 31 Tiempo suplementario completo	40
	5.32.Regla de Negocio 32 Permisos Económicos Quincenales Disponibles para Justificacio-	
	nes Posteriores	
	5.33.Regla de Negocio 33 Expiración de notificación	
	5.34.Regla de Negocio 34 - Contraseña por defecto	
	5.35.Regla de Negocio 35 Horas de entrada válidas	
	5.36.Regla de Negocio 36 Horas de salida válidas	
	5.37.Regla de Negocio 37 Horario válido	
	5.38.Regla de Negocio 38 Número de horas por semana	
	5.39.Regla de Negocio 39 Registros de E/S Horario Abierto	46



	6.4. C	.3.2. Atributos importantes .3.3. Trayectorias del Caso de Uso .4.5.2 Ver IncidenciasCH	67 69 69
	6.4. C	.3.3. Trayectorias del Caso de Uso	67 69 69
	6.4. C	.3.3. Trayectorias del Caso de Uso	67 69 69
	6.4. C	.3.3. Trayectorias del Caso de Uso	67 69
		.3.3. Trayectorias del Caso de Uso	67
	_	·	
	6.	3.) Atributos importantos	
		.3.1. Descripción completa	
		U4.8 Generar solicitud de justificación por tiempo suplementario	
		.2.3. Trayectorias del Caso de Uso	
		.2.2. Atributos importantes	
		.2.1. Descripción completa	
		U4.18 Visualizar y Aceptar Solicitud de Justificante Capital Humano	
		.1.3. Trayectorias del Caso de Uso	
		.1.2. Atributos importantes	
		.1.1. Descripción completa	
		U4.6 Generar solicitud de justificación por cambio de horario	
6.		de Uso	58
		egla de Negocio 59Número maximo de Caracteres	
		egla de Negocio 58 Número de empleado	
		egla de Negocio 57 Departamentos de la ESCOM.	
		egla de Negocio 56 Subdirecciones de la ESCOM	
		egla de Negocio 55 Direccion de la ESCOM.	
		egla de Negocio 54 Fecha entre semana.	
		egla de Negocio 53 Justificantes con validación de Jefe de Departamento.	
		nvestigación	53
		egla de Negocio 52 Justificantes con validación de Subdirector Académico, Aubdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subdirector de Estudios y Posgrado e	
		egla de Negocio 51 Justificantes con validación de Subdirector Administrativo	52
		egla de Negocio 50 Justificantes con validación de Director.	
		egla de Negocio 49 Rango de días válidos para una Comisión Oficial	51
		egla de Negocio 48 Día de registro de incidencias	
		egla de Negocio 47 Fecha inicial válida	
		egla de Negocio 46 Falta de Carga/Descarga	
		egla de Negocio 45 Falta injustificada	
		egla de Negocio 44 Retardo	
		egla de Negocio 43 Horas de falta Horario Abierto	
		egla de Negocio 42 Horas de falta Docente	
		egla de Negocio 41 Horas de falta PAAE	
		egla de Negocio 40 Falta Total	





8.	Docu	umentos	80
	8.1.	Memorandum de cambio de horario	80
	8.2.	Solicitud de Licencia por Paternidad	82
	8.3.	Formato de justificacion de incidencias	84
^		rfaces de Usuario	85
9.		IU1.0 Error 500	
	9.1.	9.1.1. Objetivo	
	0.2	9.1.2. Diseño	
	9.2.	9.2.1. Objetivo	
		9.2.2. Diseño	
	0.3	IU1.2 Pantalla de Inicio para Sistema Control de Asistencias	
	9.5.	9.3.1. Objetivo	
		9.3.2. Diseño	
	0.4	IU1.3 Iniciar Sesión	
	3. 4 .	9.4.1. Objetivo	
		9.4.2. Diseño	
	0.5	IU1.4 Cambiar Contraseña	
	9.5.	9.5.1. Objetivo	
		9.5.2. Diseño	
	96	IU1.5 Ver Perfil	
	J.U.	9.6.1. Objetivo	
		9.6.2. Diseño	
	97	IU1.6 Recuperar Contraseña	
	5.7.	9.7.1. Objetivo	
		9.7.2. Diseño	
	9.8	IU2.1 Pantalla de Registro de Personal Docente	
	3.0.	9.8.1. Objetivo	
		9.8.2. Diseño	
	9.9.	IU2.2 Pantalla de Registro de PAAE	
		9.9.1. Objetivo	
		9.9.2. Diseño	
	9.10	.IU2.3 Pantalla de Registro Completado de Docentes	
			95
			95
	9.11	.IU2.4 Pantalla de Registro Completado de PAAE	96
			96
			96
	9.12	.IU2.5 Pantalla de Modificar Personal Docentes	97
		9.12.1. Objetivo	97
			97
	9.13	.IU2.6 Pantalla de Modificar PAAE	98



9.13.1. Objetivo	98
9.13.2. Diseño	98
9.14.IU1.11 Pantalla de Registro de Asistencias	
9.14.1. Objetivo	99
9.14.2. Diseño	99
9.15.IU3.2 Pantalla de Visualizar Asistencia	100
9.15.1. Objetivo	100
9.15.2. Diseño	100
9.16.IU3.4 Registrar Dia No Laborable	101
9.16.1. Objetivo	101
9.16.2. Diseño	101
9.17.IU3.5 Registrar Periodo Vacacional	102
9.17.1. Objetivo	102
9.17.2. Diseño	102
9.18.IU4.2 Ver Incidencias	103
9.18.1. Objetivo	103
9.18.2. Diseño	103
9.19.IU4.3 Ver justificantes	104
9.19.1. Objetivo	104
9.19.2. Diseño	104
9.20.IU4.4 Generar Solicitud Licencia por Paternidad	105
9.20.1. Objetivo	105
9.20.2. Diseño	105
9.21.IU4.6 Generar Solicitud de Justificante por Cambio por Horario	106
9.21.1. Objetivo	106
9.21.2. Diseño	106
9.22.IU4.7.1 Generar Justificante Constancia de Tiempo	107
9.22.1. Objetivo	107
9.22.2. Diseño	107
9.23.IU4.7.2 Generar Justificante Constancia de Tiempo-CLIDDA	108
9.23.1. Objetivo	108
9.23.2. Diseño	108
9.24.IU4.5 Datos Permiso Económico	109
9.24.1. Objetivo	109
9.24.2. Diseño	109
9.25.IU4.9 Generar Solicitud de Justificante por Omisión de Entrada o Salida	110
9.25.1. Objetivo	110
9.25.2. Diseño	110
9.26.IU4.10 Generar solicitud de justificacion por permiso de asamblea sindical	111
9.26.1. Objetivo	111
9.26.2. Diseño	111
9.27.IU4.11 Generar Solicitud de Justificante por Retardo	112
9.27.1 Objective	112





	9.27.2. Diseño	112
9.28.	IU4.12 Justificación por Comisión Oficial	113
	9.28.1. Objetivo	113
	9.28.2. Diseño	113
9.29.	IU4.13 Justificaciones Posteriores	114
	9.29.1. Objetivo	114
	9.29.2. Diseño	114
9.30.	IU4.13.1 Justificación Prosterior Licencia Médica	115
	9.30.1. Objetivo	115
	9.30.2. Diseño	
9.31.	IU4.13.2 Justificación Prosterior Cuidados Familiares	116
	9.31.1. Objetivo	116
	9.31.2. Diseño	116
9.32.	IU4.13.3 Justificación Prosterior Cuidados Maternos	117
	9.32.1. Objetivo	117
	9.32.2.Diseño	117
9.33.	IU4.13.4 Justificación Prosterior Permiso Económico	118
	9.33.1. Objetivo	118
	9.33.2.Diseño	118
9.34.	IU4.18 Validar justificante tipo A Jefe Superior	119
	9.34.1. Objetivo	119
	9.34.2. Diseño	119
9.35.	IU4.18 Validar justificantes	120
	9.35.1. Objetivo	120
	9.35.2. Diseño	120
9.36.	IU4.29 Ver notificaciones	121
	9.36.1. Objetivo	121
	9.36.2. Diseño	121
9.37.	IU4.30 Crear notificación	122
	9.37.1. Objetivo	122
	9.37.2. Diseño	122
	IU4.31 Crear notificación paternidad	
	9.38.1. Objetivo	123
	9.38.2. Diseño	123
9.39.	IU4.32 Crear notificación tipo A	124
	9.39.1. Objetivo	124
	9.39.2. Diseño	124
9.40.	IU4.33 Crear notificación comisión oficial	125
	9.40.1. Objetivo	125
	9.40.2. Diseño	125
9.41.	IU2.27 Modificar justificante omision entrada salida	126
	9.41.1. Objetivo	126
	9.41.2 Dispão	1 26



		4 0 -
	9.42.IU5.1 Visualizar Incidencias	. 127
	9.42.1. Objetivo	. 127
	9.42.2. Diseño	. 127
	9.43.IU2.9 Datos de la solicitud de justificación de tipo A	. 128
	9.43.1. Objetivo	. 128
	9.43.2. Diseño	. 128
	9.44.IU2.18 Generar Solicitud de Justificante por Tiempo Suplementario	. 129
	9.44.1. Objetivo	. 129
	9.44.2. Diseño	. 129
1(0.Maquinas de Estado	130
	10.1.SM1 Estado Justificante	131
	10.1.1. Descripción	131
	10.1.2 Estados	

ÍNDICE DE CUADROS

4.1.	Leyenda para los requerimientos funcionales	23
4.3.	Requerimientos funcionales	24
45	Requerimientos no funcionales del sistema	25

ÍNDICE DE FIGURAS

31
3
34
86
37
88
39
90
91
92
93
94
95
96
97
8
9
00
01
)2
03
)4
)5
06
07
30
)9





9.25.IU4.9 Pantalla de Solicitud de Omisión de Entrada/Salida	. 110
9.26.IU4.10 Pantalla para generar solicitud de justificante por permiso de asamblea sindical	. 111
9.27.IU4.11 Pantalla de Solicitud por Retardo	. 112
9.28.IU4.12 Justificación por Comisión Oficial	. 113
9.29.IU4.13 Pantalla de Justificaciones Posteriores	. 114
9.30.IU4.13.1 Justificación Posterior Licencia Médica	. 115
9.31.IU4.13.2 Justificación Posterior Cuidados Familiares	. 116
9.32.IU4.13.3 Justificación Posterior Cuidados Maternos	. 117
9.33.IU4.13.4 Justificación Posterior Permiso Económico	. 118
9.34.IU4.18B Validar Justificante Tipo A	. 119
9.35.IU4.18A Validar justificantes	. 120
9.36.IU4.29 Ver notificaciones	. 121
9.37.IU4.30 Crear notificación	. 122
9.38.IU4.31 Crear notificación paternidad	. 123
9.39.IU4.32 Crear notificación tipo A	. 124
9.40.IU4.33 Crear notificación comisión oficial	. 125
9.41.IU2.27 Pantalla Modificar Solicitud justificante por Omisión Entrada Salida	. 126
9.42.IU5.1 Pantalla de Visualizar Incidencias	. 127
$9.43.IU2.9Datos Solicitud Tipo A\dots$. 128
9.44.IU2.18 Pantalla de Solicitud de Tiempo Suplementario	. 129
10.1 SM1 Estado Justificante	131

CAPÍTULO 1	
	BASE DE DATOS





1.1. Tabla Usuario



1.1.1. Descripción completa

En esta entidad de tendrá registro de los actores los cuales pueden identificarse e iniciar sesión para utilizar el sistema.

1.1.2. Atributos importantes

Llave primaria	Columna	Descripción	Obligatorio	Generado por sistema	Ingresado por usuario	Valores válidos
Si	idempleado	ldentificador para el registro del actor.	Si	Si	No	Números enteros.
No	notarjeta	Identificador único de la tarjeta de registro de asistencia asignado para los actores Docente y PAEE por el departamento de Capital Humano de la Escuela Superior de Cómputo al momento de su registro.	Si	No	Si	Cadena de seis dígitos. Los primeros dos dígitos refieren al departamento en que pertenece el actor. Véase RN3.
No	noempleado	Identificador único asig- nado para los actores Do- cente y PAEE por el depar- tamento de Capital Hu- mano de la Escuela Su- perior de Cómputo al mo- mento de su registro.	Si	No	Si	Cadena de cuatro a ocho dígitos.
No	nombre	Nombre(s) del actor.	Si	No	Si	Cadena de hasta 60 carácteres.
No	apellidopaterno	Apellido paterno del actor.	Si	No	Si	Cadena de hasta 30 carácteres.
No	apellidomaterno	Apellido materno del actor.	Si	No	Si	Cadena de hasta 30 carácteres.



Llave primaria	Columna	Descripción	Obligatorio	Generado por sistema	Ingresado por usuario	Valores válidos
No	activo	Estado del Docente o PAEE para saber si regis- tra asistencia o no en el semestre actual.	Si	No	Si	TRUE: si el Docente o PAEE registra asis- tencia. FALSE: si el Docente o PAEE no registra asistencia.
No	idepartamento	Identificador del departa- mento en el que labora el actor del sistema. Llave foránea de la entidad de- partamento.	Si	No	Si	Números enteros que se encuentren en alguno de los registros en la llave primaria de la entidad deparatamento.
No	idhorario	Identificador del hora- rio en el que labora el actor del sistema. Llave foránea de la entidad horario.	Si	No	Si	Números enteros que se encuentren en alguno de los registros en la llave primaria de la entidad deparatamento.





1.2. Tabla Usuario



1.2.1. Descripción completa

En esta entidad se tendrá registro de los departamentos a los cuales pueden pertenecer el personal.

1.2.2. Atributos importantes

Llave primaria	Columna	Descripción	Obligatorio	Generado por sistema	Ingresado por usuario	Valores válidos
Si	iddepartamento	ldentificador para el registro del departamento. Entero de longitud 4	Si	Si	No	Números enteros.
No	nombre	Nombre del departamento definido por la RN?. Carácter de longitud 60.	Si	No	Si	Cadenas de hasta 60 carácteres.
No	permisodocente	Restricción sobre si es po- sible que un docente per- tenezca al departamento en cuestión. Véase RN?. Boolean	Si	No	Si	TRUE: si un docente puede pertenecer al departamento. FAL-SE: si el docente no puede peterncer al departamento.
No	permisopaee	Restricción sobre la posi- bilidad que un PAEE per- tenezca al departamento en cuestión. Véase RN?. Boolean	Si	No	Si	TRUE: si un PAEE puede pertenecer al departamento. FAL-SE: si un PAEE no puede peterncer al departamento.
No	idsuperior	Identificador del jefe su- perior ¿titular? del depar- tamento. Llave foránea de la entidad jefesuperior.	Si	No	Si	Números ente- ros que refieran a alguno de los registros en la lla- ve primaria de la entidad jefesuperior.

CAPÍTULO 2	
	GLOSARIO DE TÉRMINOS

2.1. Definiciones

- Alcance: Marco hacia donde enfocar el desarrollo del proyecto.
- Análisis: Es la parte del proceso de desarrollo de software cuyo propósito principal es realizar un modelo del dominio del problema. El análisis hace foco en qué hacer, el diseño hace foco en cómo hacerlo.
- Artefacto: Es una información que es usada o producida mediante un proceso de desarrollo de software. Un artefacto puede ser un modelo, una descripción o software.
- Especificación: Es un informe de acuerdo entre el implementador y el usuario.
- Especificación de requerimientos: Es aquella que establece un acuerdo entre el usuario y el desarrollador del sistema.
- **Gestión del riesgo:** Función ejecutiva que se encarga de mantener bajo control los daños y perjuicios que una organización puede encontrar en sus actividades.
- Ingeniería del Sotfware: Es una disciplina para el desarrollo de software de alta calidad para sistemas basados en computadora.
- Modelo: Es una abstracción semánticamente consistente de un sistema.
- Requerimiento: Es una característica, propiedad o comportamiento deseado para un sistema.
- **Riesgo:** Medida de la probabilidad y gravedad de sufrir efectos adversos inherentes al desarrollo de software que no cumpla con sus requerimientos.
- **Stakeholder:** Son todas aquellas personas u organizaciones que afectan o son afectadas por el proyecto, ya sea de forma positiva o negativa.





• Cambio de horario: Ocurre cuando el Personal Docente cumple con las horas de su jornada laboral, pero fuera del horario que tiene asignado.

2.2. Acrónimos

- ESCOM: Escuela Superior de Computo.
- ISSSTE: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

•

- IPN: Instituto Politecnico Nacional.
- PAAE: Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación

CAPÍTULO 3

_____ACTORES DEL SISTEMA

En el presente capítulo se definen los actores que participan en el sistema.

3.1. Departamento de Capital Humano



Es el encargado de gestionar las incidencias de todos los Personal Docente y Personal PAEE para después subirlo al sistema institucional de incidencias y notificarlo.

Responsabilidades:

- Gestionar incidencias.
- Subir incidencias al sistema institucional de incidencias.

Perfil:

Licenciatura como mínimo.

3.2. Personal Docente



Es el encargado de impartir clases frente a grupo y de Justificar sus incidencias en el sistema institucional de incidencias.

Responsabilidades:

- Impartir clases.
- Justificar sus incidencias en el sistema institucional de incidencias.





•

Perfil:

- · Licenciatura como mínimo.
- Curso acreditado para la enseñanza.

3.3. Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación



Es el encargado de la administración del plantel, de los Personal Docente , de los alumnos y de los eventos en general.

Responsabilidades:

• Supervisar y realizar el papeleo de los Personal Docente, alumnos y plantel.

Perfil:

- Amplia experiencia en el ramo.
- · Licenciatura como mínimo.

3.4. Jefe Superior



Es el encargado de todas las operaciones de la empresa y está por encima de los ejecutivos de producción y de ventas principalmente.

Responsabilidades:

- Supervisar la operación.
- Plantear y supervisar el logro de las metas de la empresa y su crecimiento económico.

Perfil:

- Amplia experiencia en el ramo.
- · Licenciatura como mínimo.



3.5. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

犬

Es una organización gubernamental de México que administra parte del cuidado de la salud y seguridad social, ofrece asistencia en casos de invalidez, vejez, riesgos de trabajo y la muerte.

Responsabilidades:

- Brindar beneficios socailes para los trabajadores del gobierno federal.
- Presta no sólo seguro o servicios médicos o de salud, sino que otorga otros seguros y servicios.

3.6. Dirección Académica de la ESCOM



Es la ente de mayor jerarquía dentro del Organigrama de la ESCOM (Escuela Superior de Cómputo). El cual tiene la capacidad y poder supremo en la toma de decisiones de la Institución Académica Responsabilidades:

- Planificar, organizar, dirigir, ejecutar, supervisar y evaluar el servicio educativo.
- Conducir la elaboración, ejecución y evaluación del Proyecto Educativo Institucional, Plan Anual de Trabajo y Reglamento Interno, de manera participativa.

3.7. Subdirección Administrativa



Es la ente de mayor jerarquía después de Dirección Académica dentro del Organigrama de la ESCOM (Escuela Superior de Cómputo). El cual tiene la capacidad y poder de decisión dentro de las áreas como: Departamento de Capital Humano, Departamento de Recursos Financieros y Departamento de Recursos Materiales y Servicios.

Responsabilidades:

 Planear, controlar y hacer uso eficiente de los recursos materiales, técnicos y financieros, así como coordinar las acciones referentes al capital humano para el óptimo funcionamiento de la Facultad.





3.8. Personal Docente Administrativo



Es un caso particular del Personal Docente ya que a pesar de contar con plaza de Docente, desarrolla funciones administrativas dentro de la escuela.

Para fines del sistema, el Docente Administritivo será registrado bajo mismo tipo de usuario que el Personal Docente ya que el Docente Administrativo genera los mismos tipos de incidencia que el Personal Docente, y puede justificarlas de la misma manera que ellos.

Responsabilidades:

•

3.9. Jefe de Prefectura



Es el encargado del área de prefectura.

Responsabilidades:

- Coordinar a los prefectos para hacer rondas cada hora de clase, por salón, por profesor, por materia, por academía.
- Imprimir un reporte quincenal de las faltas de carga no justificadas.

3.10. Secretaria del Departamento de Capital Humano



Es la encargada de gestionar las incidencias de todo el Personal Docente y PAEE, para después subirlas al Sistema Institucional de Incidencias.

Responsabilidades:

- Gestionar incidencias de la escuela.
- Subir incidencias al Sistema Institucional de Incidencias.

3.11. Jefe del Departamento de Capital Humano



Es la persona responsable del Departamento de Capital Humano, encargada de planificar, coordinar y controlar los procesos que pertenecen a dicho departamento.



Responsabilidades:

- Supervisar y controlar los procesos que se llevan a cabo en el Departamento de Capital Humano.
- Supervisar el proceso de incidencias de la escuela.

3.12. Jefe de Departamento



Es la persona responsable de algún Departamento, encargada de planificar, coordinar y controlar los procesos que pertenecen a dicho departamento.

Responsabilidades:

• Supervisar y controlar los procesos que se llevan a cabo en el Departamento.

4.1. Notación, símbolos y convenciones utilizadas

Los requerimientos funcionales utilizan una clave RFX, donde:

RFS Es la clave para todos los Requerimientos Funcionales del Sistema.

RFU Es la clave para todos los Requerimientos Funcionales del Usuario.

RFA Es la clave para todos los Requerimientos Funcionales del Administrador.

X Es un número consecutivo: 1, 2, 3, ...

Además, para los requerimientos funcionales se usan las abreviaciones que se muestran en la tabla 4.1.

Id Identificador del requerimiento.
Pri. Prioridad
Ref. Referencia a los Requerimientos de usuario.
MA Prioridad Muy Alta.
A Prioridad Alta.
M Prioridad Media.
B Prioridad Baja.
MB Prioridad Muy Baja.

Cuadro 4.1: Leyenda para los requerimientos funcionales.

4.2. Requerimientos funcionales



Requerimientos funcionales					
ld	Nombre	Descripción	Prio.	Ref.	
RFS1	Inicio de sesion	El sistema permitirá el manejo de distintos tipos de sesiones de acuerdo al tipo de usuario.	А	RU	
RFS2	Registro de usuarios	El sistema permitirá el registro, consulta y actualización de los usuarios Personal Docente, Personal Docente/Administrativo y PAAE con el fin de tener registro de todo el personal.	A	RU	
RFS3	Registro de asistencia	El sistema permitirá el registro, consulta, actualización y eliminar de las asistencia de su jornada laboral de los Personal Docente, Personal Docente/Administrativo y PAAE con el fin de tener un registro de las asistencia de su jornada laboral.	A	RU	
RFS4	Registro de incidencias	El sistema debe permitirá el registro, consulta, actualizacion y eliminar de justificantes de Incidencias de los usuarios Personal Docente, Personal Docente/Administrativo y PAAE con el fin de justificar sus incidencias al Departamento de Capital Humano.	A	RU	
RFU1	Registro de Asisten- cia	El usuario desea registrar y consultar hora de entrada y salida de su jornada laboral.	Α	RU	
RFU2	Registro de Inciden- cias	El usuario desea registrar, consultar, actualizar y eliminar de justificantes de incidencias.	А	RU	
RFA1	Gestionar usuarios	El administrador desea gestionar y visualizar la informacion de los usuario registrados en el sistema.	А	RU	
RFA2	Gestionar de archivos	El administrador desea gestionar eregistrados en el sistema.	А	RU	

Cuadro 4.3: Requerimientos funcionales.





4.3. Requerimientos no funcionales

ld	Nombre	Requerimientos funcionales Descripción	Prio.	Ref.
RNF1	Portabilidad	·		RU
		Google Chrome		
		• Safari		
		Internet Explorer Edge		
		Mozzilla Firefox		
RFN2	Desempeño	El sistema tendrá un correcto funcionamiento cuando sea utilizado hasta por 400 usuario, (se comprobará a través de pruebas de estrés) siempre y cuando se tenga una conexion estable a Internet	A	RU
RFN2	Fiabilidad		Α	RU
		• El sistema deberá trabajar de manera correcta bajo condiciones normales de uso.		
		El sistema trabajará correctamente con una conexión estable a Internet.		
		No debe haber perdida de información cuando se realiza una transacción y haya una falla en el servidor		
		Nota: se refiere a condicones normales cuando el usaurio no le exige de mas al sistema, se considera condicion normal las consultas o las transacciones que pueda realizar.		
		Nota: Se refiere condicion estable cuando tenemos conexion a Internet con un ancho de banda mayor a 1000 kb/s por medio		
RFN2	Mantenibilidad	de cable Ethernet, sin ningun tipo de fallo de hardware. Se debe estructurar el código de una manera consistente e	Α	RU
KINZ	Mantenibilidad	integral, (con la documentacion correpondiente) previendo la	^	ΚU
		facilidad del mantenimiento a futuro.		
RFN3	Disponibilidad	La disponibilidad del sistema se garantiza en un 80 % del tiem-	Α	RU
		po para el primer año de lanzamiento.		

Cuadro 4.5: Requerimientos no funcionales del sistema.

CAPÍTULO 5

_REGLAS DEL NEGOCIO

Las reglas de negocio son directivas que tienen como fundamento la misión de un negocio y como objetivo regir estrategias para poder conseguir esta misión. Una regla de negocio no requiere de una interpretación adicional. Estas reglas también son una fuente de información muy relevante ya que generalmente establecen las relaciones entre dos o más términos del negocio.

En el documento se presentarán estas reglas en forma de secciones indicando los siguientes atributos:

- **Id:** Es el identificador de la regla de negocio con la cual se podrá referenciar a lo largo del documento.
- Nombre: Indica el nombre de la regla de negocio el cual debe describir de forma concisa en qué consiste la regla.
- Tipo: Indica el tipo de regla de negocio de acuerdo a como se aplica.
 - Habilitadora: Permite realizar el proceso en el que la regla se ve involucrada.
 - Cronometrada: Recibe parámetros y con respecto a eso realiza el proceso.
 - **Ejecutiva:** Es aquella que se debe llevar a cabo cuando una autoridad se ve involucrada para que el proceso concluya.
- Clase: Indica la naturaleza de la regla de negocio.
 - Condición: Es una regla que cumple una condición para llevarse a cabo.
 - Integridad: Es una regla que indica validaciones que, de no ser tomadas en cuenta se pone en peligro la integridad de la informacion.
 - Autorización: Son restricciones en las que se ven involucradas palabras como, al menos uno.
- Nivel: Indica cómo es que la regla se toma en cuenta para el desarrollo del sistema.





- Controla: Define que el sistema se encargará de vigilar el cumplimiento de la regla en todo momento.
- Influencia: Sugiere formas en las que se debe realizar la operación, pero no la limita. De tal forma que el sistema dará facilidades para evitar esas situaciones o advertirá cada vez que se detecte que la regla no es tomada en cuenta.
- Descripción: Es un pequeño resumen que ayuda a entender la regla de negocio.
- Motivación: La razón detrás de la existencia de la regla de negocio.
- Sentencia: Descripción formal o matemática de la regla de negocio.

5.1. Regla de Negocio 1.- Campo obligatorio

Regla de Negocio: RN1 Campo obligatorio

Tipo: Regla de restricción (Validacion).

Clase: Habilitadora. Nivel: Control.

Descripción: El campo de este formulario no puede ser un campo vacio.

Motivación: Tener los datos correspondientes para validar el campo en el sistema.

5.2. Regla de Negocio 2.- Formato de fechas

Regla de Negocio: RN2 Formato de fechas

Tipo: Regla de integridad. **Clase:** Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Para las fechas que se registren en el sistema se utilizara la norma ISO 8601, con representacion completa y formato básico (YYYY-MM-DD).

Motivación: Tener control y estandar de las fechas que sean registradas en el sistema.

Sentencia: El formato de las fechas es YYYY - DD - MM siendo YYYY el año, MM el mes y DD el

Ejemplo positivo: Cumple la regla las siguientes fechas:

- 2018-09-04
- 2017-12-10
- 1995-05-01

Ejemplo negativo: No cumplen la regla las siguientes fechas:

- 2018-09-04
- 10-12-2017
- 01-05-1995



5.3. Regla de Negocio 3.- Formato de los números de tarjetas

Regla de Negocio: RN3 Formato de los números de tarjetas

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El numero de tarjeta es un identificador único que se generará para cada usuario Docente y PAAE al momento de registrarlos. Los usuarios registrados con la opción de 'Jefe Superior' no generarán un número de tarjeta. El número de tarjeta es una cadena numerica de 6 caracteres. Los dos primeros digitos identificara al departamento que pertenece:

- 01 Si fue registrado como PAAE (no importa el departamento).
- 02 Si fue registrado en el Departamento de Formación Básica.
- 03 Si fue registrado en la Unidad de Informática.
- 04 Si fue registrado con la opción de Docente Administrativo (no importa el departamento).
- 05 Si fue registrado en el Departamento de Formación Integral e Institucional.
- 06 Si fue registrado en la Sección de Estudios de Posgrado e Investigación, Departamento de Posgrado o Departamento de Investigación.
- 07 Si fue registrado en el Departamento de Ciencias e Ingeniería de la Compitación.
- 08 Si fue registrado en el Departamento de Ingenieria en Sistemas Computacionales.
- 09 Si fue registrado en algún otro departamento no considerado en los números anteriores.

Los siguientes cuatro digitos identificarán el usuario del departamento al que pertenece y serán asignados según el siguiente número disponible para cada departamento en el sistema.

Motivación: Tener un control de usuarios que registran asistencias.

Sentencia: $\forall x \in NumerodeTarjeta \Rightarrow 010000 > x < 099999.$

Ejemplo positivo: Cumplen la regla los siguientes numeros:

- 010001.
- 040010.
- 080100.

Ejemplo negativo: No cumplen la regla los siguientes numeros.

- 001000.
- 100010.
- 900000.
- 009999.





5.4. Regla de Negocio 4.- Formato de horas

Regla de Negocio: RN4 Formato de horas

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Para las horas que se registren en el sistema se utilizara la norma ISO 8601, con repre-

sentacion con precisión reducida y formato básico (HHMM).

Motivación: Tener control y estandar de las horas que sean registradas en el sistema.

Sentencia: El formato de las horas es HH: MM siendo HH la hora cumpliendo la sentencia 00 >= HH <= 23 y MM los minutos cumpliendo la sentencia 00 >= MM <= 59.

Ejemplo positivo: Cumple la regla las siguientes horas:

• 07:00

• 15:15

• 18:59

Ejemplo negativo: No cumplen la regla las siguientes horas:

2400

• 5400

• 0560

5.5. Regla de Negocio 5.- Fechas para registrar y modificar asistencias

Regla de Negocio: RN5 Fechas para registrar y modificar asistencias

Tipo: Regla de operación. **Clase:** Cronometrada.

Nivel: Control.

Descripción: Las fechas para realizar el registro y modificación de las asistencia será hasta 2 dias habiles despues de terminar una jornada laboral, con el proposito de tener los registros completos en las tarjetas de asistencia y tener al menos 2 dias de holgura. No se podra realizar registro de asistencias de dias posteriores a la fecha actual. Solamente se registraran asistencias de dias habiles.

Motivación: Tener un control de las asistencias de los usuarios Docentes, PAAE y Docentes Administrativos en intervalos maximos de 2 dias de habiles y ayudar al Sistema de Control de Incidencias el generar de manera constante las incidencia los usuario Docentes, PAAE y Docentes Administrativos.

Sentencia: $\forall x \in Dia\ Habil \Rightarrow Dia\ Actual\ Habil - 2\ Dias\ Habiles >= x.Fecha <= Dia\ Actual\ Habil.$

Ejemplo positivo: Para el dia 16 de Mayo del 2018 teniendo en cuenta que los dias 10 y 15 de Mayo del 2018 son dias no habiles, cumplen la regla:



- 16 de Mayo del 2018 (Cuando el usuario haya finalizado su jornada laboral).
- 14 de Mayo del 2018.
- 11 de Mayo del 2018.

Ejemplo negativo: Para el dia 16 de Mayo del 2018 teniendo en cuenta que los dias 10 y 15 de Mayo del 2018 son dias no habiles, no cumplen la regla:

- 9 de Mayo del 2018 (Ya pasaron 3 dias habiles).
- 10 de Mayo del 2018 (Dia no habil).
- 17 de Mayo del 2018 (Dia posterior al dia actual).

5.6. Regla de Negocio 6.- Estado en espera

Regla de Negocio: RN6 Estado en espera

Tipo: Regla de integridad referencial.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Las incidencias que se encuentran en proceso de espera, aparecen con un "ícono de reloi.en la columna de "status".

Motivación: Evitar ambiguedades en el estado de solicitud durante el trámite de justificación de incidencia.

5.7. Regla de Negocio 7.- Estado aceptado

Regla de Negocio: RN7 Estado aceptado

Tipo: Regla de integridad referencial.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Las incidencias que fueron aceptadas, aparecen con un "ícono de paloma.^{en} la columna de "Status".

Motivación: Evitar ambiguedades en el estado de solicitud durante el trámite de justificación de incidencia.





5.8. Regla de Negocio 8.- Estado rechazado

Regla de Negocio: RN8 Estado rechazado

Tipo: Regla de integridad referencial.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Las incidencias que fueron rechazadas, aparecen con un "ícono de tache.en la columna

de "Status".

Motivación: Evitar ambiguedades en el estado de solicitud durante el trámite de justificación de inci-

dencia.

5.9. Regla de Negocio 9.- Tamaño de archivo incorrecto

Regla de Negocio: RN9 Tamaño de archivo incorrecto

Tipo: Regla de integridad referencial o estructural.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Los archivos adjuntos deben tener un tamaño límite de 5 MB.

Motivación: Evitar archivos de peso excesivo que puedan alentar el funcionamiento del sistema.

Sentencia: Sea x un archivo.jpg y n el tamaño que puede tener el archivo x, entonces n es menor o

igual a 5 MB.

Ejemplo positivo: Archivo con tamaño dentro del rango permitido:

Archivo.jpg (3.3 MB)

Archivo2.jpg (5 MB)

Ejemplo negativo: Archivo con tamaño excedente del rango permitido

- Archivo.jpg (176 MB)
- Archivo2.jpg (20 MB)

5.10. Regla de Negocio 10.- Visualizar Justificante Docente

Regla de Negocio: RN10 Visualizar Justificante Docente

Tipo: Regla de restricción(Validacion).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Un justificante puede ser visualizado únicamente si se encuentra en estado de aceptado,

rechazado o espera.

Motivación: Permitir la visualización del justificante que se encuentre en estado de aceptacion, espera

o rechazada.



5.11. Regla de Negocio 11.- Modificar justificante Personal

Regla de Negocio: RN11 Modificar justificante Personal

Tipo: Regla de restricción(Validacion).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Un justificante puede ser modificando unicamente si se encuentra en estado de espera, es decir puede ser modificado hasta el momento previo en que Capital Humano de respuesta de aceptado o rechazado para el justificante en cuestión; así como puede ser modificado si el tipo de incidencia asociado a dicho justificante es distinto de Día económico.

Motivación: Permitir la modificación del justificante que se encuentre en estado de en espera.

5.12. Regla de Negocio 12.- Fecha inicio váida

Regla de Negocio: RN12 Fecha de inicio válida

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: La fecha de inicio de la justificación puede llevar como máximo 15 días anteriores a la fecha de la justificación y no puede ser ingresada una fecha de inicio posterior al día actual en el que se está registrando la justificación..

Motivación: Evitar que los usuarios generen una justificación incorrecta.

Sentencia: Se tiene a un personal ya sea Docente o PAAE que desea generar un justificante de tipo A el día 12/05/2018.

Ejemplo positivo: El usuario ingresa en el campo fecha de inicio 01/05/2018. **Ejemplo negativo:** El usuario ingresa en el campo fecha de inicio 15/05/2018.

5.13. Regla de Negocio 13.- Eliminar justificante Personal

Regla de Negocio: RN13 Eliminar justificante Personal

Tipo: Regla de restricción(Validacion).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Un justificante puede ser eliminado unicamente si se encuentra en estado de rechazado

o en espera.

Motivación: Permitir la eliminación del justificante que se encuentre en estado de rechazado o en espera.





5.14. Regla de Negocio 14.- Fecha final válida

Regla de Negocio: RN14 Fecha final válida

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: La fecha final de la solicitud no puede llevar una fecha final posterior a un mes de la fecha

de inicio.

Motivación: Evitar que los usuarios generen una solicitud incorrecta. Sentencia: El actor desea generar una solicitud el día 12/05/2018. Ejemplo positivo: El usuario ingresa en el campo fecha fin 15/05/2018. Ejemplo negativo: El usuario ingresa en el campo fecha de fin 30/08/2018.

5.15. Regla de Negocio 15.- Folio ISSSTE válido

Regla de Negocio: RN15 Folio ISSSTE válido

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El folio del ISSSTE se encuentra conformado por una cadena caracteres de máximo 12

caracteres A-Z,0-9 sin utilizar caracteres especiales.

Motivación: Evitar que los usuarios ingresen un folio incorrecto.

Sentencia: Se tiene a un personal ya sea Docente o PAAE que desea generar un justificante de tipo A. Ejemplo positivo: El usuario ingresa en el campo folio ISSSTE la siguiente cadena 010LM2036145. Ejemplo negativo: El usuario ingresa en el campo folio ISSSTE la siguiente cadena 01-Mn6245152.

5.16. Regla de Negocio 16.- Adjuntar un archivo válido

Regla de Negocio: RN16 Adjuntar un archivo válido

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Al adjuntar un archivo este solo será recibido por el sistema si está en los formatos JPG

o JPEG.

Motivación: Evitar que se guarden en el sistema archivos que no requiera el sistema para la justifica-

ción de incidencias.

Sentencia: Se tiene a un personal ya sea Docente o PAAE que desea generar un justificante de tipo A.

 $\textbf{Ejemplo positivo:} \ \ \textbf{El usuario adjunta su archivo de licencia medica "LicMed.jpg"}.$

Ejemplo negativo: El usuario adjunta su archivo de licencia médica "LicMed.pdf".



5.17. Regla de Negocio 17.- Ver incidencia Personal

Regla de Negocio: RN17 Ver incidencia Personal

Tipo: Regla de restricción(Validación).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Las incidencias que pueden ser visualizadas por el Personal Docente o PAAE, serán aquellas que no tienen un justificante generado, independientemente del estado en el que se encuentre dicho justificante (aceptado, rechazado o en espera).

Motivación: Evitar que el Personal Docente o PAAE genere 2 o más justificantes para una misma incidencia.

Sentencia: Sea x una incidencia y y un justificante de incidencia en estado de aceptado, rechazado o en espera; entonces $\forall x$ que no tenga asociado un y, x puede ser visualizada en el registro de incidencias del Personal Docente o PAAE correspondiente.

Ejemplo positivo: El usuario tiene una incidencia *x* y no ha generado el justificante correspondiente *y*, por lo tanto puede visualizar *x* en su registro de incidencias.

Ejemplo negativo: El usuario tiene una incidencia *x* y ya generó el justificante correspondiente *y*, el cual está en estado de espera, por lo tanto no puede visualizar *x* en su registro de incidencias.

5.18. Regla de Negocio 18.- Hora de registro de asistencia

Regla de Negocio: RN18 Validar las horas de entrada y salida de una asistencia

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Validar que la asistencia de un usuario este en el rango de una jornada laboral. Y tambien que la hora de entrada sea menor a la hora de salida.

Motivación: Tener control de que las asistencias se encuentren en el rango de una jornada laboral.

Sentencia: $\forall x \in Usuario\ Docente \Rightarrow 07:00\ horas >= x.HoraEntrada < x.HoraSalida <= 22:00horas$ $<math>\forall x \in Usuario\ Docente\ Administrativo \Rightarrow 07:00\ horas >= x.HoraEntrada < x.HoraSalida <= 22:00horas$ $<math>\forall x \in Usuario\ PAAE \Rightarrow 07:00\ horas >= x.HoraEntrada < x.HoraSalida <= 22:00horas$

Ejemplo positivo: Cumple la regla las siguientes horas:

- 07:00
- 15:15
- 18:59

Ejemplo negativo: No cumplen la regla las siguientes horas:

- 03:00
- 23:00
- 05:00





5.19. Regla de Negocio 19.- Reporte de falta de carga

Regla de Negocio: RN19 Reporte de falta de carga Tipo: Regla de integridad referencial o estructural.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El archivo del reporte de falta de carga frente a grupo por un Departamento debe de ser de tipo xlsx, así como debe de tener un tamaño límite de 20MB.

Motivación: Evitar archivos de tamaño excesivo que puedan alentar el funcionamiento del sistema, así como restringir que el tipo de archivo sea únicamente xlsx, ya que el sistema sólo podrá procesar dicha información para poder hacer el registro de las incidencias por falta de carga frente a grupo.

Sentencia: Sea un archivo x y sea n,el tamaño del archivo. Se puede adjuntar un archivo de reporte de falta de carga al sistema, si y solo si x es de tipo .xlsx y n j= 500 Kbytes.

Ejemplo positivo: Archivo de tipo xlsx y con tamaño dentro del rango permitido:

- Archivo.xlsx (40 Kbytes)
- Archivo2.xlsx (500 Kbytes)

Ejemplo negativo: Archivo de tipo distinto de xlsx o con tamaño excedente del rango permitido

- Archivo.jpg (501 Kbytes)
- Archivo2.xlsx (1 MBytes)

5.20. Regla de Negocio 20.- Registros de asistencia satisfactorios

Regla de Negocio: RN20 Registros de asistencia satisfactorios

Tipo: Validación.
Clase: Habilitadora.
Nivel: Control.

Descripción: El registro de entrada de asistencia debe ser igual que la hora de entrada estipulada en el sistema y el registro de salida de asistencia debe ser igual o mayor la hora de salida estipulada en el sistema para que se considere un registro de asistencia satisfactorio.

Motivación: Los Docentes y PAAE cumplirán con su jornada laboral del día.

Sentencia: Sea x el registro de entrada, y el registro de salida, v la hora de entrada del horario del usuario y w la hora de salida del horario del usuario. Se cumple que: $x = v \land w \le y$

Ejemplo positivo: Registro de entrada x=7:00, registro de salida y=15:02 Horiario de entrada v=7:00, horario de salida w=15:00

• $7:00 = 7:00 \land 15:00 \le 15:02$

Ejemplo negativo: Registro de entrada x = 7:12, registro de salida y = 14:59 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00

• $7:12 \neq 7:00 \land 15:00 \nleq 14:59$



5.21. Regla de Negocio 21 - Contraseña válida

Regla de Negocio: RN21 Contraseña válida.

Tipo: Validación. **Clase:** Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: La contraseña deberá contener sólo caracteres alfanuméricos y debera de ser de una

longitud de entre 8 y 30 caracteres.

Motivación: Las contraseñas de los usuarios del sistema sean, al menos, medianamente seguras.

Sentencia: Expresión regular asociada a la contraseña: $[-a-zA-Z0-9-]^{8,30}$

Ejemplo positivo: Contraseña válida.

Contraseña: aghsghd_QW12-2.

Ejemplo negativo: Contraseña inválida

Contraseña: food&chfood&ch.

5.22. Regla de Negocio 22.- Validar Justificante Jefe Superior

Regla de Negocio: RN22 Validar Justificante Jefe Supeior

Tipo: Regla de restricción(Validacion).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Un justificante puede ser visualizado y validado únicamente si se encuentra en estado

de espera.

Motivación: Permitir la visualización y validación del justificante que se encuentre en estado de espera.

5.23. Regla de Negocio 23.- Permisos Económicos Disponibles

Regla de Negocio: RN23 Días Económicos disponibles.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El usuario cuenta con una cantidad especifica de permisos económicos anuales en caso del Personal Docente cuenta con 10 permisos económicos anuales y PAAE cuenta con 12 permisos económicos anuales. El número de permisos económicos disponibles diminuye en 1 cuando una solicitud de justificante por permiso económico es aceptda por Departamento de Capital Humano

Motivación: Evitar que el usuario realice una solicitud de justificación por Permiso económico cuando no tiene permisos económicos anuales disponibles.





Sentencia: Sea x un empleado y n el número de permisos anuales disponibles entonces $\forall x$ la solicitud procede $\Leftrightarrow n > 0$..

Ejemplo positivo: El usuario cuenta con permisos económicos anuales disponibles.

• Sea x un empleado y n el número de permisos económicos | n = 10 entonces n > 0.

Ejemplo negativo: El usuario no cuenta con permisos económicos anuales disponibles.

• Sea x un empleado y n el número de permisos económicos disponibles | n = 0 entonces n = 0.

5.24. Regla de Negocio 24.- Constancia de Tiempo

Regla de Negocio: RN24 Constancia de Tiempo tipo CENDI.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Un empledo de sexo femenino y que tenga un hijo inscrito en un CENDI podrá justificar una insidencia por Constancia de Tiempo tipo CENDI.

Motivación: Evitar que el usuario realice una solicitud de justificación por Constancia de Tiempo tipo CENDI si es del sexo Masculino.

Sentencia: Sea x un empleado y w el sexo del mismo entonces $\forall x$ la solicitud procede $\Leftrightarrow w = f menino > 0$..

Ejemplo positivo: El usuario puede solicitar la justificacion de incidencia por Cosntancia de Tiempo tipo CENDI .

• Sea x un empleado y w el sexo del empleado w w y y y entonces la solicitud procede.

Ejemplo negativo: El usuario no puede solicitar la justificacion de incidencia por Cosntancia de Tiempo tipo CENDI .

• Sea x un empleado y w el sexo del empleado | w = masculino entonces la solicitud no procede.

5.25. Regla de Negocio 25.- Permisos Económicos Quincenales Disponibles

Regla de Negocio: RN25 Días Económicos disponibles.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Personal Docente y PAAE cuenta con 3 permisos económicos quincenales.

Motivación: Evitar que el usuario realice una solicitud de justificación por Permiso económico cuando no tiene permisos económicos quincenales disponibles.



Sentencia: Sea x un empleado y n el número de permisos quincenales tomados en la quincena en curso entonces $\forall x$ la solicitud procede $\Leftrightarrow n < 3$..

Ejemplo positivo: El usuario cuenta con permisos económicos quincenales disponibles.

• Sea *x* un empleado y *n* el número de permisos económicos tomados en la quincena en curso |n=2| entonces n<3.

Ejemplo negativo: El usuario no cuenta con permisos económicos quincenales disponibles.

 Sea x un empleado y n el número de permisos económicos tomados en la quincena en curso | n = 3 entonces no cuenta con permiso económicos quincenales disponibles.

5.26. Regla de Negocio 26.- Generar justificante por notificación previa

Regla de Negocio: RN26 Generar justificante por notificación previa

Tipo: Regla de restricción (Validación).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Un justificante de Licencia por Paternidad o de Licencia médica/Cuidados Maternos/Cuidados Familiares o por Comisión Oficial puede ser generado si y sólo si existe una notificación previa por parte del Personal Docente o PAAE al Departamento de Capital Humano.

Motivación: Permitir que se genere un justificante de Licencia por paternidad o de Licencia médica/Cuidados Maternos/Cuidados Familiares o por Comisión Oficial, si se notificó con anterioridad al Departamento de Capital Humano .

Sentencia: El Personal Docente o PAAE tiene la opción de generar un justificante de Licencia por paternidad o de Licencia médica/Cuidados Maternos/Cuidados Familiares o por Comisión Oficial para justificar faltas, si y sólo si existe una notificación previa al Departamento de Capital Humano.

Ejemplo positivo: El Personal Docente o PAAE primero notifica al Departamento de Capital Humano que requerirá una Licencia por paternidad, por lo tanto, posteriormente puede generar una justificación de Licencia por paternidad para justificar faltas.

Ejemplo negativo: El Personal Docente o PAAE no notifica al Departamento de Capital Humano que requerirá una Licencia por paternidad, por lo tanto, no tiene la opción de generar una justificación de Licencia por paternidad para justificar faltas.

5.27. Regla de Negocio 27.- Fecha consistente

Regla de Negocio: RN27 Fecha consistente

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.





Descripción: La fecha en que se realizará la justificación de incidencia debe estar en los rangos entre la fecha de inicio y la fecha de fin seleccionada por el actor.

Motivación: Evitar que los usuarios generen una justificación incorrecta.

Sentencia: Se tiene a un personal ya sea Docente o PAAE que desea generar un justificante de tipo A el día 12/05/2018.

Ejemplo positivo: El usuario ingresa en el campo fecha inicio 11/05/2018 y en el campo fecha final 15/05/2018.

Ejemplo negativo: El usuario ingresa en el campo fecha de inicio 14/05/2018 y en el campo fecha final 16/05/2018.

5.28. Regla de Negocio 28.- Fecha final consistente

Regla de Negocio: RN28 Fecha final consistente

Tipo: Regla de restricción(Validacion).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: La fecha final ingresada por el Personal Docente o PAAE debe ser mayor a la fecha

inicial.

Motivación: Evitar que los usuarios generen una justificación incorrecta.

Sentencia: El Personal Docente o PAAE agrega una justificación.

Ejemplo positivo: El usuario ingresa en el campo fecha inicio 11/05/2018 y en el campo fecha final

15/05/2018.

Ejemplo negativo: El usuario ingresa en el campo fecha de inicio 16/05/2018 y en el campo fecha final

14/05/2018.

5.29. Regla de Negocio 29.- Tiempo suplementario válido

Regla de Negocio: RN29 Tiempo suplementario válido

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Un Personal Docente o PAAE cuenta con 3 justificaciones por tiempo suplementario por

quincena.

Motivación: Evitar que los usuarios excedan el límite de justificantes.

Sentencia: Se tiene a un personal ya sea Personal Docente o PAAE que desea generar un justificante por tiempo suplementario y sea X el número de justificantes generados por tiempo suplementario.

Ejemplo positivo: $X_i=3$. Ejemplo negativo: $X_i = 3$.



5.30. Regla de Negocio 30.- Tipos de justificante

Regla de Negocio: RN30 Tipos de justificante

Tipo: Regla de restricción (Validación).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El Personal Docente puede justificar incidencias por motivo de: Permisos económicos, Tiempo suplementario, Comisión oficial, Constancia de tiempo, Licencia de paternidad, Licencia médica, Cuidados paternos, Cuidados Familiares, Omisión entrada salida. El PAAE puede justificar incidencias por motivo de: Permisos económicos, Tiempo suplementario, Comisión oficial, Constancia de tiempo, Licencia de paternidad, Licencia médica, Cuidados paternos, Cuidados Familiares, Asistencia sindical, Omisión entrada salida.

Motivación: Mostrar las opciones de justificante permitidas dependiendo del actor que desee generar una justificación para una incidencia.

Sentencia: Sea 'x' el Personal Docente , 'y' PAAE , 'z' el tipo de justificante. Si el actor es 'x', entonces puede generar un justificante por: Permisos económicos, Tiempo suplementario, Comisión oficial, Constancia de tiempo, Licencia de paternidad, Licencia médica, Cuidados paternos, Cuidados Familiares, Omisión entrada salida. Si el actor es 'y', entonces puede generar un justificante por: Permisos económicos, Tiempo suplementario, Comisión oficial, Constancia de tiempo, Licencia de paternidad, Licencia médica, Cuidados paternos, Cuidados Familiares, Asistencia sindical, Omisión entrada salida.

Ejemplo positivo: Sea el actor PAAE, entonces puede generar un justificante por Asistencia sindical.

Ejemplo negativo: Sea el actor Personal Docente, entonces no puede generar un justificante por Asistencia sindical.

5.31. Regla de Negocio 31.- Tiempo suplementario completo

Regla de Negocio: RN31 Tiempo suplementario completo

Tipo: Regla de restricción (Validación).

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El campo tiempo a cubrir debe ser igual a las horas de tiempo suplementario selecciona-

do por el Personal Docente o PAAE.

Motivación: Evitar que el usuario justifique con horas que no cubrió.

Sentencia: Sea 'x' el número de horas a cubrir y 'y' el número de horas seleccionadas por el Personal

Docente o PAAE.

Ejemplo positivo: x=y

Ejemplo negativo: xjy o x¿y





5.32. Regla de Negocio 32.- Permisos Económicos Quincenales Disponibles para Justificaciones Posteriores

Regla de Negocio: RN32 Días Económicos disponibles para justificaciones posteriores.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.
Nivel: Control.

Descripción: Personal Docente y PAAE cuenta con 3 permisos económicos quincenales.

Motivación: Evitar que el usuario realice una solicitud de justificación por Permiso económico cuando no tiene permisos económicos quincenales disponibles.

Sentencia: Sea x un empleado y n el número de permisos quincenales tomados en la quincena a la cuál pertenece la fecha ingresada debe ser menor a 3, entonces $\forall x$ la solicitud procede $\Leftrightarrow n < 3$..

Ejemplo positivo: El usuario cuenta con permisos económicos quincenales disponibles.

• Sea x un empleado y n el número de permisos económicos tomados en la quincena a la cuál pertenece la fecha ingresada | n = 2 entonces n < 3.

Ejemplo negativo: El usuario no cuenta con permisos económicos quincenales disponibles.

• Sea x un empleado y n el número de permisos económicos tomados en la quincena a la cuál pertenece la fecha ingresada | n = 3 entonces no cuenta con permiso económicos quincena-les disponibles.

5.33. Regla de Negocio 33.- Expiración de notificación

Regla de Negocio: RN33 RN-33 Expiración de notificación por periodo

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: La notificación generada por el Personal Docente o PAAE será valida para justificar por un periodo máximo de 2 quincenas a partir de la fecha de creación de la notificación.

Motivación: Evitar que el usuario realice una notificación de incidencia futura con mucha anterioridad, de modo que Departamento de Capital Humano ya no tenga en cuenta esa notificación después de transcurridas 2 quincenas a partir de la fecha de creación de la notificación.

Sentencia: Sea x la notificación creada por Personal Docente o PAAE, n el número de quincenas transcurridas a partir de la fecha de creación de la notificación, y el justificante asociado a la notificación, entonces x es válida si y sólo si $n \neq 2$ quincenas, por lo tanto se puede generar y. Entendiendo que las notificaciones válidas son almacenadas en el sistema, mientras que las notificaciones no válidas desaparecen del sistema.

Ejemplo positivo: El usuario notificó con 2 quincenas o menos de anticipación una incidencia por Comisión Oficial, por lo que la notificación es válida y puede generar el justificante de Comisión Oficial.



Ejemplo negativo: El usuario notificó con más de 2 quincenas de anterioridad una incidencia por Licencia por Paternidad, por lo que la notificación no es válida y ya no puede generar el justificante de Licencia por Paternidad.

5.34. Regla de Negocio 34 - Contraseña por defecto

Regla de Negocio: RN34 Contraseña por defecto.

Tipo: Operación. **Clase:** Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Para el registro de un usuario se deberá crear una contraseña por defecto asociada al nuevo usuario. La contraseña estará conformada por los primeros 4 digitos de su número de empleado y las primeras 4 letras de su apellido paterno en minúscula.

Motivación: Que los usuario tengan una contraseña con la cual puedan acceder al menos la primera vez al sistema (ellos pueden modificarla, una vez que ya hayan accedido).

Sentencia: La contraseña estará conformada por $i_0i_1i_2i_3j_0j_1j_2j_3$ donde i= cadena que representa el número de empleado y j= cadena que representa el apellido paterno escrito en minúsculas. En caso que el apellido paterno esté conformado por menos de 4 letras, las letras faltantes serán remplazadas por 0.

Ejemplo positivo: General:

Número de empleado: 20090504.

Apellido paterno: Martínez.

Contraseña: 2009mart

Particular:

• Número de empleado: 19999804.

Apellido paterno: Paz.Contraseña: 1999paz0

5.35. Regla de Negocio 35.- Horas de entrada válidas

Regla de Negocio: RN35 Definir las horas de entrada posibles, para los horario con los que se registra al Personal Docente y PAAE

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Define el conjunto de las posibles horas de entrada que puede tener el Personal Docente y PAAE en su horario.





Motivación: Tener control de los horarios que tenga el personal.

Sentencia: Hora de entrada = $\{08:00,08:30,09:00,09:30,10:00,10:30,11:00,11:30,12:00,12:30,13:00,13:30,14:00,14:30,15:00,15:30,16:00,16:30,17:00,17:30,18:00,18:30,19:00,19:30,20:00,20:30,21:00,21:30,22:00, Sinregistro'\}$

La opción 'Sin registro', se utiliza cuando el Personal Docente, no tiene asignado horario para algún día de la semana, en ese caso tanto la hora de entrada como salida serán registradas como: 'Sin Registro'.

Ejemplo positivo: Son válidas las siguientes horas:

- 07:00
- 15:00
- 18:30

Ejemplo negativo: No son válidas las siguientes horas:

- 03:10
- 22:00
- 21:30

5.36. Regla de Negocio 36.- Horas de salida válidas

Regla de Negocio: RN36 Definir las horas horas de salida posibles, para los horario con los que se registra al Personal Docente y PAAE

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Define el conjunto de las posibles horas de salida que puede tener el Personal Docente y PAAE en su horario.

Motivación: Tener control de los horarios que tenga el personal.

Sentencia: Hora de salida = $\{08:00,08:30,09:00,09:30,10:00,10:30,11:00,11:30,12:00,12:30,13:00,13:30,14:00,14:30,15:00,15:30,16:00,16:30,17:00,17:30,18:00,18:30,19:00,19:30,20:00,20:30,21:00,21:30,22:00, SinRegistro'\}$

La opción 'sin registro', se utiliza cuando el Personal Docente, no tiene asignado horario para algún día de la semana, en ese caso tanto la hora de entrada como salida serán registradas como: 'sin registro'.

Ejemplo positivo: Son válidas las siguientes horas:

- 08:30
- 15:00
- 20:30

Ejemplo negativo: No son válidas las siguientes horas:



- 13:10
- 22:30
- 07:30

5.37. Regla de Negocio 37.- Horario válido

Regla de Negocio: RN37 Define un horario válido para un día

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Define un horario válido para un dia, que puede registrarse al Personal Docente y PAAE.

También se define el número de horas de un día.

Motivación: Tener control de los horarios que tenga el personal.

Sentencia: Un horario válido debe cumplir que:

(hora de entrada < hora de salida) ∧ (número de horas = 'válidas')

donde número de horas = hora de salida - hora de entrada y se define número de horas como 'validas' de la siguiente manera: para Personal Docente número de horas = 'válidas' si ((número de horas <=8) \land (número de horas >=1)) mientras que para PAAE número de horas = 'válidas' si ((número de horas =6) \lor (número de horas =7))

Cualquier combinación de horario donde ((hora de entrada = 'Sin registro') \lor (hora de salida = 'Sin registro')) será un horario 'no válido' EXCEPTO la opción ((hora de entrada = 'Sin registro') \land (hora de salida = 'Sin registro')) que será un horario VÁLIDO UNICAMENTE PARA PERSONAL DOCENTE y representa 0 en el número de horas.

Ejemplo positivo: Son válidos los siguientes horarios para Personal Docente:

- Hora de entrada: 09:00, Hora de salida: 12:30
- Hora de entrada: 'Sin registro' , Hora de salida: 'Sin registro'
- Hora de entrada: 19:30, Hora de salida: 20:00
- Hora de entrada: 09:00, Hora de salida: 17:00

Son válidos los siguientes horarios para PAAE:

- Hora de entrada: 09:00, Hora de salida: 15:00
- Hora de entrada: 13:30, Hora de salida: 19:30
- Hora de entrada: 07:30, Hora de salida: 14:30

Ejemplo negativo: No son válidas las siguientes horarios para Personal Docente:

- Hora de entrada: 'Sin registro' , Hora de salida: 12:30
- Hora de entrada: 10:00, Hora de salida: '10:30'
- Hora de entrada: 07:00, Hora de salida: 16:00





• Hora de entrada: 09:00, Hora de salida: 08:00

No son válidos los siguientes horarios para PAAE:

• Hora de entrada: 'Sin registro', Hora de salida: 'Sin registro'

• Hora de entrada: 09:00, Hora de salida: 09:00

• Hora de entrada: 07:00, Hora de salida: 12:30

• Hora de entrada: 12:00 , Hora de salida: 20:00

5.38. Regla de Negocio 38.- Número de horas por semana

Regla de Negocio: RN38 Define si el número de horas en el horario del Personal Docente o PAAE es válido

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Define si el número de horas que tiene el Personal Docente y PAAE descrito en su horario, es válido o no.

Motivación: Tener control de los horarios que tenga el personal.

Sentencia: Para Personal Docente: el número de horas por semana sera válido si

((horas por semana \leq 40) \wedge (horas por semana \geq 1)) donde las 'horas por semana' será igual a la suma de los 'número de horas' de cada día, descritos en la regla de negocio .

Para el PAAE: el número de horas por semana será válido si: ((horas por semana = 30) V (horas por semana = 35)) donde 'horas por semana' será igual al ('número de horas' * 5).

Ejemplo positivo: Son válidos los siguientes horarios para Personal Docente:

- Horas por semana = 1
- Horas por semana = 20
- Horas por semana = 40
- Horas por semana = 10.5

Son válidos los siguientes horarios para PAAE:

- Horas por semana = 30
- Horas por semana = 35

Ejemplo negativo: No son válidas las siguientes horarios para Personal Docente:

- Horas por semana = 0
- Horas por semana = 50
- Horas por semana = 0.5



No son válidos los siguientes horarios para PAAE:

Horas por semana = 32

• Horas por semana = 10

Horas por semana = 20.5

5.39. Regla de Negocio 39.- Registros de E/S Horario Abierto

Regla de Negocio: RN39 Registros de E/S Horario Abierto

Tipo: Validación. **Clase:** Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El registro de salida menos el registro de entrada deben arrojar un resultado entre 8

horas y 8:59 horas.

Motivación: Los Docentes con horario abierto cumplirán con su jornada laboral del día.

Sentencia: Sea x el registro de entrada y y el registro de salida. Se cumple que: $8h \le y - x \le 8h59min$

Ejemplo positivo: Registro de entrada x = 10:00, registro de salida y = 18:05

• 8h < 8h 5min < 8h 59min

Ejemplo negativo: Registro de entrada x = 8:00, registro de salida y = 13:59

• 8*h* ≰ 7*h* 59*min* ≤ 8*h* 59*min*

5.40. Regla de Negocio 40.- Falta Total

Regla de Negocio: RN40 Falta Total

Tipo: Operación. **Clase:** Habilitadora. **Nivel:** Control.

Descripción: Si no existe un registro de entrada y/o un registro de salida para el Docente o PAAE en cierto día hábil, se tomará como una falta de todas las horas que debe trabajar en el día.

Motivación: Registrar las horas que tuvo de falta en un día un Docente o PAAE.

Sentencia: Sea x la hora de entrada estipulada en el sistema, y la hora de salida estipulada en el sistema y z las horas de falta en el día. Entonces:

z = y - x

nota: En caso de ser Docente con horario abierto se tomara a z = 8

Ejemplo: • Hora de entrada x = 8:30, hora de salida y = 16:30;

z = 16:30 - 8:30 = 8hrs

• Hora de entrada x = 10:00, hora de salida y = 14:00;

z = 14:00 - 10:00 = 4hrs





5.41. Regla de Negocio 41. - Horas de falta PAAE

Regla de Negocio: RN41 Horas de falta PAAE

Tipo: Operación. **Clase:** Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Estipula las horas que se tomarán como falta si un PAAE no cumple con su horario.

Motivación: Contar las horas que faltó un PAAE.

Sentencia: Sea *x* el registro de entrada de asistencia, *y* el registro de salida de asistencia, *t* hora de entrada en el sistema, *u* hora de salida en el sistema, *v* horas de falta y *w*=u-t horas a laborar en el día. Entonces:

 $Si \ n + 31 \le x \le n + 59 \ \forall n = u, u + 1, ..., u + (w - 2) \lor m \le y \le m + 59 \ \forall m = t, u - 1, ..., t - (w - 1) \Rightarrow v = w - (\lfloor y \rfloor - \lceil x \rceil)$

 $Si \ n \le x \le n + 30 \ \forall n = u, u + 2, ..., u + (w - 1) \ \lor \ m \le y \le m + 59 \ \forall m = t, u - 1, ..., t - (w - 1) \Rightarrow v = w - (\lfloor y \rfloor - \lfloor x \rfloor)$

Ejemplo: • Registro de entrada x = 7:34, registro de salida y = 14:55, hora de entrada t = 7:00 y hora de salida u = 15:00:

$$v = 8hrs - (|14:55| - [7:34]) = 8 - (14 - 8) = 2hrs$$

• Registro de entrada x = 7:00, registro de salida y = 14:12, hora de entrada t = 7:00 y hora de salida u = 15:00:

$$v = 8hrs - (\lfloor 14:12 \rfloor - \lfloor 7:00 \rfloor) = 8 - (14 - 7) = 1hr$$

• Registro de entrada x = 10:30, registro de salida y = 15:00, hora de entrada t = 7:00 y hora de salida u = 15:00:

$$v = 8hrs - (\lfloor 15:00 \rfloor - \lfloor 10:29 \rfloor) = 8 - (15 - 10) = 3hrs$$

• Registro de entrada x=10:31, registro de salida y=15:00, hora de entrada t=7:00 y hora de salida u=15:00:

$$v=8hrs-(\lfloor 15:00\rfloor-\lceil 10:31\rceil)=8-(15-11)=4hrs$$

5.42. Regla de Negocio 42. - Horas de falta Docente

Regla de Negocio: RN42 Horas de falta Docente

Tipo: Operación. **Clase:** Habilitadora. **Nivel:** Control.

Descripción: Estipula las horas que se tomarán como falta si un Docente no cumple con su horario.

Motivación: Contar las horas que faltó un Docente.

Sentencia: Sea *x* el registro de entrada de asistencia, *y* el registro de salida de asistencia, *t* hora de entrada en el sistema, *u* hora de salida en el sistema, *v* horas de falta y *w*=u-t horas a laborar en el día. Entonces:



$$w - (\lfloor y \rfloor - \lceil x \rceil)$$

Si $n \le x \le n + 10 \ \forall n = u, u + 2, ..., u + (w - 1) \ \lor \ m \le y \le m + 59 \ \forall m = t, u - 1, ..., t - (w - 1) \Rightarrow v = w - (\lfloor y \rfloor - \lfloor x \rfloor)$

Ejemplo: • Registro de entrada x = 7:34, registro de salida y = 14:55, hora de entrada t = 7:00 y hora de salida u = 15:00:

$$v = 8hrs - (\lfloor 14:55 \rfloor - \lceil 7:34 \rceil) = 8 - (14 - 8) = 2hrs$$

• Registro de entrada x = 7:00, registro de salida y = 14:12, hora de entrada t = 7:00 y hora de salida u = 15:00:

$$v = 8hrs - (|14:12| - |7:00|) = 8 - (14-7) = 1hr$$

• Registro de entrada x = 9:10, registro de salida y = 15:00, hora de entrada t = 7:00 y hora de salida u = 15:00:

$$v = 8hrs - (\lfloor 15:00 \rfloor - \lfloor 9:10 \rfloor) = 8 - (15 - 9) = 2hrs$$

• Registro de entrada x = 9:11, registro de salida y = 15:00, hora de entrada t = 7:00 y hora de salida u = 15:00:

$$v = 8hrs - (\lfloor 15:00 \rfloor - \lceil 9:11 \rceil) = 8 - (15 - 9) = 3hrs$$

5.43. Regla de Negocio 43. - Horas de falta Horario Abierto

Regla de Negocio: RN43 Horas de falta Horario Abierto

Tipo: Operación. **Clase:** Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Las horas que se tomaran como falta serán la función techo de 8 horas menos las horas laboradas reales, cuando estas ultimas sean menores a 8horas.

Motivación: Contar las horas que faltó un Docente con horario abierto.

Sentencia: Sea x el registro de entrada, y el registro de salida, z = y y v las horas que se contaran como falta . Entonces:

$$v = \lceil 8hrs - z \rceil$$

Ejemplo: Registro de entrada x = 10:00, registro de salida y = 17:10

• $v = \lceil 8hrs - 7hrs \ 10min \rceil = 1hr$.

5.44. Regla de Negocio 44.- Retardo

Regla de Negocio: RN44 Retardo

Tipo: Validación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.





Descripción: El registro de entrada de asistencia de un PAAE está entre su hora de entrada mas un minuto y su hora de entrada mas 30 minutos y su registro de salida de asistencia es mayor o igual que su hora de salida.

Motivación: Registrar los retardos de un PAAE.

Sentencia: Sea x el registro de entrada de asistencia, y el registro de salida de asistencia, v la hora de entrada del horario del usuario y w la hora de salida del horario del usuario. Se cumple que:

 $v + 1min \le x \le v + 30min \land w \le y$

Ejemplo positivo: • Registro de entrada x = 7:15, registro de salida y = 15:05 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00:

 $7:01 \le 7:15 \le 7:30 \land 15:00 \le 15:02$

Ejemplo negativo: • Registro de entrada x=7:31, registro de salida y=14:59 Horiario de entrada v=7:00, horario de salida w=15:00:

 $7:01 \le 7:31 \nleq 7:30 \land 15:00 \nleq 14:59$

• Registro de entrada x = 7:10, registro de salida y = 14:59 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00:

 $7:01 \le 7:10 \le 7:30 \land 15:00 \nleq 14:59$

• Registro de entrada x = 7:00, registro de salida y = 15:00 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00:

 $7:01 \nleq 7:00 \leq 7:30 \land 15:00 \leq 15:00$

5.45. Regla de Negocio 45.- Falta injustificada

Regla de Negocio: RN45 Falta injustificada

Tipo: Validación.
Clase: Habilitadora.
Nivel: Control.

Descripción: El registro de entrada de asistencia de un PAAE es mayor o igual que su hora de entrada mas 31 minutos y su registro de salida de asistencia es menor que su hora de salida.

Motivación: Registrar las faltas injustificadas de un PAAE.

Sentencia: Sea *x* el registro de entrada, *y* el registro de salida, *v* la hora de entrada del horario del usuario y *w* la hora de salida del horario del usuario: Se cumple que:

 $x \ge v + 31min \lor y < w$

Ejemplo positivo: • Registro de entrada x=7:50, registro de salida y=15:00 Horiario de entrada v=7:00, horario de salida w=15:00:

 $7:50 \ge 7:31 \lor 15:50 \nleq 15:00$

• Registro de entrada x = 7:25, registro de salida y = 14:50 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00:

 $7:25 \ngeq 7:31 \lor 14:50 < 15:00$

• Registro de entrada x = 8:00, registro de salida y = 14:00 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00:

 $8:00 \ge 7:31 \lor 14:00 < 15:00$



Ejemplo negativo: • Registro de entrada x=7:10, registro de salida y=15:02 Horiario de entrada v=7:00, horario de salida w=15:00: $7:10 \ngeq 7:31 \lor 15:02 \nleq 15:00$

5.46. Regla de Negocio 46.- Falta de Carga/Descarga

Regla de Negocio: RN46 Falta Docente

Tipo: Validación.
Clase: Habilitadora.
Nivel: Control.

Descripción: El registro de entrada de asistencia de un Docente es mayor o igual que su hora de entrada mas 11 minutos y su registro de salida de asistencia es menor que su hora de salida.

Motivación: Registrar las faltas de carga de un Docente (o de descarga si Docente el docente tiene funciones administrativas).

Sentencia: Sea *x* el registro de entrada, *y* el registro de salida, *v* la hora de entrada del horario del usuario y *w* la hora de salida del horario del usuario: Se cumple que:

 $x \geq v + 11min \ \lor \ y < w$

Ejemplo positivo: • Registro de entrada x = 7:11, registro de salida y = 15:00 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00:

 $7:11 \ge 7:11 \lor 15:50 \nleq 15:00$

• Registro de entrada x=7:05, registro de salida y=14:50 Horiario de entrada v=7:00, horario de salida w=15:00:

 $7:05 \geq 7:11 \vee 14:50 < 15:00$

• Registro de entrada x = 7:30, registro de salida y = 14:00 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00:

 $7:30 \ge 7:11 \lor 14:00 < 15:00$

Ejemplo negativo: • Registro de entrada x = 7:00, registro de salida y = 15:00 Horiario de entrada v = 7:00, horario de salida w = 15:00:

 $7:00 \ge 7:11 \lor 15:02 \ne 15:00$

5.47. Regla de Negocio 47.- Fecha inicial válida

Regla de Negocio: RN47 Fecha inicial válida

Tipo: Regla de integridad. **Clase:** Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: La fecha inicial de la solicitud debe ser superior a la fecha actual.

Motivación: Evitar que los usuarios generen una solicitud incorrecta. **Sentencia:** El actor desea generar una solicitud el día 12/05/2018.

Ejemplo positivo: El usuario ingresa en el campo fecha de inicio 15/05/2018. **Ejemplo negativo:** El usuario ingresa en el campo fecha de inicio 11/05/2018.





5.48. Regla de Negocio 48.- Día de registro de incidencias

Regla de Negocio: RN48 Día de registro de incidencias

Tipo: Validación. **Clase:** Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Las incidencias que se registrarán el día hábil actual serán aquellas que hayan sucedido dos días hábiles antes.

Motivación: Registrar las incidencias que hayan sucedido dos días habiles antes del día actual, ya que la asistencia de ese día ya está registrada en el sistema.

Sentencia: Sea DH el conjunto de días hábiles ordenado, x el día actual y y el día del cual se registraran las incidencias, tal que $x,y\in DH$. Entonces:

y = x - 2dh

Ejemplo positivo: $DH = \{..., 2018 - 06 - 06, 2018 - 07 - 06, 2018 - 08 - 06, 2018 - 11 - 06, ...\}$

• x = 2018 - 08 - 06. Entonces:

y = 2018 - 06 - 06

• x = 2018 - 11 - 06. Entonces:

y = 2018 - 07 - 06

Ejemplo negativo: • x = 2018 - 08 - 06. Entonces:

 $y \neq 2018 - 07 - 06$

• x = 2018 - 11 - 06. Entonces:

 $y \neq 2018 - 10 - 06$, ya que $2018 - 10 - 06 \notin DH$

5.49. Regla de Negocio 49.- Rango de días válidos para una Comisión Oficial

Regla de Negocio: RN49 Rango de días válido para una comisión Oficial.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Una comisión oficial para un Personal Docente o PAAE puede durar máximo 15 días.

Motivación: Evitar que el usuario realice una solicitud de justificación por Comisión oficial por más de 15 días.

Sentencia: Sea x un empleado y n el número de días a justificar por una comisión oficial entonces $\forall x$ la solicitud procede $\Leftrightarrow n < 15$..

Ejemplo positivo: El usuario ingresa fechas cuya diferencia sea igual o menor a 15 días.

• Sea x un empleado y n el número de de días a justificar por una comisión oficial $\mid n=7$ entonces n < 15.



Ejemplo negativo: El usuario ingresa fechas cuya diferencia es mayor a 15 días.

• Sea x un empleado y n el número de de días a justificar por una comisión oficial $\mid n=18$ entonces n > 15.

5.50. Regla de Negocio 50.- Justificantes con validación de Director.

Regla de Negocio: RN50 Justificantes con validación de Director.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El actor Director solamente puede validar justificantes de incidencia de tipo "Permiso de paternidadz Çomisión Oficial".

Motivación: Evitar que el actor Director valide justificantes que no le corresponden y no necesitan su validación.

Sentencia: Sea x un Director y n un tipo de justificante del sistema entonces $\forall x$ la validación y visualización procede $\Leftrightarrow n =$ "Permiso de Paternidad" \parallel "Comisión Oficial".

Ejemplo positivo: El usuario Director visualiza y valida un justificante de tipo "Permiso de Paternidad.º Çomisión Oficial".

- Sea x un Director y n un justificantes de tipo "Permiso por Paternidad" |n| = "Permiso de Paternidad. entonces La visualización y validación porceden.
- Sea x un Director y n un justificantes de tipo Çomisión Oficial" $| n = \text{Comisión Oficial.}^{\text{en}}$ tonces la visualización y validación proceden.

Ejemplo negativo: El usuario Director no podra visuzalizar ni validar algun tipo de justificante que no sea "Permiso de Paternidad.º Çomisión Oficial".

• Sea x un Director y n un justificantes de tipo "Permiso Económico" | n = "Permiso Económico. entonces la visualización y validación no proceden.

5.51. Regla de Negocio 51.- Justificantes con validación de Subdirector Administrativo

Regla de Negocio: RN51 Justificantes con validación de Subdirector Administrativo.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El actor Subdirector Administrativo solamente puede validar justificantes de incidencia de tipo "Permiso de Paternidad".





Motivación: Evitar que el actor Subdirector Administrativo valide justificantes que no le corresponden y no necesitan su validación.

Sentencia: Sea x un Subdirector Administrativo y n un tipo de justificante del sistema entonces $\forall x$ la validación y visualización procede $\Leftrightarrow n = "PermisodePaternidad"$..

Ejemplo positivo: El usuario Subdirector Administrativo visualiza y valida un justificante de tipo "Permiso de Paternidad".

• SSea *x* un Subdirector Administrativo y *n* un justificantes de tipo "Permiso por Paternidad" | *n* = "Permiso de Paternidad" entonces la visualización y validacion proceden.

Ejemplo negativo: El usuario Subdirector Administrativo no podra visuzalizar ni validar algun tipo de justificante que no sea "Permiso de Paternidad".

• Sea x un Subdirector Administrativo y n un justificantes de tipo "Permiso Económico" | n = "Permiso Económico" entonces la visualización y validación no proceden.

5.52. Regla de Negocio 52.- Justificantes con validación de Subdirector Académico, Aubdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación.

Regla de Negocio: RN52 Justificantes con validación de Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El actor Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subbdirector de Estudios y Posgrado e Investigación solamente puede validar justificantes de incidencia de tipo .ºmisión de Entrada y salidaz Çomisión Oficial".

Motivación: Evitar que el actor Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación valide justificantes que no le corresponden y no necesitan su validación.

Sentencia: Sea x un Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación y n un tipo de justificante del sistema entonces $\forall x$ la validación y visualización procede $\Leftrightarrow n =$ "Omisión de Entrada y salida" —— "Comisión Oficial".

Ejemplo positivo: El usuario Subdirector Académico, Aubdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación visualiza y valida un justificante de tipo .ºmisión de Entrada y salida.º Çomisión Oficial".



- Sea x un Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación y n un justificantes de tipo "Omisión de Entrada y Salida" | n = "Omisión de Entrada o Salida" entonces La visualización y validacion porceden.
- Sea x un Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social
 o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación y n un justificantes de tipo "Comisión
 Oficial" | n = "Comisión Oficial" entonces la visualización y validación proceden.

Ejemplo negativo: El usuario Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación no podra visuzalizar ni validar algun tipo de justificante que no sea "Permiso de Paternidad".

Sea x un Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social
o Subdirector de Estudios y Posgrado e Investigación y n un justificantes de tipo "Permiso
Económico" | n = "Permiso Económico" entonces la visualización y validación no proceden.

5.53. Regla de Negocio 53.- Justificantes con validación de Jefe de Departamento.

Regla de Negocio: RN53 Justificantes con validación de Jefe de Departamento.

Tipo: Regla de operación.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: El actor Subdirector Académico, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social o Subbdirector de Estudios y Posgrado e Investigación solamente puede validar justificantes de incidencia de tipo "Permiso Económico", Çambio de Horario", "Tiempo suplementario", .ºmisión de Entrdada y Salida", .^sistencia Sindical", Retardoz Çomisión Oficial".

Motivación: Evitar que el actor Jefe de Departamento valide justificantes que no le corresponden y no necesitan su validación.

Sentencia: Sea x un Jefe de Departamento y n un tipo de justificante del sistema entonces $\forall x$ la validación y visualización procede $\Leftrightarrow n =$ "Pérmiso Económico" —— "Cambio de Horario" —— "Tiempo suplementario" —— "Omisión de Entrdada y Salida" —— "Asistencia Sindical" —— "Retardo" —— "Comisión Oficial" .

Ejemplo positivo: El usuario Jefe de Departamento visualiza y valida un justificante de tipo "Permiso Económico", Çambio de Horario", "Tiempo suplementario", .ºmisión de Entrdada y Salida", .^sistencia Sindical", Retardoz Çomisión Oficial".

- Sea x un Jefe de Departamento y n un justificantes de tipo "Omisión de Entrada y Salida" | n = "Omisión de Entrada o Salida" entonces la visualización y validación porceden.
- Sea x un Jefe de Departamento y n un justificantes de tipo "Permiso Económico" | n = "Permiso Económico" entonces La visualización y validación proceden.





Ejemplo negativo: El usuario Jefe de Departamento no podra visuzalizar ni validar algun tipo de justificante que no sea "Permiso Económico", Çambio de Horario", "Tiempo suplementario", .ºmisión de Entrdada y Salida", .ºsistencia Sindical", Retardoz Çomisión Oficial".

• Sea x un Jefe de Departamento y n un justificantes de tipo "Permiso de Paternidad" | n = "Permiso de Paternidad" entonces la visualización y validación no proceden.

5.54. Regla de Negocio 54.- Fecha entre semana.

Regla de Negocio: RN54 Fecha entre semana.

Tipo: Regla de integridad.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: La fecha ingresada por el usuario no puede ser sabado o domingo.

Motivación: Evitar que los usuarios generen una solicitud incorrecta. **Sentencia:** El actor desea generar una solicitud el día 11/05/2018.

Ejemplo positivo: El usuario ingresa en el campo fecha de inicio 14/05/2018 (El dia 15 es Lunes). **Ejemplo negativo:** El usuario ingresa en el campo fecha de inicio 12/05/2018 (El dia 12 es Sabado).

5.55. Regla de Negocio 55.- Direccion de la ESCOM.

Regla de Negocio: RN55 Direccion de la ESCOM

Tipo: Regla de estructural.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: La Direccion de la ESCOM, dirige y coordina todas las actividades que se realiza en este centro educativo. Tiene a su disposicion 3 subirecciones de acuerdo al regla del negocio RN-56 Subdirecciones de la ESCOM.

Motivación: Cada escuela del IPN debe tener una representación maxima que sirve autoridad maxima del centro educativo.

5.56. Regla de Negocio 56.- Subdirecciones de la ESCOM.

Regla de Negocio: RN56 Subdirecciones de la ESCOM

Tipo: Regla de estructural.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Las Subdirecciones de la ESCOM, dirige y coordina las actividades que se realiza ciertos departamentos que tiene a su cargo. Cada subdireccion tiene a su disposicion departamentos.



Motivación: La Dirección de la ESCOM tiene que segmentar actividades Academicas, Administrativas, Servicios Educativos e Investigación y Posgrado.

Sentencia: La Dirección de la ESCOM tiene a su disposición las Subdirecciones:

Ejemplo positivo:

- Subdirección Académica.
- Subdirección de Servicios Educativos e Integracion Social.
- · Subdirección Administrativa.
- Sección de Estudios de Posgrado e Investigación

5.57. Regla de Negocio 57.- Departamentos de la ESCOM.

Regla de Negocio: RN57 Departamentos de la ESCOM

Tipo: Regla de estructural.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Los departamentos de la ESCOM, coordina y realiza las actividades que tiene a su cargo, dependiendo a las decisiones realizadas por las subdirecciónes de la regla de negocio RN-56 Subdirecciones de la ESCOM. Cada subdirección tiene un departamento a su cargo. La dirección tiene un departamento a su cargo.

Motivación: Los departamentos de la ESCOM tiene que segmentar sus actividades de acuerdo a los cargos que tienen a su disposición.

Sentencia: Los Departamentos actuales son:

Ejemplo positivo:

- · Dirección.
- · Unidad de Informatica.
- Subdirección Académica.
 - Departamento de Formación Básica.
 - Departamento de Ciencias e Ingeniería de la Computación.
 - Departamento de Ingeniería en Sistemas Computacionales.
 - Departamento de Formación Integral e Institucional.
 - Departamento de Evaluacion y Seguimiento Académico.
 - Departamento de Innovacion Educativa.
 - Unidad de Tecnologia Educativa y Campus Virtual.
- Subdirección de Servicios Educativos e Integracion Social.
 - Departamento de Gestión Escolar
 - Departamento de Servios Estudiantiles
 - Departamento de Extension y Apoyos Educativos





- Unidad Politecnica de Integración Social
- Subdirección Administrativa.
 - Departamento de Capital Humano
 - Departamento de Recursos Financieros
 - Departamento de Recursos Materiales y Servicios
- · Sección de Estudios de Posgrado e Investigación
 - Departamento de Posgrado
 - Departamento de Investigación

5.58. Regla de Negocio 58.- Número de empleado.

Regla de Negocio: RN58 Número de empleado.

Tipo: Regla de estructural.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Cada empleado del IPN tiene un número de empleado unico que lo identifica. El número

de empleado tiene una longitud variable entre 6 y 8 números.

Motivación: Identificar a cada empleado del IPN.

Sentencia: $\forall x \in Numero \ de \ empleado \Rightarrow 000000 > x <= 999999999.$

Ejemplo positivo:

- 100000
- 56600000
- 93003300

Ejemplo negativo:

- 1000 (4 dígitos)
- 99999 (5 dígitos)
- 100000000 (9 dígitos)

5.59. Regla de Negocio 59.-. Número maximo de Caracteres

Regla de Negocio: RN59 Número maximo de Caracteres.

Tipo: Regla de estructural.

Clase: Habilitadora.

Nivel: Control.

Descripción: Un Personal Docente o PAAE solo podra ultilizar 500 caracteres para llenar su justifia-

cion.

Motivación: Tener Control del tamaño del archivo generado y no superar el limite de caracteres de la base de datos.

CAPÍTULO 6	
	CASOS DE USO





6.1. CU4.6 Generar solicitud de justificación por cambio de horario



6.1.1. Descripción completa

Permite al actor Personal Docente o PAAE generar una solicitud de justificante de incidencia de tipo 'Cambio de Horario' a través de un formulario en el que se ingresa una justificación del porqué de la solicitud. Con dicha información genera un registro de solicitud de justificante antes mencionada.

6.1.2. Atributos importantes

Caso de Uso:	CU4.6 Generar solicitud de justificación por cambio de horario
Versión:	2.3
Actor:	Personal Docente o PAAE
Propósito:	El Personal Docente o PAAE podrá generar una solicitud de justificante de
	una incidencia por cambio de horario.
Entradas:	Información recuperada del sistema:
	Número de tarjeta del Personal Docente / PAAE .
	Fecha de la incidencia.
	 Horario actual del Personal Docente / PAAE para la fecha indicada (Hora de entrada y hora de salida).
	 Horario cubierto por el Personal Docente / PAAE para la fecha indicada (Hora de entrada y hora de salida).
	Información ingresada por el usuario:
	 Justificación por la cual se tramita el cambio de horario.
Dominio de los	Información ingresada por el usuario:
datos:	 Justificación por la cual se tramita el cambio de horario aceptando todo tipo de caracteres.



Caso de Uso:	CU4.6 Generar solicitud de justificación por cambio de horario
Salidas:	
	MSG1.6 Campos obligatorios vacíos.
	MSG1.7 Registro de la solicitud.
	MSG1.24 Operación Cancelada.
	• MSG1.27 Error en el sistema.
Precondiciones:	
	• El Personal Docente / PAAE tiene registrado una incidencia como retardo.
	• El Personal Docente / PAAE tiene horario en el presente semestre.
	 El Personal Docente / PAAE tiene la entrada y salida de el dia de la justificación.
Postcondiciones:	
	Nuevo registro de solicitud justificante.
Autor:	
	Zamarrón Muñoz Eduardo.
	• Zamora Franco Uriel.

6.1.3. Trayectorias del Caso de Uso

Trayectoria principal: Generar Solicitud de justificante de cambio de horario

- 1 † Presiona el botón Verincidencias en el menu lateral de la pantalla 🗟 IU1.1 Inicio Personal Docente y PAAE.
- 2 Obtiene los datos las incidencias que están registradas para el usuario en cuestión. [Trayectoria A]
- 3 Muestra la pantalla 🖬 IU4.2 Ver incidencias
- 4 † Selecciona el tipo de justificante 'Cambio de Horario' para alguna de las incidencias listadas en la pantalla 🗟 IU4.2 Ver incidencias. [Trayectoria B].
- 5 † Presiona el botón Justificar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla 🗟 IU4.2 Ver incidencias.





- 6 Recupera los datos: Número de tarjeta del Personal Docente, Fecha de la incidencia, Horario actual del Personal Docente para la fecha indicada (Hora de entrada y hora de salida), Horario cubierto por el Personal Docente para la fecha indicada (Hora de entrada y hora de salida).
- 7 Muestra la pantalla 🗟 IU4.6 Generar Solicitud de Justificante por Cambio de Horario
- 8 ‡ Ingresa la justificación de la solicitud. RN 59. Numero Maximo de caracteres.[Trayectoria C] [Trayectoria F]
- 9 † Selecciona el botón Enviar de la pantalla 🗟 IU4.6 Generar Solicitud de Justificante por Cambio de Horario. [Trayectoria C]
- 10 Verifica el campo de justificación conforme a la RN 1. Campo obligatorio. [Trayectoria E]
- 11 Genera el registro de la Solicitud de justificación de la incidencia de Cambio de Horario en la base de datos. [Trayectoria D]
- 12 Muestra el mensaje MSG1.7 Registro de Solicitud Existoso. en la pantalla 🗟 IU4.3 Ver justificantes.
- 13 Muestra el mensaje MSG1.7 Registro de Solicitud Existoso.
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa A:

Condición: No hay registros de incidencias para el usuario.

A1 — Muestra la pantalla 🗟 IU4.2 Ver Incidencias sin ninguna incidencia.

Trayectoria alternativa B:

Condición: El usuario selecciona un tipo diferente de justificante.

- **B1** † Presiona el botón [Justificar] asociado a la incidencia a justificar de la pantalla 🗟 IU4.2 Ver incidencias.
- B2 Muestra la pantalla que pertenece al tipo de justificante que se seleccionó.

Trayectoria alternativa C:

Condición: El usuario presiona el botón cancelar.

C1 El sistema muestra 🗟 IU4.2 Ver incidencias con el mensaje MSG1.24 Operación Cancelada.

Trayectoria alternativa D:

Condición: Error 500

- D1 Muestra pantalla 🗟 IU1.0 Error500
- D2 El caso de uso continua en el punto 9 de la trayectoria principal.

Trayectoria alternativa E:

Condición: Al menos un campo obligatorio se encuentra vacío.



E1 — Muestra la pantalla 🗟 IU4.6 Generar Solicitud de Justificante por Cambio de Horario con el mensaje MSG1.6 Campos obligatorios vacíos.

Trayectoria alternativa F:

Condición: Numero de Caracteres Excedido.

F1 — Muestra el mensaje MSG1.58 Limite de Caracteres Excedido.

F2 Regresa al paso 8.





6.2. CU4.18 Visualizar y Aceptar Solicitud de Justificante Capital Humano



6.2.1. Descripción completa

Permite al actor Secretaria del Departamento de Capital Humano visualizar el justificante a aceptar, dando clic en el icono ©relacionado a alguno de los justificantes listados en la pantalla IU4.18A Validar justificantes. El sistema obtiene los datos del justificante y muestra la pantalla correspondiente al tipo de justificacíon con los datos del solicitante Personal Docente o PAAE. El usuario que está realizando la validación presiona el icono 🗸 para aprobar el justificante o 🎗 para rechazarlo, se actualiza el estado del justificante y se elimina del la lista de justificantes a aprobar.

6.2.2. Atributos importantes

Caso de Uso:	CU4.18 Visualizar y Aceptar Solicitud de Justificante Capital Humano
Versión:	1.0
Actor:	Secretaria del Departamento de Capital Humano
Propósito:	Secretaria del Departamento de Capital Humano podrá visualizar las solici-
	tudes de justificación a su cargo, para poder validarlas o rechazarlas.
Entradas:	Información recuperada del sistema:
	Número de tarjeta del Personal Docente o PAAE.
	Nombre del solicitante Personal Docente o PAAE.
	Departamento.
	• Tipo de personal: Personal Docente o PAAE.
	Tipo de justificante.
	Fecha de la incidencia.
	Datos y /o archivos especificos dependientes de cada tipo de justificante.
Salidas:	
	• Pantalla 🗟 IU1.0 Error 500.
	MSG1.24 Operación Cancelada
	MSG1.1 Operacion Exitosa en el sistema



Caso de Uso:	CU4.18 Visualizar y Aceptar Solicitud de Justificante Capital Humano
Precondiciones:	
Postcondiciones:	
	Se actualizara el estado de la solicitud.
Autor:	
	Osorio Rodríguez Eslí Joana.
	Aburto Pérez Luis Mario.

6.2.3. Trayectorias del Caso de Uso

Trayectoria principal: Visualizar Justificación a Validar

- 1 † Presiona el icono ●asociado a la justificación que desea Visualizar en la pantalla ➡ IU4.18A Validar justificantes.
- 2 Obtiene de la base de datos el número de tarjeta del solicitante, nombre del solicitante, departamento, tipo de personal Personal Docente o PAAE, tipo de justificante, fecha incidencia, datos y/o archivos dependientes del tipo de justificante.[Trayectoria D]
- 3 Muestra la pantalla correspondiente al tipo de incidencia, "Permiso por Paternidad", "Tipo A", "Permiso Económico", "Cambio de Horario", "Cosntancia de Tiempo", "Tiempo Suplementario", "Omisión de Entrada y Salida", "Asistencia Sindical", "Retardo" y "Comisión Oficial" como la IU4.18B Justificante Tipo A JS.
- 4 ∱ Presiona el icono ✓ de la pantalla 🔁 IU4.18B Validar Justificante Tipo A JS para aceptar el justificante.[Trayectoria A][Trayectoria B][Trayectoria C][Trayectoria D]
- 5 Actualiza el estado del justificante en la base de datos.[Trayectoria D] [Trayectoria E]
- 6 Quita el registro de la solicitud de la lista de incidencias a validar.[Trayectoria C]
- 7 Muestra la pantalla 🖬 IU4.18A Validar justificantes.
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa A:

Condición: Presiona el botón Regresar de la pantalla 🗟 IU4.18B Justificante Tipo A JS

- A1 † Presiona el botón Regresar de la pantalla 🗟 IU4.18B Justificante Tipo A JS.
- A2 Muestra la pantalla 🗟 IU4.18A Validar justificantes
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa B:

Condición: Presiona el icono X de la pantalla 🗟 IU4.18B Justificante Tipo A JS





- B1 † Presiona el icono ✗ de la pantalla ➡ IU4.18B Justificante Tipo A JS para rechazar la justificación.
- B2 Actualiza el estado del justificante en la base de datos.[Trayectoria E]
- B3 Quita la incidencia previamente aceptada o rechazada de la lista de incidencias a validar.[Trayectoria D]
- B4 Muestra la pantalla 🗟 IU4.18A Validar justificantes.
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa C:

Condición: Presiona el botón Visualizar de la pantalla correspondiente a algun justificante que contenga archivos

- C1 † Presiona el botón Visualizar de la pantalla 🗟 IU4.18B Justificante Tipo A JS para visualizar el archivo adjunto.
- C2 Muestra el archivo adjuntos.[Trayectoria E]
- -- -- Regresa al paso 4 de la Trayectoria Principal.

Trayectoria alternativa D:

Condición: Error en el Sistema

- D1 Muestra la pantalla 🗟 IU1.0 Error 500.
- -- -- Fin del caso de uso.



6.3. CU4.8 Generar solicitud de justificación por tiempo suplementario



6.3.1. Descripción completa

Permite al actor Personal Docente o PAAE generar una solicitud de justificante de incidencia de tipo 'Tiempo suplementario', una vez ingresada la Información necesaria se genera la solicitud.

6.3.2. Atributos importantes

Caso de Uso:	CU4.8 Generar solicitud de justificación por tiempo suplementario
Versión:	1.2
Actor:	Personal Docente o Personal PAAE
Propósito:	El Personal Docente o PAAE podrá generar una solicitud de justificante de una incidencia por tiempo suplementario.
Entradas:	Información recuperada del sistema:
	• Número de tarjeta del Personal Docente o PAAE.
	• Dia que se generó la incidencia del Personal Docente o PAAE .
	 Fechas en las que el Personal Docente o PAAE realizó tiempo suplementario
	Información ingresada por el usuario:
	• Tiempo a cubrir.
Salidas:	
	MSG1.7 Registro de la solicitud.
	MSG1.24 Operación Cancelada.
	MSG1.28 Error del sistema.
	MSG1.52 Las horas seleccionadas no coinciden
	MSG1.51 No cuenta con días de tiempo Suplementario
Precondiciones:	
	El docente debió haber realizado tiempo suplementario





Caso de Uso:	CU4.8 Generar solicitud de justificación por tiempo suplementario
Postcondiciones:	
	 El sistema generará un nuevo registro de justificación por tiempo suplementario.
Autor:	
	Salmoran Monroy Mariana. Salmoran Monroy Mariana.
	Ramirez Langarica David Alberto.

6.3.3. Trayectorias del Caso de Uso

Trayectoria principal: Generar Solicitud de justificante de tiempo suplementario

- 1 † Selecciona el tipo de justificante 'Tiempo Suplementario' para alguna de las incidencias listadas en la pantalla 🗟 IU4.2 Ver incidencias. [Trayectoria A]
- 2 † Presiona el botón Justificar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla 🗟 IU4.2 Ver incidencias.
- 3 Verifica que el usuario tenga tiempo suplementario registrado. [Trayectoria F]
- 4 Obtiene el número de tarjeta del Personal Docente o PAAE y la fecha de la incidencia a justificar.[Trayectoria C]
- 5 Obtiene los tiempos suplementarios generados por el usuario. [Trayectoria C]
- 6 Muestra la pantalla 🗟 IU2.18 Pantalla de Solicitud de Tiempo Suplementario con los datos obtenidos anteriormente.
- 7 \(\frac{1}{2}\) Selecciona las horas a cubrir.[Trayectoria B]
- 8 🕴 Selecciona los días con los que justificará la incidencia
- 9 † Oprime el botón Generar de la pantalla IU2.18Pantalla de Solicitud de Tiempo Suplementario. [Trayectoria B]
- 10 Verifica que el número de horas a cubrir sea igual al tiempo suplementario seleccionado, con base en la Regla del Negocio RN31 Tiempo suplementario completo. [Trayectoria E].
- 11 Verifica que el usuario cuente con justificaciones tiempo suplementario disponibles con base en la regla del negocio RN29 Tiempo Suplementario disponible. [Trayectoria D]
- 12 Genera el registro de la Solicitud de justificación de la incidencia de Tiempo Suplementario. [Trayectoria C]
- 13 Muestra el mensaje MSG1.7 Registro de Solicitud Existoso. en la pantalla 🗟 IU4.3 Ver justificantes.
- -- -- Fin del caso de uso.



Trayectoria alternativa A:

Condición: El usuario selecciona un tipo diferente de justificante.

- A1 † Presiona el botón [Justificar] asociado a la incidencia a justificar de la pantalla 🗟 IU4.2 Ver incidencias.
- A2 Muestra la pantalla que pertenece al tipo de justificante que se seleccionó.
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa B:

Condición: El usuario presiona el botón cancelar.

- B1 Muestra 🖼 IU4.2 Ver incidencias con el mensaje MSG1.24 Operación Cancelada.
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa C:

Condición: Error en el sistema.

- C1 Muestra la pantalla 🗟 IU2.29 Error 500
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa D:

Condición: No cuenta con justificantes de tiempo suplementario.

- D1 Muestra el mensaje MSG1.51 No cuenta con justificantes de tiempo Suplementario en la pantalla 🗟 IU2.18 Pantalla de Solicitud de Tiempo Suplementario.
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa E:

Condición: Las horas seleccionadas no coinciden.

- E1 Muestra el mensaje MSG1.52 Las horas seleccionadas no coinciden en la pantalla 🖼 IU2.18 Pantalla de Solicitud de Tiempo Suplementario .
- -- -- Regresa al punto numero 6 de la trayectoria principal.

Trayectoria alternativa F:

Condición: El usuario no cuenta con tiempo suplementario.

- F1 Muestra el mensaje MSG1.53 No cuenta con horas de tiempo suplementario acumuladas en la pantalla 🗟 IU2.18 Pantalla de Solicitud de Tiempo Suplementario .
- -- -- Fin del caso de uso.





6.4. CU5.2 Ver IncidenciasCH



6.4.1. Descripción completa

El Actor Jefe del Departamento de Capital Humano y Secretaria del Departamento de Capital Humano podrá visualizar las Incidencias de los Docentes y PAAE en la pantalla 🖼 IU5.1 Pantalla de Visualizar Incidencias.

6.4.2. Atributos importantes

Caso de Uso:	CU5.2 Ver IncidenciasCH
Versión:	1.2
Actor:	Jefe del Departamento de Capital Humano y Secretaria del Departamento
	de Capital Humano
Propósito:	Vizualizar las incidencias de una quincena, ya sea la actual o alguna quincena
	anterior.
Entradas:	Información ingresada por el usuario:
	Quincena de la cual se desea ver las incidencias.
	• Id de Quincena.
Salidas:	Tabla incidencias
	Fecha de registro
	• Tipo
	• Nombre
	Apellido Paterno
	Apellido Materno
	Numero de Tarjeta
Precondiciones:	El sistema tiene registros de incidencias.
Postcondiciones:	N/A
Autor:	
	Téllez Girón Luis Ricardo
	Valdivia Del Angel Abner Alejandro



6.4.3. Trayectorias del Caso de Uso

Trayectoria principal: Ver IncidenciasCH

- 1 † Presiona el botón "Ver Incidencias" del menú lateral de la pantalla 🗟 IU5.1 Visualizar Incidencias.
- 2 Muestra la pantalla 🗟 IU5.1 Pantalla de Visualizar Incidencias.
- 3 🕴 Elige del menú despegable el año de la quincena que quiere visualizar.
- 4 🕴 Elige del menú despegable la quincena que quiere visualizar.
- 5 % Elige del menú despegable si quiere ver las incidencias justificadas o no justificadas de la quincena.
- 6 Obtiene las incidencias de la quincena elegida de los Docentes y PAAE y muestra una tabla con máximo 30 elementos con los campos no. de tarjeta, nombre, apellido paterno, apellido materno, fecha, tipo de incidencia y descripción de la quincena en la pantalla IU5.1 Pantalla de Visualizar Incidencias. [Trayectoria A] [Trayectoria B] [Trayectoria C]
- -- -- Fin del caso de uso.

Trayectoria alternativa A:

Condición: El usuario selecciona una quincena diferente. El usuario selecciona del menú despegable una quincena diferente a la mostrada actualmente en la pantalla.

- A1 † Selecciona una quincena diferente a la mostrada actualmente.
- A2 Obtiene las incidencias de esa quincena y las muestra en una tabla con los campos no. de tarjeta, nombre, apellido paterno, apellido materno, fecha, tipo de incidencia y descripción en la pantalla 🗟 IU5.1 Pantalla de Visualizar Incidencias.
- -- -- Regresa al punto número 2 de la trayectoria principal.

Trayectoria alternativa B:

Condición: Los resultados superan los 30. El __muestra el botón "siguiente" para ver la siguiente tabla de incidencias.

- B1 🕺 Selecciona el botón "siguiente" para visualizar la siguiente tabla de incidencias.
- B2 Muestra las incidencias de la quincena elegida en una tabla con máximo 30 elementos con los campos no. de tarjeta, nombre, apellido paterno, apellido materno, fecha, tipo de incidencia y descripción de la última quincena en la pantalla [105.1 Pantalla de Visualizar Incidencias. item [--] - Regresa al punto número 2 de la trayectoria principal.

Trayectoria alternativa C:

Condición: Error 500. El servidor no se encuentra disponible en el momento.

- C1 Muestra pantalla 🗟 IU1.0 Error500
- -- -- Regresa al punto número 2 de la trayectoria principal.

CAPÍTULO 7

_____MENSAJES DEL SISTEMA

Mensaje: MSG1.1 Operación exitosa

Tipo: Confirmación.

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que la operación se ha realizado exitosamente.

Redacción: Operación exitosa.

Mensaje: MSG1.2 Operación fallida

Tipo: Error.

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que no se completó la operación.

Redacción: ERROR. Operación fallida

Mensaje: MSG1.3 Informacion incorrecta

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que la informacion no cumple con la condicion dada.

Redacción: Informacion incorrecta.

Mensaje: MSG1.4 Modificación exitosa

Tipo: Confirmación

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que la actualización o modificación se ha realizado exi-

tosamente.

Redacción: Modificación de datos exitoso

Mensaje: MSG1.5 Eliminacion exitosa

Tipo: Confirmación

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que la eliminacion se ha realizado exitosamente.

Redacción: Eliminacion de datos exitoso



Mensaje: MSG1.6 Campos obligatorios vacíos

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que algún/algunos campos dentro de cierto formulario

se encuentran vaciós.

Redacción: Complete todos los campos obligatorios.

Mensaje: MSG1.7 Registro de solicitud

Tipo: Confirmación

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que la justificación y sus datos han sido guardados en

el sistema.

Redacción: Se registró solicitud.

Mensaje: MSG1.8 Contraseña no válida

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que se ingresó una contraseña que no tiene la nomen-

clatura correcta.

Redacción: Contraseña no válida.

Mensaje: MSG1.9 Correo vacío

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que el usuario no ingresó el correo al iniciar sesión.

Redacción: Llene el campo de correo.

Mensaje: MSG1.10 Contraseña vacía

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que el usuario no ingresó la contraseña al iniciar sesión.

Redacción: Llene el campo de contraseña.

Mensaje: MSG1.11 Correo y/o contraseña incorrectos

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que el usuario ingresó erroneamente su correo y/o con-

traseña al intentar iniciar sesión en el sistema.

Redacción: Correo y/o contraseña incorrectos.

Mensaje: MSG1.12 Numero de tarjeta no encontrado

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario ingreso un numero de tarjeta que no se encuentra

registrado en el sistema.

Redacción: Numero de tarjeta no encontrado





Mensaje: MSG1.13 Ingresa numero de tarjeta

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario no ingresó el numero de tarjeta.

Redacción: Ingresa el numero de tarjeta.

Mensaje: MSG1.14 Hora erronea

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario ingreso una hora erronea de acuerdo a una jornada

laboral.

Redacción: Hora erronea

Mensaje: MSG1.15 Ingresa la hora de entrada

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario no ingresó la hora de entrada.

Redacción: Ingresa la hora de entrada.

Mensaje: MSG1.16 Ingresa la hora de salida

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario no ingresó la hora de salida.

Redacción: Ingresa la hora de salida.

Mensaje: MSG1.17 No se guardó el registro.

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el sistema no guardó el registros de las asistencias.

Redacción: No se guardaron los registros.

Mensaje: MSG1.18 No se encontró registro.

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el sistema no tiene registro de asistencia de acuerdo al dia indi-

cado.

Redacción: No se encontro registro.

Mensaje: MSG1.19 Excede el límite de permisos económicos quincenales

Tipo: Error.

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que no se completó la operación debido a que excede el limite de permisos ecónomicos quincenales.

Redacción: Excede limite de permisos económicos quincenales.

Mensaje: MSG1.20 Excede el límite de permisos económicos anuales



Tipo: Error.

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que no se completó la operación debido a que ya no

cuenta con permisos económicos anuales disponibles.

Redacción: Excede el límite de permisos económicos anuales.

Mensaje: MSG1.21 Archivos adjuntos incorrectos.

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que los archivos fueron cargados erroneamente.

Redacción: No se adjuntaron los archivos correctamente

Mensaje: MSG1.22 Archivos adjuntos correctos.

Tipo: Confirmación

Objetivo: Mensaje que indica que los archivos adjuntos fueron subidos correctamente.

Redacción: Se adjuntaron los archivos correctamente.

Mensaje: MSG1.23 Formato de archivo incorrecto.

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que los archivos adjuntos fueron subidos en un formato diferente al

requerido.

Redacción: Formato de archivo incorrecto.

Mensaje: MSG1.24 Operación Cancelada

Tipo:

Objetivo: Mensaje que indica que se canceló la justificación.

Redacción: Operación Cancelada.

Mensaje: MSG1.25 Actualización de estado- Aceptada

Tipo: Confirmación

Objetivo: Mensaje que indica que se actualizo el estado de la solicitud a Aceptado.

Redacción: Se actualizo el estado de la Solicitud a Aceptado.

Mensaje: MSG1.26 Actualizacíon de estado- Negada

Tipo: Confirmación

Objetivo: Mensaje que indica que se actualizo el estado de la solicitud a Negada.

Redacción: Se actualizo el estado de la Solicitud a Negada.

Mensaje: MSG1.27 Error en el sistema

Tipo: Error.

Objetivo: Mensaje que indica que no se logró hacer la acción debido a un error en el sistema.

Redacción: Error. No se logró completar la acción por un error en el sistema.





Mensaje: MSG1.28 Error de conexión con la base de datos

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que no se logro hacer la conexión con la base de datos.

Redacción: Error. Falló la conexión con la base de datos.

Mensaje: MSG1.29 Contraseña Actualizada

Tipo: Confirmación

Objetivo: Mensaje que indica cuando la contraseña del usuario ha sido actualizada correctamente.

Redacción: Tu contraseña ha sido actualizada.

C

Mensaje: MSG1.30 Confirmación erronea de nueva contraseña

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica cuando la nueva contraseña del usuario no coincide con su confirma-

ción.

Redacción: Nueva contraseña no coincide con la confirmación.

Mensaje: MSG1.31 No se registró al usuario

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el sistema no guardó el registro del nuevo usuario.

Redacción: No se registró al usuario.

Mensaje: MSG1.32 Dato no válido

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario ingresó un dato que no es válido con el dominio de

datos.

Redacción: Dato no váido.

Mensaje: MSG1.33 Horario no válido

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario ingresó de forma erronea el horario.

Redacción: Horario no válido.

Mensaje: MSG1.34 Número de horas por dia, no válido

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario ingresó un horario para un día dónde el número de

horas no es válido.

Redacción: Número de horas por dia, no válido.

Mensaje: MSG1.35 Número de horas por semana, no válido



Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario ingresó un horario donde el número de horas para toda

la semana, no es válido.

Redacción: Número de horas por semana, no válido.

Mensaje: MSG1.36 No cumple con los requisitos para realizar la solicitud

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el usuario no cumple con los requisitos para realizar la solicitud

de justificación.

Redacción: No cumple con los requisitos para realizar la solicitud.

Mensaje: MSG1.37 Asistencia con el numero de tarjeta ya registrado

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que se encontró en el sistema un registro del numero de tarjeta en la

fecha de asistencia ingresada.

Redacción: Asistencia con el numero de tarjeta ya registrado.

Mensaje: MSG1.38 Fecha incorrecta

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que la fecha ingresada no cumple con el formato ISO 8601 (YYYYMMDD).

Redacción: Fecha incorrecta.

Mensaje: MSG1.39 Numero de tarjeta incorrecto

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que el numero de tarjeta ingresado no cumple con el formato correcto.

Redacción: Numero de tarjeta incorrecto.

Mensaje: MSG1.40 Hora incorrecta

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que la hora ingresada no cumple con el formato ISO 8601 (HHMM).

Redacción: Hora incorrecta.

Mensaje: MSG1.41 Fecha no valida para registrar asistencias

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que la fecha ingresada es mayor a 2 dias habiles o es una fecha futura

al dia actual.

Redacción: Fecha no valida para registrar asistencias.

Mensaje: MSG1.42 Hora de entrada es mayor a la hora de salida.

Tipo: Error





Objetivo: Mensaje que indica que la hora de entrada es mayor a la hora de salida.

Redacción: Hora de entrada es mayor a la hora de salida.

Mensaje: MSG1.43 Registro encontrado en la tabla de visualización.

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje que indica que se encontró un registro en la tabla de visualización del numero de

tarjeta en la fecha de asistencias previamente ingresada. Redacción: Registro encontrado en la tabla de visualización.

Mensaje: MSG1.44 No hay registro de asistencia para visualizar.

Tipo: Informativo

Objetivo: Mensaje que indica que no se encontró ningún registro de asistencia para el docente bus-

cado.

Redacción: No se encontró ningún registro de asistencia.

Mensaje: MSG1.45 Correo enviado.

Tipo: Informativo

Objetivo: Mensaje que indica que se ha enviado un corrreo al usuario con su nueva contraseña.

Redacción: Se ha enviado el correo con tu nueva contraseña.

Mensaje: MSG1.46 Correo inexistente

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que se ingresó un correo que no existe en los datos del

sistema.

Redacción: Correo inexistente en el sistema.

Mensaje: MSG1.47 Captcha

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que se ingresó un captcha incorrecto.

Redacción: Captcha incorrecto.

Mensaje: MSG1.48 Excede el límite de permisos de justificación por tiempo suplementario

Tipo: Error.

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que no se completó la operación debido a que excede el

limite de permisos de justificación por tiempo suplementario.

Redacción: Excede limite de permisos justificantes por tiempo suplementario.

Mensaje: MSG1.49 Notificación exitosa

Tipo: Confirmación



Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que la notificación y sus datos han sido guardados en el

sistema.

Redacción: Se registró la notificación.

Mensaje: MSG1.50 Excede tamaño de archivo permitido

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que el archivo seleccionado excede el tamaño permitido.

Redacción: Excede el tamaño de archivo permitido.

Mensaje: MSG1.51 No cuenta con dias de tiempo suplementario.

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que no tiene tiempo suplementario disponibles para

justificar la incidencia.

Redacción: No cuentas con tiempo suplementario disponible.

Mensaje: MSG1.52 Las horas seleccionadas no coinciden

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que las horas seleccionadas no coinciden con el campo

de horas a cubrir.

Redacción: Las horas seleccionadas no coinciden con el campo tiempo a cubrir.

Mensaje: MSG1.53 No cuenta con horas de tiempo suplementario acumuladas

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que las el docente no ha realizado horas de tiempo

suplementario.

Redacción: No cuenta con horas de tiempo suplementario realizadas.

Mensaje: MSG1.54 Expiración de notificación

Tipo: Notificación

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que la notificación realizada por el usuario expira en 2

quincenas a partir de la fecha de creación.

Redacción: La notificación expira en 2 quincenas a partir de hoy.

Mensaje: MSG1.55 Ya existe Jefe Superior para el departamento en el que intenta registrarse

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que ya hay un Jefe Superior asignado al departamento en el que intenta registrarse a un nuevo usuario y se trató se seleccionar la opción 'Jefe superior'.

Redacción: Ya existe Jefe Superior para el departamento en el que intenta registrarse.

Mensaje: MSG1.56 Lista vacía





Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que La lista que se desea confirmar está vacía.

Redacción: La lista debe contener uno o más elementos.

Mensaje: MSG1.57 Rango de Comisión Oficial No válido

Tipo: Error

Objetivo: Mensaje en el sistema que indica que el rango seleccionado para la Comisión Oficial ex-

cede los 15 días .

Redacción: La Comisión Oficial no puede durar más de 15 días

Mensaje: MSG1.58 Limites de Caracteres Excedido

Tipo: Error

Objetivo: No exceder el limite de caracteres permitidos .

Redacción: No puede exceder el limite de caracteres para el llenado de este formato.

En el presente capítulo se definen los archivos que genera el sistema.

8.1. Memorandum de cambio de horario



Es el documento redactado por el Jefe Superior para tramitar el cambio de horario solicitado por el Personal Académico . La figura 8.1: D1.1 Memorandum de cambio de horario muestra el formato requerido para el documento descrito anteriormente.







INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO SUBDIRECCIÓN A LA QUE PERTENECE



DEPARTAMENTO AL QUE PERTENECE

MEMORANDUM

Día de mes de año MEMO/DEPT/####/AÑO

DE: NOMBRE DEL JEFE DE DEPARTAMENTO

PUESTO

PARA: TANIA RODRIGUEZ SARABIA

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CAPITAL HUMANO

ASUNTO: CAMBIO DE HORARIO

NOMBRE	No. Tarjeta	PERSONAL
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXX	Docente o de Apoyo

Le informo que debido a: (Justificación)

HORARIO ASIGNADO

FECHA	HORA DE ENTRADA	HORA DE SALIDA
Día de mes de año	00:00	00:00

CAMBIO DE HORARIO

FECHA	HORA DE ENTRADA	HORA DE SALIDA
Día de mes de año	00:00	00:00

ATENTAMENTE Nombre del jefe de departamento Puesto

Figura 8.1: D1.1 Memorandum de cambio de horario



8.2. Solicitud de Licencia por Paternidad



Es el documento redactado por el Personal Docente o Personal de Apoyo para solicitar una Licencia por Paternidad. La figura 8.2: D1.2 Solicitud de Licencia por Paternidad muestra el formato requerido para el documento descrito anteriormente.







INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO



DEPARTAMENTO AL QUE PERTENECE

SOLICITUD

Día de mes de año SOLICITUD/DEPT/###/AÑO

DE: NOMBRE DEL PERSONAL QUE SOLICITA PUESTO NO. TARJETA

PARA: NOMBRE DIRECTOR ESCOM

DIRECTOR

ASUNTO: SOLICITUD DE LICENCIA POR PATERNIDAD

Le informo que debido a:

(Justificación)

Lo anterior con fundamento en los acuerdos que suscriben las representaciones IPN-SNTE de Revisión Salarial 2017-2018 y de Prestaciones económicas y Sociales del Personal Académico/Apoyo apartado 14*.

ATENTAMENTE NOMBRE DEL PERSONAL QUE SOLICITA Puesto

Figura 8.2: D1.2 Solicitud de Licencia por Paternidad



8.3. Formato de justificacion de incidencias



Muestra el formato generado por Personal Docente para justificar la incidencia.

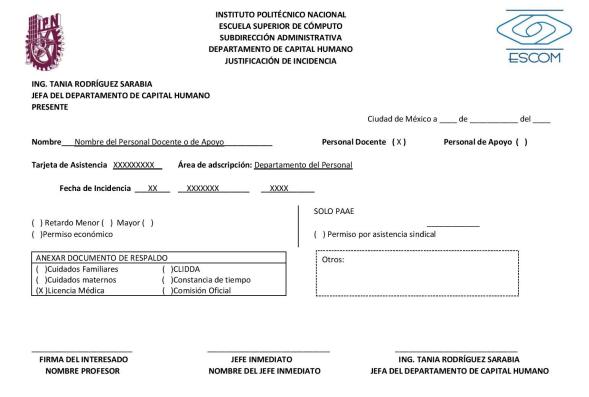


Figura 8.3: D1.3 Formato de justificación de incidencias

CAPÍTULO 9	
1	
	INTERFACES DE USUARIO



9.1. IU1.0 Error 500

9.1.1. Objetivo

Pantalla que indica que ocurrió un error interno con el servidor.

9.1.2. Diseño

Esta pantalla aparece cuando ocurre algun error interno en el sistema, es decir que puede preceder de cualquiera de las otras pantallas del sistema.

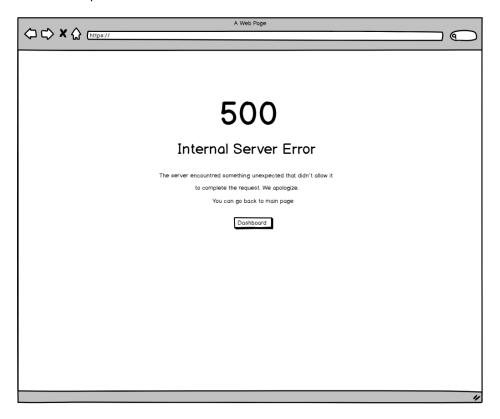


Figura 9.1: IU1.0 Error 500





9.2. IU1.1 Inicio Personal Docente y PAAE

9.2.1. Objetivo

Pantalla Inicio Personal Docente y PAAE, se trata de la pantalla principal, la que será visualizada por el usuario despues de haber iniciado sesión.

9.2.2. Diseño

Esta pantalla aparece al iniciar sesión.

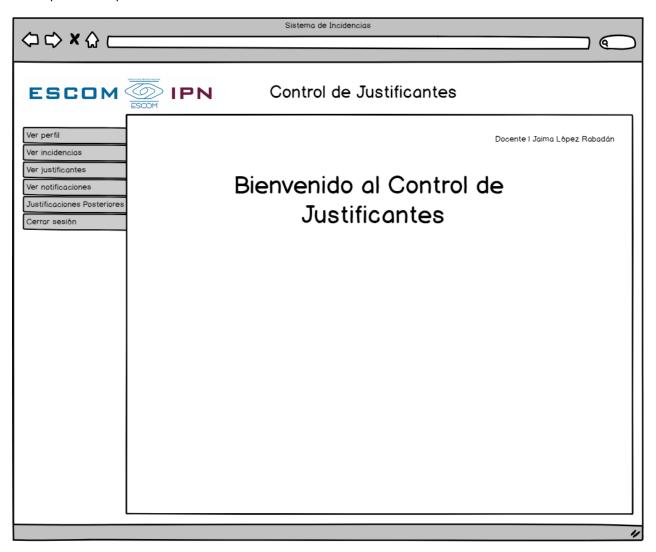


Figura 9.2: IU1.1 Inicio para Personal docente y PAAE



9.3. IU1.2 Pantalla de Inicio para Sistema Control de Asistencias

9.3.1. Objetivo

En la Pantalla de Inicio de Sesión de Capital Humano, el objetivo es mostrar un mensaje de bienvenida al usuario y despliegar un menu vertical del lado izquierdo con las funcionalidades que puede realizar el departamento de Capital Humano.

9.3.2. Diseño

Esta pantalla aparece despues de Inicar Sesión por parte de un usuario de Capital Humano.

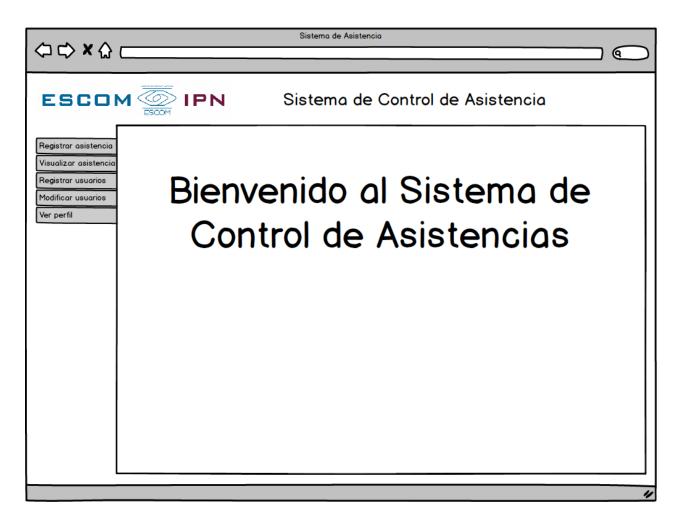


Figura 9.3: IU1.2 Pantalla de Inicio para Control de Asistencias





9.4. IU1.3 Iniciar Sesión

9.4.1. Objetivo

Pantalla Iniciar Sesión, se trata de la pantalla que se mostrará al usuario para iniciar sesión en el sistema y ser validado.

9.4.2. Diseño

Esta pantalla aparece al iniciar el sistema.

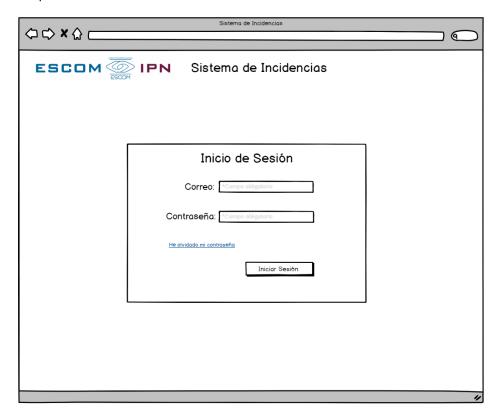


Figura 9.4: IU1.3 Pantalla de Inicio de sesión



9.5. IU1.4 Cambiar Contraseña

9.5.1. Objetivo

Pantalla Cambiar Contraseña, se trata de la pantalla que se mostrará al usuario cuando decida cambiar su contraseña.

9.5.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar la opcion Cambiar Contraseñal de la Pantalla 🖼 IU1.5 Ver Perfil.

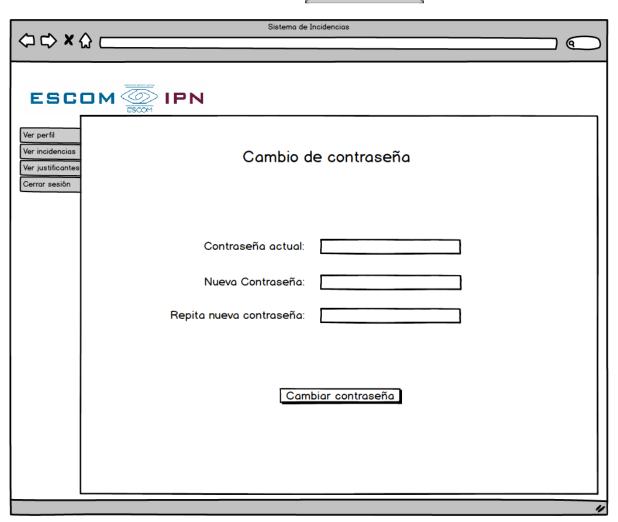


Figura 9.5: IU1.4 Pantalla de Cambiar Contraseña





9.6. IU1.5 Ver Perfil

9.6.1. Objetivo

Pantalla Ver Perfil, se trata de la pantalla que mostrará al usuario el detalle de sus datos personales, así como el detalle de sus datos de la cuenta.

9.6.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar la opcion ver perfil del menú lateral.

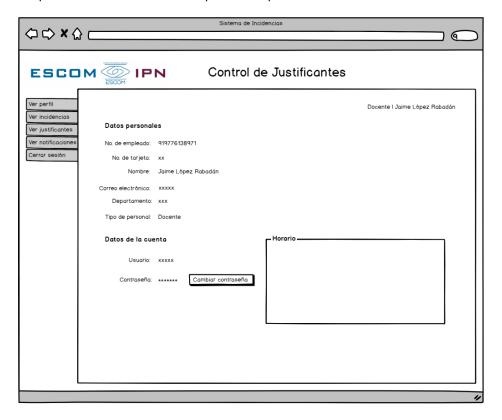


Figura 9.6: IU1.5 Pantalla de Ver Perfil



9.7. IU1.6 Recuperar Contraseña

9.7.1. Objetivo

Pantalla Recuperar Contraseña, se trata de la pantalla donde se mostrará un formulario para que el usuario puede recuperar su contraseña, si es que la ha olvidado.

9.7.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el hipervínculo "He olvidado mi contraseña" de la pantalla 🖼 IU1.3 Iniciar Sesión.

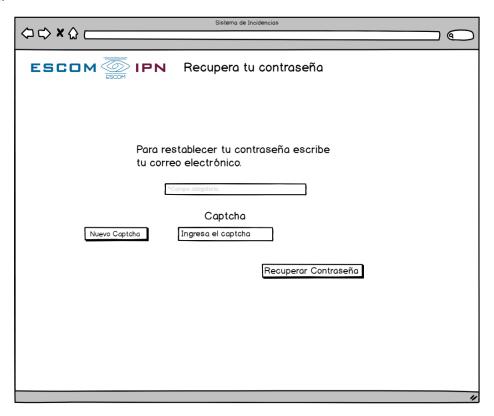


Figura 9.7: IU1.6 Pantalla de Recuperar contraseña





9.8. IU2.1 Pantalla de Registro de Personal Docente

9.8.1. Objetivo

En la Pantalla Registro de Usuarios Docentes, el objetivo es mostrar un formulario para ingresar los datos del personal Docentes para registrarlos en el sistema .

9.8.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Registrar usuarios del menu vertical izquierdo de las pantallas del Sistema de Control de Asistencias.

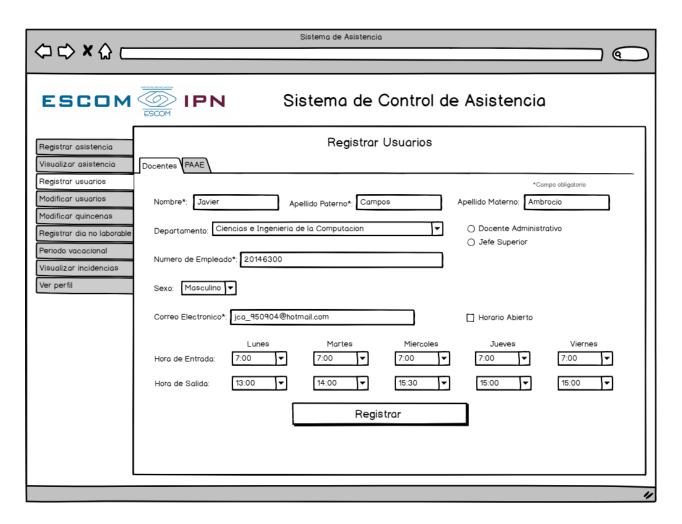


Figura 9.8: IU2.1 Pantalla de Registro Docentes



9.9. IU2.2 Pantalla de Registro de PAAE

9.9.1. Objetivo

En la Pantalla Registro de PAAE, el objetivo es mostrar un formulario para ingresar los datos del PAAE para registrarlos en el sistema.

9.9.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Registrar usuarios del menu vertical izquierdo de las pantallas del Sistema de Control de Asistencias y despues presionar la pestaña PAAE.

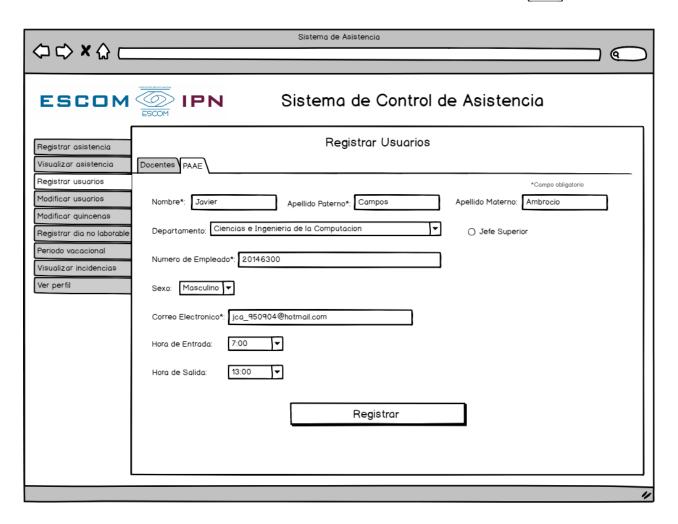


Figura 9.9: IU2.2 Pantalla de Registro de PAAE





9.10. IU2.3 Pantalla de Registro Completado de Docentes

9.10.1. Objetivo

En la Pantalla Registro Completado de Docentes, el objetivo es desplegar los datos con los que se registro cada personal Docente en el sistema.

9.10.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar en el botón Registrar en la pantalla 🗃 IU2.1 Pantalla de Registro de Usuarios Docentes

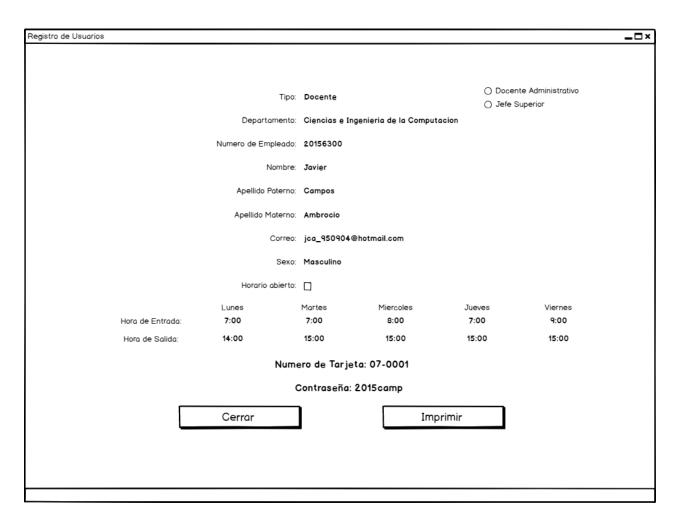


Figura 9.10: IU2.3 Pantalla de Registro Completado de Docentes



9.11. IU2.4 Pantalla de Registro Completado de PAAE

9.11.1. Objetivo

En la Pantalla Registro Completado del PAAE, el objetivo es desplegar los datos con los que se registro cada PAAE en el sistema.

9.11.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar en el botón Registrar en la pantalla 🗟 IU2.2 Pantalla de Registro de Usuarios PAAE

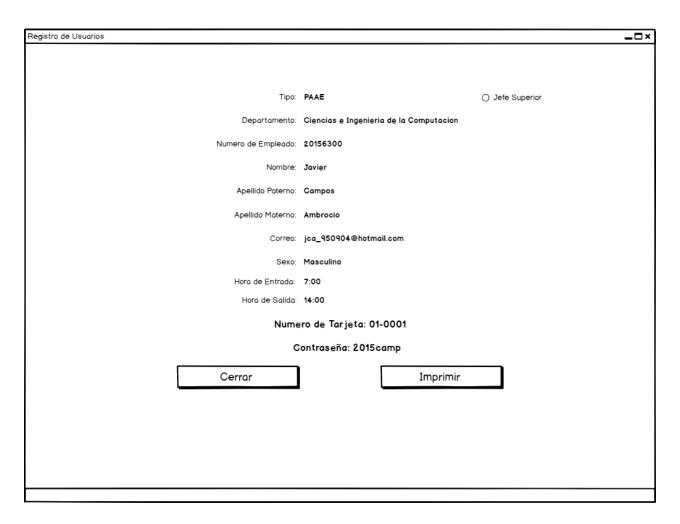


Figura 9.11: IU2.4 Pantalla de Registro Completado de PAAE





9.12. IU2.5 Pantalla de Modificar Personal Docentes

9.12.1. Objetivo

En la Pantalla de Modificar al Personaal Docente, el objetivo es desplegar los datos y despues modificar los datos en el sistema de cada personal Docente.

9.12.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Modificar usuarios del menu vertical izquierdo de las pantallas del Sistema de Control de Asistencias.

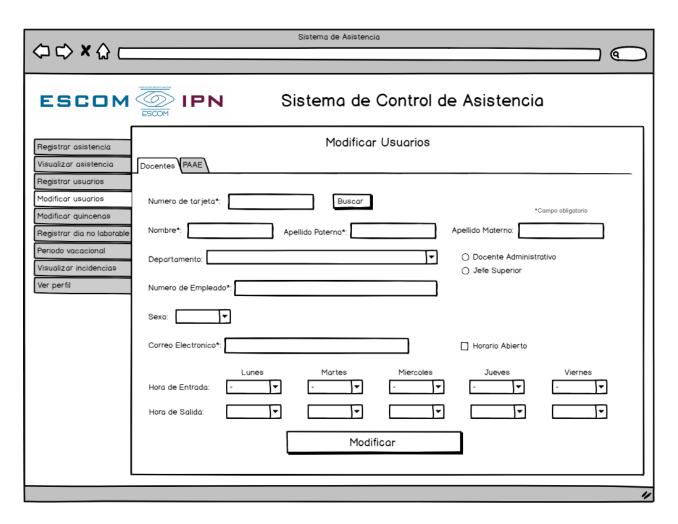


Figura 9.12: IU2.5 Pantalla de Modificar Personal Docentes



9.13. IU2.6 Pantalla de Modificar PAAE

9.13.1. Objetivo

En la Pantalla de Modificar Docente, el objetivo es desplegar los datos y despues modificar los datos en el sistema de cada personal Docente.

9.13.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Modificar usuarios del menu vertical izquierdo de las pantallas del Sistema de Control de Asistencias y despues presionar la pestaña PAAE.

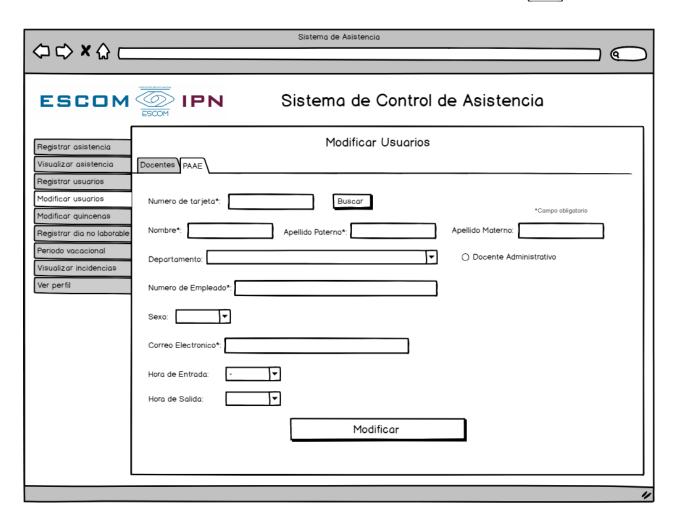


Figura 9.13: IU2.6 Pantalla de Modificar PAAE





9.14. IU1.11 Pantalla de Registro de Asistencias

9.14.1. Objetivo

En la Pantalla Registro de Asistencia, el objetivo es registrar las asistencias de los usuarios Docentes, PAAE y Docente Administrativo en el Sistema de Control de Asistencias.

9.14.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Registrar Asistencia del menu vertical izquierdo de las pantallas del Sistema de Control de Asistencias.

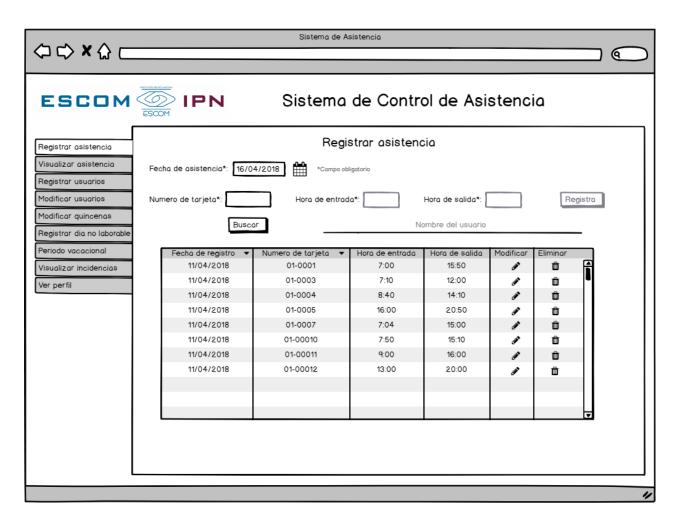


Figura 9.14: IU3.1 Pantalla de Registro de Asistencias



9.15. IU3.2 Pantalla de Visualizar Asistencia

9.15.1. Objetivo

En la Pantalla Visualizar Asistencia, el objetivo es mostrar las asistencias del Personal Docente, Personale Docente Administrativo y PAAE de una quincena en espefico.

9.15.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Visualizar Asistencia del menu vertical izquierdo de las pantallas del Sistema de Control de Asistencias.

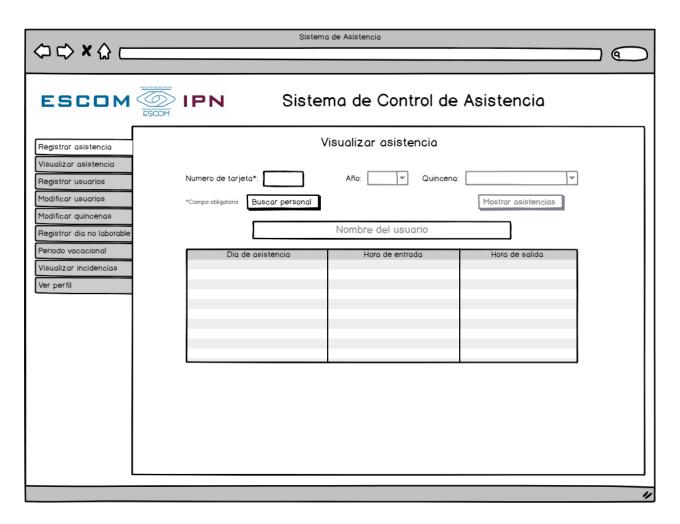


Figura 9.15: IU3.2 Pantalla de Visualizar Asistencia





9.16. IU3.4 Registrar Dia No Laborable

9.16.1. Objetivo

En la Pantalla Registrar día no laborable, el objetivo es permitir registrar un nuevo día no laborable en el sistema para que así no se cuenten incidencias del Personal Docente y PAAE en la fecha seleccionada.

9.16.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Registrar Día No Laborable del menu vertical izquierdo de las pantallas del Sistema de Control de Asistencias.



Figura 9.16: IU3.4 IU3-4-Registrar Dia No Laborable



9.17. IU3.5 Registrar Periodo Vacacional

9.17.1. Objetivo

En la Pantalla Registrar periodo vacacional, el objetivo es permitir registrar un nuevo periodo vacacional en el sistema para que así no se cuenten incidencias del Personal Docente y PAAE en esos días.

9.17.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón [Registrar periodo vacacional] del menu vertical izquierdo de las pantallas del Sistema de Control de Asistencias.



Figura 9.17: IU3.5 RegistrarPeriodoVacacional





9.18. IU4.2 Ver Incidencias

9.18.1. Objetivo

Pantalla Ver Incidencias, se trata de la pantalla donde se listan las incidencias del usuario, así como el los dieferentes tipos de justificantes permitidos para dicha incidencia.

9.18.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar Ver Incidencias del menú de cualquiera de las pantallas de este módulo.

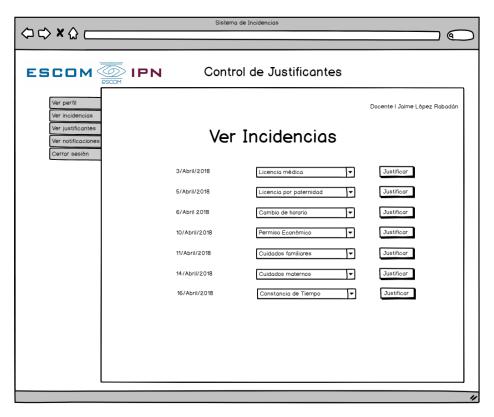


Figura 9.18: IU4.2 Pantalla de Ver Incidencias



9.19. IU4.3 Ver justificantes

9.19.1. Objetivo

Pantalla Ver justificantes, se trata de la pantalla que mostrara al ususario los justificantes generados.

9.19.2. Diseño

Esta pantalla aparece al hacer clic en el <u>Ver justificantes</u>] en el menú principal contenido en la pantalla <u>IU2.1 Principal</u> o alguna otra que cuente con el menú principal.

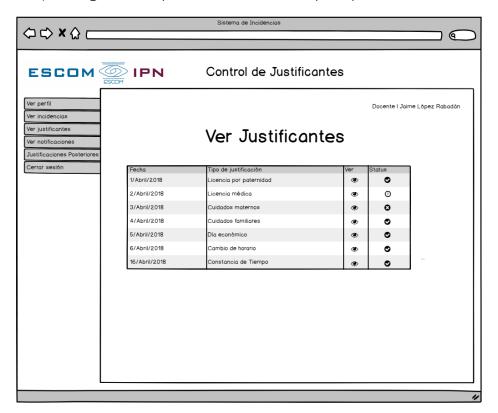


Figura 9.19: IU4.3 Pantalla Ver Justificantes





9.20. IU4.4 Generar Solicitud Licencia por Paternidad

9.20.1. Objetivo

Pantalla Generar Solicitud Licencia por Paternidad, se trata de la pantalla donde se muestran los datos necesarios para generar una Licencia por Paternidad.

9.20.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el Justificar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla IU2.1 Ver incidencias, siempre y cuando el tipo de justificante haya sido 'Licencia por Paternidad'.

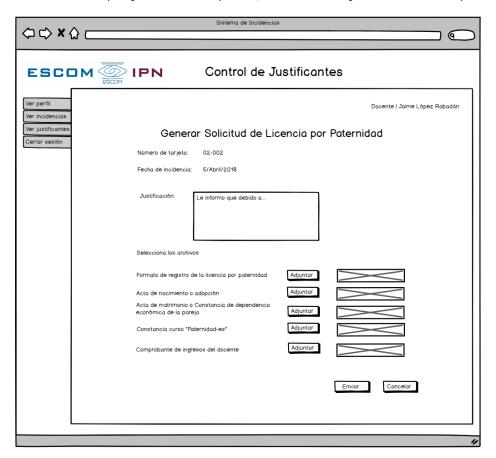


Figura 9.20: IU4.4 Pantalla Generar Solicitud Licencia por Paternidad



9.21. IU4.6 Generar Solicitud de Justificante por Cambio por Horario

9.21.1. Objetivo

Pantalla Generar una solicitud de Cambio de Horario, en esta pantalla se podrá realizar el registro de una solicitud de justificante por Cambio de Horario.

9.21.2. Diseño

Esta pantalla aparece al dar click en el botón [Justificar] de la Pantalla 🖼 IU4.2 Ver incidencias.

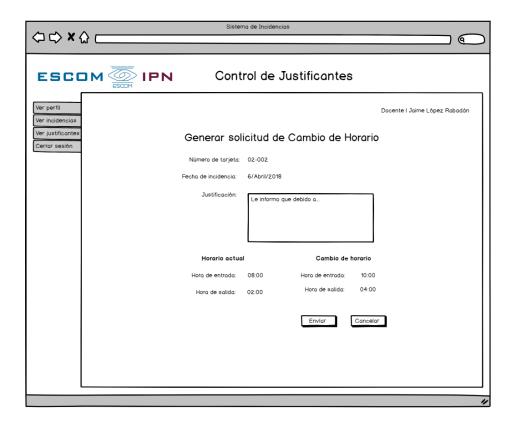


Figura 9.21: IU4.6 Pantalla de Solicitud de Cambio de Horario





9.22. IU4.7.1 Generar Justificante Constancia de Tiempo

9.22.1. Objetivo

Pantalla Datos Constancia de tiempo, en esta pantalla se podrá realizar el registro de una solicitu de justificacion por 'Constancia de tiempo'.

9.22.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el Justificar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla IU2.1 Ver incidencias, siempre y cuando el tipo de justificante haya sido 'Constancia de Tiempo' del tipo 'CENDI' o 'ISSTE'.

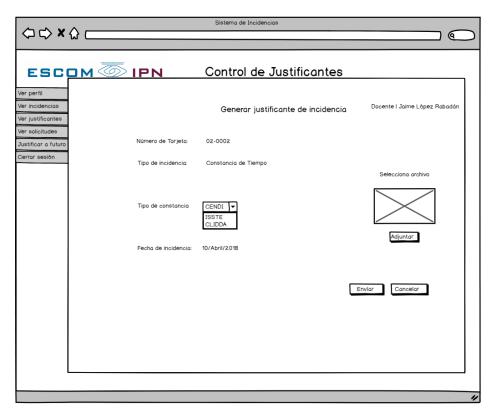


Figura 9.22: IU4.7.1 Pantalla Generar Justificante Constancia de Tiempo



9.23. IU4.7.2 Generar Justificante Constancia de Tiempo-CLIDDA

9.23.1. Objetivo

Pantalla Datos Constancia de tiempo, en esta pantalla se podrá realizar el registro de una solicitu de justificacion por 'Constancia de tiempo'.

9.23.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el Justificar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla IU2.1 Ver incidencias, siempre y cuando el tipo de justificante haya sido 'Constancia de Tiempo' del tipo 'CLIDDA'.

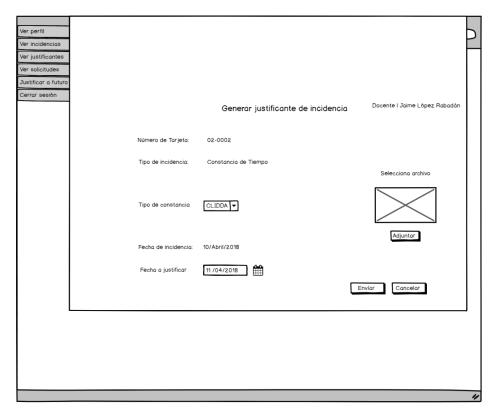


Figura 9.23: IU4.7.2 Pantalla Generar Justificante Constancia de Tiempo - CLIDDA





9.24. IU4.5 Datos Permiso Económico

9.24.1. Objetivo

Pantalla Datos Permiso Económico, se trata de la patalla donde se muestran los datos para justificar la incidencia por 'Permiso Ecónomico'.

9.24.2. Diseño

Esta pantalla aparece al hacer clic en el Generar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla IU2.2 Ver incidencias, siempre y cuando el tipo de justificante haya sido 'Permiso Económico'.



Figura 9.24: IU4.5 Pantalla de Datos por Permiso Economico



9.25. IU4.9 Generar Solicitud de Justificante por Omisión de Entrada o Salida

9.25.1. Objetivo

Pantalla Generar una solicitud de Omisión de Entrada o Salida, en esta pantalla se podrá realizar el registro de una solicitud de justificante por Omisión de Entrada o Salida.

9.25.2. Diseño

Esta pantalla aparece al dar click en el botón [Justificar] de la Pantalla 🗟 IU4.9 Ver incidencias.

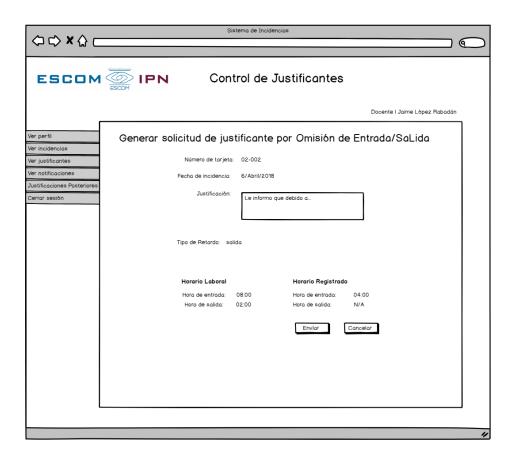


Figura 9.25: IU4.9 Pantalla de Solicitud de Omisión de Entrada/Salida



9.26. IU4.10 Generar solicitud de justificación por permiso de asamblea sindical

9.26.1. Objetivo

Pantalla para generar una solicitud por permiso de asamblea sindical.

9.26.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el Justificar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla 🗟 IU2.1 Ver incidencias, siempre y cuando el tipo de justificante sea asamblea sindical.



Figura 9.26: IU4.10 Pantalla para generar solicitud de justificante por permiso de asamblea sindical



9.27. IU4.11 Generar Solicitud de Justificante por Retardo

9.27.1. Objetivo

Pantalla Generar una solicitud por Reatardo, en esta pantalla se podrá realizar el registro de una solicitud de justificante por Retardo.

9.27.2. Diseño

Esta pantalla aparece al dar click en el botón [Justificar] de la Pantalla 🖼 IU4.11 Ver incidencias.

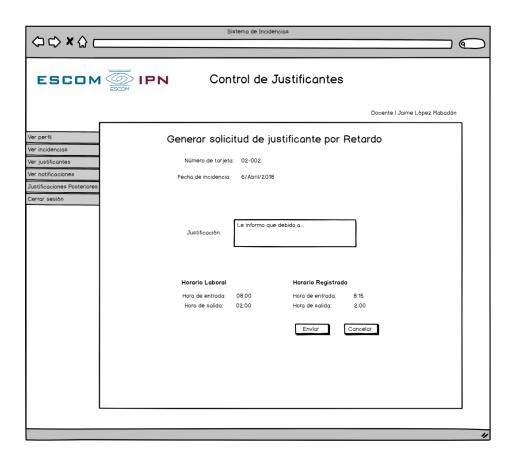


Figura 9.27: IU4.11 Pantalla de Solicitud por Retardo





9.28. IU4.12 Justificación por Comisión Oficial.

9.28.1. Objetivo

La pantalla permite al usuario ingresar la información correspondiente a la justificación de tipo Comisión Oficial para generar la solicitud de la misma.

9.28.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar el tipo de justificacion Çomisión Oficialz presionar el botón Generar de la pantalla 🗟 IU4.13 Justificaciones Posteriores.

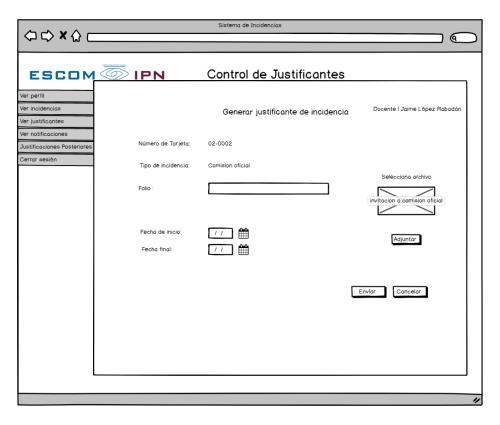


Figura 9.28: IU4.12 Justificación por Comisión Oficial



9.29. IU4.13 Justificaciones Posteriores

9.29.1. Objetivo

Pantalla Justificaciones Posteriores, se trata de la pantalla que le permitira al usuario visulizar y seleccionar el tipo de justificación que desea solicitar para generar una solicitud de justificación posterior.

9.29.2. Diseño

Esta pantalla aparece al hacer clic en el Justificaciones Posteriores en el menú principal contenido en la pantalla 🗟 IU2.1 Principal o alguna otra que cuente con el menú principal.

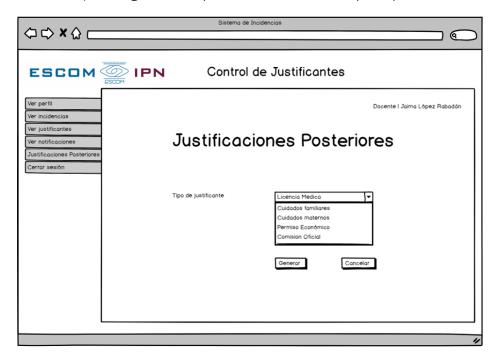


Figura 9.29: IU4.13 Pantalla de Justificaciones Posteriores





9.30. IU4.13.1 Justificación Prosterior Licencia Médica.

9.30.1. Objetivo

La pantalla permite al usuario ingresar la información correspondiente a la justificación de ipo "Licencia Médica" para generar la solicitud de la misma.

9.30.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar el tipo de justificacion "Licencia Médicaz presionar el botón Generar de la pantalla 🗟 IU4.13 Justificaciones Posteriores.

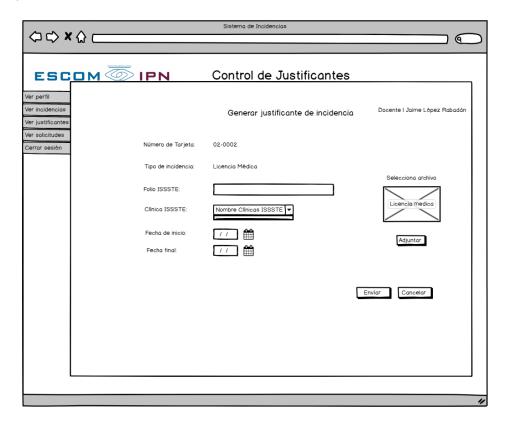


Figura 9.30: IU4.13.1 Justificación Posterior Licencia Médica



9.31. IU4.13.2 Justificación Prosterior Cuidados Familiares.

9.31.1. Objetivo

La pantalla permite al usuario ingresar la información correspondiente a la justificación de ipo Çuidados Familiares para generar la solicitud de la misma.

9.31.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar el tipo de justificacion Çuidados Familiaresz presionar el botón Generar de la pantalla 🖼 IU4.13 Justificaciones Posteriores.

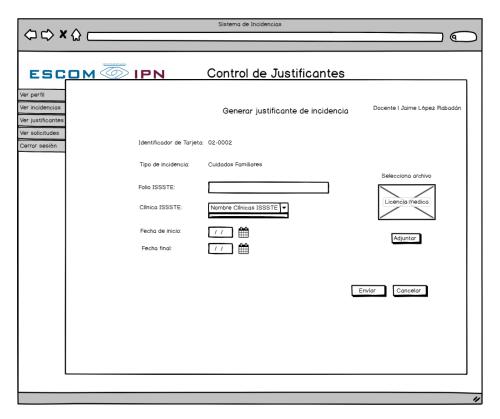


Figura 9.31: IU4.13.2 Justificación Posterior Cuidados Familiares





9.32. IU4.13.3 Justificación Prosterior Cuidados Maternos.

9.32.1. Objetivo

La pantalla permite al usuario ingresar la información correspondiente a la justificación de ipo Çuidados Maternos para generar la solicitud de la misma.

9.32.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar el tipo de justificacion Çuidados Maternosz presionar el botón Generar de la pantalla 🖼 IU4.13 Justificaciones Posteriores.

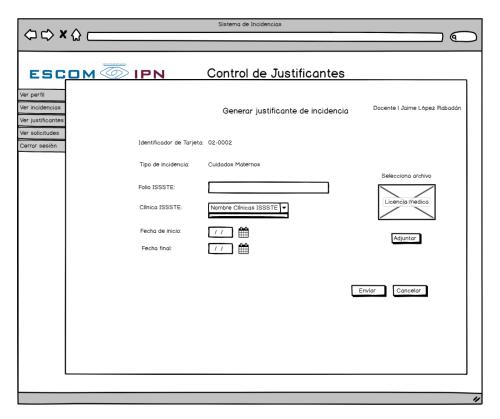


Figura 9.32: IU4.13.3 Justificación Posterior Cuidados Maternos



9.33. IU4.13.4 Justificación Prosterior Permiso Económico.

9.33.1. Objetivo

La pantalla permite al usuario ingresar la información correspondiente a la justificación de ipo "Permiso Económico para generar la solicitud de la misma.

9.33.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar el tipo de justificacion "Permiso Económicoz presionar el botón Generar de la pantalla 🗟 IU4.13 Justificaciones Posteriores.

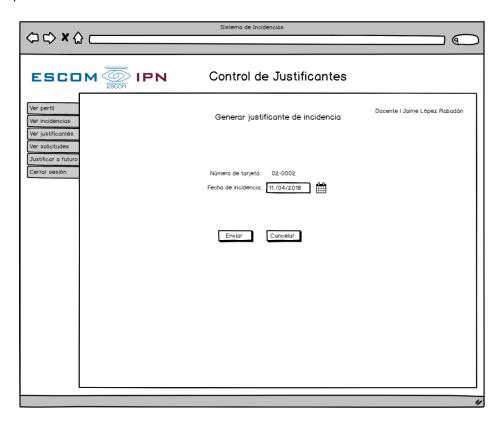


Figura 9.33: IU4.13.4 Justificación Posterior Permiso Económico





9.34. IU4.18 Validar justificante tipo A Jefe Superior

9.34.1. Objetivo

Pantalla Validar justificantes tipo A, esta pantalla mostrará al ususario los justificantes tipo A a validar por el jefe superior.

9.34.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar una solicitude de justificación tipo A en la pantalla 🖼 IU4.18A Validar justificantes.

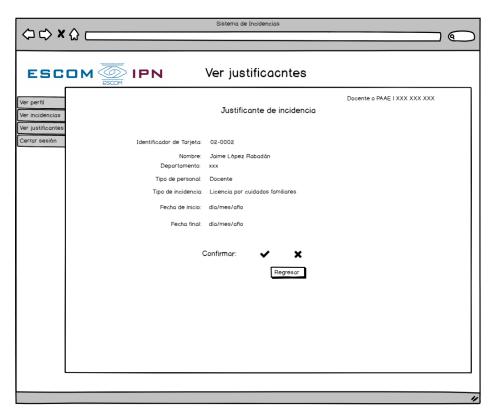


Figura 9.34: IU4.18B Validar Justificante Tipo A



9.35. IU4.18 Validar justificantes

9.35.1. Objetivo

Pantalla Validar justificantes, esta pantalla mostrará al ususario los justificantes a validar por el jefe superior.

9.35.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar la pestaña de "Validar justificantes" de la pantalla 🗟 IU1.1 Inicio para Personal



Figura 9.35: IU4.18A Validar justificantes





9.36. IU4.29 Ver notificaciones

9.36.1. Objetivo

Pantalla Ver notificaciones, se trata de la pantalla que mostrará al ususario las solicitudes que ha generado.

9.36.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón <u>Ver notificaciones</u> en el menú lateral de la pantalla <u>IU1.1 Inicio Personal</u> o alguna otra que cuente con el menú lateral.

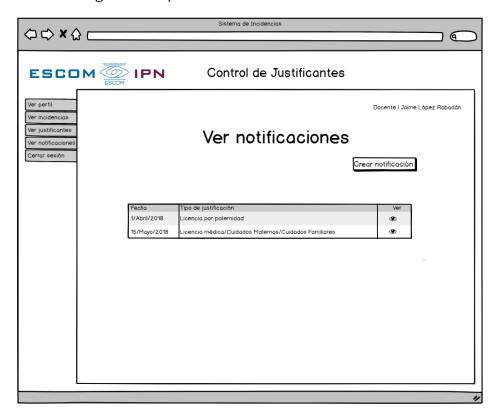


Figura 9.36: IU4.29 Ver notificaciones



9.37. IU4.30 Crear notificación

9.37.1. Objetivo

Pantalla Ver notificaciones, se trata de la pantalla que mostrará al ususario las solicitudes que ha generado.

9.37.2. Diseño

Esta pantalla aparece al seleccionar en el menú lateral de la pantalla 🖼 IU1.1 Inicio Personal o alguna otra que cuente con el menú lateral, la opción de "Ver notificaciones".

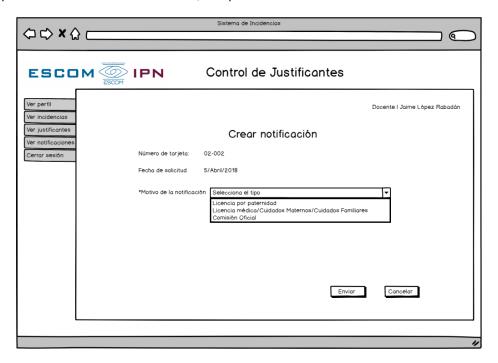


Figura 9.37: IU4.30 Crear notificación





9.38. IU4.31 Crear notificación paternidad

9.38.1. Objetivo

Pantalla Crear notificación paternidad, se trata de la pantalla que mostrará al ususario el formulario correspondiente para crear una notificación de falta en fechas posteriores.

9.38.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Crear notificación de la pantalla 🗟 IU4.31 Crear notificación paternidad.

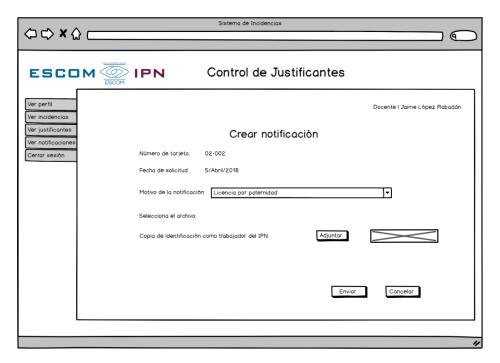


Figura 9.38: IU4.31 Crear notificación paternidad



9.39. IU4.32 Crear notificación tipo A

9.39.1. Objetivo

Pantalla Crear notificación tipo A, se trata de la pantalla que mostrará al ususario el formulario correspondiente para crear una notificación de falta en fechas posteriores.

9.39.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Crear notificación de la pantalla 🗟 IU4.32 Crear notificación tipo A.

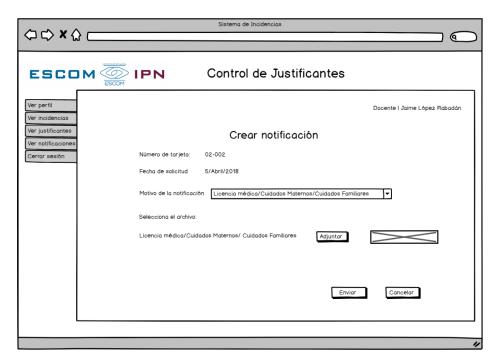


Figura 9.39: IU4.32 Crear notificación tipo A





9.40. IU4.33 Crear notificación comisión oficial

9.40.1. Objetivo

Pantalla Crear notificación comisión oficial, se trata de la pantalla que mostrará al ususario el formulario correspondiente para crear una notificación de falta en fechas posteriores.

9.40.2. Diseño

Esta pantalla aparece al presionar el botón Crear notificación de la pantalla 🗟 IU4.33 Crear notificación comisión oficial.

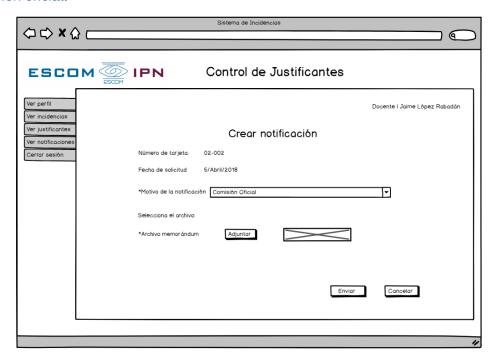


Figura 9.40: IU4.33 Crear notificación comisión oficial



9.41. IU2.27 Modificar justificante omision entrada salida

9.41.1. Objetivo

Pantalla Modificar justificante por omision de Entrada Salida, en esta pantalla se muestran los datos para modificar la justificante de omision de Entrada Salida.

9.41.2. Diseño

Esta pantalla aparece al hacer clic en el Modificar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla IU2.3 Ver justificantes, siempre y cuando el tipo de justificante haya sido 'justificante de omision de Entrada Salida'.

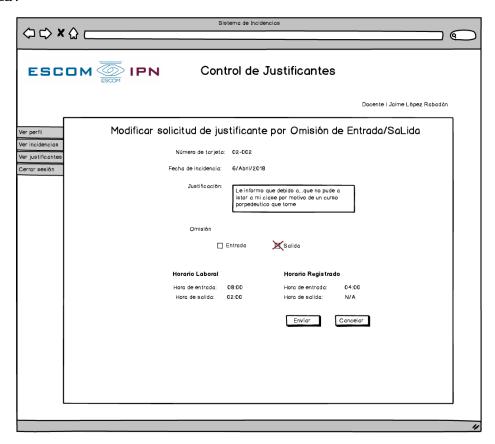


Figura 9.41: IU2.27 Pantalla Modificar Solicitud justificante por Omisión Entrada Salida





9.42. IU5.1 Visualizar Incidencias

9.42.1. Objetivo

En esta pantalla se visualizarán todas las incidencias cometidas en una quincena determinada.

9.42.2. Diseño

Esta pantalla aparece al hacer click en la pestaña "Ver incidencias" de cualquier pantalla para Capital Humano.



Figura 9.42: IU5.1 Pantalla de Visualizar Incidencias



9.43. IU2.9 Datos de la solicitud de justificación de tipo A

9.43.1. Objetivo

Pantalla Datos de Licencia médica, cuidados maternos y cuidados familiares, en esta pantalla se muestran los datos para generar la solicitud de justificación de tipo A.

9.43.2. Diseño

Esta pantalla aparece al hacer clic en el Generar asociado a la incidencia a justificar de la pantalla IU2.2 Ver incidencias, siempre y cuando el tipo de justificante haya sido 'Licencia médica', 'Cuidados maternos' o 'Cuidados familiares'.

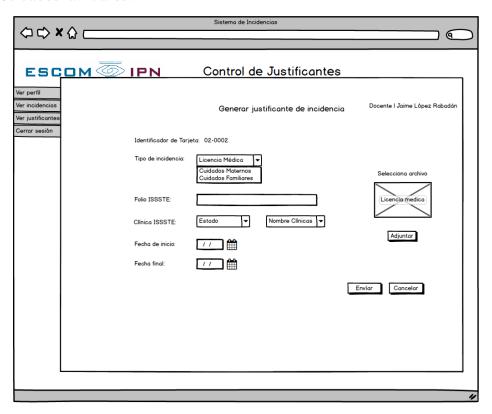


Figura 9.43: IU2.9 DatosSolicitudTipoA





9.44. IU2.18 Generar Solicitud de Justificante por Tiempo Suplementario

9.44.1. Objetivo

Pantalla Generar una solicitud de Tiempo Suplementario, en esta pantalla se podrá realizar el registro de una solicitud de justificante por tiempo Suplementario.

9.44.2. Diseño

Esta pantalla aparece al dar click en el botón [Justificar] de la Pantalla 🖼 IU2.2 Ver incidencias.

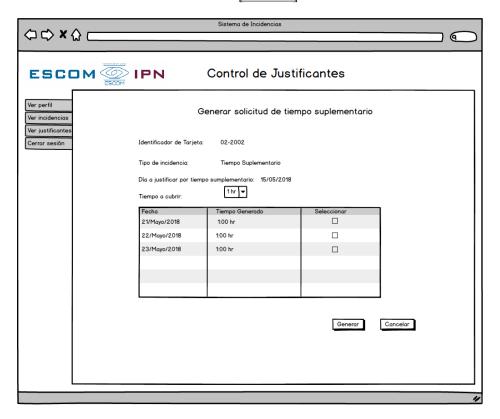


Figura 9.44: IU2.18 Pantalla de Solicitud de Tiempo Suplementario

CAPÍTULO 10______MAQUINAS DE ESTADO





10.1. SM1 Estado Justificante

SM1 Estado Justificante

10.1.1. Descripción

Muestra los estados por los cuales puede pasar un Justificante de incidencia, dependiendo del estado en que se encuentre el justificante se le asignará un ícono que le permitirá al usuario detectar dicho estado.

10.1.2. Estados

- En espera: El justificante que se encuentran en proceso de espera, aparece con un ícono de reloj en la columna de "Status". La justificación de incidencia está como pendiente, es decir aún no ha sido aprobada o rechazada por el Jefe Superior .
- Aceptado: El justificante que fue aceptado aparece con un ícono de paloma en la columna de "Status". La justificación de incidencia fue aceptada por parte del Jefe Superior . En este punto termina la máquina de estados.
- **Rechazado:** El justificante que fue rechazado aparece con un ícono de tache en la columna de "Status". La justificación de incidencia fue rechazada por el Jefe Superior . Termina la máquina de estados.

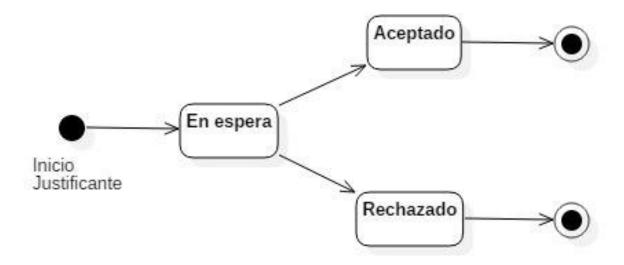


Figura 10.1: SM1 EstadoJustificante