

**DERECHO Y LEGISLACIÓN LABORAL - 3º 2020****CLASE Nº 3****CONTENIDOS:**

*Derechos y obligaciones derivados de las relaciones laborales. Responsabilidades empresarias y del trabajador.*

Bienvenidos a la clase número 3.

A continuación, les propongo que abran y lean el PDF adjunto titulado “Derechos y obligaciones derivados de las relaciones laborales. Responsabilidades empresarias y del trabajador”.

Dentro de ese material abordaremos los distintos derechos y obligaciones que el trabajador y el empleador tienen en una relación laboral.

Cabe destacar que estos derechos y obligaciones serán aplicables a muchas relaciones laborales que de alguna manera se vinculan a un contrato informático. Es decir, quien esté trabajando de manera periódica en una empresa y por ejemplo, realice el mantenimiento informático de la misma, se encontrará atravesado por la normativa laboral (existiendo en tal caso conexidad entre el contrato laboral y el informático).

Como material complementario del tema, en el siguiente enlace los invito a ver y escuchar el video donde el Dr. Grisolia nos explica breve y básicamente cómo funcionan las normas del derecho laboral en nuestro país.

<https://www.youtube.com/watch?v=hx8pwjKrhgA>

**PROPUESTA DE TRABAJO**

Después de leer el PDF adjunto y de ver el material complementario de trabajo, les propongo que resuelvan las dos consignas del siguiente caso práctico:

La empresa Software University S.A. comunica a tres de sus empleados (Pablo, Alejandro y Juan) que por razones de organización y dirección necesita realizar algunos ajustes de horarios y funciones.

Una de las medidas afecta a Pablo y a Alejandro, el primero trabaja en el sector de mantenimiento informático, y el segundo en la parte de desarrollo de programas informáticos. A ambos se les comunica de un día para otro el cambio de su jornada laboral, la cual de ser horario corrido de 8:00 a 16:00Hs. pasa a ser jornada cortada de 8:00 a 12:00hs y de 16:00 a 20:00hs (de lunes a viernes).

Por su parte Juan, encargado de la supervisión de la programación, se ve afectado por otra medida: los directivos lo llaman y le comunican que pasará a desempeñar las funciones del portero de la empresa, quien se jubila, hasta que encuentren un sustituto. Además, le informan que dicho cambio conlleva una disminución en su salario.



**CONSIGNAS:**

- 1- Analice si la modificación unilateral de horarios y funciones por parte de la empresa empleadora ha cumplido con las reglas que la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) establece para poder llevarlas a cabo, y por ende el trabajador se encuentra obligado cumplirlas.
- 2- ¿Qué opciones tienen los trabajadores en caso de sentirse afectados por la decisión de la empresa?

**Enviar las respuestas en documento adjunto** (fecha límite de entrega 72hs.)

Buena semana.

Clase Zoom Hora: **24 ago. 2021 10:15** p. m (Para hablar del tema y las posibles respuestas)

<https://us04web.zoom.us/j/78186508714?pwd=d2FXakJVNFJpbzVnZklycTBNeXpLZz09>

ID de reunión: 781 8650 8714

Código de acceso: ds3.1