



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Rua Dom Manoel de Medeiros, s/n, Dois Irmãos - Recife/PE
CEP: 52171-900 | www.ufrpe.br



Bacharelado em Sistemas de Informação
E-mail: coordenacao.bsi@ufrpe.br
Site: <http://www.bsi.ufrpe.br>

PROGRAMA DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA: INTRODUÇÃO A ADMINISTRAÇÃO	CÓDIGO: 04109
DEPARTAMENTO/UNIDADE ACADÊMICA: DADM	ÁREA:
CARGA HORÁRIA TOTAL: 60 h	NÚMERO DE CRÉDITOS: 04
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 4 h	TEÓRICAS: 60 h
PRÉ-REQUISITOS: NENHUM	
CO-REQUISITOS: NENHUM	
SEMESTRE/ANO DE APLICAÇÃO: 01/2020	

EMENTA

Conceitos básicos e funções administrativas. O papel do Administrador. Abordagens clássicas e contemporâneas da Administração. Organizações. Configurações estruturais. Ambiente externo e interno. Cultura organizacional. Tomada de decisão administrativa. Planejamento e gestão estratégica. Ética e responsabilidade social. Empreendedorismo e plano de negócio. Administração internacional. Motivação e Liderança. Comunicação. Áreas funcionais das organizações.

CONTEÚDOS

1) Conceitos básicos e funções administrativas

organizações; Teoria das organizações; o que é administração; administração como ciência social aplicada; conceito de empresa; as funções administrativas; as áreas funcionais; eficiência, eficácia e efetividade; paradigmas e mudanças de paradigmas; papel do administrador (ou do gestor)

2) Abordagens clássicas e contemporâneas da Administração

evolução do conhecimento em administração; administração científica; escola clássica; escola de processos; abordagem comportamental; administração da qualidade; pensamento sistêmico; perspectiva sociotécnica das organizações; perspectiva contingencial da organizações; perspectivas emergentes da administração.

3) Planejamento e gestão estratégica

o papel da direção estratégica no projeto organizacional; propósito organizacional; fundamentos do planejamento; níveis de planejamento; planejamento estratégico; análise ambiental (ambiente externo e interno, análise SWOT); gestão estratégica; modelos de negócio.

4) Configurações estruturais

Estrutura organizacional, a comunicação e o compartilhamento de informação na estrutura; projetos organizacionais alternativos; projetos funcionais, divisionais e geográficos; estrutura horizontal; redes virtuais e terceirização; estrutura híbrida

5) Administração internacional

o cenário global; projetando a estrutura para se ajustar à estratégia global; desenvolvendo competências globais; diferenças culturais na coordenação e controle; modelo transacional de organização.

6) Cultura organizacional e valores éticos

o que é cultura organizacional; projeto organizacional e cultura; componentes; funções; valores éticos e responsabilidade social; cultura organizacional, aprendizagem e desempenho; como os administradores moldam a cultura e a ética; cultura corporativa e ética em um ambiente global.

7) Tomada de decisão administrativa

tipos de decisões; tomada de decisão individual e organizacional; mudanças e decisões organizacionais; quadro contingencial de tomada de decisão; circunstâncias de decisões especiais.

8) Motivação

Conceito, motivação para o desempenho, estabelecer metas, reforço ao desempenho, compreendendo as necessidades das pessoas, projeto de cargos motivadores, alcançando justiça, satisfação no trabalho.

9) Liderança

Visão geral, líderes e administradores, líderes e seguidores, poder e liderança, abordagens tradicionais do entendimento da liderança, perspectivas contemporâneas da liderança, desenvolvendo habilidades de liderança, gestão de equipes.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

1. BARRETO, João Marcelo. Introdução à administração. Salvador, UFBA, Faculdade de Ciências Contábeis, Superintendência de Educação à Distância, 2017. Disponível em: https://educapes.capes.gov.br/bitstream/capes/174964/2/eBook_Introducao_a_Administra%C3%A7%C3%A3o-Ciencias_Contabeis_UFBA.pdf
2. JACOBSEN, Alessandra de Linhares. Teorias da administração II. 3. Ed. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração, UFSC, CAPES, UAB, 2015. Disponível em: <http://educapes.capes.gov.br/handle/capes/145353>
3. TRIGUEIRO, Francisco Mirialdo Chaves; MARQUES, Neiva de Araújo. Teorias da Administração I. 3. Ed. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração, UFSC, CAPES, UAB, 2014. Disponível em: <http://educapes.capes.gov.br/handle/capes/145350>

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

1. CÂMARA, Helena Rodrigues; WYSHOMIRSKA, Rozangela Maria de A. F.; COSTA, Marcelo Santana. Gestão estratégica e competitiva. UNICSAL – CED. 2018. Disponível em: <https://educapes.capes.gov.br/bitstream/capes/552604/2/Apostila%20Gest%C3%A3o%20Estrat%C3%A9gica.pdf>
2. NEIS, Dyogo Felype; PEREIRA, Maurício Fernandes; MACCARI, Emerson Antonio. Processo de Planejamento Estratégico e Estrutura Organizacional: Impactos, Confluências e Similaridades. Brazilian Business Review, Portuguese ed.; Vitória Vol. 14, Ed. 5, Sep/Oct 2017. Disponível em: <https://search.proquest.com/openview/0c696dffe018bca1b417c0d5edc59650/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2032630>
3. SOBRAL, Filipe; FURTADO, Liliane. A liderança pós-heroica: tendências atuais e desafios para o ensino de liderança. Revista Administração de Empresas. V. 59, n. 3. São Paulo. Mai/Jun, 2019. Disponível em: https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0034-75902019000300209&script=sci_arttext&tlng=pt
4. XIMENES, Ana Carênina de Albuquerque. Fundamentos da Administração. UAB/IFCE. 2013. Disponível em: <file:///C:/Users/catar/Downloads/Fundamentos%20da%20Administra%C3%A7%C3%A3o%20-%20Livro.pdf>
5. ZONATTO, Vinicius Costa da Silva; SILVA, Alini da; GONÇALVES, Michele. Influência da motivação para o trabalho no comprometimento organizacional. Revista de administração IMED. V. 8, n.1, 2018. Disponível em: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6522455>

Emitido em: 19/11/2020

Responsável: _____



Profa. Silvana Bocanegra
Coordenação do Bach. Sistemas de Informação
UFRPE-sede