



SMS_EFICAZ
Outubro 2025

SOMOS
TODOS
LÍDERES



FORJANDO LÍDERES, DESENVOLVENDO COMPORTAMENTOS,
TRANSFORMANDO A ADVERSIDADE EM OPORTUNIDADE



- | Gestão da Inovação
- | MBA Gestão Empresarial
- | MBA Liderança, Inovação e Gestão
- | Espec. Redes Elétricas Inteligentes
- | Engenharia Telecomunicações
- | Tec em Eletrotécnica

- | Coordenador GT Inovação
- | Gerente de Operações
- | Gestor do Centro de Operações
- | Gestor de Operações Regionais
- | Engenheiro de Operações
- | Engenheiro de Telemedição
- | Membro Projeto ERP - SAP
- | Estagiário Técnico

- | Família
- | Viagem
- | Leitura
- | Academia
- | Filmes
- | Corrida
- | Futebol
- | Futevôlei
- | Judô
- | Cursos

- | Pessoas
- | Transformação
- | Comunicação
- | Antifragilidade
- | Energia
- | Inovação
- | Influência
- | Curiosidade
- | Accountability

FORMAÇÃO

HISTÓRICO CARREIRA

INTERESSES E Hobbies

CARACTERÍSTICA E
HABILIDADES



“Aos campeões o desconforto” Bernardinho”. → QUAL SUA FRASE



Pontos Fortes de Caráter

- 1 - CRIATIVIDADE ★ 
- 2- JUSTIÇA ★ 
- 3- LIDERANÇA ★ 
- 4- INTELIGENCIA SOCIAL
- 5- VITALIDADE

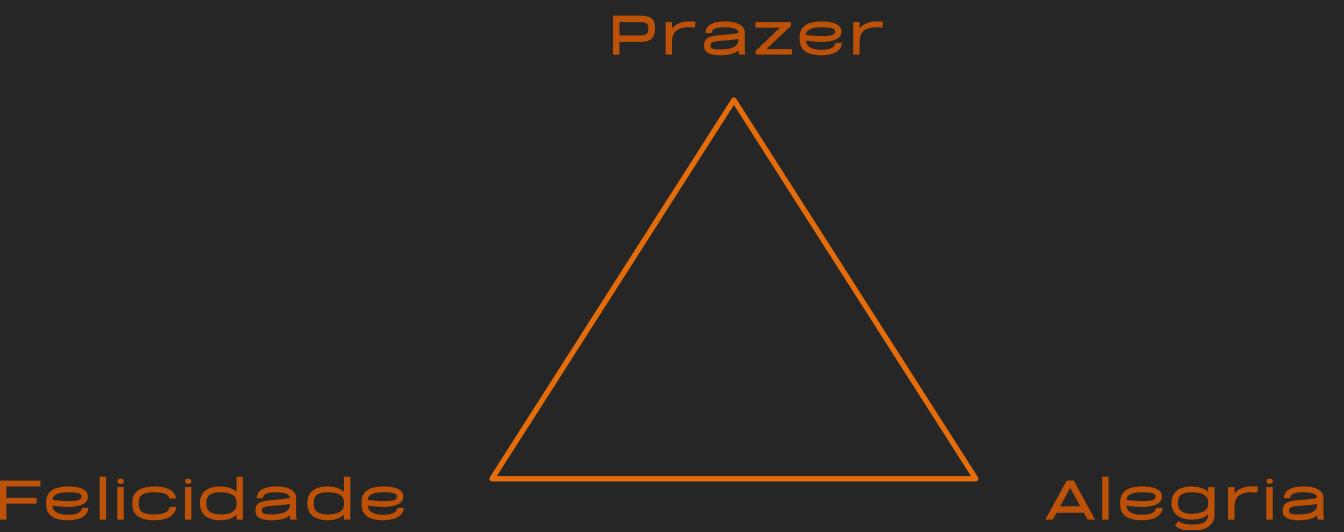


[LINK - Registro de conta | Instituto VIA](#)



Quais suas virtudes e força de caráter?
O que você ganha com isso?

- Aumente a felicidade e o bem-estar
- Encontre significado e propósito
- Impulsione os relacionamentos
- Gerenciar estresse e saúde
- Cumprir objetivo



ANÁLISE SWOT ENRIQUECIDA

- Ardillis Romero -

| Análise interna | Strengths Forças | Weaknesses Pontos Fracos/Limitantes |
|---|---|---|
| Quais seus pontos fortes? - Visão Estratégica do Negócio de Energia - Liderança e Comunicação - Antifragilidade - Accountability - Criatividade e Inovação - Soft Skill | Como você pode explorar melhor/potencializar seus pontos fortes? - Realizo com meu time um projeto mensal chamado "Somos Todos Líderes" para compartilhar minha carreira/experiência e escutar a jornada dos colaboradores do time que faço parte. Sendo mentor de executivos nos aspectos comportamentais e de liderança. - Para potencializar a criatividade/inovação que está em minha assinatura Coordeno o Fórum local de inovação da empresa que é uma atividade além da minha atribuição formal e, sempre participo de congressos e fóruns sobre o tema para atualização constante. - Para reforçar Antifragilidade e Soft Skill estou aprofundando literaturas sobre autoconhecimento e fazendo terapia comportamental individual. | Quais os pontos limitantes/fracos que impedem ou atrapalham seus objetivos? - Idiomas - Ansiedade/Hiperatividade - Equilibrar trabalho e pessoal Como pode eliminar ou diminuir essas limitações? - Retornar com maior disciplina o curso de Inglês no formato on-line – (JAN/2025). - Inicie a terapia comportamental - TCC para aumentar meu nível de autoconhecimento – (Iniciado). - Fazer mindfulness ou Yoga – Iniciado - Agendar todas as minhas tarefas (profissionais e pessoas) de forma antecipada em um planner/lembrete digital com matriz de prioridades e, aprender a dizer não. Anotar sentimentos para aprofundar na terapia – (Iniciado). |

Análise Externa

| | Opportunities Oportunidades | | Threats Ameaças |
|---|---|--|---|
| Quais são e onde estão as oportunidades a serem exploradas? | <p>Como você pode aproveitar e explorar essas oportunidades?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transição Energética - Transição Digital - Abertura do mercado de energia - Inovação - Liderança e | <p>Quais as ameaças externas que podem lhe impedir de alcançar seu objetivo?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transição Energética - Transição digital - Abertura do mercado de energia - Concorrência - Perdas e inadimplência (não se adaptar as formas de Furtos e novos formatos de fomentar arrecadação na empresa gerando um problema de fluxo de caixa). | <p>Como você realmente pode trabalhar para neutralizar essa situação de forma que não impeça de alcançar seu objetivo?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atualizar-me constantemente através de congressos e leitura de artigos sobre a transição energética, transição digital e, quais inovações estão sendo implementadas no mercado para fortalecer a marca da empresa neste novo cenário de abertura de mercados. (Iniciado). - Iniciar um curso sobre transição energética após a conclusão do MBA em Gestão Empresarial – (JAN 2026). - Realizar um curso sobre Futuros e inovação – (Iniciado). - Participar de um congresso do setor de energia e inovação por ano. (Iniciado). - Com a digitalização e IA importante especializar se em liderança e Soft Skill. (Iniciado). |

NOSSOS PROGRAMAS



STL CONSULTING



PROpósito

Engajamento com Sentido

Fortalecemos o senso de pertencimento e o engajamento do time por meio de conexões genuínas com o propósito da organização. Inspiramos, motivamos e guiamos líderes e equipes rumo à excelência sustentável.



ESTILOS DE LIDERANÇA

Adaptabilidade com Visão de Futuro

Desenvolvemos a capacidade de adaptar a forma de liderar conforme contextos e desafios. Transformamos adversidades em aprendizado e resultados, preparando líderes para um mundo em constante mudança.



MAPEAMENTO ESTRATÉGICO DE EQUIPE

Talentos em Ação

Mapeamos o perfil comportamental e profissional dos membros da equipe para alinhar objetivos, identificar potenciais ocultos e maximizar o desempenho coletivo. Um diagnóstico preciso para decisões mais estratégicas.



ACCOUNTABILITY & FEEDBACK

Responsabilidade e Crescimento

Promovemos o autoconhecimento e a cultura da responsabilidade individual. Preparamos profissionais para assumirem o protagonismo da própria jornada, com foco em resultados e desenvolvimento contínuo.



SOMOS DOS LÍDERES

Liderança como Estilo de Vida

Expandimos a visão da liderança para além dos cargos, promovendo uma cultura de liderança compartilhada. Combinamos inteligência emocional, colaboração e foco em metas para formação de times maduros e resilientes.

OBRIGADO !



PESQUISA DE REAÇÃO