



SMS\_EFICAZ

Outubro 2025

# SOMOS TODOS LÍDERES



FORJANDO LÍDERES. DESENVOLVENDO COMPORTAMENTOS.  
TRANSFORMANDO A ADVERSIDADE EM OPORTUNIDADE



- | Gestão da Inovação
- | MBA Gestão Empresarial
- | MBA Liderança, Inovação e Gestão
- | Espec. Redes Elétricas Inteligentes
- | Engenharia Telecomunicações
- | Tec em Eletrotécnica

FORMAÇÃO

- | Coordenador GT Inovação
- | Gerente de Operações
- | Gestor do Centro de Operações
- | Gestor de Operações Regionais
- | Engenheiro de Operações
- | Engenheiro de Telemedicação
- | Membro Projeto ERP - SAP
- | Estagiário Técnico

HISTÓRICO CARREIRA

- | Família
- | Viagem
- | Leitura
- | Academia
- | Filmes
- | Corrida
- | Futebol
- | Futevôlei
- | Judô
- | Cursos

INTERESSES E HOBBIES

- | Pessoas
- | Transformação
- | Comunicação
- | Antifragilidade
- | Energia
- | Inovação
- | Influência
- | Curiosidade
- | Accountability

CARACTERÍSTICA E  
HABILIDADES

“Aos campeões o desconforto” Bernardinho”. -> QUAL SUA FRASE



## Pontos Fortes de Caráter



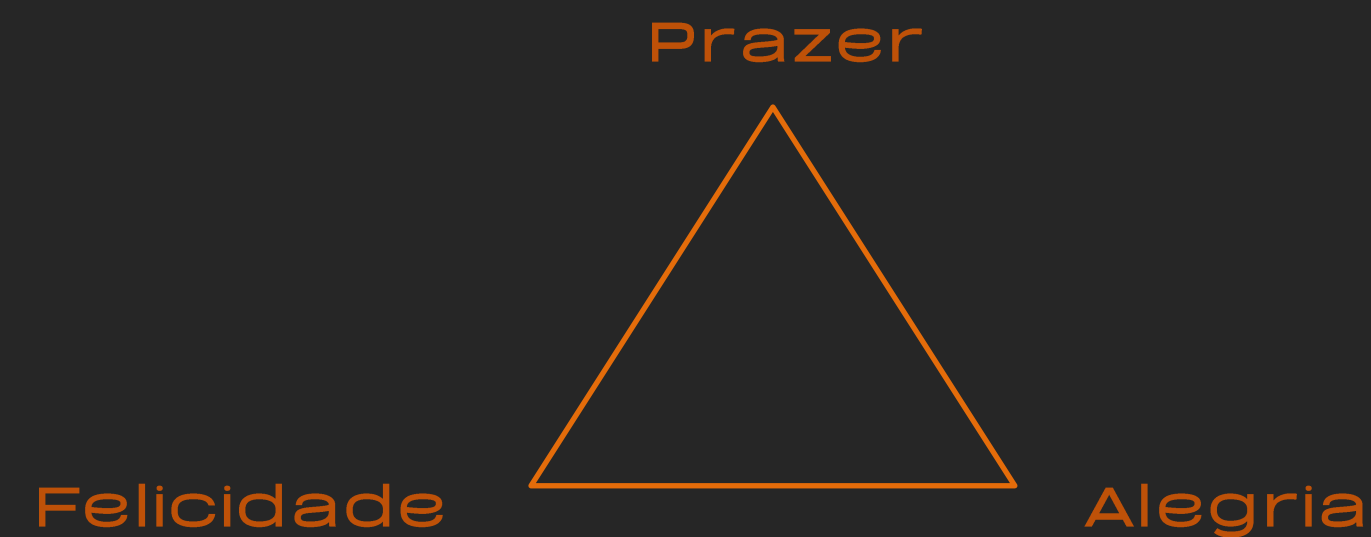
- 1 - CRIATIVIDADE ★
- 2 - JUSTIÇA ★
- 3 - LIDERANÇA ★
- 4 - INTELIGENCIA SOCIAL
- 5 - VITALIDADE

[LINK - Registro de conta | Instituto VIA](#)



Quais suas virtudes e força de caráter?  
O que você ganha com isso?

- Aumente a felicidade e o bem-estar
- Encontre significado e propósito
- Impulsione os relacionamentos
- Gerenciar estresse e saúde
- Cumprir objetivo





## ANÁLISE SWOT ENRIQUECIDA

- Ardillis Romero -



Análise interna	Strenghts Forças		Weaknessess Pontos Fracos/Limitantes	
	Quais seus pontos fortes?	Como você pode explorar melhor/potencializar seus pontos fortes?	Quais os pontos limitantes/fracos que impedem ou atrapalham seus objetivos?	Como pode eliminar ou diminuir essas limitações?
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Visão Estratégica do Negócio de Energia</li><li>- Liderança e Comunicação</li><li>- Antifragilidade</li><li>- Accountability</li><li>- Criatividade e Inovação</li><li>- Soft Skill</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizo com meu time um projeto mensal chamado “Somos Todos Líderes” para compartilhar minha carreira/experiência e escutar a jornada dos colaboradores do time que faço parte. Sendo mentor de executivos nos aspectos comportamentais e de liderança.</li><li>- Para potencializar a criatividade/ inovação que está em minha assinatura Coordeno o Fórum local de inovação da empresa que é uma atividade além da minha atribuição formal e, sempre participo de congressos e fóruns sobre o tema para atualização constante.</li><li>- Para reforçar Antifragilidade e Soft Skill estou aprofundando literaturas sobre autoconhecimento e fazendo terapia comportamental individual.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Idiomas</li><li>- Ansiedade/Hiperatividade</li><li>- Equilibrar trabalho e pessoal</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Retornar com maior disciplina o curso de Inglês no formato on-line – (JAN/2025).</li><li>- Iniciei a terapia comportamental - TCC para aumentar meu nível de autoconhecimento – (Iniciado).</li><li>- Fazer mindfulness ou Yoga – Iniciado</li><li>- Agendar todas as minhas tarefas (profissionais e pessoas) de forma antecipada em um planner/lembrete digital com matriz de prioridades e, aprender a dizer não. Anotar sentimentos para aprofundar na terapia - (Iniciado).</li></ul>





Análise Externa	Opportunities Oportunidades		Threats Ameaças	
	Quais são e onde estão as oportunidades a serem exploradas?	Como você pode aproveitar e explorar essas oportunidades?	Quais as ameaças externas que podem lhe impedir de alcançar seu objetivo?	Como você realmente pode trabalhar para neutralizar essa situação de forma que não impeça de alcançar seu objetivo?
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Transição Energética</li><li>- Transição Digital</li><li>- Abertura do mercado de energia</li><li>- Inovação</li><li>- Liderança e</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Atualizar-me constantemente através de congressos e leitura de artigos sobre a transição energética, transição digital e, quais inovações estão sendo implementadas no mercado para fortalecer a marca da empresa neste novo cenário de abertura de mercados. (Iniciado).</li><li>- Iniciar um curso sobre transição energética após a conclusão do MBA em Gestão Empresarial – (JAN 2026.)</li><li>- Realizar um curso sobre Futuros e inovação – (Iniciado).</li><li>- Participar de um congresso do setor de energia e inovação por ano. (Iniciado).</li><li>- Com a digitalização e IA importante especializar se em liderança e Soft Skill. (Iniciado).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Transição Energética</li><li>- Transição digital</li><li>- Abertura do mercado de energia</li><li>- Concorrência</li><li>- Perdas e inadimplência (não se adaptar as formas de Furtos e novos formatos de fomentar arrecadação na empresa gerando um problema de fluxo de caixa).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Atualizar-me constantemente através de congressos e leitura de artigos sobre a transição energética, transição digital e, quais inovações estão sendo implementadas no mercado para fortalecer a marca da empresa neste novo cenário de abertura de mercados. Orientar os times para centralidade no cliente vai ser vital para manter a empresa competitiva com a chegada da concorrência. (Iniciado)</li><li>- Ler um livro sobre centralidade no cliente (JAN/2026)</li><li>- Realizar um Match Day como busca de Inovação Aberta para soluções de combate ao furto e inadimplência. Este tema é importante e gera eficiência na proteção da receita - (Iniciado)</li><li>- Participar de um congresso do setor de energia e inovação por ano. (Iniciado).</li><li>--Benchmarking continuo com empresas que lideram a transição energética. (JAN/2026).</li></ul>

# NOSSOS PROGRAMAS



STL CONSULTING



## PROPÓSITO

### Engajamento com Sentido

Fortalecemos o senso de pertencimento e o engajamento do time por meio de conexões genuínas com o propósito da organização. Inspiramos, motivamos e guiamos líderes e equipes rumo à excelência sustentável.



## ESTILOS DE LIDERANÇA

### Adaptabilidade com Visão de Futuro

Desenvolvemos a capacidade de adaptar a forma de liderar conforme contextos e desafios. Transformamos adversidades em aprendizado e resultados, preparando líderes para um mundo em constante mudança.



## MAPEAMENTO ESTRATÉGICO DE EQUIPE

### Talentos em Ação

Mapeamos o perfil comportamental e profissional dos membros da equipe para alinhar objetivos, identificar potenciais ocultos e maximizar o desempenho coletivo. Um diagnóstico preciso para decisões mais estratégicas.



## ACCOUNTABILITY & FEEDBACK

### Responsabilidade e Crescimento

Promovemos o autoconhecimento e a cultura da responsabilidade individual. Preparamos profissionais para assumirem o protagonismo da própria jornada, com foco em resultados e desenvolvimento contínuo.



## SOMOS DOS LÍDERES

### Liderança como Estilo de Vida

Expandimos a visão da liderança para além dos cargos, promovendo uma cultura de liderança compartilhada. Combinamos inteligência emocional, colaboração e foco em metas para formação de times maduros e resilientes.

@STL.CONSULTING

INSTAGRAM

OBRIGADO !



PESQUISA DE REAÇÃO

