

**Постановление  
Ученого Совета ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный  
университет» от 30 мая 2016 г.**

**«О деятельности Юридического института и факультета управления по  
подготовке специалистов по договорам с работодателями»**

Заслушав и обсудив сообщения директора Юридического института Магомедова Ш.Б. и декана факультета управления Магомедбекова Г.У. Ученый Совет университета отмечает, что важнейшей задачей системы образования является содействие формированию инновационного пути развития отечественной экономики и права, в том числе посредством качественной подготовки и переподготовки кадров высшей квалификации.

В системе высшего образования России утвердилась образовательная модель, в рамках которой качество современного образования, как результат оказания образовательной услуги, определяется тем, насколько у выпускников вузов сформированы компетенции – способности выявлять связи между знаниями и ситуациями и применять усвоенные знания адекватно решаемым профессиональным проблемам. Ориентация ФГОС ВО на развитие компетенций нацеливает вузы на повышение мобильности и конкурентоспособности выпускников в рыночной среде и предполагает интенсификацию взаимодействия высших учебных заведений с работодателями.

В рамках реализации основных образовательных программ высшего образования на факультете управления и в Юридическом институте продолжается работа по заключению новых договоров с государственными и корпоративными партнёрами, судебными и правоохранительными органами, расширению базы данных предложений работодателей для проведения различных видов практик студентов и трудоустройства выпускников.

На настоящее время партнёрами в качестве потенциальных работодателей и участников в осуществлении различных программ обучающих практик являются более 70 коммерческих и некоммерческих организаций, различных структур государственной и судебной власти и правоохранительной органов. Стало традицией проведение встреч с потенциальными работодателями.

Кафедрами факультета и Института уделяется серьёзное внимание направлениям работы, связанным с анализом потребностей в выпускниках на рынке труда, трудоустройства выпускников, имиджа выпускников у работодателей и их карьерного роста.

Приоритетными направлениями являются разработка механизма сотрудничества с организациями-работодателями, единого подхода взаимодействия с работодателями, активного участия выпускающих кафедр во взаимодействии с партнерами из числа работодателей, привлечение

работодателей к участию в учебном процессе и совместной научно-производственной деятельности и научно-исследовательской работе.

Важным аспектом деятельности факультета управления и Юридического института является развитие системы взаимодействия со своими выпускниками. На основе информации, полученной от выпускников о востребованности знаний, полученных во время учебы и прохождения практики, о приоритетных, по их мнению, дисциплинах, руководство Института, факультета и кафедр вносят изменения в учебные планы, что способствует более эффективной подготовке выпускников.

К конкурентным преимуществам ООП, реализуемых на Юридическом институте и факультете управления следует отнести максимальный учет требований работодателей не только при определении дисциплин профессионального цикла, отражающих содержание бакалаврских и магистерских программ, но также возможность формирования компетенций выпускника путем преподавания этих дисциплин работодателями.

Важной формой связи с работодателями стали встречи-семинары преподавателей, участвующих в реализации образовательных программ, и представителей различных бизнес-структур – предпринимателей г. Махачкалы с целью обсуждения практической направленности учебных курсов, включаемых в образовательные программы, и востребованности рынком приобретаемых в результате освоения образовательных программ компетенций.

Ряд преподавателей совмещает образовательный процесс с практической деятельностью. Это позволяет проводить практику студентов в местах работы преподавателей и под их руководством. Курсовые и выпускные работы пишутся на материалах этих организаций, что способствует устройству студентов на работу в эти организации. Преподаватели помогают работодателям в подборе кадров для конкретных компаний, организаций, учреждений и ведомств. Выпускники привлекаются к проведению занятий, излагают свой практический опыт. Представители работодателей принимают участие в подготовке и защите курсовых и выпускных квалификационных работ.

На факультете управления создан один филиал и продолжается работа по созданию филиалов кафедр на предприятиях, что позволяет объединять наиболее сильные стороны науки и производства для подготовки конкурентоспособных специалистов, а работодателям – непосредственно и систематически участвовать в процессе подготовки кадров.

При Юридическом институте успешно функционирует Юридическая клиника, где наряду со студентами работают ведущие преподаватели и представители работодателей, оказывая юридическую помощь на безвозмездной основе малоимущим гражданам.

Вместе с тем Ученый Совет отмечает, что в области взаимодействия с работодателями необходимо обратить внимание в дальнейшей работе на следующее:

- не все образовательные программы, реализуемые с учетом требований работодателей, оформлены соответствующим образом (не у всех работодателей имеются письменные обращения о включении дисциплин в учебные планы, а также по тематике курсовых и выпускных квалификационных работ);

- необходимо шире использовать возможности работодателей из числа выпускников по совершенствованию материально-технической и информационно-правовой базы;

- в недостаточной степени выполняются ВКР по заявкам работодателей.

В целях совершенствования работы по подготовке специалистов по договорам с работодателями Ученый Совет университета

**постановляет:**

1. Признать работу Юридического института и факультета управления в части подготовки специалистов по договорам с работодателями удовлетворительной.

2. Увеличить количество выпускных квалификационных и курсовых работ, выполняемых по заявкам работодателей.

3. Юридическому институту и факультету управления активнее привлекать в установленном в университете порядке к экспертизе учебных планов сообщества работодателей.

4. Чаше проводить в рамках реализации совместных проектов с компаниями-работодателями обучающих семинаров, круглых столов, предполагающих непосредственное общение в рамках коммуникативных площадок с участием профессионалов.

7. Обратить внимание структурных подразделений на необходимость ежегодного обновления и расширения списка стратегических партнеров-работодателей с целью установления с ними постоянного взаимодействия.

9. Обратить внимание на необходимость осуществления постоянного мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе в рамках целевого приема по договорам с работодателями.

10. Рекомендовать выпускающим кафедрам организовывать работу по проведению стендовых сессий-ярмарок с участием потенциальных работодателей региональных и местных компаний, а также практиковать защиту ВКР на площадках работодателей.

11. Продолжить консультации с работодателями по актуализации перечня учебных дисциплин и программного обеспечения, необходимого для формирования навыков в рамках профессиональных компетенций выпускника.