



ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой оценке деятельности кафедр и факультетов
Дагестанского государственного университета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности кафедр и факультетов ДГУ (далее Положение) определяет общие принципы проведения рейтинговой оценки и порядок принятия решений по её итогам;

1.2. Целями рейтингового анализа являются оценка качества образования в университете, влияющего на учебно-воспитательный процесс, совершенствование системы управления структурными подразделениями Дагестанского государственного университета и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала, а также выявление негативных тенденций;

1.3. Проведение рейтингового анализа и внутреннего аудита эффективности работы кафедр и факультетов Дагестанского университета осуществляет Управление качества образования (далее УКО), на которое возлагается выполнение следующих функций:

1.3.1. Разработка критериев, требований, методик, инструментария рейтингового анализа деятельности кафедр и факультетов;

1.3.2. Оказание содействия кафедрам в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;

1.3.3. Экспертиза информации, являющейся основой для расчета рейтинговых показателей кафедр;

1.3.4. Составление отчетов по основным направлениям деятельности кафедр и факультетов;

1.3.5. Проведение всех видов контрольных мероприятий, не противоречащих Уставу ДГУ (посещение занятий, тестирование, анкетирование, проверка выполненных планов, экспертиза документации и т.д.);

1.3.6. Формирование банка данных и рейтингов кафедр;

1.3.7. Подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета;

1.3.8. Формирование программного обеспечения расчета рейтинговых показателей;

1.4. Рейтинг кафедр определяется по системе показателей, определенных настоящим Положением.

1.5. Основные задачи рейтинговой оценки и анализа:

1.5.1. Повышение уровня и качества подготовки специалистов в Дагестанском государственном университете;

1.5.2. Создание информационной базы, всесторонне отражающей динамику научно-методической деятельности как университета в целом, так и его факультетов и кафедр в отдельности;

1.5.3. Получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности работы структурных подразделений университета;

1.5.4. Создание системы внутреннего аудита и анализа эффективности деятельности кафедр.

2. РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДР И ФАКУЛЬТЕТОВ

Используемые показатели и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности кафедр и факультетов разработаны УКО ДГУ с использованием опыта ряда вузов РФ.

2.1. При определении рейтинга все кафедры университета разделяются на 2 группы: А – группа кафедр специальных дисциплин (выпускающие), Б – группа иных кафедр (общеобразовательные и общепрофессиональные);

2.2. Рейтинговые оценки деятельности кафедр определяются внутри выделенных групп, для чего заведующие кафедрами заполняют анкеты (табл. 1);

2.3. При оценке кафедр и факультетов учитывается их работа в течение учебного года;

2.4. Итоговый рейтинг кафедр базируется на рейтинге соответствующих преподавателей;

2.5. Итоговый рейтинг факультетов базируется на рейтинге кафедр входящих в состав факультетов;

2.6. Результаты рейтингов кафедр и факультетов докладываются на заседании Ученого совета ДГУ и доводятся до сведения ректора и проректоров по учебной работе в виде аналитической справки;

2.7. Итоги рейтинговых показателей кафедр и факультетов подводятся ежегодно в декабре и публикуются на сервере ДГУ;

- 2.8. Кафедры и факультеты, показавшие лучшие результаты в учебной, научной и воспитательной работе, имеют право на первоочередное материальное и моральное поощрение;
- 2.9. Результаты рейтинга кафедр учитываются при повторном избрании на должность заведующих кафедрами;
- 2.10. Результаты рейтинга факультетов учитываются при повторном избрании на должность деканов факультетов;
- 2.11. Для определения рейтинга кафедр заведующие кафедрами заполняют соответствующую форму (табл. 1) и несут ответственность за достоверность информации;
- 2.12. Расчеты по рейтингу выполняются с использованием информационной технологии, обеспечивающей точность вычислений, систематизацию и анализ данных;
- 2.13. В целях придания рейтинговой системе функций управления качеством деятельности кафедр и факультетов ДГУ предусматривается введение коэффициентов, позволяющих изменить весовое значение отдельных показателей;
- 2.14. Руководители кафедр и факультетов обязаны оказывать всестороннее содействие сотрудникам УКО в их деятельности;
- 2.15. Противодействие проведению мероприятий УКО, неисполнение требований настоящего Положения будет рассматриваться, как грубое нарушение производственной дисциплины, влекущее за собой меры административного воздействия.

3. МЕТОДИКА РАСЧЕТА РЕЙТИНГА КАФЕДР

- 3.1. В соответствии с методикой расчета абсолютные значения показателей нормируются на число штатных ставок преподавателей кафедр;
- 3.2. Отдельные пункты, характерные для выпускающих кафедр, нормируются на число студентов-выпускников соответствующей специальности;
- 3.3. **Рейтинг научной и учебной работы кафедры вычисляется**, как сумма средних значений показателей кафедры;

$$RKN = \sum_{i=1}^n C_i B_i,$$

где C_i – показатель из табл. 1 отнесённый к количеству ППС, B_i – значение i -того весового показателя из табл. 1,

- 3.3. **Абсолютный рейтинг кафедры вычисляется** как сумма научного рейтинга и среднего итогового рейтинга преподавателя кафедры;

$$RKA = \sum_{i=1}^n C_i B_i + RI_{cp}, \quad \text{где} \quad RI_{cp} = \frac{1}{N} \sum_{k=1}^n RI_k$$

здесь C_i – показатель из табл. 1, B_i – значение i -того весового показателя из табл. 1, RI_{cp} – средний итоговый рейтинг преподавателей кафедры, RI_k – итоговый рейтинг отдельного преподавателя;

3.4. **Средний рейтинг** для рассматриваемой группы кафедр вычисляется:

$$RK_{cp} = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^n RKA_i ,$$

где RKA_i – абсолютный рейтинг i -й кафедры, N – количество кафедр в группе;

3.5. **Относительный рейтинг кафедры** определяется как частное от деления абсолютного рейтинга на среднее значение рейтинга в рассматриваемой группе кафедр:

$$RKO = \frac{RKA_i}{RK_{cp}} .$$

3.6. **Итоговый рейтинг кафедры** вычисляется по 100 бальной шкале. Вычисляется через относительный рейтинг умножением на коэффициент усреднения (например, на 50)

$$RKI = RKO * KU ,$$

где KU – коэффициент усреднения;

3.7. На начальных этапах работы с системой, рейтинг кафедры будет складываться из данных представляемых кафедрами.

3.8. **Рейтинг факультета** определяется как среднее рейтинга кафедр:

$$RFA = \frac{\sum_{j=1}^n RKI_j}{N} ,$$

где RKI_j – итоговый рейтинг j -ой, N – количество кафедр;

Таблица 1. Система показателей деятельности кафедр

№ п/п	Наименование рейтингового показателя	C_i	B_i
1. Научная квалификация состава кафедры (баллы указаны на одного чел.)			
1.1.	Профессор, доктор наук		1.5
1.2.	Доцент, кандидат наук		1
1.3.	Доктор наук до 40 лет		2
1.4.	Кандидат наук до 30 лет		1.5
1.5.	Академик Государственной академии наук		5
1.6.	Член корр. Государственной академии наук		3
2. Организационная активность в науке (в пп. 10-18 баллы указаны на одного чел.)			
2.1.	Проведение Международной конференции ¹		5
2.2.	Проведение Всероссийской конференции		4
2.3.	Проведение региональной конференции		2
2.4.	Участие в выставках		1
2.5.	Получение Международной премии		2.5
2.6.	Получение Всероссийской премии		2
2.7.	Получение премии РД		1
2.8.	Членство в Головных советах		1
2.9.	Членство в докторском совете		1.5
2.10.	Членство в кандидатском совете		1
2.11.	Главный редактор журнала		1
2.12.	Член редколлегии журнала		0.4
2.13.	Наличие научной школы (баллы для кафедры)		5
3. Послевузовское образование			
3.1.	Наличие докторского диссертационного совета (баллы для факультета или межфакультетской кафедры)		6
3.2.	Наличие кандидатского диссертационного совета (баллы для факультета или межфакультетской кафедры)		4
3.3.	Наличие докторантов (на одного докторанта)		1
3.4.	Наличие аспирантов (на одного аспиранта)		0.5
3.5.	Наличие соискателей (на одного соискателя)		0.1
3.6.	Защита докторской диссертации		7
3.7.	Защита аспирантом кандидатской диссертации досрочно		6
3.8.	Защита аспирантом кандидатской диссертации в срок		5
3.9.	Защита кандидатской диссертации		4
3.10.	Оппонирование диссертации		1
3.11.	Отзыв ведущей организации		1
4. Финансирование научных исследований (баллы указаны за каждую тему)			
4.1.	Подача заявки на конкурс грантов, научных проектов		2
4.2.	Фундаментальные исследования в рамках темплана		3
4.3.	Выполнение научного проекта НТП с финанс. до 100 тыс.р. на год		4
4.4.	Выполнение научного проекта НТП с финанс. более 100 тыс.р.		2

	на год (баллы прибавляются к 4 за каждые последующие 100 т.р.)		
4.5.	Выполнение гранта РФФИ		10
4.6.	Выполнение гранта РГНФ		10
4.7.	Грант Президента РФ		10
4.10.	Выполнение х/д работ с финансированием до 100 тыс.р. в год		4
4.11.	Выполнение х/д работ с финансированием более 100 тыс.р. в год (баллы прибавляются к 4 за каждые последующие 100 т.р.)		2
4.12.	Проекты в рамках ФЦП (за каждые 100 тыс.р. финансирования)		2
5. Изобретательская деятельность			
5.1.	Рацпредложение		0.5
5.2.	Заявка на изобретение (патент)		2
5.3.	Свидетельство на программу ЭВМ		2
5.4.	Патент		6
5.5.	Лицензия или аккредитация лаборатории по научным методикам		5
5.6.	Внедрение патента с экономическим эффектом до 50 т.р. за год		8
5.7.	Внедрение патента с экономическим эффектом более 50 т.р. за год		15
5.8.	Разработка проектов Закона или Респ. Программы, концепции (баллы факультету, кафедре)		4
6. Издательская деятельность			
6.1.	Монография, учебник/учебное пособие, изданные за рубежом		8/7
6.2.	Монография, учебник/учебное пособие с грифом УМО, Минобрнауки, изданные в центральных изданиях		7/6
6.3.	Монография, учебник/учебное пособие с грифом УМО, Минобрнауки, изданные в местных изданиях		3
6.4.	Учебно-методическое пособие		2
6.5.	Учебно-методические разработки/документация		1/0.1
6.6.	Статья в ведущих журналах с импакт-фактором выше 0.2		10
6.7.	Статья в других журналах из Перечня ВАК		6
6.8.	Статья в научных журналах, не входящих в Перечень ВАК или сборнике статей		1
6.9.	Кафедра́льный сборник научных трудов ² (баллы за сборник)		2
6.10.	Депонирование статьи/ регистрация ВНИИЦ		0.5
6.11.	Тезисы доклада на Международной конференции ¹		2
6.12.	Тезисы доклада на Всероссийской конференции		1
6.13.	Тезисы доклада на Региональной конференции		0.5
7. Научно-исследовательская работа студентов и аспирантов			
7.1.	Работа студенческого научного кружка, семинара		1
7.2.	Участие в конкурсах, олимпиадах, участие в выполнении Грантов с оплатой		1
7.3.	Победы в конкурсах и олимпиадах (призовые места 1-3)		3/2/1
7.4.	Участие в выставках		1

7.5.	Гранты студентов и аспирантов ДГУ		2
7.6.	Гранты Президента РД		5
7.7.	Награды, поощрения РФ		3
7.8.	Награды, поощрения РД		1
7.9.	Награды и поощрения ДГУ		0.5
7.10.	Статья в рейтинговых журналах с импакт-фактором более 0.2		10
7.11.	Статья в других журналах из Перечня ВАК		6
7.12.	Статья в журнале, не входящем в Перечень ВАК или сборнике		1
7.13.	Тезисы доклада на Международной конференции		2
7.14.	Тезисы доклада на Всероссийской конференции		1
7.15.	Тезисы доклада на региональной (межвузовской) конференции		0.5
8. Информационно-методическое обеспечение. Учебная работа			
8.1.*	Кол-во дипломов с отличием /кол-во выпускников кафедры		1
8.2.*	Кол-во студентов		1
8.3.	Кол-во студентов-исследователей по линии кафедры		1
8.4.	Кол-во преподавателей членов УМС, УМК /кол-во направлений специальностей		1
8.5.	Кол-во ППС, участвующих в разработке метод проектов		1
8.6.	Кол-во курсов (пособий), выставленных на образовательном сервере ДГУ		1
8.7.	Преподаватели моложе 35 лет		1
8.8.	Кол-во курсов, обеспеченных на каф. лабораторными работами / общее кол-во курсов обеспеченных кафедрой		1
8.9.	Кол-во олимпиад		1
8.10.	Количество реализованных магистерских программ		1
8.11.	Количество УМК размещенных на образовательном сервере ДГУ		1
8.12.	Количество учебно-методических разработок для заочного обучения		1

Пояснение к таблице:

Рейтинг кафедры определяется таблицей 1 с учетом весовых показателей.

Пункты 8.1.– 8.2. относятся только к кафедрам группы А (в таблице отмечены *).

Все показатели кроме пунктов 8.1., 8.4., 8.7., 8.8., делятся на количество ППС кафедры.