

**Проект**

**Министерство образования и науки РФ  
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор  
ФГБОУ ВО «Дагестанский  
государственный университет»

\_\_\_\_\_ М.Х. Рабаданов

**ПРОГРАММА  
«Молодые кадры Дагестанского государственного университета  
на 2016-2018 гг. »**

Принята на Ученом совете  
университета  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.,  
Протокол № \_\_\_\_\_

**Г. МАХАЧКАЛА**

Программа «Молодые кадры Дагестанского государственного университета на 2016-2018 гг. » разработана в соответствии с Концепцией Программы развития ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет» на период 2016-2020 годы. Одним из приоритетных направлений развития университета является воспроизводство кадрового потенциала путем отбора и закрепления одаренных молодых специалистов в ведущих научных и педагогических школах университета, вовлечение их в выполнение научных исследований и инновационную деятельность по приоритетным для региона и страны направлениям.

Согласно Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, переход экономики государства на инновационный тип развития возможен только при условии формирования конкурентоспособной в глобальном масштабе национальной инновационной системы, ключевым фактором успешного функционирования которой является эффективная система воспроизводства конкурентоспособных на мировом уровне кадров научной и научно-образовательной сферы, включающая механизмы привлечения и закрепления в науке талантливой молодежи, обеспечения повышения качества подготовки кадров высшей квалификации, в том числе в рамках научных и научно-образовательных структур высших учебных заведений и научных организаций, эффективной внутрироссийской и международной академической мобильности научных и научно-педагогических кадров и развития сети ведущих высших учебных заведений Российской Федерации.

Благодаря принятым за последние годы мерам в Дагестанском государственном университете в рамках реализации Программы развития инновационной инфраструктуры, Программы стратегического развития на период 2012-2016 годы, Программ развития деятельности студенческих объединений по развитию инфраструктуры выполнения молодыми исследователями научных исследований на современном уровне, поддержке молодых научных и научно-педагогических кадров через систему грантов и других проектов удалось активизировать научную, образовательную и инновационную деятельность молодых исследователей. Вместе с тем сохраняется возрастной дисбаланс в структуре научно-педагогических кадров университета с доминированием старшей возрастной группы (60 - 80 лет), который обусловлен недостаточными масштабами вовлечения талантливой молодежи в научную и научно-образовательную сферу и ее закрепления в ней, в том числе в связи с низкой внутриорганизационной мобильностью научных и научно-педагогических кадров, затрудняющей карьерный рост талантливых молодых ученых.

Несоответствие квалификации научных и научно-педагогических кадров современному уровню ведущих вузов является актуальной проблемой, непосредственно отражающейся на конкурентоспособности университета по уровню проводимых научных исследований и получаемых результатов, публикационной активности, внедрению современных образовательных

технологий.

В настоящее время на федеральном и региональном уровне реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие научных и научно-педагогических кадров и обеспечивающих адресную поддержку отдельных групп исследователей, научных коллективов, студентов и молодых ученых. Среди них можно отметить целевые проекты в рамках ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на период 2009-2013 годы», ежегодные Гранты Президента РФ для молодых ученых, Гранты РФФИ, РГНФ, РНФ и ряд других. Кроме того, в рамках ДГУ проводились ежегодные конкурсы Грантов для выполнения инициативных научных исследований и обеспечения условий для осуществления академической мобильности аспирантов и молодых ученых. Действующие механизмы развития кадрового потенциала научной и научно-образовательной сферы университета нуждаются в дополнении новыми механизмами поддержки эффективного воспроизводства научных и научно-педагогических кадров для достижения наибольшей эффективности реализации кадровой политики университета.

При анализе вариантов решения указанной проблемы наиболее эффективным признан интенсивный вариант, предусматривающий решение проблемы программно-целевым методом в рамках специальной Программы:

Необходимость реализации Программы обусловливается высокой значимостью решаемых проблем в рамках развития университета в качестве опорного университета Республики Дагестан.

Целью Программы является развитие системы эффективного воспроизводства высокопрофессиональных научных и научно-образовательных кадров университета и повышение конкурентоспособности ДГУ.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

- развитие системы механизмов расширения количественного и улучшения качественного состава молодых научных и научно-педагогических кадров;

- повышение результативности научных и научно-педагогических кадров, развитие механизмов стимулирования их научной и инновационной активности;

- развитие внутрироссийской и международной мобильности научных и научно-педагогических кадров;

.Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2016 - 2018 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закрепления и развития научных и научно-педагогических кадров.

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы, которые утверждаются решением Ученого совета университета.

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

### ПРОГРАММЫ «Молодые кадры Дагестанского государственного университета на 2016-2018 гг. »

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Источники финансирования
1.	Ежегодное формирование сметы расходов на реализацию Программы.	декабрь-январь	Гаджиев Н.Г Видина Е.В.	
2.	Сформировать на сайте ДГУ страницу «Молодые ученые ДГУ – науке и образованию».	февраль 2016 г.	Ашурбеков Н.А. Абдуллаев Г.Ш. Нюдюрмагомедов А.Н.	В рамках текущей деятельности
3.	Сформировать на сайте ДГУ страницу с перечислением научных публикаций ДГУ в высокорейтинговых научных журналах, индексируемых в WOS и Scopus	Ежегодно март	Ашурбеков Н.А. Аюдуллаев Г.Ш.	В рамках текущей деятельности
4.	Проведение ежегодного конкурса «Лучшие молодые преподаватели факультетов (институтов) по ряду номинаций».	декабрь	Гасанов М.М. Гасангаджиева А.Г. Деканы, директора институтов	Внебюджетные средства ДГУ
5.	Выделение на конкурсной основе ежегодных грантов университета по инновационным проектам молодых ученых.	февраль	Ашурбеков Н.А.	

6.	Проведение ежегодных сессий и презентаций, инновационных проектов молодых ученых.	март	Гасанов М.М. Ашурбеков Н.А. Гаджиев Н.Г.	В рамках текущей деятельности
7.	Публичное поздравление победителей конкурса на Ученом совете ДГУ.	декабрь	Рабаданов М.Х.	Грамоты и медали за счет внебюджетных средств ДГУ
8.	Обеспечение приоритетной поддержки молодых преподавателей при сокращении штатов кафедры и распределении учебной нагрузки.	апрель-сентябрь	Гасанов М.М. Гасангаджиева А.Г. Максимова Л.Е.	В рамках текущей деятельности
9.	Внедрение системы творческих оплачиваемых отпусков для завершения диссертации.	В течение года	Ашурбеков Н.А.	Внебюджетные средства ДГУ
10.	Формирование специальных премий молодым преподавателям, показавшим лучшие результаты по итогам Рейтинга ППС.	январь	Гаджиев Н.Г. Иминов К.О.	За счет стимулирующих выплат
11.	Практиковать единовременные выплаты премий соискателям и научным руководителям по факту защиты диссертации.	В течение года	Гаджиев Н.Г. Ашурбеков Н.А.	За счет стимулирующих выплат
12.	Согласование вопросов поддержки молодых ученых при решении жилищных вопросов.	2016 г.	Рабаданов М.Х. Рабазанов Н.И.	
13.	Оказание поддержки для выделения	В течение года	Магомедова М.М.	

	ипотечных кредитов молодым специалистам.		Рабазанов Н.И.	
14.	Согласование с Администрацией г. Махачкалы вопроса о предоставлении мест в детских садах молодым преподавателям ДГУ.	В течение года	Магомедова М.М. Гаджиев А.Р.	
15.	Согласование с профкомом ДГУ программы выделения льготных путевок для летнего отдыха молодых преподавателей в спортивно-оздоровительном лагере ДГУ.	май	Магомедова М.М. Рабазанов Н.И.	За счет средств ОПО ДГУ
16.	В целях осуществления академической мобильности реализовать систему ежегодного повышения квалификации молодых преподавателей в ведущих научных и образовательных центрах России и вузах-партнерах зарубежных стран.	В течение года	Гасанов М.М. Ашурбеков Н.А.	За счет бюджетных и внебюджетных средств
17.	Сформировать Перечень научных и образовательный мероприятий федерального уровня с целью первоочередной поддержки научных командировок молодых ученых	В течение года	Ашурбеков Н.А. Гасанов М.М.	За счет бюджетных и внебюджетных средств