



**УТВЕРЖДЕНО**  
*на заседании Ученого Совета ДГУ*  
*31 января 2019г., протокол №5,*  
*приказом по ДГУ от 31.01.2019 №43-а*  
*Ректор ДГУ* \_\_\_\_\_ *МХ. Рабаданов*

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о расчете штатного расписания профессорско-преподавательского,**  
**педагогического состава структурных подразделений и составлении**  
**индивидуальных планов работы педагогических работников**  
**Дагестанского государственного университета**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о расчете штатного расписания профессорско-преподавательского, педагогического состава структурных подразделений и составлении индивидуальных планов работы преподавателей Дагестанского государственного университета (далее - Положение) устанавливает единые требования и определяет порядок планирования учебной, научно-исследовательской, методической и организационной деятельности профессорско-преподавательского, педагогического состава, порядок разработки индивидуального плана работы преподавателя и плана работы кафедры в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дагестанский государственный университет» (далее – Университет, ДГУ).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе нормативных документов:

- Федерального закона от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Письмо Минобрнауки России от 20.07.2015 №06-846 «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- действующих приказов и инструктивных писем Минобрнауки России;
- Устава ДГУ;

- Коллективного договора между трудовым коллективом и администрацией ДГУ;

- действующих нормативных документов ДГУ, а также на основе многолетнего опыта составления штатного расписания кафедр и

планирования работы профессорско-преподавательского состава в ДГУ и в других ведущих вузах страны.

1.3. Данное Положение введено в практику планирования работы профессорско-преподавательского состава ДГУ с целью создания единого порядка распределения и учета работы данной категории сотрудников университета, повышения эффективности их работы.

1.4. Требования настоящего положения распространяются на весь профессорско-преподавательский состав (ППС), педагогический состав (ПС), руководителей институтов и факультетов, работников учебно-методического управления и управления научно-исследовательской работы и других работников, связанных с планированием работы профессорско-преподавательского (педагогического) состава в Университете.

## **2. Общие сведения по планированию индивидуальной работы преподавателей вуза**

2.1. Планирование рабочего времени преподавателя производится на учебный год с разбивкой по семестрам, либо без разбивки по семестрам. Продолжительность рабочего времени в учебном году на полную ставку без учета совместительства принимается равной общему фонду рабочего времени профессорско-преподавательского состава в часах. Должностные обязанности лиц профессорско-преподавательского состава вуза (далее сокращенно преподавателей) включают учебную, учебно-методическую, научную, организационную и воспитательную работу, повышение квалификации. Ввиду такого многообразия форм служебной деятельности преподавателей, суммарный объем поручаемой им работы исчисляется в академических часах.

2.2. Профессорско-преподавательскому составу вузов установлен шестичасовой рабочий день при шестидневной рабочей неделе. В связи с этим суммарный объем поручений штатного преподавателя на учебный год зависит от числа рабочих дней в году и может изменяться в пределах от 1530 до 1580 часов. С целью упрощения расчетов при планировании работы преподавателей в университете устанавливается ежегодный объем поручений лицам профессорско-преподавательского состава, работающим на полную ставку, в 1550 часов, а для преподавателей-совместителей, работающих на 0,5 ставки - 775 часов. Для преподавателя, работающего на другую часть ставки, объем всех планируемых на учебный год работ должен быть установлен равным этой части ставки от 1550 часов.

2.3. Все виды учебной, учебно-методической, научной, организационной и воспитательной работы, а также повышение квалификации выполняются преподавателем в соответствии с индивидуальным планом работы, ежегодно составляемым на предстоящий учебный год и оформляемым на типовом бланке установленного образца (Приложения 1).

2.4. Индивидуальный план регламентирует работу преподавателя по выполнению его должностных обязанностей. Он составляется на основе сформированного плана работы кафедры и должен включать все виды работ,

порученных преподавателю заведующим кафедрой. Сводные данные о распределении учебной нагрузке по кафедре представляются в учебное управление в виде сводного отчета (приложение 2).

2.5. Объем учебных поручений преподавателю определяется заведующим кафедрой, исходя из:

- утвержденного по кафедре объема учебных поручений на очередной учебный год;
- имеющегося на кафедре состава преподавателей;
- квалификации, опыта, занимаемой преподавателем должности;
- объемов и видов учебной деятельности, оговоренных в трудовом договоре (эффективном контракте, дополнительном соглашении), заключенном между университетом и данным преподавателем;
- принятой в университете «Методики расчета штатных расписаний профессорско-преподавательского состава кафедр университета» (раздел 2 данного Положения);
- рейтингом преподавателя.

Приоритетность включения видов работы в индивидуальный план преподавателя в соответствии с плановым заданием кафедры на год устанавливает заведующий кафедрой.

2.6. Заведующему кафедрой предоставляется право устанавливать различный объем учебных поручений преподавателям кафедры, исходя из специфики выполняемых ими поручений и потребностей кафедры. При этом лицам профессорско-преподавательского состава более высокой квалификации (профессорам, доцентам) устанавливается, как правило, меньший объем учебной (контактной) нагрузки, нежели старшим преподавателям, преподавателям и ассистентам, но зато требующей более высокой квалификации (лекции, руководство аспирантами, магистрантами, выпускными квалификационными работами, экзамены и т. и.).

2.7. Для выполнения плана повышения квалификации (в т.ч. стажировок) кафедры, организации прочих длительных командировок преподавателей (при необходимости уменьшения выполняемых учебных поручений отдельным преподавателям, в том числе в период учебного года), производится перераспределение объема учебных поручений между другими преподавателями кафедры (за счет внутренних резервов кафедры).

2.8. Запрещается планирование учебной нагрузки за внешними совместителями при наличии на кафедре квалифицированных преподавателей, не имеющих полную учебную нагрузку, за исключением случаев привлечения представителей работодателей и специалистов-практиков по профилю основной профессиональной образовательной программы в объеме, устанавливаемом федеральным государственным образовательным стандартом.

2.9. Преподаватели имеют право работать (по согласованию с заведующим кафедрой):

- на основе внутривузовского совместительства на часть ставки (не более 0,5 ставки);

- по договору оказания преподавательских услуг; на условиях почасовой оплаты (в том случае, если объем дополнительных учебных поручений не превышает 300 часов за учебный год по всем формам обучения).

При этом объем поручений преподавателя по совместительству по всем видам работ не должен превышать 18 часов в неделю (не более 4 часов в день), что составляет за учебный год 792 часа (44 недели \* 18 часов), в т.ч. не более 400 часов по учебной аудиторной работе.

2.10. Учебно-методическая, научная, организационная и воспитательная работа, а также работа по повышению квалификации планируется преподавателю на учебный год заведующим кафедрой совместно с преподавателем, исходя из плановых заданий кафедры. Вся поручаемая преподавателю работа по видам учебной деятельности, планируется в часах в соответствии с рекомендуемыми нормами времени для расчета объема учебной и других видов работы ППС в университете (приложение 3).

### **3. Методика расчета штатного расписания педагогического состава кафедр университета**

3.1. Устанавливаются следующие средние годовые нормы часов выполнения учебной аудиторной (контактной) нагрузки по категориям педагогических работников университета:

3.1.1 Годовые нормы времени по должностям научно-педагогических работников ДГУ, обеспечивающих реализацию программ высшего образования

*Годовые нормы времени первой половины рабочего дня (контактная работа) научно-педагогических работников ДГУ, обеспечивающих реализацию программ высшего образования, (академ. час.)*

<b>Должность НПР</b>	<b>1,0 ст.</b>	<b>0,75 ст.</b>	<b>0,5 ст.</b>	<b>0,4 ст.</b>	<b>0,25 ст.</b>	<b>1,25 ст.</b>	<b>1,4 ст.</b>	<b>1,5 ст.</b>
Профессор	775	580	390	310	195	970	1085	1160
Доцент	850	640	425	340	215	1065	1190	1275
Старший преподаватель	875	660	440	350	220	1095	1225	1310
Преподаватель	900	675	450	360	225	1125	1260	1350

*Годовые нормы времени научно-педагогических работников ДГУ, обеспечивающих реализацию программ высшего образования, с учетом второй половины рабочего дня (час.)*

<b>Ставка</b>	<b>Нормы времени, час.</b>
0,25	375
0,4	600
0,5	750

0,75	1125
1,00	1500
1,25	1875
1,4	2100
1,5	2250

3.1.1 Нормы времени по должностям педагогических работников ДГУ, обеспечивающих реализацию основных общеобразовательных программ и программ среднего профессионального образования

*Годовые нормы времени учебной нагрузки по должностям педагогических работников, обеспечивающих реализацию основных общеобразовательных программ и программ среднего профессионального образования*

Должность	1,0 ст.	0,75 ст.	0,5 ст.	0,4 ст.	0,25 ст.	1,25 ст.	1,4 ст.	1,5 ст.
Учитель, преподаватель	720	540	360	288	180	900	1008	1080

3.2. Руководителям структурных подразделений Университета, обеспечивающих реализацию образовательных программ высшего образования, устанавливаются следующие нормы рабочего времени первой половины рабочего дня (контактная работа) на 1,0 ставки:

Декан факультета (директор института), профессор – 385 час.

Декан факультета (директор института), доцент – 425 час.

Зав. кафедрой, профессор - 750 час.

Зав. кафедрой, доцент – 825 час.

Для руководителей структурных подразделений, работающих на определенную часть ставки, объем рабочего времени первой половины рабочего дня (контактная работа) должен быть установлен равным доли часов от объема часов 1,0 ставки.

3.3. Планируемая на очередной учебный год учебная аудиторная (контактная) нагрузка кафедр, обеспечивающих реализацию программ высшего образования, делится на 3 категории сложности:

*УН1*- лекции, экзамены, руководство магистрантами и аспирантами, консультации, работа в Государственной экзаменационной комиссии, учебная нагрузка на факультете повышения квалификации;

*УН2* - курсовые проекты и работы, руководство выпускными квалификационными работами бакалавров и специалистов, производственной и преддипломной практиками, зачеты;

*УН3* - практические занятия, лабораторные работы, учебная практика и прочие виды учебной нагрузки.

Учебной нагрузки *УН1*, *УН2* преимущественно закрепляется за высококвалифицированными преподавателями кафедры - профессора, доценты.

Учебная нагрузка *УН1*, *УН2* и *УН3* в зависимости от количества бюджетных и внебюджетных студентов, обучающихся в группе, делится на бюджетную и внебюджетную. Расчет часов производится отдельно по контингенту студентов бюджетной формы и отдельно по контингенту студентов платной формы.

3.4. По каждой категории педагогических работников определяется проект штатного расписания путем деления учебной нагрузки кафедры на установленную для кафедры среднюю годовую нагрузку.

3.5. Рассчитанный для всех категорий педагогических работников проект штатного расписания кафедры передается в управление экономики и финансов университета, который формирует проекты штатного расписания кафедр по всем факультетам, устанавливая численность педагогических работников кафедр по всем категориям. Распределение ставок внебюджетного штатного расписания по категориям педагогических работников производится по согласованию с учебно-методическим управлением и зав. кафедрами.

3.6. Подготовленные проекты штатного расписания кафедр с указанием ежемесячного фонда заработной платы передаются деканам факультетов, а также на кафедры для уточнения в соответствии с планируемым на очередной учебный год кадровым составом педагогических работников.

3.7. Уточненный заведующим кафедрой и согласованный с проректором по учебной работе проект штатного расписания повторно передается в управление экономики и финансов для формирования штатного расписания педагогических работников университета и его последующего утверждения ректором ДГУ.

3.8. Объем учебной нагрузки преподавателей, установленный в текущем учебном году, на следующий учебный год может быть уменьшен по инициативе университета по основаниям, связанным с уменьшением количества часов по учебным планам и образовательным программам, а также сокращением контингента студентов, количества учебных групп, т.е. по основаниям, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, как это установлено ст. 74 Трудового кодекса РФ.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора (эффективного контракта), которые допускаются без согласия преподавателя, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, университет обязан уведомить преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до ухода преподавателя в отпуск, с тем, чтобы они знали, с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году.

Если на новый учебный год преподавателям учебная нагрузка установлена не по окончании учебного года, а только после выхода из отпуска, то при невозможности обеспечения их в новом учебном году по указанным

выше причинам прежнего объема учебной нагрузки работодатель университет сохраняет им ранее получаемый размер оплаты труда в течение не менее двух месяцев (т.е. в течение срока, за который университет обязан письменно предупредить работника об изменении учебной нагрузки).

#### **4. Основные требования к индивидуальным планам работы преподавателей**

4.1. Индивидуальные планы работы преподавателей должны быть ориентированы на возможно более полное использование их знаний и квалификации для подготовки высококвалифицированных специалистов, для совершенствования методики обучения, обеспечения учебного процесса необходимыми учебно-методическими материалами, пособиями и документацией, выполнение актуальных научных исследований.

4.2. Индивидуальный план работы преподавателя наряду с учебной работой должен предусматривать наиболее важные для кафедры учебно-методическую, научную, организационную и воспитательную работу, работу по повышению квалификации.

4.3. Все виды работы, вносимые в план, должны быть четко сформулированы, иметь конкретную форму отчетности и сроки исполнения. Сам план должен быть оформлен на типовом бланке индивидуального плана работы преподавателя ДГУ (Приложение 1).

4.4. Работа, запланированная преподавателю в предыдущем учебном году по разделам 2-6 индивидуального плана и невыполненная им по неуважительным причинам, вносится (при необходимости) в его индивидуальный план на новый учебный год.

4.5. В раздел «Научно-исследовательская работа» включается НИР и НИОКР по тематике, рассмотренной и утвержденной на кафедре, факультете или в университете для выполнения в пределах должностных обязанностей преподавателя как научно-педагогического работника.

#### **5. Порядок составления, утверждения и хранения индивидуальных планов работы преподавателей**

5.1. Индивидуальный план работы преподавателя составляется заведующим кафедрой совместно с преподавателем, обсуждается на заседании кафедры и утверждается зав. кафедрой, деканом факультета, проректорами по учебной работе, научной работе и инновациям. Спорные вопросы при формировании индивидуального плана решаются деканом факультета (директором института, руководителем структурного подразделения), начальников учебно-методического управления, а в отдельных случаях – курирующим проректором или комиссией по трудовым спорам на основании письменного заявления преподавателя.

5.2. Индивидуальные планы работы преподавателей на очередной учебный год, финансируемые из средств субсидии на выполнение государственного задания, составляются перед началом учебного года (в

июне), корректируются (если в этом возникает необходимость) и утверждаются до 1 июля. Индивидуальные планы работы преподавателей на очередной учебный год, финансируемые из внебюджетных средств Университета, составляются не позднее 01 октября текущего года.

5.3. Представленный на утверждение план не должен содержать исправлений. Одобренный на заседании кафедры индивидуальный план оформляется на типовом бланке, подписывается преподавателем, заведующим кафедрой, утверждается деканом факультета, начальником учебно-методического управления, проректорами и выдается преподавателю под роспись. Преподаватель обязан принять к исполнению весь объём учебной работы, установленный заведующим кафедрой (иным уполномоченным лицом) и закреплённый решением кафедры (совета филиала), подписав его. Наряду с бумажным вариантом заведующим кафедрой должен быть подготовлен электронный вариант в подсистеме АСУ-ВУЗ «Индивидуальные планы». Индивидуальный план, представленный на утверждение начальнику учебно-методического управления, должен быть идентичен своему электронному варианту.

5.4. В случае отказа преподавателя подписывать индивидуальный план после распределения учебной нагрузки заведующим кафедрой и решения заседания кафедры, преподавателю необходимо предоставить декану факультета (директору института, руководителю структурного подразделения) письменное объяснение с обоснованием причины отказа и с пояснением заведующего кафедрой. Объяснение должно быть предоставлено не позднее, чем за неделю до срока сдачи индивидуальных планов в учебно-методическое управление, обозначенного приказом ректора или распоряжением проректора по учебной работе. На основании предоставленного пояснения декан факультета (директор института, руководитель структурного подразделения) принимает решение о возможности или невозможности выполнения преподавателем учебной нагрузки, запланированной в индивидуальном плане. Решение декана факультета (директора института, руководителя структурного подразделения) доводится до преподавателя в письменном виде с уведомлением об ознакомлении. Если преподаватель отказывается выполнять решение кафедры и распоряжение декана факультета (директора института, руководителя структурного подразделения), то на заседании кафедры составляется акт (подписываемый тремя работниками из числа ППС) и, после ознакомления преподавателя с актом, его нагрузка перераспределяется между педагогическими работниками кафедры или передаётся на другую кафедру по согласованию с учебно-методическим управлением.

Отсутствие подписанного преподавателем и согласованного заведующим кафедрой, деканом факультета (директором института), начальником учебно-методического управления, проректорами индивидуального плана преподавателя означает, что работником не ведётся преподавательская деятельность. Заведующий кафедрой передаёт



информацию об отсутствии индивидуального плана и педагогической деятельности ректору университета для принятия решения о выполнении трудового договора.

5.5. При планировании учебной работы на год в индивидуальном плане должно быть предусмотрено снижение учебной нагрузки преподавателя на период запланированных стажировок на передовых предприятиях, в научных учреждениях и в ведущих вузах, повышения квалификации с отрывом от производства.

В течение учебного года при возникновении производственной необходимости заведующим кафедрой и проректором по учебной работе может производиться корректировка индивидуального плана преподавателя.

5.6. Преподавателям на период болезни, отпуска без содержания снижается учебная нагрузка с учётом длительности этого периода (с письменного согласия преподавателя). Учебная нагрузка, установленная им на этот период, выполняется по распоряжению заведующего кафедрой другими лицами из числа профессорско-преподавательского состава кафедры на условиях почасовой оплаты труда или на условиях совместительства и с их письменным согласием.

5.7. Заведующий кафедрой обязан планировать и распределять все виды работ между педагогическими работниками так, чтобы обеспечить их ежегодный отпуск. С согласия педагогических работников отпуск может предоставляться по частям, но так, чтобы до окончания следующего учебного года отпуск был использован полностью.

5.8. Один экземпляр утвержденного плана хранится в делах кафедры, второй - у преподавателя.

5.9. Обязательный срок хранения индивидуальных планов преподавателей на кафедре - 5 лет.

## **6. Контроль за исполнением индивидуальных планов работы и подведение итогов работы преподавателей**

6.1. Выполнение преподавателем его индивидуального плана работы контролируется заведующим кафедрой, деканом факультета, проректором по учебной работе, проректором по научной работе и инновациям. По требованию заведующего кафедрой, проректора преподаватель обязан в любой момент предоставить отчет о текущем состоянии выполнения своего индивидуального плана.

Учебно-методическим управлением, управлением научно-исследовательских работ, управлением качества образования может производиться периодический (плановый) контроль выполнения индивидуальных планов работы педагогических работников кафедр.

Преподаватель обязан по мере выполнения запланированных работ отмечать их выполнение с указанием фактических затрат времени в своем экземпляре плана и в кафедральном журнале. Эти же сведения в последнюю неделю семестра вносятся в экземпляр плана, хранящийся на кафедре. В

кафедральном журнале преподаватель дает краткий отчет по выполнению учебной (академической) нагрузки индивидуального плана, поясняет причины невыполнения или частичного невыполнения порученных ему в семестре работ. Результаты выполнения других видов работ, включаемых в индивидуальный план, преподаватель обязан представлять на кафедру по мере их выполнения, но не позже 25 июня текущего учебного года.

6.2. За каждый день болезни преподавателя, подтвержденный больничным листом, при отчете запланированный ему объем работы уменьшается на 6 часов.

6.3. Заведующий кафедрой обязан контролировать выполнение нагрузки преподавателями в течение семестра и в случае выявления невыполнений предупреждать преподавателя в письменном виде о возможных последствиях.

Предупреждение фиксируется в протоколе заседания кафедры и сопровождается собственноручной записью преподавателя об ознакомлении и его личной подписью. Невыполнение учебной работы может компенсироваться из объема учебной нагрузки, запланированной к выполнению на условиях почасовой оплаты труда. При этом необходимо, чтобы общий объем учебной и внеучебной нагрузки преподавателя был выполнен полностью.

6.4. По окончании осеннего семестра на заседании кафедры заслушивается и обсуждается отчет преподавателя о выполнении им плана работ на семестр. По итогам отчета и обсуждения делается заключение кафедры, которое вносится в протокол заседания кафедры и в оба экземпляра индивидуального плана работы преподавателя. Это заключение в индивидуальном плане подписывается заведующим кафедрой.

6.5. В конце учебного года преподаватель делает в своем индивидуальном плане отметки о фактически выполненных работах с указанием затрат времени по семестрам, подсчитывает суммарные объемы работ в часах по всем разделам за учебный год и в разделе «Отчетность по плану» дает краткий отчет по выполнению плана работ в весеннем семестре, поясняет причины невыполнения или частичного невыполнения порученных ему в семестре работ.

6.6. По окончании каждого семестра на заседании кафедры заслушивается и обсуждается отчет преподавателя о выполнении им плана работ за семестр и за весь учебный год в целом. По итогам отчета и обсуждения делается заключение кафедры, которое вносится в протокол заседания кафедры и в оба экземпляра индивидуального плана работы преподавателя. Это заключение в индивидуальном плане подписывается заведующим кафедрой.

6.7. В конце учебного года заведующий кафедрой делает заключение о выполнении преподавателем индивидуального плана за год.

6.8. Результаты работы преподавателя за годы его пребывания в занимаемой должности учитываются при аттестации, очередном избрании его по конкурсу на должность ППС.

6.9. После завершения учебного года (до 01 июля) заведующий кафедрой представляет в учебно-методическое управление сведения о выполнении учебных поручений преподавателями за учебный год (Приложение 4).

В случае возникновения спорных вопросов об объективном выполнении всех видов нагрузки преподавателем индивидуального плана с приложенными объяснениями преподавателя и заведующего кафедрой или заместителя директора филиала по учебной работе передаётся в учебно-методическое управление для принятия решения по возникшему спору.

При невыполнении или перевыполнении запланированного объема работы, как отдельными преподавателями, так и кафедрами или филиалами в целом, к отчету необходимо прилагать пояснения заведующего кафедрой или заместителя директора филиала по учебной работе и список преподавателей, не выполнивших индивидуальный план без уважительных причин.

Преподаватели, не выполнившие индивидуальный план без уважительных причин, по представлению заведующих кафедрами, руководителей институтов, факультетов (структурных подразделений) или учебно-методического управления несут дисциплинарную ответственность и могут лишаться на период до одного года (пропорционально недовыполнению индивидуального плана) стимулирующих доплат за интенсивность работы, установленных в университете. Систематическое невыполнение индивидуального плана работы без уважительных причин ведет, в соответствии с трудовым законодательством, к досрочному расторжению трудового договора с преподавателем в установленном порядке.

Ответственность за несвоевременный контроль выполнения индивидуального плана несет заведующий кафедрой (зам. директора филиала по учебной работе).

Преподаватели, не выполнившие индивидуальный план к моменту расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) несут ответственность в соответствии с трудовым договором.

6.10. Результаты работы преподавателя в годы его пребывания в занимаемой должности учитываются при очередном избрании его по конкурсу на должность профессорско-преподавательского состава, при его поощрении или наказании.

Декан факультета \_\_\_\_\_

Кафедра

Преп-ль1

П.1

Уч. степ. зван

Должность \_\_\_\_\_

шт.ед.

Фамилия, имя, отчество

№	Вид учебных занятий	Количество часов учебных занятий					Примечание
		за 1 семестр		за 2 семестр		за год	
		План	Факт	План	Факт	План	
1	Лекции						
2	Консультации к лекциям						
3	Практические занятия						
4	Лабораторные работы						
5	Контроль по модулям						
6	Зачет						
7	Консультации						
8	Экзамен						
9	Практики						
10	Руководство квалиф. работой						
11	ГЭК						
12	Рук-во аспирантами и соискателями						
13	Рецензирование						
14	ВСЕГО						

[illegible]

## 2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

№	Виды работы	Трудоемкость в час	Сроки выполнения	Оценка качества выполнения
2.1	Подготовка к учебным занятиям			
2.2	Подготовка и издание учебно-методических материалов			
2.3	Подготовка оценочных средств			

## 3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

3.1	Научное руководство НИР, выполняемой по заданиям университета, договору о творческом сотрудничестве, участие в иных проектах НИР (тема проекта, № приказа)			
3.2	Участие в качестве исполнителя НИР, выполняемой по заданиям университета			
3.3	Научное руководство научной школой, научным направлением университета, утвержденным УС ДГУ			
3.4	Издание монографии (название монографии, кол-во п.л.)			
3.5	Издание статей в рецензируемых сборниках			
3.6	Издание статей в нерецензируемых журналах и сборниках, публикация доклада			
3.7	Работа в диссертационном совете			
3.8	Подготовка и защита диссертации			

## 4. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

4.1	Участие в заседаниях советов университета, факультета, кафедры			
4.2	Организационно—методическая работа на кафедре			

## 5. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

5.1				

## 6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

6.1	Работа со студентами в качестве куратора группы, курса			
6.2	Подготовка и проведение мероприятий со студентами			
6.3	Руководство НИРС: (руководство научным кружком)			
		Всего аудитор. (контак.) работа:		ИТОГО:
		Всего др. виды деятельности:		

План рассмотрен и одобрен на заседании кафедры

(протокол № \_\_\_\_\_ от "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.)

Принял к исполнению

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
подпись преподавателя

### ОТЧЕТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА I СЕМЕСТР

Отчет за 1 семестр заслушан на заседании кафедры  
(протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.).  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_  
Преподаватель \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### ОТЧЕТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА II СЕМЕСТР

Отчет за 2 семестр заслушан на заседании кафедры  
(протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.).  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Преподаватель \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ЗА ГОД

Декан факультета \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Сводные данные**  
о распределении учебной нагрузки по кафедре \_\_\_\_\_ на 20\_\_ /20\_\_ год.

№	ФИО	Уч. степень, звание, должность	Ставка	Учебная нагрузка																
				1 сем	2 сем	Всего	Лекции	Всего практ. зан.	Всего лабор. зан.	Консультации студентов	Экзамены	Зачеты	Курсовые работы	Квалификац. Работы	Рук. и занятия с аспирантами	Учебная практика	Произв. практика	ГЭК	Контрольное посещение	НИРС
	Штатные преподаватели																			
1																				
2																				
3																				
4																				
	Итого по штатным ППС																			
	Внутренние совместители																			
1																				
2	Внешние совместители																			
	Итого по совместителям																			
	На почасовой основе																			
1																				
2																				
	Итого на почасовой основе																			
	Учебная нагрузка переданная с др. кафедр																			
1																				
	Учебная нагрузка переданная на др. кафедры																			
	Всего в расчете часов кафедры																			

Проректор по учебной работе \_\_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

Начальник УМУ \_\_\_\_\_

## НОРМЫ ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАСЧЕТА ОБЪЕМА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Настоящие требования составлены на основании приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», письма Минобрнауки России от 26 июня 2003 г. № 14-55-784ин/15 «Примерные нормы времени для расчета объема учебной работы и основные виды учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования».

Расчет часов по кафедрам (структурным подразделениям) университета на плановый учебный год осуществляет учебно-методическое управление Университета в марте–апреле текущего года. Распределение учебной нагрузки кафедры производит заведующий кафедрой в мае-июне текущего года на основании следующих документов:

- федерального государственного образовательного стандарта;
- учебного плана по направлению подготовки/специальности;
- рабочего учебного плана на текущий год;
- приказа ректора;
- заявок других факультетов
- настоящего положения.

При расчете учебной нагрузки применяются нормативы планирования, утвержденные приказом ректора университета.

Информацию о контингенте студентов, количестве академических групп, потоков и пр. учебно-методическое управление доводит до сведения кафедр (структурных подразделений Университета).

Общий расчет нагрузки по кафедре (структурному подразделению) производится по формам и основам обучения, направлениям подготовки/специальностям, профилям/специализациям. Индивидуальный объем педагогической работы лицам профессорско-преподавательского состава, работающим на полную ставку, устанавливается в объеме 1550 часов. Индивидуальная учебная контактная работа научно-педагогических работников планируется с учетом величины ставки преподавателя и не должна превышать 900 часов в учебный год.

Сроки представления учебной нагрузки в учебно-методическое управление определяются приказом ректора Университета или распоряжением проректора по учебной работе.

## НОРМЫ ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАСЧЕТА ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ КОНТАКТНОЙ РАБОТЫ КАФЕДР И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

№ п/п	Виды работ	Норма времени в часах для расчета нагрузки	Примечание
1	Чтение лекций (студенты, аспиранты)	1 час за 1 академический час	
2	Проведение практических занятий, семинаров (студенты, аспиранты)	1 час на группу за 1 академический час	В дисплейных классах, по лингвистическим и художественным дисциплинам группа может делиться на 2-3 подгруппы
3	Проведение лабораторных работ	1 час на группу (подгруппу) за 1 академический час	Подгруппа не менее 8 человек.
4	Проведение консультаций по учебным дисциплинам	От общего числа лекционных часов на изучение каждой дисциплины по учебному плану на одну группу: 5% - по очной и очно-заочной формам обучения, 15% - по заочной форме обучения	
5	Проведение консультаций перед экзаменом	2 часа на группу	
6	Прием зачетов по дисциплинам, предусмотренным рабочим учебным планом	20 минут на одного студента	
7	Прием устных и письменных экзаменов	30 минут на одного студента	
8	Руководство, консультации, рецензирование и прием курсовых работ*	3 часа на работу	
9	Руководство, консультации, рецензирование и прием защиты курсовых проектов*	4 часа на один проект по всем видам работ	
10	Руководство индивидуальным проектом обучающихся, осваивающих программу среднего общего образования	До 2 часов на 1 проект	Не более 10 обучающихся на одного руководителя
11	Руководство, консультирование, рецензирование выпускных квалификационных работ (далее – ВКР) специалистов* и участие в ГЭК	До 35 часов на каждого студента-выпускника, в т.ч.: руководство и консультирование – 25 часов; допуск к защите – до 1 часа; рецензирование – 4 часа; председателю ГЭК – 1 час; члену ГЭК - по 30 минут на каждую ВКР	Число членов ГЭК не более 8 человек, включая председателя комиссии. На одного руководителя не более 8 ВКР специалистов. На одного рецензента не более 10 дипломников.
12	Руководство, консультирование по ВКР бакалавров* и участие в ГЭК	До 25 часов на каждого студента-выпускника, в т.ч.: руководство и консультирование – 20 часов; допуск к защите – до 1 часа; рецензирование – 3 часа;	Число членов государственной экзаменационной комиссии не более 6 человек, включая



		председателю ГЭК – 1 час; членам ГЭК –по 30 минут на каждую выпускную работу	председателя комиссии. На одного руководителя не более 10 работ.		
13	Руководство, консультирование по ВКР программ среднего профессионального образования и участие в ГЭК	До 18 часов на каждого студента-выпускника, в т.ч.: руководство и консультирование – 15 часов; допуск к защите – до 1 часа; рецензирование – 3 часа; председателю ГЭК – 1 час; членам ГЭК –по 30 минут на каждую выпускную работу	Число членов государственной экзаменационной комиссии не более 6 человек, включая председателя комиссии. На одного руководителя не более 10 работ.		
14	Государственный(ые) экзамен(ы)	30 минут на одного экзаменуемого каждому члену ГЭК, 1 час на одного экзаменуемого по специальностям искусства и культуры каждому члену ГЭК	Состав комиссии не более 6 человек, включая председателя, его заместителя и секретаря комиссии.		
15	Руководство учебной практикой	6 часов за рабочий день на группу	Решением ректората группа может быть разделена на 2 подгруппы при прохождении практики на разных базах или по условиям техники безопасности		
16	Руководство производственной практикой, в том числе преддипломной	3 часа за рабочий день			
17	Руководство полевой практикой	8 часов за рабочий день на подгруппу			
18	Руководство практикой, научно-исследовательской работой, проводимой по индивидуальным планам студентов	1 час в неделю на одного студента			
19	Руководство педагогической практикой по образовательным программам бакалавриата, специалитета) (час. на 1 студента)				
	Объем практики	Преподаватель-психолог	Преподаватель-педагог	Учитель	Классный руководитель
	1 з.е.	0,5	1,0	2,0	1,0
20	Руководство педагогической практикой по образовательным программам бакалавриата, специалитета	Руководитель практики от факультета (института, структурного подразделения) -1 час. на 1 студента на весь период практики; Руководитель и организатор образовательной организации - 0,5 час. на 1 студента на весь период практики			
21	Организация и проведение промежуточного контроля по дисциплине (модульно-рейтинговая система, система зачетных единиц и пр.)	2 часа на группу преподавателю на каждый модуль (зачетную единицу)		Если промежуточный контроль проводят более 1 преподавателя, то 2 часа делятся между ними	

22	Руководство подготовкой студентов в магистратуре*	30 часов на каждого студента магистратуры ежегодно	
23	Руководство педагогической практикой магистранта с проверкой отчетов и приемом формы контроля*	Руководителю практики на 1 з.е. – 1 час. на 1 студента, организатору сторонней образовательной организации на 1 з.е. -1 час. на 1 студента	
24	Руководство педагогической практикой аспиранта с проверкой отчетов и приемом формы контроля *	Руководителю практики на 1 з.е. – 1 час. на 1 студента	
25	Руководство производственной практикой магистранта с проверкой отчетов и приемом формы контроля *	Руководителю практики на 1 з.е. – 1 час. на 1 студента	
26	Руководство основной профессиональной образовательной программой магистратуры	30 часов на программу в учебном году за одну основную профессиональную образовательную программу (независимо от числа магистров)	
27	Руководство аспирантами*	50 часов в год при норме: 5 аспирантов для руководства доктору наук и профессору; 3 аспиранта для руководства кандидату наук и доценту	
28	Руководство соискателями	25 часов в год при норме: 3 соискателя для руководства доктору наук и профессору; 1 соискатель для руководства кандидату наук и доценту	
29	Руководство кафедрами (в т.ч. разработка учебных планов и программ дисциплин, планирование и контроль учебной нагрузки, посещение занятий профессоров и доцентов кафедры)	заведующему кафедрой 40 часов в год	
30	Научные консультации докторанта*	50 часов в год	
31	Руководство, консультирование, рецензирование ВКР для получения дополнительной квалификации преподаватель*	10 часов на каждого студента-выпускника, в т.ч. руководство и консультирование – 7 часов, рецензирование – 3 часа	
32	Повышение квалификации преподавателей без отрыва от производства	В соответствии с объемом часов программы повышения квалификации, но не более 72 часов в год	На основании приказа по университету и утвержденного плана повышения

			квалификации преподавателей кафедры
--	--	--	-------------------------------------

*\* - нормы времени для работы с иностранными студентами рассчитываются с коэффициентом 1,5 (под категорией «иностранцы» понимаются студенты из стран дальнего зарубежья)*

1. Фактическая учебная контактная нагрузка штатного преподавателя университета не должна превышать 900 часов, включая обязательные аудиторные занятия (лекции, практические, семинары, экзамены, зачеты).
2. Лекции рассчитываются на весь поток студентов; возможно объединение студентов различных направлений (специальностей) при совпадении объемов и сроков изучения дисциплин. При расчете практических и семинарских занятий основной учебной единицей является академическая группа в 25-30 человек. При расчете лабораторных занятий необходимо разделение группы на 2 или 3 подгруппы, если этого требуют техника безопасности.
3. Планирование учебной нагрузки по профилям программ бакалавриата должно производиться в группах не менее 25 -30 человек.
4. Планирование учебной нагрузки в магистратуре должно производиться в группах не менее 5 человек.
5. Планировании учебной нагрузки по специализации необходимо учесть следующее:
  - специализация открывается при числе студентов от 10 и более;
  - при открытии одной специализации разными кафедрами чтение лекционных курсов вести общим потоком специализирующихся студентов.
6. Количество студентов в группах по иностранному языку должно составлять не менее 12-15 человек, при наличии меньшего числа студентов проводить слияние групп или применять принцип планирования нагрузки по специализации (п. 4).
7. Расчет учебной нагрузки производить в соответствии с учебными планами, планами профилей/специализаций, контингентом студентов, магистрантов бюджетного набора и обучающихся на платной основе. Планирование общей нагрузки производить по направлениям подготовки/специальностям, формам обучения и с указанием профилей/специализаций.
8. При планировании в нагрузке отдельных групп подготовки (специализаций) на контрактной основе необходимо производить такой же расчет общей и индивидуальной нагрузки, оплата которой производится на условиях почасовой оплаты.
9. При планировании элективных курсов принять во внимание, что количество студентов в группе должно быть не менее 20-30 человек; если весь контингент курса составляет одну академическую группу, то допускается разделение группы пополам.
12. Все нормативы учебной работы, за исключением раздела «контактная работа», рассчитываются исходя из астрономического часа.

## НОРМЫ ВРЕМЕНИ НА ВЫПОЛНЕНИЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Виды работ	Нормы времени в часах	Примечание
Подготовка к аудиторным занятиям и экзаменам		
1.Подготовка к занятиям: <ul style="list-style-type: none"> <li>лекционным</li> </ul>	1 ч. на 1 ч. лекций	При чтении лекций на параллельных потоках по единой рабочей программе время на подготовку к лекциям на втором и последующих потоках не планируется
<ul style="list-style-type: none"> <li>к семинарским</li> </ul>	0,5ч. на 1 ч. занятий	В том числе проверка аудиторных, домашних заданий, рабочих тетрадей, разработка и актуализация программ
<ul style="list-style-type: none"> <li>лабораторным</li> </ul>	0,5ч. на 1 ч. занятий	
Методическое обеспечение основной образовательной программы		
Подготовка к изданию методических разработок	30 ч. за 1 п. л.	При включении в план изданий (по представлению редакционно-издательского совета)
Разработка и оформление в электронном виде <ul style="list-style-type: none"> <li>конспекта лекций, учебников</li> <li>учебного пособий</li> <li>методического пособий и методических указаний</li> </ul>	30 ч. за 1 п.л. 30 ч. за 1 п.л. 30 ч. за 1 п.л.	С утверждением в установленном порядке, размещением на сайте университета и внедрением в учебный процесс. При наличии соавторов объем работы делится в соответствии с долей участия
4.Составление фонда оценочных средств	0,5 ч. на 1 кейс-тест	С утверждением в установленном порядке, размещением на сайте университета и внедрением в учебный процесс
5. Разработка основной профессиональной образовательной программы направления подготовки (специальности)	30 ч. на 1 п.л. на группу разработчиков	Основная профессиональная образовательная программа должны быть утверждена в установленном порядке и размещена на сайте университета
5. Разработка основной общеобразовательной программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	30 ч. на 1 п.л. на группу разработчиков	Основная общеобразовательная программа должны быть утверждена в установленном порядке и размещена на сайте университета

Виды работ	Нормы времени в часах	Примечание
6. Разработка рабочей программы дисциплины	30 ч. на 1 п.л.	С утверждением в установленном порядке, размещением на сайте университета и внедрением в учебный процесс
7. Разработка рабочей программы практики	30 ч на 1 п.л.	С утверждением в установленном порядке, размещением на сайте университета и внедрением в учебный процесс
8. Разработка программы итоговой государственной аттестации	30 ч на 1 п.л. на группу разработчиков	С утверждением в установленном порядке, размещением на сайте университета и внедрением в учебный процесс

## НОРМЫ ВРЕМЕНИ НА ВЫПОЛНЕНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Виды работ	Нормы времени в часах	Примечание
1.Выполнение научно-исследовательской работы по гранту РФФИ, РГНФ, гранту Президента РФ, гранту Российского научного фонда: <ul style="list-style-type: none"> <li>•руководителю</li> <li>•исполнителю</li> </ul>	100 ч в год 100 ч в год	С предоставлением отчета в УНИР и размещением информации на сайте университета
2.Выполнение комплексного проекта в рамках ФЦП: <ul style="list-style-type: none"> <li>•руководителю</li> <li>•исполнителю</li> </ul>	100 ч в год 100 ч в год	С предоставлением отчета в УНИР и размещением информации на сайте университета
3.Выполнение проекта, хоздоговорной работы или гранта по программе «Старт» с финансированием более 1 млн. руб.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• руководителю</li> <li>• исполнителю</li> </ul>	100 ч в год 100 ч в год	С предоставлением отчета в УНИР и размещением информации на сайте университета
4.Написание и подготовка к изданию монографии	30 ч за 1 п.л., но не более 400 ч в год	С представлением в издательство
5.Написание и опубликование научных статей: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в изданиях, включенных в информационно-аналитические системы Scopus и Web of Science</li> <li>• в других зарубежных изданиях на иностранном языке;</li> <li>• в центральных российских изданиях, включенных в перечень ВАК</li> </ul>	300 ч за 1 п.л.  200 ч за 1 п.л.  100 ч за 1 п.л.	При наличии соавторов объем работы делится в соответствии с долей участия
6. Опубликование научных статей в изданиях, не включенных в перечень ВАК, подготовка докладов к конференциям: <ul style="list-style-type: none"> <li>• международным на иностранном языке</li> <li>• на федеральном уровне</li> <li>• на региональном уровне</li> </ul>	100ч на 1 статью, доклад 50 ч на 1 статью, доклад 40 ч на 1 статью, доклад 10 ч на 1 статью, доклад	При наличии соавторов объем работы делится в соответствии с долей участия

• внутривузовском уровне		
Виды работ	Нормы времени в часах	Примечание
7. Работа в редколлегиях научных журналов	По фактическим затратам, но не более 55 часов в год	
8. Изобретательская деятельность	50 ч. на 1 патент на изобретение, 40 ч за 1 поданную заявку на предполагаемое изобретение	При наличии соавторов объем работы делится в соответствии с долей участия
9. Подготовка заявки на грант	ФЦП, НТП, РНФ, др. фонды, др. финансируемые конкурсы – 40 ч на 1 заявку	По представлению УНИР
10. Участие в работе научного семинара кафедры (факультета, института)	10ч в год	План работы научного семинара принимается решением кафедры (факультета, института)
11.Руководство проблемными научно-исследовательскими лабораториями, научно-образовательными центрами, научными школами, методическими школами	По фактически затраченному времени, но не более 30 ч в год	
12. Подготовка к защите диссертации	кандидатская – 300 ч докторская – 500 ч.	С представлением соответствующей информации на сайте образовательной или научной организации в сети «Интернет»

## НОРМЫ ВРЕМЕНИ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ОРГНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Виды работ	Нормы времени в часах	Примечание
<p>1. Работа в качестве председателя, члена:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ученого совета университета;</li> <li>• научно-методического совета;</li> <li>• научно-технического совета;</li> <li>• совета по воспитательной работе;</li> <li>• совета по информатизации;</li> <li>• редакционно-издательского совета;</li> <li>• совета по гуманитарному и социально-экономическому образованию;</li> <li>• совета по иностранным языкам;</li> <li>• Ученого совета факультета (института)</li> </ul>	<p>50 ч. в год</p> <p>40 ч. в год</p> <p>40 ч. в год</p> <p>40 ч. в год</p> <p>40 ч. в год</p> <p>40 ч. в год</p> <p>40 ч. в год</p> <p>40 ч. в год</p>	<p>Учитывается участие только в одном из советов</p>
<p>2. Организационно-методическая работа на кафедре, представительство в ФУМО и внеуниверситетских организациях:</p> <p>2.1. Учебно-методическая работа/ член ФУМО;</p> <p>2.2. Руководство НИРС;</p> <p>2.3. Руководство организацией и проведением практики</p>	<p>50ч. в год</p>	
<p>3. Выполнение разовых поручений</p>	<p>По фактическим затратам, но не более 100 ч в год</p>	



## НОРМЫ ВРЕМЕНИ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Виды работ	Нормы времени в часах	Примечание
1. Работа в качестве куратора группы, курса:	100 ч в год	С утверждением письменного отчета о работе деканом факультета
2. Организация и проведение воспитательной работы со студентами	30 ч в год	С представлением отчета в УВиСР и/или размещением информации на сайте университета
3. Организация и проведение культмассовых и спортивных мероприятий	до 30 ч в год	С представлением отчета в УВиСР и/или размещением информации на сайте университета
4. Подготовка, организация и проведение студенческих конференций, форумов и др.	5 ч на каждое мероприятие, но не более 40 ч в год	С представлением отчета в УВиСР и/или размещением информации на сайте университета
5. Организация и проведение профориентационной работы	до 30 ч в год	С представлением отчета в УВиСР и/или размещением информации на сайте университета

## НОРМЫ ВРЕМЕНИ НА ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ

Виды работ	Нормы времени в часах	Примечание
1. Повышение квалификации преподавателей с отрывом от производства	100 час. в год	Повышение квалификации планируется только по основной ставке со снижением учебной работы пропорционально годовым нормативам учебной нагрузки на преподавателя
2.Повышение квалификации преподавателей без отрыва от производства	36 ч в год	На основании приказа по университету и утвержденного плана повышения квалификации преподавателей кафедры
3.Стажировка преподавателей в ведущих вузах, научных и производственных	До 300 ч. в год	Стажировка планируется только по основной ставке со снижением учебной работы пропорционально годовым нормативам учебной нагрузки на преподавателя

## Сводные данные

о выполнении нагрузки преподавателями кафедры \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_ семестр 20\_\_ / 20\_\_ уч.г.

№	ФИО	Должность	Запланирована по инд. плану					Фактическое выполнение					Отклонение		Примечание
			Всего	Лекции	Практ	Лаб	Конс.	Всего	Лекции	Практ	Лаб	Конс.	+	-	
	Штатные ППС														
1															
2															
3															
4															
	Итого по штатным ППС														
	Внутренние совместители														
1															
2															
	Внешние совместители														
1															
2															
	Итого по совместителям														
	На почасовой основе														
1															
2															
	Итого на почасовой основе														
	Учебная нагрузка переданная с др. кафедр														
	Учебная нагрузка переданная на др. кафедры														
	Всего в расчете часов кафедры														

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

Начальник УМУ \_\_\_\_\_