

La efectividad de los resultados es más factible si utilizamos objetivos SMART.



SMART

- ESPECÍFICO, EL OBJETIVO DEBE SER CLARO Y CONCRETO, UTILIZANDO UN VERBO DE ACCIÓN Y CON FOCO EN LOS RESULTADOS
- MEDIBLE, EL OBJETIVO DEBE INCLUIR UNA FORMA DE MEDIDA NUMÉRICA O DESCRIPTIVA
- ALCANZABLE, EL OBJETIVO ES VIABLE
- RETADOR,
 EL OBJETIVO IMPLICA UN MAYOR ESFUERZO Y RETO
 PARA QUIEN SE LO PLANTEA.
- TIEMPO, EL OBJETIVO PRESENTA UN PLAZO ESPECÍFICO PARA SU CUMPLIMIENTO.