



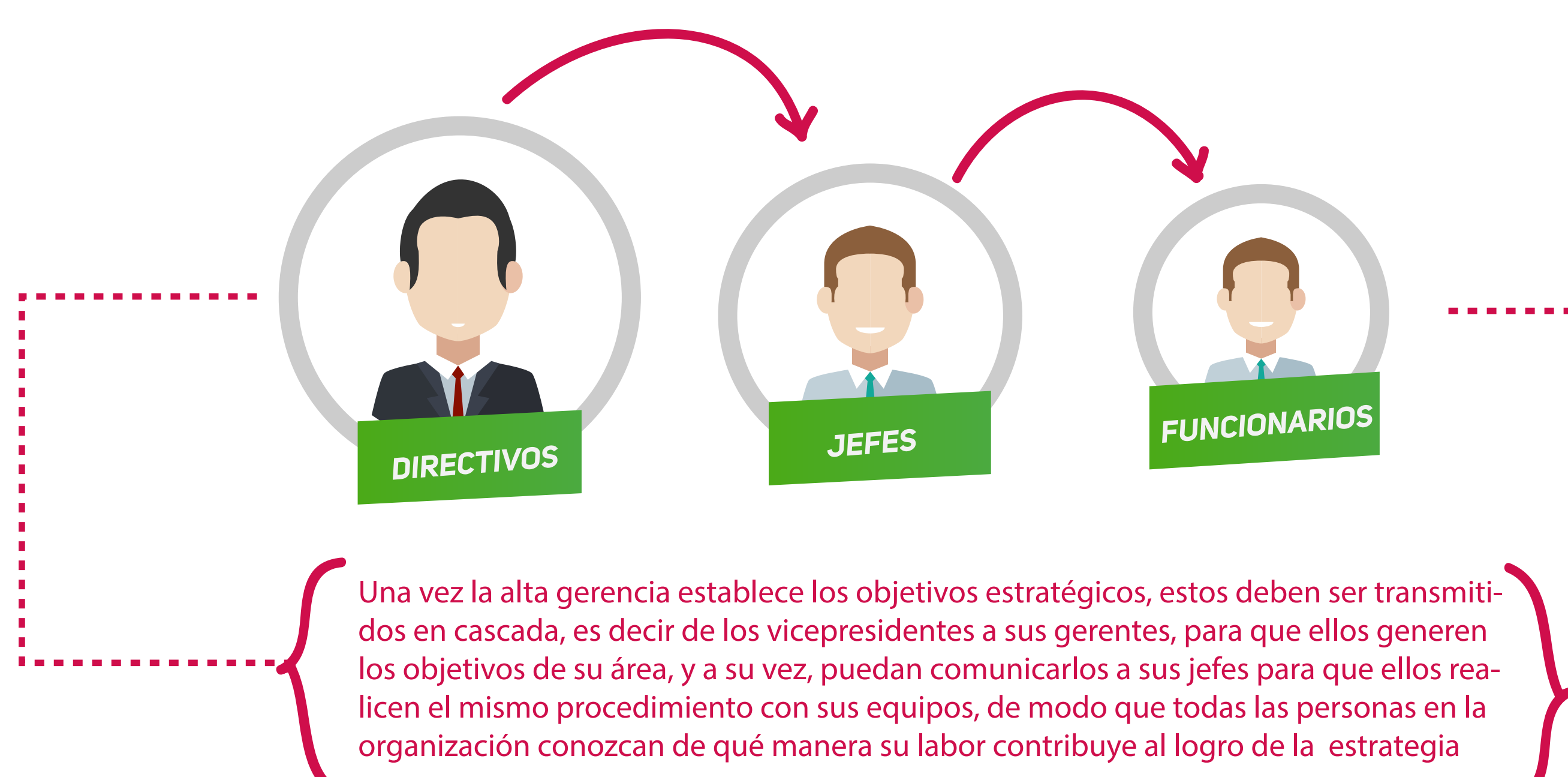
Estos son los 5 momentos de la Gestión de Desempeño .

1

Despliegue de los objetivos estratégicos

Desde el 2017

Consiste en difundir "en cascada" los objetivos estratégicos, para que todos los funcionarios, en cualquier nivel de la organización, identifiquen cómo pueden contribuir con su trabajo, al logro de esos objetivos



Evaluación de Comportamientos

2

Consiste en una evaluación para identificar cómo somos y hacemos las cosas



3

Elaboración de PTI

Es un documento que reporta



4

Evaluación del PTI

Desde el 2017

Consiste en una revisión del cumplimiento de los objetivos a la luz de los PTI definidos el año anterior.

Al terminar el proceso de valoración del desempeño, usted como jefe decide si cada funcionario cumple con los objetivos o no y con base en esto determina en conjunto con su funcionario el plan de trabajo para el siguiente periodo

5

Seguimiento y acompañamiento

Es importante acompañar a los equipos en el día a día, evidenciando lo que se está haciendo bien y aquello que se puede mejorar

- ✓ Revisar periódicamente los resultados de su área
- ✓ Revisar periódicamente el desempeño individual
- ✓ Hacer uso permanente de las conversaciones constructivas

