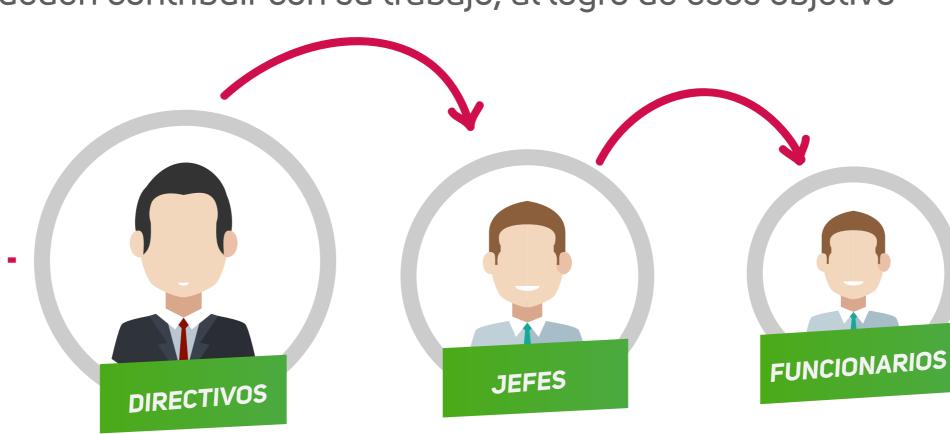


Despliegue de los objetivos estratégicos

Desde el 2017

Consiste en difundir "en cascada" los objetivos estratégicos, para que todos los funcionarios, en cualquier nivel de la organización, identifiquen cómo pueden contribuir con su trabajo, al logro de esos objetivo



Una vez la alta gerencia establece los objetivos estratégicos, estos deben ser transmitidos en cascada, es decir de los vicepresidentes a sus gerentes, para que ellos generen los objetivos de su área, y a su vez, puedan comunicarlos a sus jefes para que ellos realicen el mismo procedimiento con sus equipos, de modo que todas las personas en la organización conozcan de qué manera su labor contribuye al logro de la estrategia

Evaluación de Comportamientos

Consiste en una evaluación para identificar cómo somos y hacemos las cosas







Elaboración de PTI

Es un documento que reporta



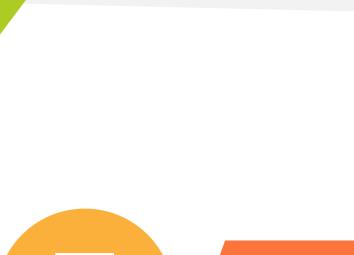


Evaluación del PTI

Desde el 2017

Consiste en una revisión del cumplimiento de los objetivos a la luz de los PTI definidos el año anterior.

Al terminar el proceso de valoración del desempeño, usted como jefe decide si cada funcionario cumple con los objetivos o no y con base en esto determina en conjunto con su funcionario el plan de trabajo para el siguiente periodo



Seguimiento y acompañamiento

Es importante acompañar a los equipos en el día a día, evidenciado lo que se está haciendo bien y aquello que se puede mejorar

- Revisar periódicamente los resultados de su área Revisar periódicamente el desempeño individual
- Hacer uso permanente de las conversaciones constructivas

