

職務判定表  
(再雇用社員〔M1級〕用)

判定対象期間 自 2021年10月1日  
至 2022年3月31日

被判定者	氏名	近藤 悟	社員番号 (C9152)	退職時の 資格等級	(M1級)	採用日	2019年10月1日
	所属	本社C S R 推進部		従事する 業務	C S R 推進役		

■判定段階定義に照らして、□内に判定段階記号を入力してください。 ■全員について入力してください。特にA、S又はD判定の場合は、その根拠となった  
具体的理由を入力してください。

判定項目	判定要素	1次判定	2次判定	調整			1次判定者		2次判定者	
				部門	支社					
業績判定	課題・目標の設定					業績判定				
	情報収集と共有化									
	施策の展開・推進									
	総 合									
情意判定	経営参画意識					情意判定				
	責任完遂度									
	チャレンジ度									
	改善意欲									
	総 合									
【加算項目】目標達成度		達成度評価点			備考					
		プロセス評価点								

■判定段階定義

段階記号	業績判定	情意判定
A	ミスや問題はなく期待レベルを上回っており、申し分ない結果であった。	期待を上回る行動であり、問題点はなく、他に信頼され模範となっていた。
B	ほぼ期待レベルの結果であり、業務にも支障がなかった。(多少のミスや支障があった場合においては、責任を持って対処していた。)	概ね期待通りの良好な行動であり、何ら指導を要せず、特に問題もなかった。
C	ミスや問題があり、期待レベルを下回ったが業務は何とか遂行できた。	やや行動に問題があり、時折、注意が必要であった。ときどき他へ悪影響を及ぼした。
D	期待レベルを大幅に下回り、ミスや問題が目立ちしばしば業務に支障をきたした。	期待した行動をとらずに期待をはるかに下回った。問題点が目立ち他に重大な影響を及ぼした。

1次判定者社員番号	
1次判定者がいない場合は2次判定者	

判定者		調整責任者	
1次	2次	部門	支社

■次の各項目について、入力または  
該当項目を選択してください。

被判定者の性格及び特徴

被判定者の健康状態  
☐ 頑健で激務に耐えうる  
☐ 健康で通常業務には差し支えない  
☐ やや虚弱で業務に時々差し支える  
☐ 虚弱で正常業務に差し支える

被判定者の適性及び配置