

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО  
ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»

---

КАФЕДРА №33

Отчет защищен с оценкой \_\_\_\_\_

Преподаватель

старший преподаватель

Д.В.Ильина

\_\_\_\_\_  
должность, уч. степень,  
звание

\_\_\_\_\_  
подпись, дата

\_\_\_\_\_  
инициалы,  
фамилия

ОТЧЕТ О ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ №2

РАЗРАБОТКА ПАКЕТОВ ДОКУМЕНТОВ

по курсу: защита информационных процессов компьютерных систем

Студент гр. №

3932

И.К. Лобач

\_\_\_\_\_  
номер  
группы

\_\_\_\_\_  
подпись,  
дата

\_\_\_\_\_  
инициалы,  
фамилия

Санкт-Петербург 2023

*Цель работы:* разработать пакет документов для увольнения сотрудник, а также приложить перечень документов, который должен быть принят до факта нарушения.

## **1 Задание**

По итогам работы DLP-системы в компании был обнаружены утечки персональных данных сотрудников и информации ограниченного доступа. Необходимо подготовить пакет документов для увольнения сотрудника, по вине которого произошло максимальное количество нарушений одного из видов ПДн.

Приложите к пакету документов полный перечень документов, который должны были приняты в организации до факта нарушения для законного осуществления вышеперечисленных действий. Список должен быть достаточен для осуществления правомерного и законного увольнения и не содержать лишних документов, не относящихся к этому вопросу.

## **2 Ход выполнения работы**

### **2.1 Пакет документов для увольнения сотрудника**

В отношении сотрудника необходимо:

- проверить актуальность инцидента и убедиться в том, что это не системный сбой;
- провести расследование инцидента;
- если он неоднократный, то собрать записи о предыдущих инцидентах;
- направить сотруднику письменное извещение, что он должен представить объяснительную записку. В требовании должны быть указаны обстоятельства дела, обстоятельства обнаружения инцидента и другая существенная информация. Если объяснительная не представлена, зафиксировать факт непредоставления объяснительной актом. На основании акта, отчета DLP-системы или система мониторинга и всех остальных документов издается приказ о дисциплинарном взыскании, которое может быть, в зависимости от тяжести нарушения, трех видов: предупреждение, выговор, увольнение (на основании статьи 193 Трудового кодекса РФ "Порядок применения дисциплинарных взысканий");
- при необходимости принять меры по увольнению сотрудника (на основании подпункта «в» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ)

**Выводы:** в ходе выполнения лабораторной работы был разработан пакет документов для увольнения сотрудник, а также перечень документов, который должен быть принят до факта нарушения.