

PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS

PROYECTO	Desarrollo de la plataforma e-commerce de Todo Jardín	CÓDIGO DE PROYECTO	2025-001	FECHA DE ELABORACIÓN	17/10/2025
-----------------	---	---------------------------	----------	-----------------------------	------------

NORMAS Y PROCEDIMIENTOS APLICABLES (FAE)

Este proyecto se desarrolla bajo el marco de las políticas corporativas existentes, destacando: (1) la Política de Seguridad TI-2024 que obliga a cifrar todos los datos del proyecto; (2) el Procedimiento de Compras PC-015 que establece que todas las adquisiciones superiores a 5.000€ requieren 3 cotizaciones; y (3) el Protocolo de Teletrabajo RH-103 que permite hasta 3 días remotos semanales

RECURSOS HUMANOS

ROL	RESPONSABILIDADES	UNIDADES	HABILIDADES
Director de proyecto	Asignar trabajo del equipo, aceptar entregables, aprobar cambios dentro de límites definidos	5	Liderazgo, negociación, gestión de riesgos y partes interesadas, comunicación
Equipo de desarrollo.	Autoridad técnica sobre sus entregables/actividades	5	Técnicas/tecnologías del proyecto, trabajo en equipo, calidad

CALENDARIO DE RECURSOS HUMANOS

El director de proyecto participará con una dedicación completa (100%) durante toda la duración del proyecto, asegurando la supervisión continua desde la fase de inicio hasta el cierre. Los desarrolladores tendrán una asignación gradual, donde no tendrán implicación durante la fase de planificación inicial, incrementándose a dedicación completa (100%) durante las fases de diseño, desarrollo e implementación, y reduciéndose progresivamente a medida que se aproxime la finalización del proyecto. El patrocinador mantendrá una participación focalizada, con disponibilidad puntual para revisiones clave y toma de decisiones estratégicas, principalmente durante los hitos de aprobación y las revisiones de avance.

PLAN DE FORMACIÓN

El plan de formación identifica las necesidades de capacitación específicas para el equipo de desarrollo, estableciendo que los desarrolladores recibirán 20 horas de formación técnica en Django durante el primer mes de desarrollo del proyecto, mientras que el Director de Proyecto completará un curso de 8 horas en gestión de stakeholders avanzada.

PLAN DE RECONOCIMIENTO Y RECOMPENSA

El plan establece que los desarrolladores recibirán un bono del 5% sobre su salario mensual por cada hito crítico cumplido con cero defectos graves, mientras que el Director de Proyecto será recompensado con el 10% de su bonus anual por el cumplimiento de alcance, tiempo y costo.

PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS

RECURSOS FÍSICOS

RECURSO	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN
Portátil	5	Equipo para PM y equipo de desarrollo con más de 16 GB RAM y webcam.
Dispositivos móviles	5	Dispositivos que se usará en el equipo para mejorar la comunicación.
Sala de reuniones	1	Espacio que se usará para reuniones del equipo presenciales.
OneDrive (M365)	1 TB	Almacenamiento en la nube para documentación.
Pendrive 16GB	1	Soporte extraíble para transferencia de archivos.

CALENDARIO DE RECURSOS FÍSICOS

Todos los recursos deberán de estar disponible desde el inicio del proyecto hasta el final del mismo.

ESTRUCTURA DE DESGLOSE DE LOS RECURSOS

