



Analyse des besoins métier client



Recrutement : Chef de projet en analyse data



Aéroworld



Client : Aéroworld

Analyste : Jordan Abderrahmane

Date : Octobre 2025

1. Présentation d'Aéroworld

1.1 Historique et positionnement

Aéroworld est une entreprise française résolument tournée vers l'international, fondée il y a plus de cinquante ans. Elle s'est imposée comme un **leader mondial dans l'industrie aéronautique**, comptant des milliers d'employés répartis dans de nombreux pays.

1.2 Domaines d'activité

Aéroworld couvre l'ensemble de la chaîne de valeur de l'industrie aéronautique, de la **conception au développement**, en passant par la **fabrication et la maintenance** des aéronefs. L'entreprise propose une gamme diversifiée de produits allant des **avions commerciaux et de transport aux hélicoptères**.



Point clé : L'envergure internationale et la diversité des produits d'Aéroworld impliquent une complexité organisationnelle et technique importante, nécessitant des systèmes de gestion de données robustes et interopérables.

2. Contexte et enjeux data

2.1 Sources de données massives

En tant qu'entreprise de très grande taille, Aéroworld génère et collecte une **quantité massive de données** provenant de sources diverses et variées :

- **Essais en vol** : données de performance et de sécurité
- **Opérations en temps réel** : suivi des vols et maintenance prédictive
- **Capteurs embarqués** : télémétrie et monitoring continu
- **Systèmes de maintenance** : historiques d'interventions et planification
- **Données clients** : contrats, feedback, besoins commerciaux

2.2 Les trois défis majeurs identifiés

Défi n°1 : Gestion du volume de données

Le volume considérable de données générées nécessite des **infrastructures informatiques puissantes** et des **solutions de stockage évolutives et sécurisées**. La mise en place de systèmes robustes de gestion type **Data Lake** est indispensable pour collecter, stocker et analyser ces informations de manière fiable.

Défi n°2 : Interopérabilité totale du système

Aéroworld doit relever le défi de l'**intégration et de l'interopérabilité** des différentes sources de données. Les données provenant de divers départements et systèmes doivent être **consolidées et harmonisées** pour obtenir une vue d'ensemble cohérente et exploitable. Cela nécessite des compétences avancées en architecture data et en gestion de projets transverses.

Défi n°3 : Sécurisation des données sensibles

La protection de la **confidentialité et de la sécurité des données** est une préoccupation majeure. Aéroworld doit mettre en place des **mesures de sécurité robustes** pour prévenir les cyberattaques et garantir la confidentialité des informations sensibles, notamment concernant les plans de conception, les données clients et les données opérationnelles.

2.3 Solutions techniques envisagées

Pour répondre à ces défis, Aéroworld investit dans des technologies de pointe :

- **Data Lake** pour le stockage et l'organisation des données massives
- **Techniques avancées d'analyse** : apprentissage automatique et intelligence artificielle
- **Infrastructures cloud** évolutives et sécurisées
- **Systèmes d'interopérabilité** pour harmoniser les sources hétérogènes

3. Besoin de recrutement

3.1 Profil recherché

Aéroworld recherche un profil de **Data Analyst chef de projet expérimenté et polyvalent**, intéressé par une évolution possible vers le **management d'une équipe** et par l'**innovation en Data**.

Un **anglais technique ou opérationnel** constitue un plus pour ce poste, compte tenu de l'envergure internationale de l'entreprise.

3.2 Pourquoi un Data Analyst CHEF DE PROJET ?

La complexité des enjeux d'Aéroworld justifie le recrutement d'un profil hybride combinant expertise technique et compétences managériales :

Besoin identifié	Justification
Compétences techniques poussées	Maîtrise de domaines variés : analyse de données, data engineering, sécurité, architecture
Expérience confirmée	Lourd bagage technique ET expérience nécessaire pour appréhender la complexité du contexte
Management d'équipes	Nombreuses équipes concernées avec un but commun mais des objectifs intermédiaires différents
Coordination de phases diverses	Capacité à diriger et orchestrer des phases variées dans leur nature et leurs enjeux
Vision transverse	Aptitude à faire le lien entre les différents départements et systèmes

4. Compétences attendues et livrables demandés

Aéroworld souhaite que le candidat démontre la maîtrise de **7 compétences clés** via des livrables concrets, exclusivement rédigés pour ce recrutement.

1. Effectuer une veille métier et technologique

Tester de nouveaux outils, techniques et méthodes d'analyse de données pour rester à la pointe de l'innovation et identifier les meilleures solutions pour l'entreprise.

→ *Justification* : L'évolution rapide des technologies data nécessite une veille constante pour maintenir la compétitivité.

2. Identifier les besoins métier

Intégrer les différentes contraintes afin d'identifier les objectifs et les enjeux business de manière précise.

→ *Justification* : Essentiel pour aligner les solutions data avec les besoins réels des différents départements d'Aéroworld.

3. Formaliser un cahier des charges fonctionnel

Cadrer les besoins et les solutions de manière structurée et documentée.

→ *Justification : Garantit la clarté des livrables et facilite la coordination entre équipes.*

4. Organiser un projet d'analyse data

Utiliser des outils de gestion de projet pour planifier et suivre l'avancement.

→ *Justification : La complexité des projets data chez Aéroworld requiert une organisation rigoureuse.*

5. Accompagner les équipes sur la prise en main des outils

Former et guider les utilisateurs pour garantir l'adoption des solutions mises en place.

→ *Justification : La diversité des équipes nécessite un accompagnement pédagogique adapté.*

6. Formaliser les procédures de documentation

Assurer une gestion fiable et pérenne des connaissances et des processus.

→ *Justification : La continuité opérationnelle et le partage de connaissances sont critiques dans un environnement complexe.*

7. Adapter sa posture de professionnel

Se positionner comme consultant afin de challenger les besoins et répondre à la demande de manière proactive.

→ *Justification : La dimension conseil est essentielle pour apporter de la valeur ajoutée et ne pas se limiter à l'exécution.*

5. Modalités de candidature et analyse critique

5.1 Format attendu

Aéroworld souhaite recevoir un **Portfolio réflexif et visuel** présentant le profil du candidat et démontrant la maîtrise des compétences attendues. Ce portfolio doit ensuite être **présenté en entretien à l'oral** (optionnellement en anglais).

5.2 Importance de la posture professionnelle

Aéroworld attache une importance particulière à l'**incarnation de la posture de conseil**. Le portfolio et sa présentation doivent mettre en avant :

- **Soft skills** : capacité à vulgariser et adapter son discours au public
- **Communication** : à l'oral comme à l'écrit
- **Rigueur** : dans l'organisation et la présentation des livrables
- **Pédagogie** : pour rassurer les utilisateurs et expliquer des éléments techniques
- **Posture de consultant** : challenger les besoins, apporter du conseil, se positionner comme pair

5.3 Pourquoi ce format de candidature ?

Le choix d'un portfolio avec présentation orale plutôt qu'un CV classique s'explique par :

- **Évaluation concrète des compétences** : les livrables démontrent les capacités réelles du candidat
- **Appréciation de la posture** : la présentation orale révèle les soft skills et la capacité à communiquer
- **Alignement avec les besoins** : cette approche reflète le type de travail attendu au quotidien (présentation, conseil, pédagogie)
- **Différenciation des candidats** : permet d'identifier les profils qui vont au-delà de l'exécution technique

6. Synthèse et recommandations

Points clés de l'analyse

Aéroworld fait face à des défis data majeurs liés à son envergure internationale et à la complexité de son activité. Le recrutement d'un Data Analyst chef de projet répond à un besoin stratégique de coordination, d'expertise technique et de management.

Les 7 compétences demandées sont cohérentes avec les enjeux identifiés et couvrent à la fois les aspects techniques (analyse, outils, architecture) et managériaux (gestion de projet, formation, documentation, posture conseil).

Le format de candidature par portfolio permet une évaluation complète et concrète des capacités du candidat, en phase avec les attentes opérationnelles du poste.

Document réalisé par Jordan Abderrahmane - Data Analyst

Dans le cadre du recrutement Aéroworld via Data ESN