

le  
campus  
numérique  
in the ALPS

La  
FRENCH TECH  
IN THE ALPS

le cnam

# Technicien développeur informatique

Titre **RNCP 5** délivré par le **cnam**

Web

Web IoT

Indus-embarquée



## Recrutez un étudiant du Campus Numérique in the Alps

### ➤ Une mission de longue durée dans votre entreprise :

les étudiants concernés ont tous acquis les compétences de base du métier de technicien développeur. Le contrat d'alternance se déroule suite à un premier cycle de formation continue de 800 heures;

### ➤ sous contrat de professionnalisation ou d'apprentissage;

➤ avec des aides de votre OPCO pour financer ses frais de formation et les frais d'encadrement;

➤ avec une participation aux processus de sélection;

➤ ... et avec un accompagnement du Campus Numérique in the Alps dans vos démarches : mise en place de son contrat, suivi pédagogique durant l'année, ...

Plus de détails sur notre site internet  
[www.le-campus-numerique.fr](http://www.le-campus-numerique.fr)



## L'accompagnement par le Campus Numérique in the Alps

### L'entreprise au cœur du processus de sélection ...

- Pré-sélection des candidats par les équipes du Campus Numérique in the Alps et Pôle Emploi : CV, lettre de motivation, vidéo pitch, et tests psychométriques & d'anglais
- Organisation par le Campus Numérique in the Alps de « piscines » (mise en situation des candidats), où sont conviées les entreprises comme observatrices
- Présentation par l'entreprise de son projet et des missions envisagées afin d'attirer les étudiants motivés
- Organisation par le Campus Numérique in the Alps de matching entre candidats et entreprises : au final, le recrutement n'est réalisé que si l'entreprise choisit l'étudiant et que celui-ci souhaite la rejoindre.
- Accompagnement dans la mise en place du contrat (envoi des documents à compléter et informations sur les étapes à suivre)

### ... puis durant l'alternance

**Le tuteur pédagogique du Campus est un formateur ; il est chargé de suivre l'alternant durant toute l'année :**

- ✓ Entretiens réguliers avec l'alternant
- ✓ Lien entre les missions en entreprise et la formation
- ✓ Entretiens téléphoniques ou physiques avec le tuteur entreprise

**En entreprise, le tuteur entreprise assure le suivi quotidien de l'alternant durant toute l'année du contrat :**

- ✓ Accueil et intégration de l'alternant
- ✓ Organisation de son activité dans l'équipe et de son acquisition de savoirs, savoir-faire et savoir-être
- ✓ Evaluation de l'alternant en entreprise
- ✓ En lien avec le tuteur pédagogique du Campus Numérique in the Alps

Un guide des tuteurs sera remis avant la période entreprise.





## Le statut de l'alternant

L'alternant est salarié de son entreprise, il doit donc s'affilier au régime de sécurité sociale des salariés (CPAM). Il cotise pour la retraite et le chômage.

Les horaires de travail dans l'entreprise sont les mêmes que pour les salariés de l'entreprise. Le temps de travail hebdomadaire est de 35h.

Le temps de formation est compris dans l'horaire de travail.

L'alternant bénéficie des congés payés selon le régime applicable dans son entreprise d'accueil. Il prend ses congés après accord de l'entreprise, mais en dehors des périodes de formation au Campus Numérique in the Alps.



## Le calendrier de l'alternance

### Les 6 premiers mois du contrat

l'alternant est successivement 2 semaines en entreprise et 2 semaines au Campus Numérique in the Alps

### Les 6 derniers mois

l'alternant est 2 à 3 jours par mois au Campus Numérique in the Alps et le reste du temps en entreprise



## Nos formateurs

Nos formateurs travaillent dans leur startup ou entreprise diverses. Ils sont tous issus d'écoles telles que :

**Ensimag** - Grenoble

**INP-G** (LIC, Gipsa, G2elab)

**CNAM** - Grenoble

**IUT2** - Grenoble

**IUT** - Annecy

**IUT** - Chambéry

**LP DIMS** - Univ.de Savoie & CCI Multimédia - Annecy

**ESISAR** - Valence

**INSA** (Lyon & Rouen)

**ITII CPE** - Lyon

**Polytech** - ISIM Montpellier

**SIGL** - (Systèmes d'Informations et Génie Logiciel) - Paris

**IUP** - GMI Avignon

**IAGL** - Université des Sciences et Technologies de Lille (Lille 1)



## Les programmes

### Technicien développeur Web

Valence

Grenoble

Annecy

### Technicien développeur Web IoT

Chambéry

### Technicien développeur indus-embarquée

Valence

Socle de formation continue initiale de 6 mois au Campus Numérique in the Alps,  
avant le début de l'alternance

#### (800h de formation)

Les langages de base du technicien développeur en adoptant des méthodes agiles et en travaillant en équipe :

- HTML/CSS (63h)
- Notion de graphisme (42h)
- Algorithmique (70h)
- Javascript (77h)
- PHP/BDD (217h)
- Mobile (63h)
- Réseau-systèmes (63h)
- Java (126h)
- Transverses (35h)  
(GIT, Anglais technique, Agile)
- Soft skills (44h)  
(théâtre pour développer la confiance en soi, communication, rédiger des écrits professionnels, etc.)

#### (800h de formation)

Les langages web permettant à la fois de développer des interfaces de haut niveau et des langages plus proches de la machine permettant de piloter des objets connectés

- HTML/CSS (63h)
- Intro. Objets connectés (42h)
- Algorithmique (77h)
- Linux (35h)
- Réseau-systèmes (35h)
- Protocol com (35h)
- Électronique (98h)
- Javascript (140h)
- PHP (112h)
- Cas d'étude (84h)
- Transverses (35h)  
(GIT, Anglais technique, Agile)
- Soft skills (44h)  
(théâtre pour développer la confiance en soi, communication, rédiger des écrits professionnels, etc.)

#### (800h de formation)

Les langages de bas niveaux permettant de piloter des processus d'informatique industriels temps réel, mais aussi des notions d'interfaces de plus haut niveau.

- C-FreeRTOS (252h)
- C (77h)
- Algorithmique (77h)
- Embarqué (14h)
- Python (147h)
- Linux (42h)
- Réseaux systèmes (42h)
- Projet fil rouge (14h)
- HTML/CSS (63h)
- Soft skills et transverses (72h)  
(Théâtre, Culture numérique, GIT, Anglais technique, Agile)

### Formation pendant l'alternance (525h de formation)

Développement de projets pour approfondir les technologies apprises et soft skills.



## Ce que les entreprises en pensent

**CHRISTOPHE BARTHELEMY**  
DIRIGEANT DE PONANT TECHNOLOGIES



J'étais un peu réticent dans un premier temps, puis j'ai rencontré des candidats et je me suis dit qu'on allait essayer. L'intégration de notre alternant, qui nous a rejoint depuis maintenant 4 mois, c'est super bien passée. Dès les 15 premiers jours, il était déjà opérationnel et travaillait comme les autres personnes de l'équipe. C'est une vraie satisfaction pour moi et les équipes, je pense que ça l'est également pour lui puisqu'il me semble tout à fait bien intégré dans le développement qu'il fait aujourd'hui dans l'entreprise.

**SYLVAIN FAURIEL**  
DIRIGEANT DE WORKWELL



C'est une véritable réussite car l'alternant nous apporte tous les jours son expérience. Il profite également de sa formation et des nouvelles méthodes de travail mises en place par le Campus. Les alternants sont une véritable richesse pour nos entreprises et poussent nos collaborateurs à se poser des questions sur les outils de travail. Vraiment ravi d'avoir intégré notre alternant. La French Tech in the Alps Valence-Romans doit continuer ses actions qui sont excellentes en termes d'emploi.



## Quel investissement pour votre entreprise ?

### Mise en place d'un contrat en alternance pour un an

- Contrat d'apprentissage jusqu'à 29 ans révolus
- Contrat de professionnalisation à partir de 30 ans

*Attention les établissements publics ne peuvent pas établir directement de contrat de professionnalisation – nous contacter*

### Public

Demandeurs d'emploi (inscrits à Pôle Emploi) ayant suivi le socle de formation continue initial de 800h

### Le salaire versé à l'alternant

- pour les moins de 26 ans : 80 % du SMIC
- pour les plus de 26 ans : au moins 85 % du salaire minimum de branche sans être inférieur à 100 % du SMIC
- exonéré en partie des cotisations patronales
- le cas échéant, aides de l'état pour une embauche d'une personne titulaire d'une RQTH
- versé durant toute la durée du contrat, y compris durant les périodes en formation

### La prise en charge des frais de formation de l'alternant

- Votre OPCO prend en charge les frais de formation de l'alternant au Campus Numérique in the Alps suivant un tarif horaire forfaitaire qui couvre tout ou une grande partie des frais de formation.

### Les aides en fonction de votre OPCO

- prise en charge des frais liés à la fonction tutorale exercée par un salarié de votre entreprise

Ces aides varient suivant les OPCO, vérifiez auprès de lui.

Le salaire et les aides de l'état, peuvent varier selon l'âge, le diplôme ou le statut de l'étudiant (ex : personne titulaire d'une RQTH).

### Coût global pour l'entreprise :

Entre 50 et 100% du SMIC selon l'âge de l'apprenant et le type de contrat possible.

L'alternant est salarié de son entreprise, il doit donc s'affilier au régime de sécurité sociale des salariés (CPAM). Il cotise pour la retraite et le chômage.

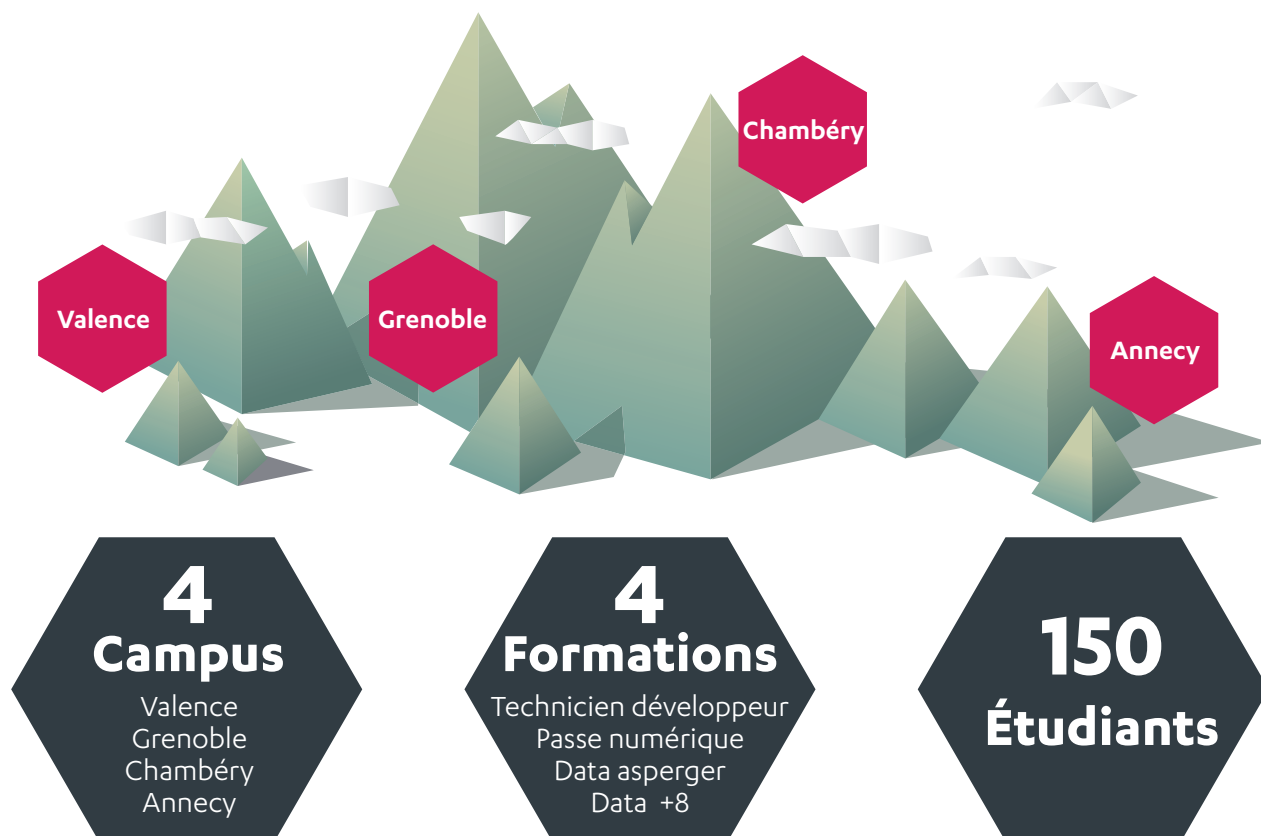


# Le Campus Numérique **in the alps**

Société **coopérative**  
d'intérêt **collectif**,

liée à une **réalité**  
**économique**,

dans une zone  
**géographique**.



## Valence

**Marcelline BERNARD**

Coordinatrice  
administrative et  
pédagogique

Tél. : 04 75 78 61 33  
marcelline.bernard@le-  
campus-numerique.fr

**Campus Numérique  
de Valence**

33 Grande Rue  
26000 VALENCE

## Grenoble

**Audrey GRAFFAGNINO**

Coordinatrice  
administrative et  
pédagogique

Tél. : 04 76 28 25 09  
audrey.graffagnino@le-  
campus-numerique.fr

**Campus Numérique  
de Grenoble**

CCI Formation  
7 rue Hoche  
38000 GRENOBLE

## Chambéry

**Audrey GRAFFAGNINO**

Coordinatrice  
administrative et  
pédagogique

Tél. : 07 50 66 51 51  
audrey.graffagnino@le-  
campus-numerique.fr

**Campus Numérique  
de Chambéry**

l'HORLOGE  
16 Avenue du Lac du Bourget  
73374 Le Bourget-du-Lac

## Annecy

**Philippe STRAPPAZZON**

Coordinateur administratif  
et pédagogique

Tél. : 07 69 37 90 37  
philippe.strappazzon@le-  
campus-numerique.fr

**Campus Numérique  
d'Annecy**

Les Papeteries Image Factory  
3 esplanade Augustin Aussedat  
Cran Gevrier 74960 ANNECY