**Informação actualizada**  
Manter a informação que consta no Curriculum Vitae actualizada, assim como os contactos pessoais, ajuda a agilizar o processo de selecção e permite que o candidato receba feedback útil a mais curto prazo.

**Pontualidade**  
A pontualidade é fundamental para se entrar com o pé direito, sobretudo porque demonstra a dedicação que se entrega à oportunidade que está a ser concedida e que compreende que essa é a atitude se espera num contexto profissional.

**Conhecer o contexto**  
Uma indumentária cuidada, sóbria e formal valoriza a imagem projectada para o exterior, para além de reflectir que se conhece o meio a que o candidato aspira integrar.

**Estar preparado**  
A confiança advém do quão confortável estamos numa determinada situação. Estudar a empresa, além de permitir conhecer mais de perto a organização, as várias áreas de negócio e as respectivas práticas, demonstra o interesse na oportunidade.

**Fazer perguntas**  
Fazer uma lista com todas as questões que surjam no decurso do processo pode ser um bom ponto de partida para que sejam esclarecidas na entrevista. É ainda uma forma de revelar interesse e aproveitar a oportunidade de estar frente a frente com os profissionais para partilhar preferências.

**Partilhar motivações**  
É importante partilhar o porquê da escolha e de que forma esta experiência é importante. A entrevista é um bom momento para apresentar objectivos pessoais e profissionais a longo prazo.

**Clarificar**  
Numa entrevista é fundamental procurar que as respostas gerem empatia, sejam assertivas e que criem oportunidades para discutir pontos de vista e esclarecer dúvidas. Um diálogo construtivo e inteligente gera momentos de discussão interessantes que podem ajudar a revelar atributos do candidato.