

<DKU REPORT>

캡스톤 디자인 프로젝트 계획서

서비스명: 리스펙(Respect)



| | |
|-----|--|
| 과목 | 실무중심산학협력프로젝트 2 (캡스톤디자인-SW) |
| 담당 | 이 상 범 교수님 |
| 제출일 | 2021-09-08 |
| 팀명 | 데브몬(devmon) |
| 조원 | 32191197 김채은 32173058 이성준 32162956 윤준성 32194747 최지윤 |

목차

| | |
|---|---|
| I. 개발 과제 목표 | 3 |
| II. 개발 과제 필요성 | 3 |
| III. 개발 제한조건 | 5 |
| 3.1 공학적 제한조건 | 5 |
| 3.2 경제적 제한조건 | 5 |
| 3.3 환경적 제한조건 | 5 |
| 3.4 사회적 제한조건 | 5 |
| IV. 개발 시스템 specification (주요 기능 및 세부 설명) | 6 |
| 4.1 화면 예시 | 7 |
| V. 개발 과제의 기대효과 | 8 |
| 5.1 기존 기술의 현황, 문제점 및 개선 방안 | 8 |
| 5.2 과제 개발에 따른 기대효과 | 8 |

I. 개발 과제 목표

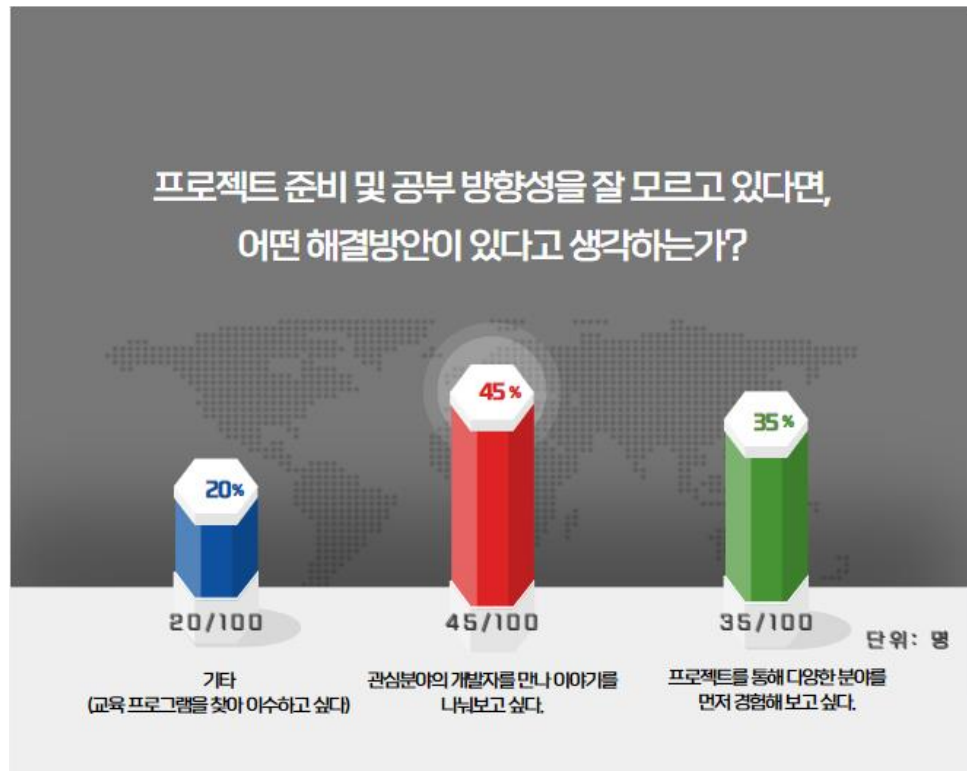
개발자들은 리스펙(Respect) 서비스를 통하여 자신만의 포토폴리오를 만들어 다양한 분야(취업, 스터디 정리 등)에 활용할 수 있게 되고, 현재 많은 개발자들이 사용하고 있는 깃허브와의 연동을 통해, 현재 자신의 실무역량을 알아볼 수 있도록 하게 해준다. 뿐만 아니라, 리스펙을 통해 만들어진 포토폴리오를 기반으로 취업 사이트에 자신의 포토폴리오를 노출시킴으로써 고용주가 포트폴리오를 보고 고용이 가능하도록 한다. 포토폴리오를 공개적으로 노출시킬 시, 같은 분야를 희망하는 개발자들의 포토폴리오를 볼 수 있도록 함으로써, 자신이 가고자 하는 분야의 다양한 공부 방법과 응용된 프로젝트들을 통해 자신의 스펙을 설계할 수 있게 되고 포토폴리오에 적힌 연락처 혹은 이메일을 통해, 자신과 같은 방향성을 지닌 사람들과의 소통 및 포트폴리오를 통해 커뮤니티를 형성할 수 있게 된다.

II. 개발 과제 필요성

IT분야로 진로를 가진 소프트웨어 학과 학생들을 대상으로 '자신의 관심분야에 대한 공부방법' 설문조사를 실시한 결과, '어떻게 공부를 해야 할 지 모르겠다'가 79%로 높았다.



또한 그에 대한 해결방안으로 '관심있는 분야의 사람을 만나보고 싶다'가 45%, '프로젝트들을 경험해보면서 다양한 분야를 경험해보고 싶다'가 '35%'로 상당히 높은 편이었다.



이러한 두 응답을 선택한 학생들을 대상으로, 추가적인 질문을 해본 결과 관심있는 분야의 사람을 주변에서 찾기 어렵고, 어떠한 프로젝트부터 시작해야 할 지 막막하다는 의견이 상당수였다. 따라서 이러한 문제를 해결하기 위해, 리스펙은 자신의 포토폴리오를 작성하여, 자신의 길을 찾지 못하는 개발자들을 위해 길잡이의 역할을 해줄 수 있고, 반면 아직 길을 찾지 못한 개발자들에게는 자신의 길을 갈 수 있는 방향을 알려주는 역할을 해줄 수 있게 된다. 더 나아가, 자신의 포토폴리오가 형성된다면, 자신의 실무역량에 맞게 자신을 필요로 하는 기업과 연결이 되어 자신의 역량을 뽐낼 수 있도록 중간다리 역할을 해줄 수 있게 된다..

Ⅲ. 개발 제한조건

3.1 공학적 제한조건

공학적인 제약조건으로는 많은 양의 데이터를 관리해야 한다는 어려움이 있다. 개발자 한 명당 여러 프로젝트 데이터를 가질 것이므로, 이용자가 많아지면 이를 관리하는 데에 많은 시간이 소요된다. 또한, 포트폴리오에 관한 데이터들은 대부분 개인의 중요한 정보이기 때문에 보안적인 측면에 대해 더욱 각별히 신경 써야 한다.

3.2 경제적 제한조건

서버를 운영하고 데이터를 저장하는 데에 비용이 발생한다. 학교에서 지원하는 NHN Toast 서버를 이용한다고 가정했을 때, 이용자가 늘어나면 부하가 발생하기 쉽다. 이런 경우 서버를 증축해야 하고 이에 따른 비용이 발생한다. 또한 데이터베이스의 용량이 AWS RDS 프리티어에서는 30GB로 한정적이기 때문에 데이터의 용량이 넘어가면 많은 비용이 발생하게 된다.

3.3 환경적 제한조건

팀원들은 피고용자의 입장이므로, 포트폴리오의 어떤 내용을 고용주에게 중점적으로 보여줘야 하는지 정확하게 파악하기 힘들다.

또, 포트폴리오의 기본 구성을 모든 개인의 요구에 맞출 수 없기 때문에 어떻게 다양한 사용자가 만족할 수 있는 포트폴리오 서비스를 만들 수 있을지 고민해야 한다.

3.4 사회적 제한조건

포트폴리오에 댓글을 다는 기능이 있기 때문에, 사이버 언어 폭력 문제가 발생할 수 있다. 이를 최대한 방지하려면 비속어 필터링 기능이 필요할 것이다.

리스펙 개수를 기반으로 포트폴리오를 정렬해서 보여주게 되면 서비스가 인맥 위주로 운영될 수 있다. 리스펙 개수가 모든 사람에게 보이게 되면 이에 대한 경쟁이 과열화 될 수 있다. 또한 이를 악용하여 이득을 취할 수 도 있다.

IV. 개발 시스템 specification (주요 기능 및 세부 설명)

1) 깃허브(Github) 연동을 통한 포트폴리오 관리

- 학력, 관심(진로) 분야, 활용 가능한 기술 스택, 취업생일 경우 회사 등 자신의 이력 및 경력 사항을 기록하며 관리한다.
- 자신의 프로젝트나 공유하고 싶은 개인 학습 내용을 깃허브 레파지토리와 연동하여 가져오고, 깃허브에서 가져온 레파지토리 내용과 기술 스택 뿐만 아니라 프로젝트(or 공부) 기간, 자신의 역할 등 구체적인 설명을 추가하여 보여준다.

2) 나와 진로가 비슷한 사람들의 포트폴리오 탐색

- 나와 관심(진로) 분야가 같은 사람들의 포트폴리오 페이지를 구경할 수 있다. 이때, 취업생의 포트폴리오만 필터링하거나, 인기가 많은(?) 포트폴리오 순으로 정렬도 가능하다.
- 참고하고 싶은 개발 포트폴리오에 대해 'respect' 표시를 할 수 있다. 한마디로 팔로우 기능인데, 마이페이지에서 내가 respect하는 개발 포트폴리오를 한눈에 모아볼 수 있어 나의 진로 및 경력 설계에 도움을 받을 수 있다.
- 다른 사람의 각 프로젝트나 공부 내용에 대해 질문을 남기고 답변을 받거나, 응원 댓글을 남길 수 있다.

3) 별도의 이력서 작성과정 없이 인재풀에 나의 포트폴리오 등록을 통한 구직

- 인재풀 등록 버튼 하나로 인재풀 페이지에 나의 포트폴리오와 연락처 등록이 가능하다.
- 기업 관계자들은 인재풀에 등록되어있는 포트폴리오를 보고 능력 또는 가능성 있는 개발자를 채용할 수 있다.

화면 예시)

<포트폴리오 페이지>

RESPECT

둘러보기인재플dankook 님



이력/ 경력 사항
- 대학, 관심분야(진로), 기술스택, 회사(취업생) 등

0명 **RESPECT**

Project 

Project 1 (repository)

Project 2 (repository)

Study 

Study 1 (repository)

Study 2 (post)

<깃허브 연동 프로젝트 상세 페이지>

RESPECT

둘러보기인재플dankook 님

Project 1 (github repository 연동)

프로젝트 개요

역할

프로젝트 기간

프로젝트 설명

사용 기술 스택

질의응답 (댓글)

 댓글 1

V. 개발 과제의 기대효과

5-1 기존 기술의 현황, 문제점 및 개선 방안

현재 많은 이용자를 보유하고 있는 이력서 플랫폼으로 링크드인(LinkedIn)이 있다. 링크드인은 이력서를 작성하고 많은 사람들과 공유할 수 있는 서비스이다. 또, 기업의 채용공고를 확인하고 지원할 수 있다. 링크드인은 전세계적으로 사용되고 있는 서비스이며 이 서비스에서 구직하려는 개발자 또한 많다.

하지만 이 서비스는 개발자에게만 최적화된 서비스는 아니다. 마케팅, 프로젝트 프로듀서, 애널리스트 등 다양한 분야의 사람들이 구직하고 있다. 반면 리스펙은 개발자에게 특화된 서비스이다. 깃허브(Github)와의 연동을 통해 포트폴리오에서 프로젝트에 관한 실무 역량을 보여줄 수 있다는 데에서 링크드인과 차별점을 가지고 있다.

댓글 기능이 문제점으로 나타날 수 있으므로 악성 댓글이나 광고성 댓글은 필터를 통해 관리할 것이다.

5-2 과제 개발에 따른 기대효과

사용자에 따라 기대효과를 정리해볼 수 있다.

- 개발자

수많은 개발자가 깃허브에 자신의 프로젝트와 공부 내용을 기록하고 있으므로, 서비스를 통해 깃허브를 바로 불러올 수 있으면 포트폴리오 관리가 용이해진다.

포트폴리오를 인력풀에 공유하면 편리하게 구직 홍보를 할 수 있다.

나와 같은 분야를 지원하거나, 공부하는 사용자 또는 해당 분야에서 일하고 있는 선배 개발자의 포트폴리오를 볼 수 있다. 비슷한 분야의 개발자의 포트폴리오에 댓글을 달며 의견을 나누면 지원하고자 하는 분야를 어떻게 준비해야 할지에 대한 정보 또한 얻을 수 있다.

- 고용주

고용주는 수많은 개발자의 포트폴리오를 탐색하고 간편하게

필요한 분야에 알맞은 사람을 고용할 수 있다. 구직 중인 개발자가 진행한 프로젝트를 확인함으로써 실무 역량을 판단할 수 있다.