



PIPELINE DE LIDERANÇA

Olá, Líder BIG!

Você assistiu ao vídeo Pipeline de Liderança e, agora, poderá consultar e fixar os principais tópicos sobre o tema, neste resumo gráfico.

Bons estudos!



O QUE É PIPELINE DE LIDERANÇA?

Podemos traduzir *pipeline* como tubulação. Então, **Pipeline de Liderança** é uma tubulação com diferentes desdobramentos, que representam os níveis hierárquicos de uma Organização e que se desdobram nas passagens de desenvolvimento que o profissional precisa percorrer para assumir outros níveis de liderança.



O **Pipeline de Liderança** pode ser adaptado para diversas estruturas de uma empresa, considerando os diferentes níveis hierárquicos. Ele aborda as mudanças de atitudes de um Líder, necessárias para o seu crescimento na hierarquia da Organização. Elas são desenvolvidas nas transições de um nível para o outro, contemplando três dimensões:



HABILIDADES

Novas capacidades requeridas para que assuma novas responsabilidades.



APLICAÇÃO DO TEMPO

Nova divisão de tempo que orienta o trabalho do Líder.



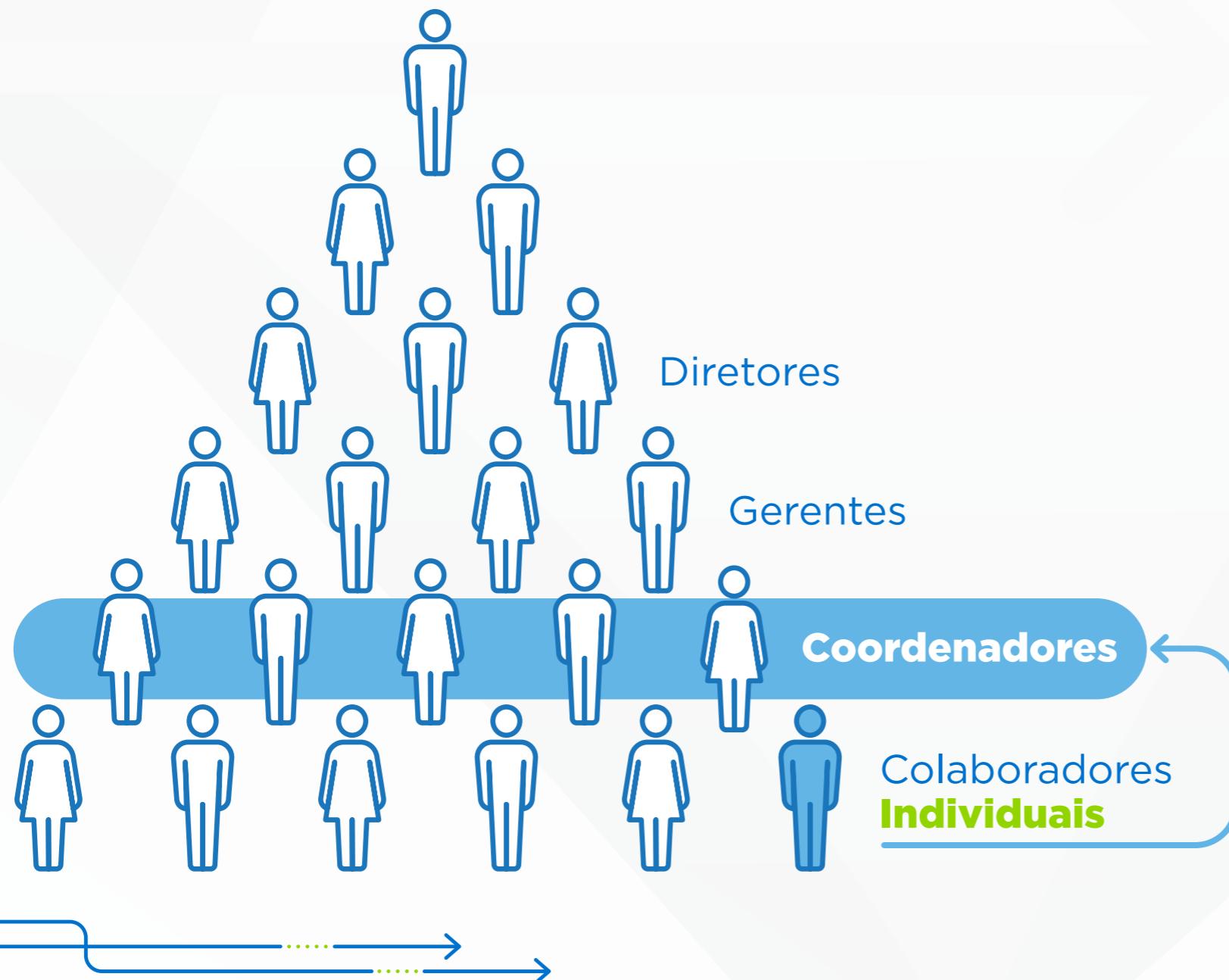
VALORES PROFISSIONAIS

O que o Líder acredita ser importante e que, desta forma, passa a ser o foco de seus esforços.

Confira as três principais passagens do Pipeline de Liderança para o BIG, e o que o Líder deve desenvolver na prática, para atuar em cada um dos níveis.

GERENCIAR OS OUTROS

GERENCIAR A SI MESMO

**Passagem 1****DE GERENCIAR
A SI MESMO
PARA
GERENCIAR
OUTROS**

A primeira transição costuma ser do colaborador individual, que gerencia a si mesmo, para ser um Coordenador que gerencia outras pessoas.

Veja quais os valores e atitudes que um colaborador deve aprender para que ele faça uma boa primeira passagem no Pipeline de Liderança.



HABILIDADES

- › Gestão de projetos, orçamentos, força de trabalho.
- › Seleção (de pessoal).
- › Monitoramento do desempenho.
- › Mentoria e *feedback*.
- › Mensuração do desempenho.
- › Remuneração e motivação.
- › Comunicação e clima organizacional.



APLICAÇÃO DO TEMPO

- › Planejamento anual: orçamentos, projetos.
- › Tempo para os subordinados: solicitado tanto por você quanto por eles.
- › Definição de prioridades para a unidade e a equipe.
- › Tempo de comunicação com as outras unidades, clientes, fornecedores.



VALORES PROFISSIONAIS

- › Resultados por meio dos outros.
- › Sucesso dos subordinados diretos.
- › Trabalho e métodos gerenciais.
- › Sucesso da unidade.
- › Ver-se como um gestor.
- › Integridade visível.

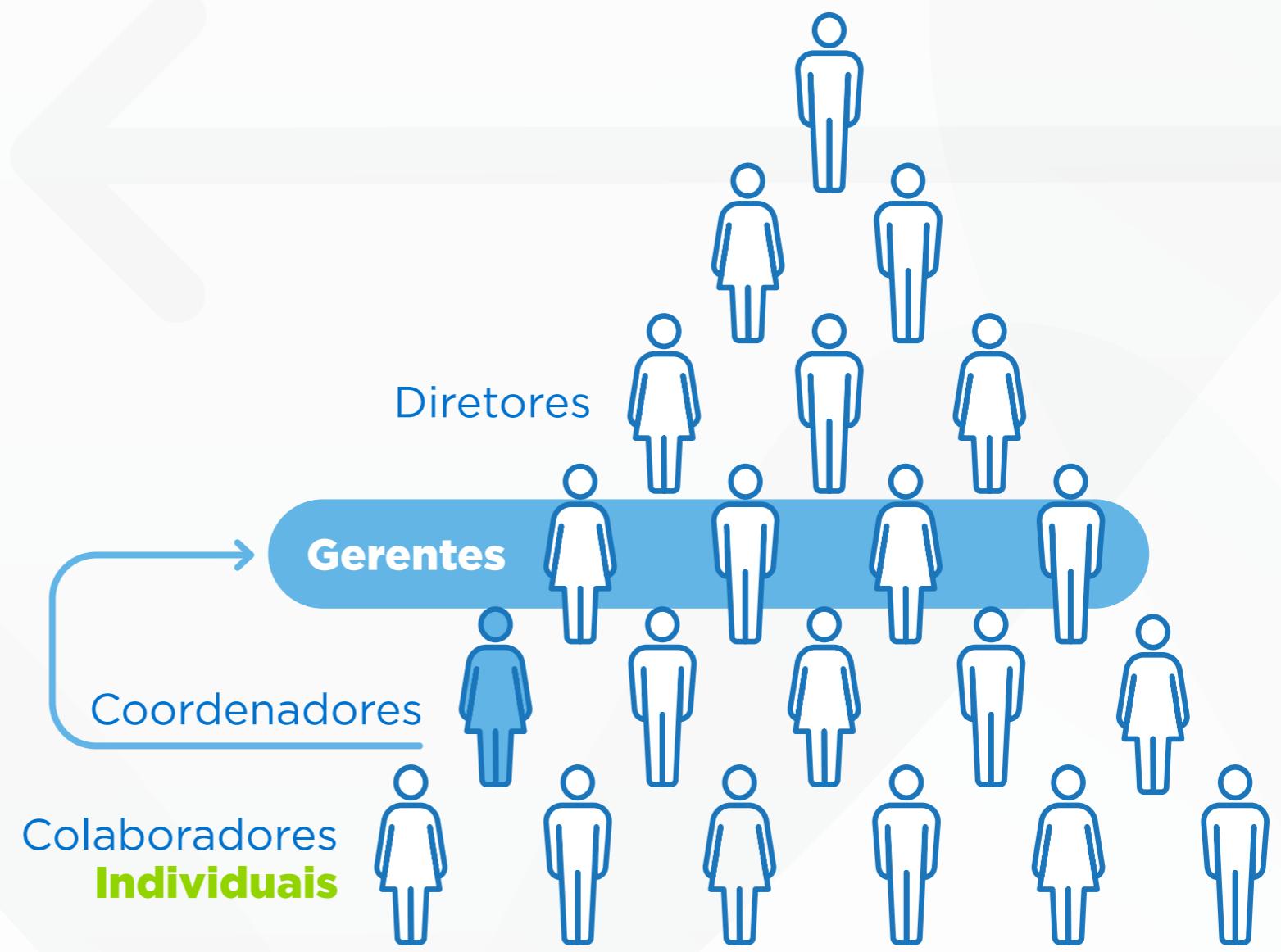
Passagem 2

GERENCIAR GERENTES

GERENCIAR OS OUTROS

DE GERENCIAR OUTROS PARA GERENCIAR GERENTES

Talvez a maior diferença da passagem 2, em relação à anterior, seja que, para alcançar o nível de Gerente, um Coordenador precisa se livrar das tarefas individuais e focar no gerenciamento.



Atente-se às dimensões que um Coordenador precisa absorver para concluir essa passagem:



HABILIDADES

- › Planejamento do trabalho gerencial.
- › Seleção e treinamento de gestores.
- › Monitoramento de desempenho do trabalho gerencial.
- › Delegação de *feedback*.
- › Administrar problemas do fluxo de trabalho.
- › Distribuir recursos entre unidades.



APLICAÇÃO DO TEMPO

- › Seleção e desenvolvimento de gestores.
- › Acompanhamento de resultados gerenciais dos gestores.
- › Tempo reservado para *feedback* e mentoria dos gestores.



VALORES PROFISSIONAIS

- › Trabalho em equipe e com sinergia.
- › Valorização de como os resultados são atingidos.
- › Diversidade na equipe.
- › Importância do trabalho de gestão.

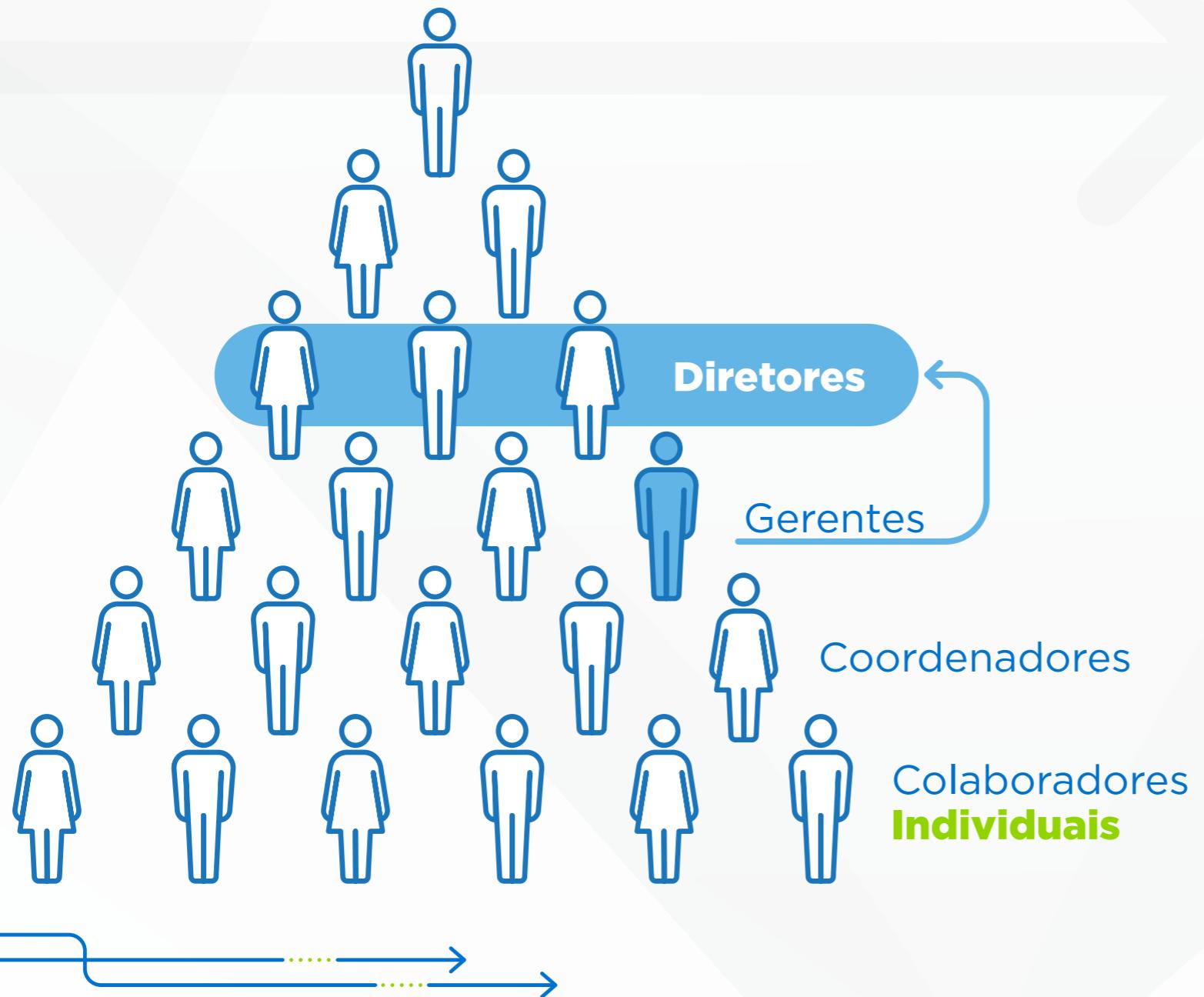


A passagem 2 é muito importante, pois é a etapa na qual as bases para uma Gestão são construídas. Os **Gerentes** são os que, frequentemente, acabam selecionando e desenvolvendo as pessoas que serão os futuros Líderes no Grupo.

Por isso, caro Líder, é fundamental que sejam promovidos os colaboradores que passaram pela primeira transição, onde as habilidades e valores de Liderança estão sendo internalizados.

GERENCIAR UMA OPERAÇÃO

GERENCIAR GERENTES

Passagem 3**DE GERENCIAR
GERENTES PARA
GERENCIAR UMA
OPERAÇÃO**

Fazer a transição de um Gerente para um Diretor significa ultrapassar muitos desafios como, por exemplo, comunicar-se com o nível de colaboradores individuais que, agora, requer penetrar em ao menos dois níveis de gerência.

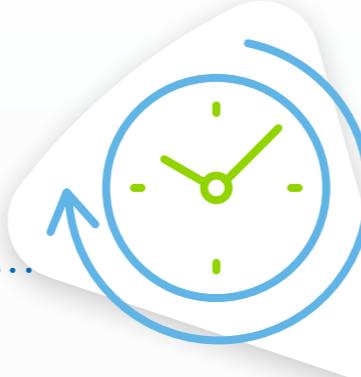
Por isso, o desenvolvimento de novas habilidades para uma Comunicação Eficaz torna-se obrigatório.

Saiba quais são as mudanças importantes para este nível de Liderança:



HABILIDADES

- › Coleta e Interpretação de informação sobre o negócio.
- › Desenvolvimento e relacionamentos para cima, para baixo e horizontais, visando ao benefício da unidade.
- › Pensamento estratégico.
- › Visão sistêmica do impacto da área/operação para a empresa.
- › Conhecimento de todas as subáreas gerenciadas.



APLICAÇÃO DO TEMPO

- › Comunicação com o time.
- › Análise de informações detalhadas sobre a própria área e o negócio da empresa.
- › Participação de reuniões de negócios.
- › Trabalho fluido com outros gerentes da organização.



VALORES PROFISSIONAIS

- › Entendimento do todo da empresa e não só a própria área.
- › Definição de estratégia mais ampla e de médio/longo prazo.

Entender o Pipeline de Liderança e se empenhar para aplicar os seus princípios promoverá uma onda de transformações em todos os Formatos do BIG, como:



Garantir a Gestão adequada em cada nível.



Ter visão clara dos potenciais Líderes, em cada nível de Gestão.



Facilitar o planejamento da sucessão na Liderança.



Direcionar os treinamentos da Liderança.

Esperamos que você tenha gostado do **Pipeline de Liderança** e compreendido como ele promove uma série de benefícios para a sua carreira e para os Negócios do BIG.



APRIMORE OS SEUS CONHECIMENTOS!

Assista a minissérie sobre Pipeline de Liderança, com Gianini Ferreira, consultor educacional pela HSM e professor de MBA da FIA. Com base no livro Pipeline de Liderança, dos autores Ram Charan, Stephen Drotter e James Noel, Gianini apresenta a passagem de um Líder de si para um Líder de equipe, e a transição de um Líder de primeira Gestão que considera as Habilidades, o Tempo e os Valores, para se ajustar aos grandes desafios da Liderança.

Clique nos *links* para acessar as três partes da minissérie:



PARTE 1:

<https://www.youtube.com/watch?v=SRNqMsiTp3M>

PARTE 2:

<https://www.youtube.com/watch?v=pRTs8hKySrU>

PARTE 3:

https://www.youtube.com/watch?v=_R9gBp9BE7c