



Fomentando
o pensamento
inovador

TRILHA DE LIDERANÇA





Olá! ←.....

E aí, como anda o seu pensamento inovador? Já está mais aberto a testar novas possibilidades? Sente-se seguro a arriscar mais?

No capítulo anterior você viu que **os erros e falhas fazem parte do processo de experimentação** e que esse aprendizado pode **impulsionar a melhoria contínua na Organização**. Então, não tenha medo, mantenha-se firme na Trilha de Liderança e, se necessário, anote os principais pontos para colocar em prática.

Agora, chegou o momento de relatar algumas ações que podem ser implementadas para **fomentar a criatividade**.

A seguir confira **quatro itens que correspondem a diferentes situações** e trazem reflexões de acordo com a realidade do seu trabalho.

Responda com sinceridade cada pergunta e considere os assuntos tratados até o momento para essa tarefa e, também, a realidade atual da operação.



BARREIRAS



AÇÕES



CANAIS



**PAPEL DE
LIDERANÇA**





BARREIRAS

Quais são as barreiras existentes na equipe que inibem a criatividade, a busca por soluções, melhorias contínuas e a troca de boas práticas?



AÇÕES

Quais ações podemos implementar para eliminar essas barreiras e fomentar a criatividade e o pensamento inovador?



CANAIS

Quais canais de comunicação, formais e informais, já existem e quais é possível criar para fomentar, no time, o compartilhamento de ideias, boas práticas e experiências?



PAPEL DE LIDERANÇA

O que é preciso fazer melhor ou diferente, em termos de comportamento e atitude de Liderança, junto ao seu time de liderados diretos, para garantir um ambiente que fomente a experimentação e o pensamento inovador?



Este capítulo teve o objetivo de fazer você **refletir sobre suas respostas e reconhecer qual é o seu papel como Líder** para criar um ambiente favorável à criatividade, à geração de soluções e ao compartilhamento de conhecimentos.

Além disso, teve o propósito de fazer você pensar nos desafios para fomentar o pensamento criativo e inovador no dia a dia.

**Continue na Trilha de Liderança.
ATÉ A PRÓXIMA!**

