



MAPA

DE IDENTIFICAÇÃO
DE TALENTOS



Introdução

Por que a Liderança deve saber como identificar os seus talentos?

É muito importante, pois, além de ser uma estratégia financeira vantajosa, a produtividade geral da equipe aumenta.

Mas, como isso é possível?

Isso acontece porque os colaboradores percebem que a empresa está disposta a contribuir com a sua carreira, fazendo com que todos se adaptem à cultura do Negócio, para trabalhar de forma motivada e engajada.

O objetivo deste material é mostrar a você como é possível identificar talentos alinhados ao Nosso Jeito de forma ética. Você vai ter acesso ao Mapa de Talentos e vai saber como identificar as competências em cada colaborador do seu time.

Antes de seguirmos para prática, saiba que:

- ▶ A análise é uma “fotografia” do time. Não se trata de uma verdade absoluta e imutável, mas apenas uma percepção do momento presente. Com isso em mente:
- ▶ Quais seriam os talentos de sua equipe?
- ▶ Quando pensa em cada um deles, o que se destaca em termos de potencial para assumir novos níveis de responsabilidade?
- ▶ Qual atributo do Nosso Jeito é mais marcante?
- ▶ Pelo que cada um é reconhecido pelos demais?
- ▶ Quais são as características mais acentuadas de cada um: competências de Liderança, compromissos, princípios da cultura, resultados alcançados?



AGORA É COM VOCÊ!

Clique nos botões para acessar os comportamentos do Nosso Jeito.

- 1.** Comece inserindo o nome de cada colaborador na primeira coluna do Mapa.
Lembre-se de que esse exercício é somente seu e não será solicitado a compartilhar com mais ninguém. Mesmo assim, você pode escolher colocar apenas a primeira letra ou outro símbolo ao invés do nome real do colaborador, a fim de garantir a confidencialidade das informações.
- 2.** Em “Pontos Fortes” priorize aspectos relacionados às competências técnicas e do Negócio (Exemplo: “excelente Gestor de Indicadores”, “forte capacidade de análise da concorrência” etc).
- 3.** Relacione às competências comportamentais do Nosso Jeito as entregas realizadas.

A decorative blue arrow pointing right, with a dotted line segment in the middle, located in the top left corner.

ATRIBUTOS IMPULSIONADORES

MAPA DE TALENTOS

NOME DO LIDERADO

PONTOS FORTES

O que o liderado faz
de melhor?

NOSSO JEITO

Quais atributos
se destacam mais?

Agora que você sabe sobre a importância de identificar talentos, leia abaixo algumas dicas que separamos para que faça isso de forma constante e natural.

1

Invista em atividades desafiadoras.

Alguns profissionais são tímidos e aguardam a hora certa para se destacar. Para desenvolver seu potencial, proporcione desafios e envolva-os em tarefas e projetos mais complexos do que o normal. Isso irá estimulá-los a mostrarem todas as suas habilidades e competências.

2

Acompanhe o trabalho dos profissionais.

Envolva os colaboradores em tarefas e projetos e aproveite para acompanhar bem de perto o trabalho deles. Veja como eles se dispõem a atingir os objetivos e o que fazem para colocar em prática todas as suas ideias. O mais importante é explicar para toda a equipe as metas da atividade, pois isso direcionará os esforços, aumentando o engajamento e incentivando cada indivíduo a mostrar todo o seu potencial.

3

Reconheça as características essenciais ao Negócio.

Os talentos possuem características em comum com a empresa, como a capacidade de lidar com crises e comunicar-se adequadamente. Nem todas as empresas procuram as mesmas características, algumas podem ser mais importantes do que outras, dependendo do contexto empresarial. O importante é que você identifique os profissionais que possuem as características necessárias, respeitando a individualidade de cada um.

4

Analise a atuação de cada colaborador na empresa.

Avalie qual é a forma que o colaborador está atuando na empresa. Ele está gerando resultados para o Negócio? O que ele está fazendo para se destacar? Essa e outras perguntas relacionadas ao desempenho de cada profissional devem ser respondidas, para identificar quem está fazendo um bom trabalho e quem é comprometido com o sucesso da empresa. É possível ainda enviar enquetes ou questionários periódicos para analisar a atuação dos profissionais ou identificar causas de desmotivação, por exemplo.

Você aprendeu como identificar talentos e qual é a importância disso para uma Organização.

A identificação de talentos permite que você prepare o seu sucessor, além de te auxiliar a se preparar para suceder outra pessoa.

Não perca estes assuntos no Mapa de Sucessores!

Até a próxima!

