



MAPA DE PLANEJAMENTO **DE SUCESSÃO**





Introdução

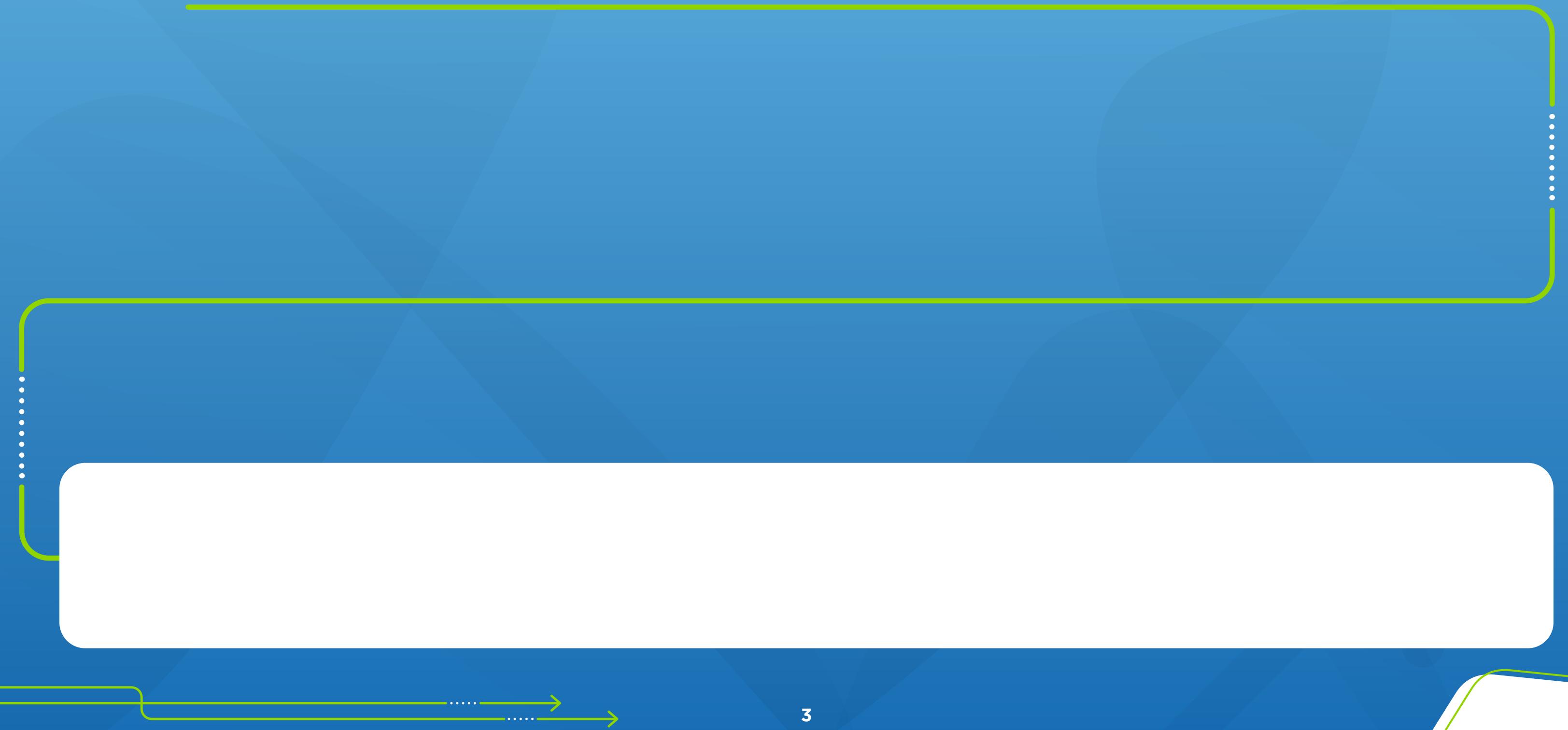
No material anterior você viu como identificar talentos pode te ajudar a engajar e motivar o time, por meio de um olhar individual, que contribuirá para a criação do plano de desenvolvimento de cada colaborador. Mas o que ele tem a ver com o **Mapa de Planejamento de Sucessão**?

Tudo! Pois, por meio da identificação de talentos, é possível descobrir quem são os colaboradores que possuem potencial para a sua sucessão e quais são as competências a serem desenvolvidas.

O que é o planejamento de sucessão?

É um processo de identificação e desenvolvimento de pessoas capazes de assumir posições estratégicas dentro da Organização. Ele permite um aproveitamento melhor dos talentos, bem como a identificação das competências já instaladas e das que ainda precisam ser desenvolvidas nesse grupo de colaboradores, focando sua preparação para a sucessão.

Analizando o seu mapa de talentos, você sabe quem são os seus possíveis sucessores? Para responder a essa pergunta, é essencial observar quais são as pessoas da sua equipe que atendem os critérios de sucessão. Afinal, quais são esses critérios?



AGORA É COM VOCÊ!

Quem seriam os seus sucessores? Por quê?

Para te ajudar a saber a resposta para essas perguntas, siga as seguintes dicas:

1. Analise o seu Mapa de Talentos e indique quem seriam os seus possíveis sucessores.
2. Lembre-se de avaliar se os talentos que você identificou, possuem os critérios de sucessão.
3. Registre no seu Mapa de Planejamento de Sucessão quais são os critérios utilizados para mapear os sucessores.

Confira abaixo um modelo de Mapa de Planejamento de Sucessão:

MAPA DE PLANEJAMENTO DE SUCESSÃO

Nome do liderado

SUCESSÃO - Quais foram os critérios utilizados?



