Preguntas

1-**Empleados**: Representa a los trabajadores de la empresa, con información como el número de carnet, nombre, fecha de nacimiento, categoría (Administrador, Operario, Peón), salario, dirección, teléfono y correo. La entidad **Empleados** será la base para gestionar a los empleados y sus datos personales.

**Proyectos**: Representa los proyectos en los que los empleados trabajan. Contiene información como código único, nombre del proyecto, fecha de inicio y fecha de fin

**Asignaciones**: Es una tabla de relación entre **Empleados** y **Proyectos**. Cada empleado puede estar asignado a uno o más proyectos, y cada proyecto puede tener varios empleados.

Relaciones:

* Empleados está relacionado con Asignaciones a través del campo EmpleadoId, que es la clave foránea que apunta al Id de la tabla Empleados.
* Proyectos está relacionado con Asignaciones a través del campo ProyectoId, que es la clave foránea que apunta al Id de la tabla Proyectos.
* Un empleado puede estar asignado a varios proyectos y un proyecto puede tener múltiples empleados trabajando en él, por lo que Asignaciones es una relación de muchos a muchos entre Empleados y Proyectos.

¿Qué restricciones debes implementar en la base de datos para cumplir con los requisitos?

* Restricciones de unicidad:
  + Numero Carnet: Cada empleado debe tener un número de carnet único para evitar duplicidades en la base de datos.
  + Correo: El correo electrónico de cada empleado debe ser único, para garantizar que no haya registros con correos repetidos.
* Restricciones de valores permitidos:
  + Categoría: La columna Categoría debe restringir los valores posibles a "Administrador", "Operario" o "Peón". Esto asegura que solo se puedan asignar estas categorías a los empleados.
  + Salario: El salario debe estar entre 250,000 y 500,000, y el valor predeterminado debe ser 250,000. Esto asegura que los salarios sean dentro de un rango válido.
* Restricciones de fecha:
  + Fecha de Nacimiento: No se debe permitir que la fecha de nacimiento de un empleado sea en el futuro. Debemos asegurar que los empleados sean mayores de edad, es decir, que su fecha de nacimiento indique que tienen al menos 18 años.
  + Fecha de Inicio y Fin en Proyectos: Debemos validar que las fechas de inicio y fin de un proyecto sean coherentes (es decir, la fecha de fin no puede ser anterior a la fecha de inicio).