



PRÁCTICA 2 - REGRESIÓN

TRANSPARENCIA UANL **HOSPITAL UNIVERSITARIO**

APRENDIZAJE AUTOMÁTICO

Profesor

JOSÉ ANASTACIO HERNÁNDEZ SALDAÑA

Alumna

JUDITH CAROLINA LUCIO GARZA





Hospital Universitario - Dr. José Eleuterio González



Total de Sueldos Pagados:

diciembre del 2019 hasta el 1 de

\$1,017 M

enero del 2024.

Salario Mínimo:

\$175

Promedio Salario Neto:

Adultos.

\$9,631

Salario Máximo

\$85,008

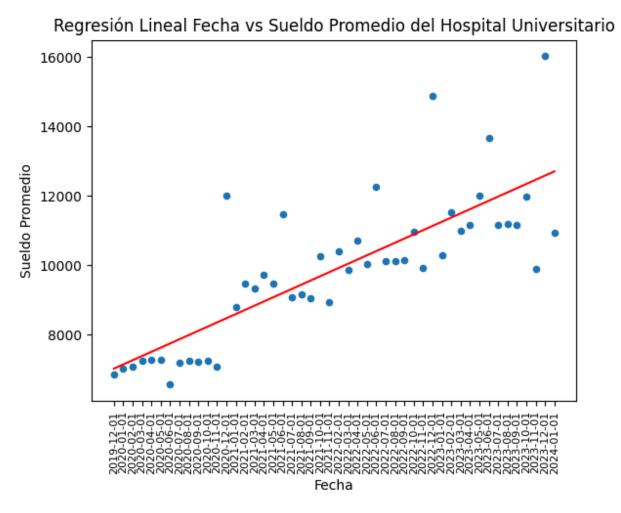
Desviación Estándar:

\$4,168

Durante el periodo considerado laboraron en el hospital 3,871 personas, cuyos salarios fueron promediados para el análisis que se muestra.

Regresión Lineal

Tomando en cuenta la información mensual registrada, se creó un modelo de regresión lineal:

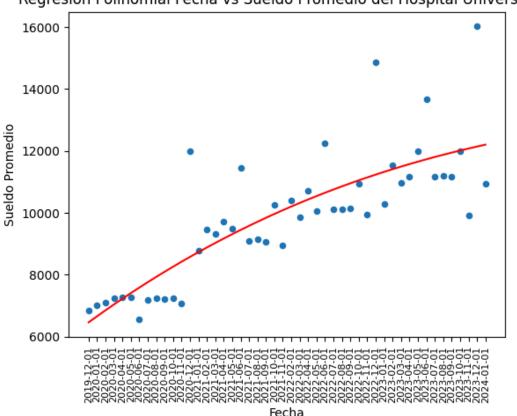


En la gráfica se pueden apreciar los promedios calculados, así como la línea de tendencia. Se destaca que los puntos más alejados de ella corresponden a los meses de diciembre, lo que nos indica una estacionalidad.

Evaluando el modelo se tiene una R cuadrada ajustada de 63.18%. Lo cual indica un ajuste moderado.

Regresión Polinomial

Posteriormente, realizando una regresión polinomial de tercer grado se llegó al modelo que muestra la gráfica a continuación:



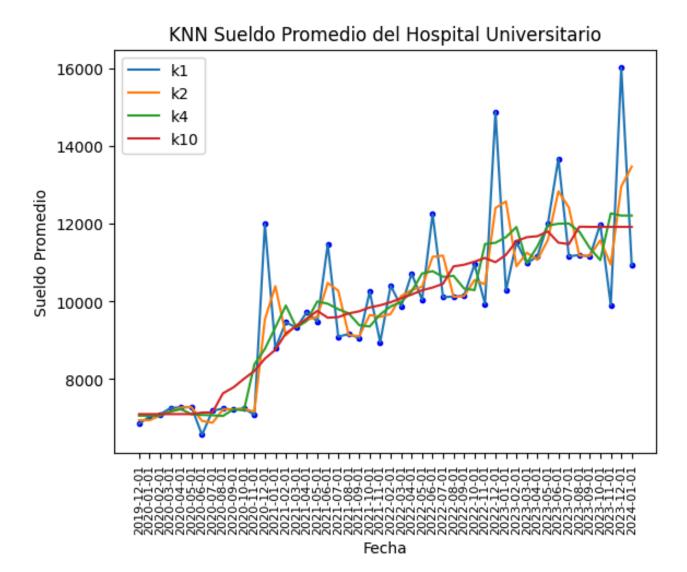
Regresión Polinomial Fecha vs Sueldo Promedio del Hospital Universitario

Al evaluarlo se tiene una R cuadrada ajustada de 63.1%. Muy similar al modelo probado previamente.

K Nearest Neighbors

Se utilizó el método KNN, obteniendo los siguientes desempeños:

Neighbors	R Ajustada
1	100%
2	77.02%
4	68.76%
10	65.06%



Se descarta el modelo con k=1, ya que se apega completamente a los datos. Es por ello que, comparándolo con todos los modelos aquí descritos, se elige el modelo KNN con k =2, teniendo un ajuste del 77%, el cual se considera bueno.