

Parámetros, Fórmulas y Cálculos Laborales

jun. 2022

Remuneración Mínima Vital (RMV) Mensual

- Del 01.06.2012 al 30.04.2016: S/ 750
- Del 01.05.2016 al 30.04.2018: S/ 850
- Del 01.05.2018 en 30.04.2022: S/ 930
- Del 01.05.2022 en adelante: S/1025

Unidad Impositiva Tributaria (UIT)

- 2022: S/ 4,600

Asignación Familiar Mensual:

10% RMV = S/ 102.5

Se tiene derecho por 1 ó más hijos declarados, hasta los 18 años.

Periodo de prueba

Normal: 3 meses,
Calificado/Confianza: 6 meses,
Dirección: 12 meses

Mes laboral: 30 días

Trabajo Nocturno

Entre las 10 pm. y 6 am.

Mínimo: 35% más de la RMV

Sobretasa Horas Extras

- 25% primeras 2 horas.
- 35% las demás horas.

Remuneración Base de Cálculo Mensual (RBC)

1. Remuneración básica mensual.
2. Asignación familiar y/o Bonos fijos mensual.
3. Promedio comisiones variables últimos 6 meses.
4. Otros variables, si se percibe por lo menos en 3 de 6 meses correspondientes (ej. horas extras, gratificación extraordinaria, etc..).

Vacaciones

- 30 días calendarios por año de trabajo.

Rem. vacacional = $RBC \times \frac{\# \text{ días}}{30 \text{ días}}$

Gratificaciones Ordinarias

- **Fiestas Patrias:** se gana de enero a junio, se paga en julio (hasta el 15)
- **Navidad:** se gana de julio a diciembre, se paga en diciembre (hasta el 15)
- Paga meses calendario completos, no cuentan días, ni al inicio ni al cese.

Gratificación = $RBC \times \frac{\# \text{ meses}}{6 \text{ meses}}$

Compensación por Tiempo de Servicios – CTS -

- **Pago mayo:** liquida periodo nov. - abril. En base a sueldo abril; se abona hasta el 15may.
- **Pago nov.:** liquida periodo may. – oct. En base a sueldo de octubre; se abona hasta el 15 nov.
- Paga meses y días al inicio y al cese.

$CTS = (RBC + \frac{1}{6} \text{ Grat. Perc}) \times \frac{\# \text{ meses}}{12 \text{ meses}}$

Gratificación percibida: Navidad (pago mayo), Fiestas Patrias (pago nov.)

Indemnización por Despido Arbitrario (IDA)

1. Contrato Indeterminado:

IDA= $1.5 \text{ RBC} \times \# \text{ años de servicio}$
(Desde el ingreso hasta el cese)
Cuenta años, meses y días.

2. Contrato Plazo Fijo:

IDA= $1.5 \text{ RBC} \times \# \text{ meses}$ hasta fin contrato
(Desde cese hasta fecha fin de contrato)
Cuenta meses y días.

En ambos casos IDA tiene tope 12RBC y se debe haber superado Periodo de Prueba

Parámetros, Fórmulas y Cálculos Laborales

jun. 2022

Liquidación de Beneficios Sociales

A) Pagos al trabajador:

1. Remuneración trunca
2. Gratificación trunca
3. Bonif. Ext. Ley 30334 trunca
4. CTS trunca o insoluta
5. Vacaciones trunca
6. Vacaciones ganadas y no gozadas
7. Indemnización (si corresponde)
8. Otro voluntario

B) Descuentos al trabajador:

1. AFP (máx. 13%) ú
2. ONP (13%)
3. Imp. a la Renta 5ta. categoría
4. Aporte EPS (de ser el caso)
5. Otros (préstamos, adelantos, etc.)

Liquidación Beneficios Sociales

C) Aportes a cargo del empleador:

1. Aporte Essalud (9 ó 6.75%)
2. Aporte EPS (2.25% ó más)
3. Aporte SCTR (0.63% a 1.83%)
4. Aporte SENATI (0.75%) - Industriales
5. Aporte SENCICO (0.20%) - Construcción

Impuesto Anual Renta 5ta Categoría

1. Escudo fiscal de 7 UIT (32,200)
2. Hasta 5 UIT 8%
3. Mas de 5 UIT hasta 20 UIT 14%
4. Mas de 20 UIT hasta 35 UIT 17%
5. Mas de 35 UIT hasta 45 UIT 20%
6. Mas de 45 UIT 30%

Seguro Vida Ley

- Obligatorio a partir del inicio de la relación laboral
- Coberturas:
 - 16 sueldos muerte natural
 - 32 sueldos muerte accidental

Conceptos considerados para:

	AFP	IR	Ess
Remuneración básica	x	x	x
Comisiones	x	x	x
Horas extras	x	x	x
Remuneración trunca	x	x	x
Gratificación ordinaria		x	
Gratificación trunca		x	
Gratif. Extraordinaria		x	
CTS (y trunca)			
Rem. Vacacional	x	x	x
Vacaciones trunca	x	x	x
Vacaciones ganadas	x	x	x
Indemnización		x	
Otro voluntario		x	
Utilidades		x	
Movilidad (excl. cond. trab.)	x		

Utilidades

- En base a la Utilidad Tributaria de la empresa (5-10%, según sector econ.)
- 50% en función a días trabajados.
 - 50% en función a ingresos anuales.