



SOLICITUD DE PERMISOS

Código: GAL-RH-FR-16

Versión: 5

Fecha: 13/09/2024

Página: 1 de 1

CIUDAD : CHIA - CUNDINAMARCA

FECHA SOLICITUD : 3 DE OCTUBRE DE 2024

NOMBRE SOLICITANTE : JUAN DAVID CHAPARRO DOMINGUEZ

NÚMERO DE CÉDULA : 1072642921

CARGO : APRENDIZ SENA

DEPTO : ADMINISTRACION

FECHA DEL PERMISO

| | | | | |
|----------------|--------------|------------------|----------|------------|
| DESDE : | HORA : 10:30 | DÍA : 05 | MES : 10 | AÑO : 2024 |
| HASTA : | HORA : 15:30 | DÍA : 05 | MES : 10 | AÑO : 2024 |
| TOTAL : | DÍAS : 0 | HORAS : 04:00:00 | | |

TIPO DE PERMISO

| | | | |
|----------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--|
| CITA MEDICA | <input checked="" type="checkbox"/> | DILIGENCIA PERSONAL | |
| CALAMIDAD DOMESTICA | <input type="checkbox"/> | COMPENSATORIO JORNADA ELECTORAL | |
| DIA DE DESCANSO LEY 1857 (DIA DE LA FAMILIA) | <input type="checkbox"/> | TRABAJO EN CASA | |
| LICENCIA NO REMUNERADA | <input type="checkbox"/> | OTRO | |

DESCRIPCIÓN DEL PERMISO :

No

OBSERVACIONES :

APROBADA POR JEFE

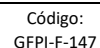
INMEDIATO :

SI :

☒

NO :

NOTA: 1. Es obligatorio adjuntar soportes que respalden el permiso solicitado, cuando aplique. 2. Para solicitud de permisos de tres (03) o más días se negociara con el Jefe inmediato y el Depto. Recursos Humanos, el disfrute de vacaciones, si se cree conveniente. 3. Si el solicitante **NO** presenta el formato previamente, ni los soportes (en caso de aplicar) al inicio del permiso, podrá incurrir en faltas contempladas en el Reglamento Interno de Trabajo Capitulo XIV Procedimientos para comprobación de fallas y formas de aplicación de las sanciones disciplinaria. 4 El día descanso de la ley 1857 de 2017 tiene como objeto fortalecer el desarrollo integral de la familia. 5. Para mayor claridad consultar el Reglamento Interno de Trabajo Capitulo VII Permisos. 6. Se deja constancia que el Reglamento Interno de Trabajo se encuentra publicado en el aplicativo Kiosko en la sección de Comunicados, y está al alcance de todos los colaboradores.



BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Nota: LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012.