






















Listez 5 soft skills métiers identifiés dans l'offre d'emploi ci-dessus qui vous semblent les plus importants pour ce métier.

- **Rigueur:** Respecter les étapes d'une analyse (Définir l'objectif, choisir les données, récolter les données, explorer et nettoyer les données, analyser les données, communiquer les résultats), respecter les bonnes pratiques, de code et de visualisation en particulier, respecter les délais.
- **Force de proposition:** reformuler le besoin pour être certain de bien l'avoir compris, s'assurer que la demande correspond bien au problème à résoudre, proposer une alternative si elle est plus pertinente, proposer tout type d'action ou d'analyse si elles paraissent pertinentes pour le projet.
- **Pédagogie:** s'adapter à l'auditoire, essayer d'utiliser des mots simples, des histoires, être attentif à son auditoire pour déterminer les difficultés, lui demander de reformuler pour s'assurer d'une bonne compréhension.
- **Être capable de prioriser:** découper les projets en projets simples et les prioriser.
- **Capacité d'adaptation:** en relation avec la capacité de priorisation, ne pas hésiter à modifier le planning prévisionnel intelligemment en fonction de nouvelles priorités. S'adapter à son entreprise, ses collègues, son environnement de travail sans vouloir tout révolutionner. Cela n'empêche pas de faire des propositions si elles paraissent pertinentes!

 Soft skill	Adopter la posture d'un Data Analyst	Je sais faire avec de l'aide
 Soft skill	S'auto-évaluer sur le référentiel de Data Analyst	Je sais faire
 Soft skill	Identifier les softs skills propres au métier de Data Analyst	Je sais faire
 Hard Skill	Concevoir des graphiques adaptés aux types de données en prenant en compte les bonnes pratiques d'accessibilité	Je sais faire avec de l'aide
 Combinaison hard et soft skill	Proposer un récit des résultats en utilisant des procédés narratifs pour dynamiser la présentation en respect de l'inclusivité et accessibilité	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Créer une base de données en respect des normes réglementaires et des besoins clients	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Gérer une base de données établissant des requêtes et en respect du RGPD	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Explorer et analyser des données en utilisant des langages et outils métiers	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Gérer une base de données établissant des requêtes et en respect du RGPD	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Créer une base de données en respect des normes réglementaires et des besoins clients	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Effectuer des requêtes SQL pour répondre à une problématique métier en respect du RGPD	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Pré-traiter des données pour explorer et comprendre leurs caractéristiques	Je sais faire avec de l'aide
 Hard Skill	Traiter, nettoyer les données et définir les règles de gestion des incohérences en conformité du RGPD	Je ne sais pas faire









# Prenez en main votre formation

Projet complet 

Projets	Date de début	Date de fin prévisionnelle
Projet 1	16 décembre 2024	20 décembre 2024
Projet 2	18 décembre 2024	7 janvier 2025
Projet 3	8 janvier 2025	21 janvier 2025
Projet 4	16 janvier 2025	26 février 2025
Projet 5	19 février 2025	25 mars 2025
Projet 6	18 mars 2025	24 avril 2025
Projet 7	21 avril 2025	22 mai 2025
Projet 8	22 mai 2025	30 juin 2025
Projet 9	13 juin 2025	5 août 2025
Projet 10	25 juillet 2025	3 septembre 2025
Projet 11	1 septembre 2025	10 octobre 2025
Projet 12	13 octobre 2025	12 novembre 2025
Projet 13	8 novembre 2025	12 décembre 2025

## Planning prévisionnel














Établissement d'un planning prévisionnel véritable boussole au cours de la formation

Listez 5 soft skills métiers identifiés dans l'offre d'emploi ci-dessus qui vous semblent les plus importants pour ce métier.

- Rigueur: Respecter les étapes d'une analyse (Définir l'objectif, choisir les données, récolter les données, explorer et nettoyer les données, analyser les données, communiquer les résultats), respecter les bonnes pratiques, de code et de visualisation en particulier, respecter les délais.
- Force de proposition: reformuler le besoin pour être certain de bien l'avoir compris, s'assurer que la demande correspond bien au problème à résoudre, proposer une alternative si elle est plus pertinente, proposer tout type d'action ou d'analyse si elles paraissent pertinente pour le projet.
- Pédagogie: s'adapter à l'auditoire, essayer d'utiliser des mots simples, des histoires, être attentif à son auditoire pour déterminer les difficultés, lui demander de reformuler pour s'assurer d'une bonne compréhension.
- Être capable de prioriser: découper les projets en projets simples et les prioriser.
- Capacité d'adaptation: en relation avec la capacité de priorisation, ne pas hésiter à modifier le planning prévisionnel intelligemment en fonction de nouvelles priorités. S'adapter à son entreprise, ses collègues, son environnement de travail sans vouloir tout révolutionner. Cela n'empêche pas de faire des propositions si elles paraissent pertinentes!

## Soft skills

Les 5 soft skills issu d'une offre d'emploi qui me paraissent les plus importantes pour un data analyst

 Soft skill	Adopter la posture d'un Data Analyst	Je sais faire avec de l'aide
 Soft skill	S'auto-évaluer sur le référentiel de Data Analyst	Je sais faire
 Soft skill	Identifier les softs skills propres au métier de Data Analyst	Je sais faire
 Hard Skill	Concevoir des graphiques adaptés aux types de données en prenant en compte les bonnes pratiques d'accessibilité	Je sais faire avec de l'aide
 Combinaison hard et soft skill	Proposer un récit des résultats en utilisant des procédés narratifs pour dynamiser la présentation en respect de l'inclusivité et accessibilité	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Créer une base de données en respect des normes réglementaires et des besoins clients	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Gérer une base de données établissant des requêtes et en respect du RGPD	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Explorer et analyser des données en utilisant des langages et outils métiers	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Gérer une base de données établissant des requêtes et en respect du RGPD	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Créer une base de données en respect des normes réglementaires et des besoins clients	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Effectuer des requêtes SQL pour répondre à une problématique métier en respect du RGPD	Je ne sais pas faire
 Hard Skill	Pré-traiter des données pour explorer et comprendre leurs caractéristiques	Je sais faire avec de l'aide
 Hard Skill	Traiter, nettoyer les données et définir les règles de gestion des incohérences en conformité du RGPD	Je ne sais pas faire

## Soft skills; hard skills

Travail sur les soft skills et les hard skills. Quel niveau pensons nous avoir pour chacun d'entre eux?



Analyse de données, tableaux de bord, automatisation Excel

*Envisageriez vous de naviguer sans boussole?*

# JF Dubroca

## Analyste de données

☎ 06.08.83.08.75

✉ [jfdubroca@icloud.com](mailto:jfdubroca@icloud.com)

- [Linkedin](#) ➡

- [Github](#) ➡

- [Réalisation Excel](#) ➡

### Tests

- MBTI : profil ISFJ
- Assesfirst: [profil Assesfirst](#)
- RIASEC: Investigateur, Artistique, Réaliste

Durant mes années de responsable maintenance, je me suis découvert une passion pour la recherche d'informations pertinentes dans les données, capables d'expliquer une situation.

C'est ce qui m'a poussé à me reconvertir dans l'analyse de données

Dégager les indicateurs qui vous aident à piloter votre activité est ma principale motivation

Projets ➡

Compétences ➡

Bio ➡

Documents ➡