














Listez 5 soft skills métiers identifiés dans l'offre d'emploi ci-dessus qui vous semblent les plus importants pour ce métier.

- **Rigueur:** Respecter les étapes d'une analyse (Définir l'objectif, choisir les données, récolter les données, explorer et nettoyer les données, analyser les données, communiquer les résultats), respecter les bonnes pratiques, de code et de visualisation en particulier, respecter les délais.
- **Force de proposition:** reformuler le besoin pour être certain de bien l'avoir compris, s'assurer que la demande correspond bien au problème à résoudre, proposer une alternative si elle est plus pertinente, proposer tout type d'action ou d'analyse si elles paraissent pertinentes pour le projet.
- **Pédagogie:** s'adapter à l'auditoire, essayer d'utiliser des mots simples, des histoires, être attentif à son auditoire pour déterminer les difficultés, lui demander de reformuler pour s'assurer d'une bonne compréhension.
- **Être capable de prioriser:** découper les projets en projets simples et les prioriser.
- **Capacité d'adaptation:** en relation avec la capacité de priorisation, ne pas hésiter à modifier le planning prévisionnel intelligemment en fonction de nouvelles priorités. S'adapter à son entreprise, ses collègues, son environnement de travail sans vouloir tout révolutionner. Cela n'empêche pas de faire des propositions si elles paraissent pertinentes!

| | | |
|--|---|------------------------------|
|  Soft skill | Adopter la posture d'un Data Analyst | Je sais faire avec de l'aide |
|  Soft skill | S'auto-évaluer sur le référentiel de Data Analyst | Je sais faire |
|  Soft skill | Identifier les softs skills propres au métier de Data Analyst | Je sais faire |
|  Hard Skill | Concevoir des graphiques adaptés aux types de données en prenant en compte les bonnes pratiques d'accessibilité | Je sais faire avec de l'aide |
|  Combinaison hard et soft skill | Proposer un récit des résultats en utilisant des procédés narratifs pour dynamiser la présentation en respect de l'inclusivité et accessibilité | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Créer une base de données en respect des normes réglementaires et des besoins clients | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Gérer une base de données établissant des requêtes et en respect du RGPD | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Explorer et analyser des données en utilisant des langages et outils métiers | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Gérer une base de données établissant des requêtes et en respect du RGPD | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Créer une base de données en respect des normes réglementaires et des besoins clients | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Effectuer des requêtes SQL pour répondre à une problématique métier en respect du RGPD | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Pré-traiter des données pour explorer et comprendre leurs caractéristiques | Je sais faire avec de l'aide |
|  Hard Skill | Traiter, nettoyer les données et définir les règles de gestion des incohérences en conformité du RGPD | Je ne sais pas faire |

Prenez en main votre formation

Projet complet 

| Projets | Date de début | Date de fin prévisionnelle |
|-----------|------------------|----------------------------|
| Projet 1 | 16 décembre 2024 | 20 décembre 2024 |
| Projet 2 | 18 décembre 2024 | 7 janvier 2025 |
| Projet 3 | 8 janvier 2025 | 21 janvier 2025 |
| Projet 4 | 16 janvier 2025 | 26 février 2025 |
| Projet 5 | 19 février 2025 | 25 mars 2025 |
| Projet 6 | 18 mars 2025 | 24 avril 2025 |
| Projet 7 | 21 avril 2025 | 22 mai 2025 |
| Projet 8 | 22 mai 2025 | 30 juin 2025 |
| Projet 9 | 13 juin 2025 | 5 août 2025 |
| Projet 10 | 25 juillet 2025 | 3 septembre 2025 |
| Projet 11 | 1 septembre 2025 | 10 octobre 2025 |
| Projet 12 | 13 octobre 2025 | 12 novembre 2025 |
| Projet 13 | 8 novembre 2025 | 12 décembre 2025 |

Planning prévisionnel














Établissement d'un planning prévisionnel véritable boussole au cours de la formation

Listez 5 soft skills métiers identifiés dans l'offre d'emploi ci-dessus qui vous semblent les plus importants pour ce métier.

- Rigueur: Respecter les étapes d'une analyse (Définir l'objectif, choisir les données, récolter les données, explorer et nettoyer les données, analyser les données, communiquer les résultats), respecter les bonnes pratiques, de code et de visualisation en particulier, respecter les délais.
- Force de proposition: reformuler le besoin pour être certain de bien l'avoir compris, s'assurer que la demande correspond bien au problème à résoudre, proposer une alternative si elle est plus pertinente, proposer tout type d'action ou d'analyse si elles paraissent pertinente pour le projet.
- Pédagogie: s'adapter à l'auditoire, essayer d'utiliser des mots simples, des histoires, être attentif à son auditoire pour déterminer les difficultés, lui demander de reformuler pour s'assurer d'une bonne compréhension.
- Être capable de prioriser: découper les projets en projets simples et les prioriser.
- Capacité d'adaptation: en relation avec la capacité de priorisation, ne pas hésiter à modifier le planning prévisionnel intelligemment en fonction de nouvelles priorités. S'adapter à son entreprise, ses collègues, son environnement de travail sans vouloir tout révolutionner. Cela n'empêche pas de faire des propositions si elles paraissent pertinentes!

Soft skills

Les 5 soft skills issu d'une offre d'emploi qui me paraissent les plus importantes pour un data analyst

| | | |
|--|---|------------------------------|
|  Soft skill | Adopter la posture d'un Data Analyst | Je sais faire avec de l'aide |
|  Soft skill | S'auto-évaluer sur le référentiel de Data Analyst | Je sais faire |
|  Soft skill | Identifier les softs skills propres au métier de Data Analyst | Je sais faire |
|  Hard Skill | Concevoir des graphiques adaptés aux types de données en prenant en compte les bonnes pratiques d'accessibilité | Je sais faire avec de l'aide |
|  Combinaison hard et soft skill | Proposer un récit des résultats en utilisant des procédés narratifs pour dynamiser la présentation en respect de l'inclusivité et accessibilité | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Créer une base de données en respect des normes réglementaires et des besoins clients | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Gérer une base de données établissant des requêtes et en respect du RGPD | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Explorer et analyser des données en utilisant des langages et outils métiers | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Gérer une base de données établissant des requêtes et en respect du RGPD | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Créer une base de données en respect des normes réglementaires et des besoins clients | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Effectuer des requêtes SQL pour répondre à une problématique métier en respect du RGPD | Je ne sais pas faire |
|  Hard Skill | Pré-traiter des données pour explorer et comprendre leurs caractéristiques | Je sais faire avec de l'aide |
|  Hard Skill | Traiter, nettoyer les données et définir les règles de gestion des incohérences en conformité du RGPD | Je ne sais pas faire |

Soft skills; hard skills

Travail sur les soft skills et les hard skills. Quel niveau pensons nous avoir pour chacun d'entre eux?



Analyse de données, tableaux de bord, automatisation Excel

Envisageriez vous de naviguer sans boussole?

JF Dubroca

Analyste de données

☎ 06.08.83.08.75

✉ jfdubroca@icloud.com

- [Linkedin](#) ➡

- [Github](#) ➡

- [Réalisation Excel](#) ➡

Tests

- MBTI : profil ISFJ
- Assesfirst: [profil Assesfirst](#)
- RIASEC: Investigateur, Artistique, Réaliste

Durant mes années de responsable maintenance, je me suis découvert une passion pour la recherche d'informations pertinentes dans les données, capables d'expliquer une situation.

C'est ce qui m'a poussé à me reconverter dans l'analyse de données

Dégager les indicateurs qui vous aident à piloter votre activité est ma principale motivation

Projets ➡

Compétences ➡

Bio ➡

Documents ➡