













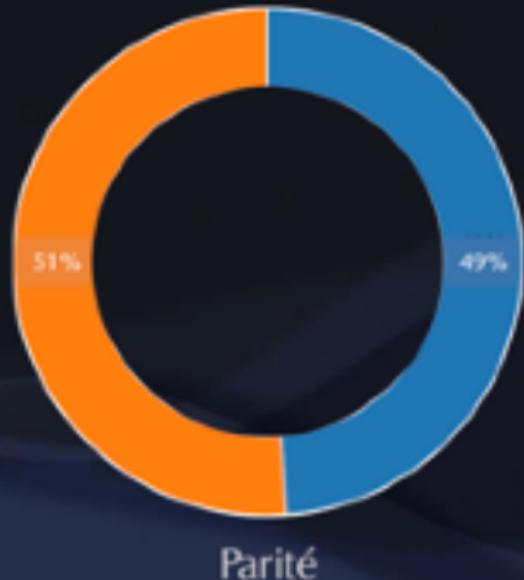
© 2024 All rights reserved. This material may not be reproduced without the express written consent of the author.



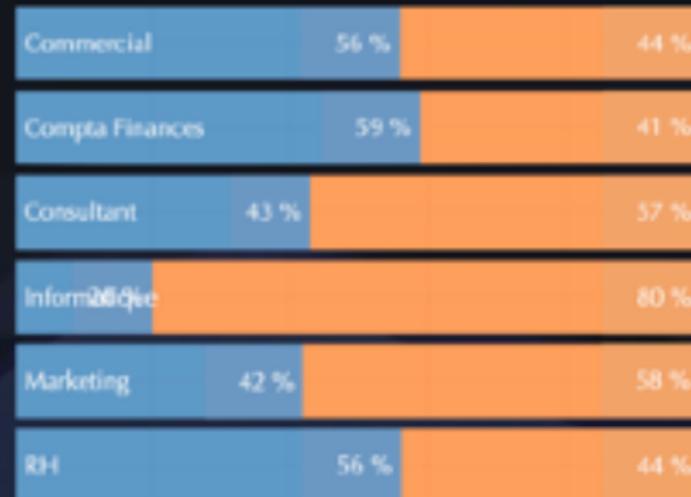


# Globalement

La parité est globalement respectée  
(femmes 49%, hommes 51%)



Elles sont majoritaires dans 3 services sur 6



Femmes  
Hommes

Pourcentage par service

# La rémunération

Seules les femmes des services comptafinances et consultants sont avantagées



les services consultants et RH offrent un meilleur variable aux femmes



Salaire de base moyen par services

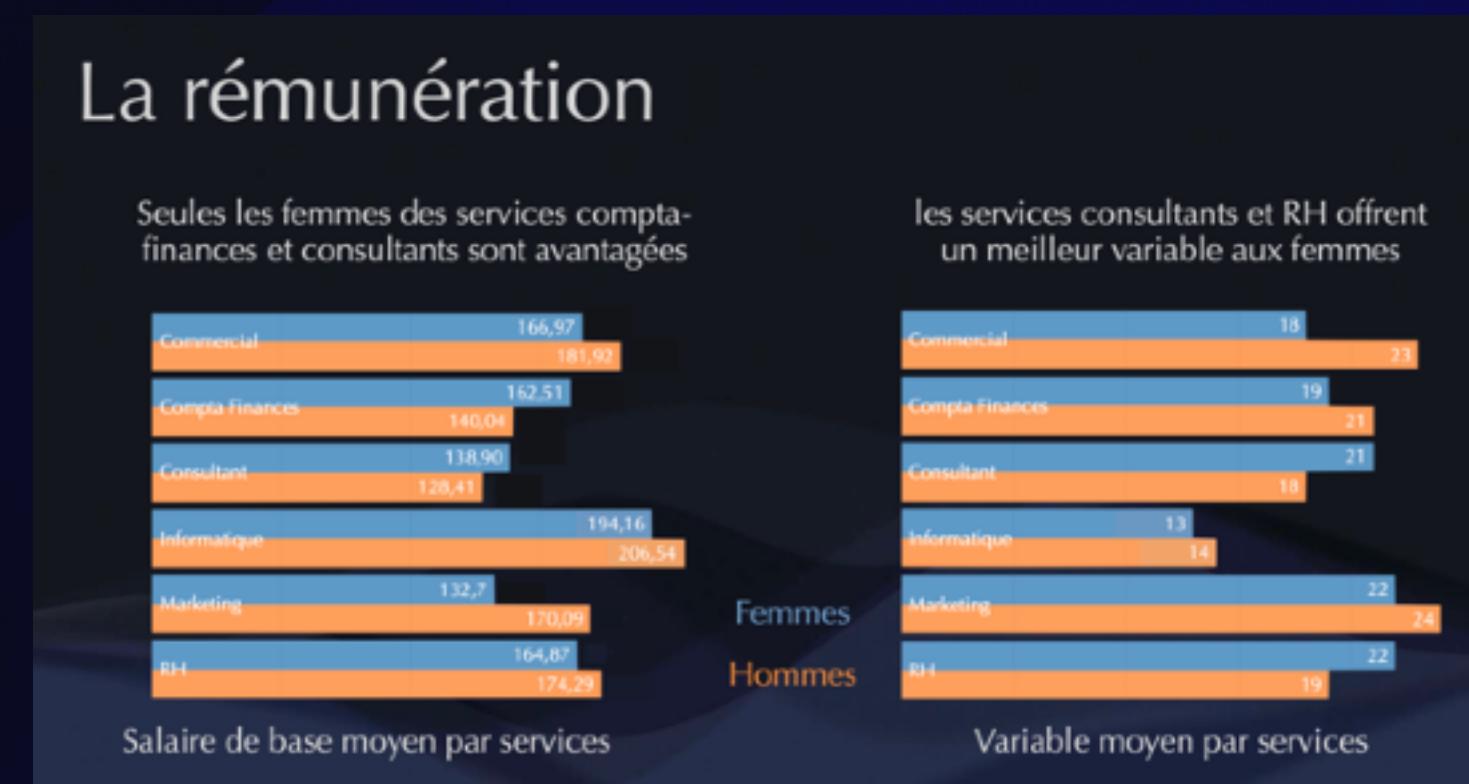
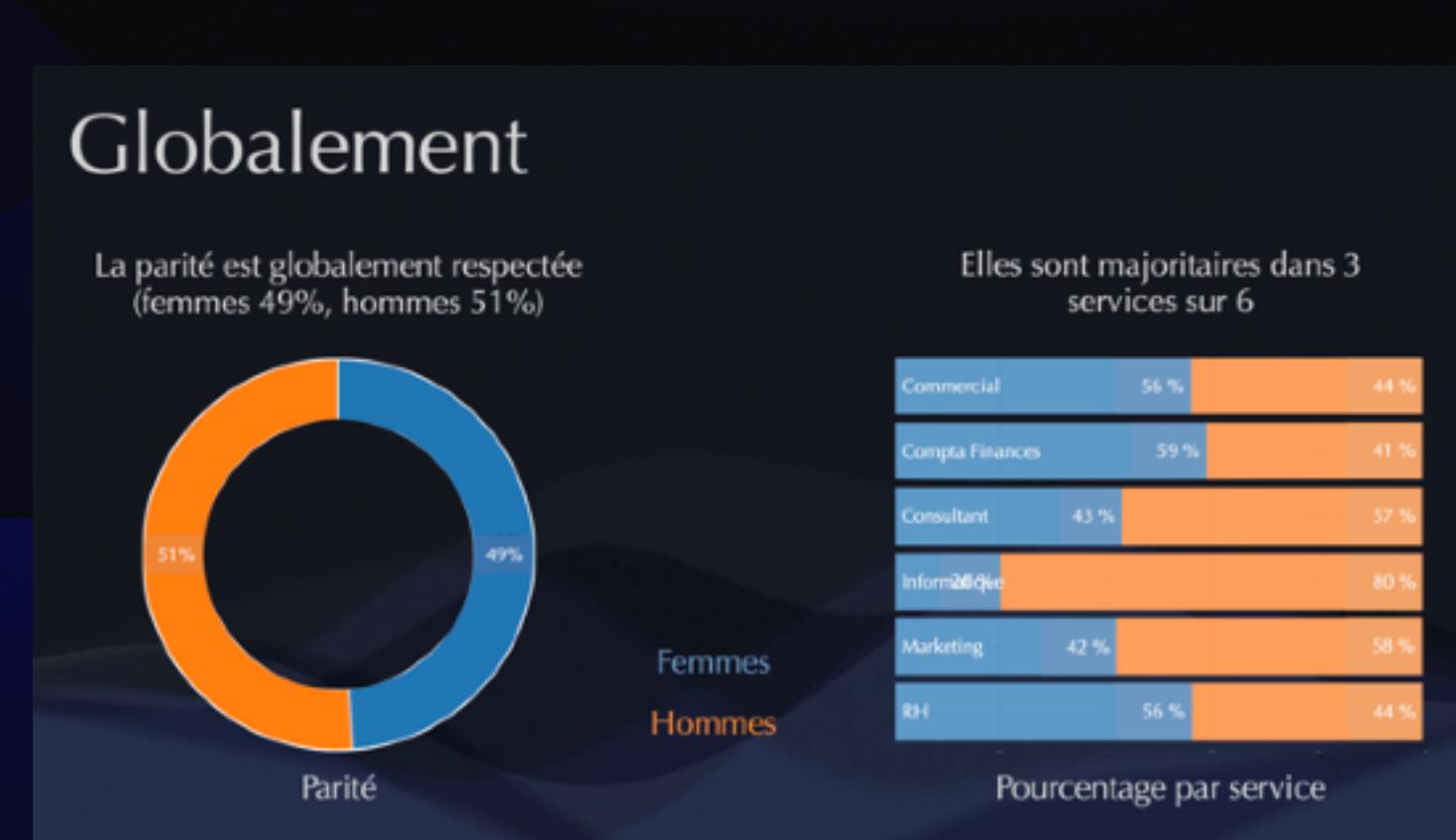
Variable moyen par services

# Indicateurs de l'égalité femmes / hommes

Projet complet 

## Objectifs

Déterminer l'index de l'égalité femmes / hommes d'une entreprise dans le respect du RGPD



## Quelques résultats

Analyse de divers indicateurs de l'égalité femmes hommes (salaires, primes, augmentations... )

Pistes d'amélioration

Score final de 89 contre 88 au niveau national

## Outils/ technique

- Knime

## Compétences

- Knime
- Calcul de l'index de l'égalité femmes / hommes
- RGPD
- Anonymisation



# JF Dubroca

## Analyste de données

📞 06.08.83.08.75

✉️ [jfdubroca@icloud.com](mailto:jfdubroca@icloud.com)

- [Linkedin](#)

- [Github](#)

- [Réalisation Excel](#)

# Analyse de données, tableaux de bord, automatisation Excel

*Envisageriez vous de naviguer sans boussole?*

Durant mes années de responsable maintenance, je me suis découvert une passion pour la recherche d'informations pertinentes dans les données, capables d'expliquer une situation.

C'est ce qui m'a poussé à me reconvertir dans l'analyse de données

Dégager les indicateurs qui vous aident à piloter votre activité est ma principale motivation

### Tests

■ MBTI : profil ISFJ

■ Assesfirst: [profil Assesfirst](#)

■ RIASEC: Investigateur, Artistique, Réaliste

Projets

Compétences

Bio

Documents