**SES人员配备管理计划**

1. **人员招募与遣散**

所有人员为WW&QL小组内成员。

（1）人员到位根据项目进展逐步完成：

（2）启动阶段：项目经理到位；

（3）规划阶段：产品经理、需求专家、设计专家、质量专家、UI设计专家、测试专家到位；

（4）执行和监控阶段：所有人到位，采用敏捷开发的方式，以测试驱动开发。

（5）收尾阶段：仅保留项目经理、开发人员、测试人员完成收尾工作；

（6）整个项目结束后：项目经理给出所有团队成员的评价，执行计划的奖励，组织项目回顾大会，肯定所有成员的贡献和成绩。

1. **培训需要**

（1）为项目经理提供规范的项目管理技能培训；

（2）为需求专家提供需求分析和建模技能培训；

（3）为设计专家提供架构和软件设计、建模技能培训；

（4）为质量专家提供规范的技能培训。

（5）为测试专家提供相应的环境搭建培训。

1. **认可与奖励**

若项目成功达到目标，则给予如下奖励：

（1）项目经理获得10000元奖金，并作为年终考评的业绩。

（2）项目成员获得8000元奖金，分配细则根据项目结束时的考评确定。

（3）项目组可集体举行一次费用在5000元以内的旅行；

（4）项目经理可支配3000元的团队临时激励和活动费用，用于提升团队凝聚力和积极性。

1. **工作环境**

为提升沟通和工作效率，要求全体人员每周一及周五上午9点参加钉钉视频会议。