**SES人员配备管理计划**

1. **人员招募与遣散**

所有人员为WW&QL小组内成员。

人员到位根据项目进展逐步完成：

启动阶段：项目经理到位；

规划阶段：需求专家、设计专家、质量专家、UI设计专家到位；

执行和监控阶段：所有人到位；

收尾阶段：仅保留项目经理、开发人员、测试人员完成收尾工作；

整个项目结束后：项目经理给出所有团队成员的评价，执行计划的奖励，组织一次项目回顾大会，肯定所有成员的贡献和成绩。

1. **培训需要**
2. 为项目经理提供规范的项目管理技能培训；
3. 为需求专家提供需求分析和建模技能培训；
4. 为设计专家提供架构和软件设计、建模技能培训；
5. 为质量专家提供规范测试技能培训。
6. **认可与奖励**

若项目成功达到目标，则给予如下奖励：

1. 项目经理获得×××元奖金，并作为年终考评的业绩。
2. 项目成员获得×××元奖金，分配细则根据项目结束时的考评确定。
3. 项目组可集体举行一次费用在×××元以内的旅行；
4. 项目经理可支配×××元的团队临时激励和活动费用，用于提升团队凝聚力和积极性。
5. **工作环境**

为提升沟通和工作效率，要求全体人员每周参加网上视频会议。