

# Educação Permanente em Atenção Básica

Capacitação Contínua para Excelência no Cuidado

## ÁREA PRIORITÁRIA IDENTIFICADA

Educação Médica Continuada - Necessária estruturação de programa  
sistemático de capacitação

## 1. Estruturação do Programa de Educação Permanente

### Criação da Estrutura Organizacional

- ✓ Criar coordenação municipal de educação permanente
- ✓ Estabelecer núcleo de educação em cada unidade
- ✓ Formar rede de facilitadores locais

✓ Criar parcerias com instituições de ensino

✓ Estabelecer comitê científico consultivo

## Diagnóstico de Necessidades

✓ Realizar levantamento de competências atuais

✓ Mapear lacunas de conhecimento por categoria profissional

✓ Identificar demandas assistenciais específicas

✓ Avaliar perfil epidemiológico local

✓ Criar matriz de competências por função

## Desenvolvimento Curricular

- ✓ Criar currículo baseado em competências
- ✓ Alinhar conteúdos com diretrizes ministeriais
- ✓ Desenvolver metodologias ativas de ensino
- ✓ Criar biblioteca de recursos educacionais
- ✓ Estabelecer trilhas de aprendizagem personalizadas

## 2. Modalidades de Capacitação

### Treinamentos Presenciais

#### Mensal

Workshops práticos e simulações

### Educação à Distância

#### Contínua

Plataforma online 24/7

### Discussão de Casos

**Semanal**

Reuniões clínicas estruturadas

### Congressos e Eventos

**Anual**

Participação em eventos científicos

### Plataforma Digital de Ensino

- ✓ Implementar ambiente virtual de aprendizagem
- ✓ Criar aplicativo móvel para microlearning
- ✓ Desenvolver simuladores clínicos virtuais
- ✓ Implementar sistema de gamificação
- ✓ Criar biblioteca digital especializada

## Metodologias Colaborativas

- ✓ Implementar comunidades de prática
- ✓ Criar grupos de estudo interprofissionais
- ✓ Estabelecer mentoria entre pares
- ✓ Implementar rodas de conversa temáticas
- ✓ Criar projetos de melhoria colaborativos

## ⚡ AÇÃO IMEDIATA RECOMENDADA

Implementar programa piloto de educação permanente em 3 unidades nos próximos 30 dias, iniciando com capacitação em acolhimento e classificação de risco.

### 3. Matriz de Competências Profissionais

Competência	Nível Atual	Nível Desejado	Prioridade
Acolhimento e Classificação de Risco	Básico	Avançado	Alta
Manejo de Doenças Crônicas	Intermediário	Avançado	Média
Saúde Mental na Atenção Básica	Básico	Intermediário	Alta
Vigilância em Saúde	Intermediário	Avançado	Média
Uso de Tecnologias Digitais	Básico	Avançado	Alta

### 4. Avaliação e Certificação

#### Sistema de Avaliação



Implementar avaliações pré e pós-treinamento

✓ Criar sistema de avaliação 360 graus

✓ Estabelecer indicadores de impacto assistencial

✓ Implementar portfólio de competências

✓ Criar sistema de feedback contínuo

## Programa de Certificação

✓ Criar certificações por área de competência

✓ Estabelecer requisitos de educação continuada

✓ Implementar sistema de recertificação

✓ Criar reconhecimento público de conquistas

✓ Estabelecer progressão na carreira baseada em competências

## Monitoramento de Resultados

✓ Acompanhar indicadores de qualidade assistencial

✓ Medir satisfação dos profissionais com treinamentos

✓ Avaliar aplicação prática do conhecimento

✓ Monitorar redução de eventos adversos

✓ Acompanhar melhoria dos indicadores de saúde

## 5. Cronograma de Implementação

### Fase 1 - Estruturação (Meses 1-2)

✓ Criar coordenação de educação permanente

✓ Realizar diagnóstico de necessidades

✓ Selecionar unidades piloto

✓ Formar equipe de facilitadores

### Fase 2 - Piloto (Meses 3-4)

✓ Implementar programa piloto

✓ Desenvolver primeiros módulos de capacitação

✓ Testar metodologias e ferramentas



- ✓ Coletar feedback e ajustar estratégias

### Fase 3 - Expansão (Meses 5-12)

- ✓ Expandir para todas as unidades
- ✓ Implementar plataforma digital completa
- ✓ Estabelecer sistema de certificação
- ✓ Consolidar programa de educação permanente

**Objetivo** Desenvolver profissionais competentes e atualizados para oferecer cuidado de excelência na atenção básica