



DIAGNÓSTICO HOSPITALAR



Devolutiva – Pilar 3:





***Educação Médica
Continuada***

ATENÇÃO






Pontuação **baixa em Educação Médica Continuada** indica lacunas de capacitação, **desalinhamento com protocolos** e competências críticas inconsistentes.

Isso aumenta **eventos adversos, variabilidade e risco jurídico**, além de impactar a satisfação e a retenção do corpo clínico.





Riscos de manter como está:

-  Maior chance de erros e retrabalho, sobretudo na emergência e UTI.
-  Baixa adesão a protocolos e condutas heterogêneas.
-  Aumento do tempo de atendimento e permanência em observação.
-  Rotatividade do corpo clínico e clima organizacional fragilizado.

O que fazer para elevar o sucesso nessa área:

-  Instituir um programa contínuo de atualização clínica alinhado aos protocolos.
-  Validar competências críticas do corpo clínico em ciclos regulares.
-  Estabelecer calendário oficial de educação e recertificação periódica.
-  Fortalecer lideranças clínicas e mentoria para sustentar a cultura de aprendizado.
-  Vincular educação a indicadores institucionais e reconhecimento de performance.

Ganhos esperados com a evolução deste pilar:

-  Queda de eventos adversos e retornos em 72h.
-  Atendimentos mais rápidos e consistentes; melhor experiência do paciente.
-  Corpo clínico mais confiante, estável e engajado (menor turnover).
-  Reputação institucional fortalecida e acreditação facilitada.

Exemplos de indicadores para acompanhar:

% de médicos com trilha concluída.

% de competências críticas validadas.

Adesão a protocolos (% por síndrome tempo-sensível).

Tempo para via aérea definitiva; 1ª tentativa de intubação bem-sucedida (%).

Eventos adversos por 1.000 atendimentos.

NPS/Satisfação do paciente.

Conte com a Rapimed para:



Treinamentos práticos, simulações conduzidas por instrutores médicos atuantes; curadoria de trilhas e certificação.



Estruturação de programa de educação continuada.



Organizar a escala com janelas de capacitação, cobrir faltas imediatamente, extinguir atrasos injustificados e manter comunicação fluida entre equipes.



Monitorar indicadores de adesão e competência e apoiar o médico nas condutas e protocolos com tecnologia e assertividade.

FALE CONOSCO

  51 9 9524-8614
RAFAEL PENNA



www.rapimed.com.br



rapimedsaude