



### C'est quoi un bon cv?





### Le CV ... Un outil essentiel

- >> Aider à faire le point sur vous-même (pensez à votre mind map)
- >> Attractif pour obtenir un entretien d'embauche
- >> Préparer l'employeur à l'entretien





### **LE CONTENU**





#### Le CV ... Vers l'essentiel

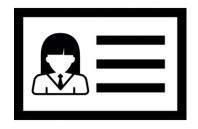
- >> Le titre
- >> Vos détails personnels
- >> Bref résumé de votre profil
- >> Vos compétences techniques
- >> Votre bagage scolaire ou académique
- >> Vos certifications
- >> Votre historique professionnel
- >> Vos intérêts particuliers
- >> Vos références éventuelles

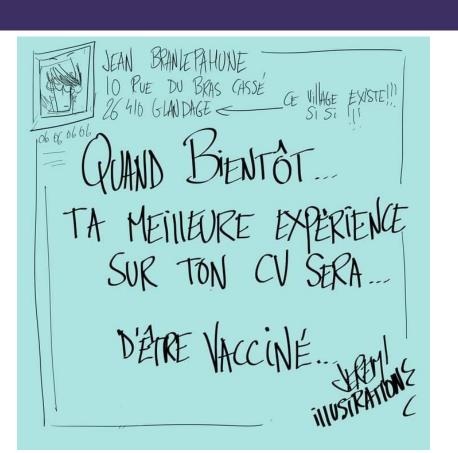




### Le CV : Vos détails personnels

- >> Nom, Prénom, adresse, Téléphone
- >> Adresse email (correct!)
- >> Date de naissance
- >> Permis







#### Le CV : La photo

- >> Pas obligatoire
- >> Elle peut être subjective (à l'appréciation du recruteur + ou -)
- >> Si vous la mettez, présentez-vous sous un jour professionnel (pas de selfie, pas de photos de vacances, ni de photo de carte d'identité)
- >> Portrait souriant de face, un arrière-plan sobre et un look professionnel
- -> Voir module photo, lors de l'atelier numérique



#### Le CV : Résumé de votre profil

### Profil personnel

#### **Exécutif IT confirmé**

- 30 ans de pratique IT, incluant 11 ans de management opérationnel et de gestion de projets chez SWIFT,
   9 ans de management exécutif chez M-team, 2 ans de business dévelopement et de consultance IT stratégique chez RealDolmen et inno.com, et CIO du groupe pendant 3 ans. Je fournis maintenant des services de consultance stratégique dans les domaines de la gouvernance informatique, de l'architecture d'entreprise et du program management.
- Expertise particulière dans les domaines de la gouvernance et de la stratégie IT, l'architecture d'entreprise et le programme management. Vue hélicoptère, capable d'articuler une perspective exécutive stratégique, tout en restant capable de plonger dans les détails techniques les plus complexes lorsque c'est nécessaire.
- Compétences en gestion financière, budgets, modélisation des coûts, analyse de profitabilité des projets.
   Compétences en gestion stratégique, capable de développer et de négocier des plans de gouvernance au niveau exécutif.
- Forte expérience multinationale et multiculturelle, gestion d'équipes, de projets et de fournisseurs en Europe, USA et Asie. Interaction avec des collègues dans le monde entier. Exposition de longue date aux cultures orientales.
- Expérience pratique des accords de sous-traitance et d'externalisation en Europe, USA et Asie, incluant définition du service, sélection des fournisseurs, mise en place du service et gestion de la performance.

#### Connaissances techniques étendues

- Background technique robuste en génie logiciel, programmation système, télécommunications, databases, architecture et sécurité informatiques.
- Expertise particulière en solutions de gestion éléctronique de documents, dématérialisation des chaînes logistiques administratives, automatisation des processus métier et archivage long terme des documents.
- Approche structurée de la gouvernance informatique, alignement de l'architecture d'entreprise sur les priorités business, gestion pluri-annuelle de programmes complexes.

#### Collaborateur robuste et fiable

- Compétences relationnelles étendues, capable d'intéragir avec de multiples audiences à tous niveaux, de mobiliser l'énergie et l'enthousiasme, et d'aligner les équipes dans une dynamique de synergie positive.
- Capacités étendues d'analyse et de prise de décision. Apprentissage rapide, ouverture au changement et aux nouvelles idées, capable d'acquérir de nouvelles compétences et de s'intégrer rapidement aux nouveaux environnements.
- Excellent team player, pragmatique et orienté résultats, capable d'adopter rapidement les rôles appropriés pour obtenir des résultats, et de "plonger les mains dans le cambouis" lorsque c'est nécessaire.
- Personnalité stable et robuste, capable de résister efficacement au stress et à la pression, et établissant une atmosphère rassurante de confiance et de professionalisme dans les conditions les plus difficiles.



## Le CV : Compétences techniques ou Hard skills

#### Synthèse des connaissances

Langages C#, ASP.NET MVC, SQL, VB.NET, ASP, C, PHP, Perl, Java, Python

Technologies .NET, Windows AZURE, IIS, LINQ, Ajax, Web Services, SharePoint, Web API, REST,

JSON, WCF, Apache, Entity Framework, Hibernate, WPF, Windows Forms, XLS

Logiciels Visual Studio Professional 2012/2013/2015, Oracle Designer, MySQL Workbench, Toad

Active Directory, Entreprise Architect, Umbrello, VMWare, Parallels Desktop, Virtual Box,

JIRA, SharePoint, Visual Paradigm, BonitaSoft, Visual Paradigm

Methodologies Scrum / Agile, UML 2.0, Design Pattern, TFS, VSS, SVN, GIT, BPMN, SOA

Web HTML4 / HTML5, CSS3, XML, Javascript / Jquery, Bootstrap

Base de données Microsoft SQL Server, MySQL, PostgreSQL, Oracle

Langues Français (langue maternelle)

Anglais (bonne compréhension)

Espagnol (conversation normale et bonne compréhension)

Néerlandais (notions élémentaires)

# LES COMPETENCES ACQUISES A CETTE FORMATION



Information sur la formation ASOC (prérequis et programme)

https://technifutur.be/fr/formations/?id=INFO-FDE-030&dom=Num%C3%A9rique&public=



#### Le CV : Compétences intra-personnelles ou

#### Soft skills

#### **Valeurs**

- Ecoute
- Recherche de la satisfaction
- Fiabilité

#### **Compétences**

- Suivi de projet
- Capacité à animer une formation
- Gestion d'équipe, de ressources
- Travail en autonomie
- Analyse de nouveaux développements
- Force de proposition

#### **Informatique**

- Base de données Omnis, PostgreSQL
- Suite office (Excel, Word, Powerpoint, Access)
- PowerBl
- BPMN
- Webex, Teamviewer, Logmein
- Salesforce, Confluence, Jira, Smatsheet
- ERP Gamsys: CRM, devis, dossier de fabrication, achat, stock, planning, gestion atelier livraison, facturation

#### **Philosophie**

"Le succès est une combinaison de temps, de travail et de passion." Inconnu

#### **Atouts**

- Adaptabilité
- Analytique
- Relationnel aisé
- Esprit d'équipe
- Orienté solution

#### **Compétences**

#### Gestion de projet :

- Agile-Scrum
- ITII
- Waterfall

#### Analyse:

- Élicitation des exigences
- BPMN
- UML diagrams
- Mockups
- Connaissances en ERP & CMS

#### Développement web :





### Le CV : Votre bagage académique

### **EDUCATION AND QUALIFICATIONS**

### INSTITUT CATHOLIQUE DES HAUTES ETUDES COMMERCIALES

MASTER DEGREE IN COMMERCIAL AND FINANCIAL SCIENCES

Option: Information Systems Management

(1991 - 1995)

Thesis: Vocal telematics for people and companies

### UNIVERSITY OF ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL MASTER DEGREE IN BANKING

(2006)

Thesis: How will banks deal with energy trading?

#### Additional qualifications:

- Distribution of insurance products Belgian Bankers' Academy (2002)
- Bank accounting Belgian Bankers' Academy (2006 2007)
- Prince 2 Project Manager certification Foundation and Practitioner (2007 and 2010)
- Scrum / Agile methodology
- Certified Program Manager (2011)



#### Vos certifications, prix, autres

#### PRIX

#### PRIX DE L'ÉTUDIANTE PARTICULIÈREMENT MÉRITANTE ET PRIX DU MEILLEUR STAGE EFFECTUÉ À L'ÉTRANGER

JUIN 2012 (HEPH-CONDORCET, SAINT-GHISLAIN)

#### LAURÉATE DU CONCOURS "ESCAPAGES"

JANVIER 2012 (BIBLIOTHÈQUE PUBLIQUE CENTRALE DU BRABANT WALLON, NIVELLES)



### Le CV : Votre historique professionnel

#### Expériences professionnelles

07/2015 - Actuellement : System Engineer, milieu hospitalier - Liège

Gestion générale du parc de serveurs du groupe hospitalier.

Restructuration du système de Backup IBM Tivoli Storage Manager.

Déploiement d'une nouvelle infrastructure Cisco UCS.

Migration de l'environnement «Sphere d'ancien blades IBM vers les nouveaux Cisco UCS.

Gestion des shares sur un NAS EMC Isilon.

07/2010 - 04/2015: IT Engineer, PME du Brabant Wallon

Gestion d'un parc de serveurs dédiés hébergeant diverses applications à haute disponibilité.

Déploiement - suivi day to day - rôle de permanence - monitoring.

Mise en place d'une nouvelle infrastructure virtuelle.

VMware vSphere 5 - SAN HP LeftHand Storage - Synology DSM.

Reprise de support d'applications métiers et maintien de leurs cycles de vie, optimisation d'infrastructures opérationnelles, relation directe avec le client, gestion de projet.

VB6 – Apache – nginx – Varnish – MySQL – SQL Server – Debian – Windows Server

11/2009 – 07/2010 : ICT Young Professional, AG Insurance, Belgique Développement du front end de l'application de gestion d'assurance Non-Life

C# - ASP .NET - jQuery - Visual Studio 2008

Développement du back end de l'application de gestion d'assurance groupe

Cobol – SQL – Net Express



### Le CV : Les langues

		Speak	Write
Languages	French	Mother tongue	Mother tongue
	English	Excellent	Good
	Dutch	Good	Good

>> Préférable de tester votre niveau via https://www.wallangues.be/



### Le CV: Vos passions/hobbies

#### CENTRE D'INTÉRÊT

- Responsable de la cellule formation d'ESITECH-IT
- Membre de JLM-ESITH
- Musique, Voyage, Football.

#### CENTRE D'INTÉRÊT

Judo: Pratique depuis plus de 10ans, 5e au championnat de Belgique 2017 (National), 3e universitaire Belgique, multiples podiums par équipe, 32e de France (2014-2015)

**Golf :** Champion académique de Créteil 2015 (France)

**Voyages :** Amérique du Sud, Canada, États-Unis, République-Dominicaine, Europe

#### **INTÉRETS**



« Ce qui est dangereux, c'est de ne pas évoluer » Jeff Bezos



« Aucun coup ne doit être joué sans but. » Pedro Damiano



« Il faut se fixer des buts avant de pouvoir les atteindre. » Michael Jordan

DIVERS Membre de l'Association des Parents de l'école de mon enfant
Détentrice d'un Brevet Européen de Premiers Secours
Aime le sport (escalade, fitness, danse)



#### Les références...

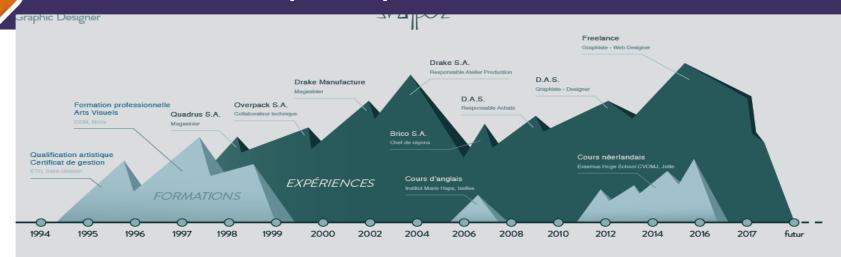
- >> Références vers d'anciens employeurs ou collègues
  - » Nom, fonction, numéro de téléphone, email, entreprise de la référence
- >> Ne pas oublier de les prévenir le cas échéant
- >> Pas spécialement sur le CV mais pensez-y...



### **LE FORMAT**



### Créatif oui ... Mais pas trop







# Le CV : Design et layout

- >> Faciliter la lecture du recruteur
- >> Les nouvelles tendances :
  - » Une couleur de rigueur
  - » Présentation en colonnes
  - » Logos et pictos
  - » De l'air, de l'espace et de la fluidité
  - » Police standard, claire et lisible
  - » Pas plus de 2 pages



### Le CV : Design et layout

- >> Envoyez le en format PDF -> votre cv sera conservé tel quel et vous éviterez les mauvaises surprises!
- >>> Reliez-le avec votre profil linked-in (à voir lors de l'atelier image numérique)

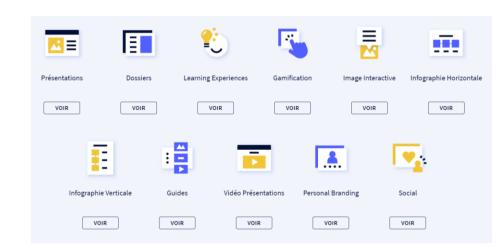


### Le CV : Où trouver les templates

>> Template sur le net ou outils de créations graphiques (gratuit : cvdesigner.com, Canva.com, ...)

>> Template en Word aussi

>> https://www.genial.ly/fr





#### Montée en puissance du CV 2.0

#### **EN LIGNE**

- >> Evolutif et peut être associé à votre profil sur les réseaux sociaux
- >> Permet d'intégrer des éléments multimédias
- >> Bien référencé par les moteurs de recherche
- >> DoYouBuzz.com (<a href="https://www.doyoubuzz.com/fr/p/modeles-cv">https://www.doyoubuzz.com/fr/p/modeles-cv</a>), CV.fr

#### **EN VIDEO**

- >> Complément de votre CV web et papier, il ne peut les remplacer.
- >> Pour réussir : soigner le cadre et qualité de la video, retracer votre parcours professionnel, pointe d'humour sans tomber dans l'excès, montrer la video à vos proches
- >> Curriculum-video.com, cv-video.fr (http://www.cv-video.fr/videotheque/cv-videos/#prettyPhoto

#### Le CV ... En résumé

- » CV en miroir des besoins du recruteurs (une offre = un cv personnalisé)
- » Informations claires, précises et objectives susceptibles d'intéresser l'employeur
- » Mettre ses compétences techniques en avant, ses formations, son éducation, ...
- » Historique et chronologie à respecter
- » Bonne présentation et mise en forme
- » Photo (oui et non)



#### Le CV ... En résumé

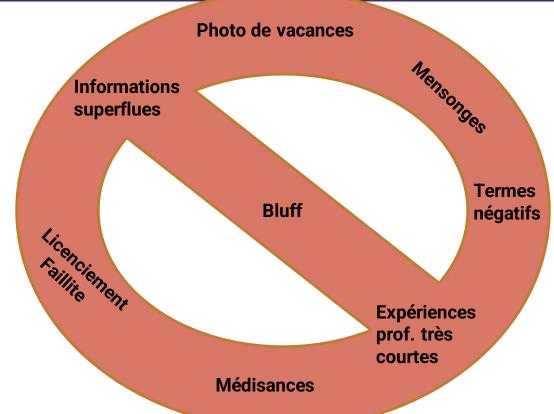
- » Vos coordonnées
- Nom du fichier! (nom prénom\_fonction.pdf)
- » Attention à l'orthographe et la grammaire
- » Si vous devez faire votre cv dans une autre langue que le français, faites-vous relire!
- » N'oubliez pas vos passions
- » CV numérique (seulement si à l'aise avec le concept)
- » Cohérent avec votre spécialité et votre personnalité!





### Le CV ... A éviter







### Et vous?

Que pensez-vous de votre CV ?

Que pouvez-vous faire pour optimiser vos taux d'entretiens Est-il actualisé? Voir feuille de route!

Par groupe de 3, analysez le cv de chacun de recrutement?



### Et vous?

ТОРІС	CONTENT	A REVOIR	IN PROGRESS	DONE
Titre	Objectif =			
Détails Perso	Adresse, mail, date de naissance, permis, photo			
Résumé	Vos points forts en quelques lignes			
Compétences techniques	SAP, Javascript, Infrastructure, Windows, Suite Microsoft, AI, médias sociaux			
Historique professionnel	Visualisation du parcours (date, tâches, fonction, techno)			
Chronologie	A respecter			
Bagage scolaire	Ecole/Université, diplôme obtenu			
Bagage académique	Formation, certification, lieu de formation			
Langues	Niveau			
Hobbies	Icones ou texte			
Design/Layout	Colonne, couleur			
CV 2.0	CV numérique, video			
Nom du fichier	Ex. Prénom_nom_CV_date			
Orthographe	A faire relire			
Longueur du cv	2 pages maximum			



#### La lettre de motivation

# Quelles sont les caractéristiques à retrouver dans votre lettre de motivation ?



#### La lettre de motivation

#### **Distinction:**

- -> candidature concrète
- -> candidature spontanée



### La lettre de motivation attrayante

- Personnalisée et pas de modèle standard
- Argumentée par rapport à l'offre d'emploi avec vos compétences, expériences, savoir, savoir-faire, savoirêtre
- Qu'est qui vous plaît dans l'offre, qui vous intéresse dans le métier et l'entreprise;



### Exemples de job description

https://www.odoo.com/fr FR/jobs/detail/business-analyst-16

https://www.linkedin.com/jobs/view/2581863409/?alternateChannel=search&refId=gMZKQnkRXjXuDeuGSEx8vw%3D%3D&trackingId=NqEPTvtJgneClj1eaQBfkQ%3D%3D

#### La lettre de motivation

- » Lettre de couverture (en pdf) ou email d'introduction
- » Lieu et Date
- » Coordonnées complètes (les vôtres et celles du destinataire)
- » Objet
- » Personnalisée par rapport à l'offre d'emploi
- » Structure en 3 paragraphes
  - 1) Reformulez ce que vous comprenez du poste (vous)
  - 2) Exposez comment vous y répondez (je)
  - 3) Collaboratif (nous)
- » Formules de politesse





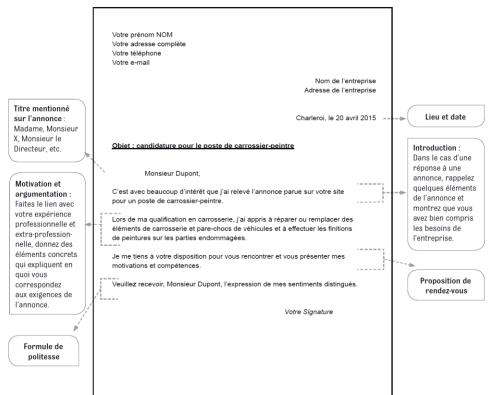
### La lettre de motivation - Structure

### Au niveau de la structure

- Il est conseillé de rédiger votre texte de la façon suivante : 1. **L'en-tête** : vos coordonnées, celles de l'employeur sur la droite, le lieu et la date ;
- 2. L'introduction : montrez que vous avez bien compris les besoins de
  - l'entreprise ou commencez par une phrase qui attire l'attention ;
- 3. La motivation et l'argumentation : exprimez ce qui vous intéresse dans le poste visé. Faites le lien avec votre expérience professionnelle ;
- 4. Une proposition de rencontre : indiquez votre volonté de pouvoir donner plus
- 5. Une formule de politesse : Simple en évitant les formules trop pompeuses, trop compliquées;
- 6. Votre signature.



#### La lettre de motivation





#### La lettre de motivation

### Conseils

- → Veillez au soin, à la présentation et à l'orthographe;
- → Inscrivez le titre de la personne tel que mentionné dans l'annonce (Madame, Monsieur X, Madame la Présidente, Monsieur le Directeur, ...);
- → Assurez-vous que vous n'avez oublié aucun document demandé par l'employeur avant d'envoyer la candidature ;
- → Respectez les délais et les modalités d'envoi mentionnés dans l'annonce (courriers, mail, ...);
- → Si vous n'avez pas reçu de nouvelles dans les 15 jours qui suivent l'envoi de votre candidature, vous pouvez éventuellement reprendre contact avec l'employeur.