

A close-up photograph of a person's hands interacting with a laptop. The left hand is holding a black pen over the trackpad, while the right hand is positioned over the keyboard. The laptop is dark-colored, and the background is a blurred office setting.

MySkill | *#RintisKarirImpian*

Case Study - E-Learning

Managing Underperformed & Disengaged Employee

Owner: NASRUL ALFIN PRASSETYO

Build your skill and portfolio via myskill.id

Case Study

Perusahaan Mentari Bersinar Terang adalah perusahaan besar yang bergerak di bidang teknologi. Mereka memiliki beragam karyawan dengan berbagai tingkat keterampilan dan pengalaman. Namun, beberapa karyawan di perusahaan ini menunjukkan tanda-tanda tidak berkinerja baik dan tidak engaged.

Beberapa dari mereka tampak tidak termotivasi, sering terlambat masuk kerja, mengabaikan tanggung jawab mereka, atau bahkan menunjukkan sikap negatif terhadap tugas-tugas yang diberikan. Tidak hanya itu, ada juga karyawan yang terlihat kurang berminat dalam meningkatkan keterampilan mereka atau berkontribusi pada proyek-proyek tim. Hal ini dapat berdampak negatif pada produktivitas dan suasana kerja.

Sebagai seorang HR, kembangkan rencana aksi untuk menyelesaikan masalah tersebut.



Case Study



Masalah Utama	Action
Masalah 1: Karyawan tidak termotivasi, sering terlambat, dan mengabaikan tanggung jawab.	Melakukan pertemuan one on one untuk membahas perilaku spesifik dan dampaknya terhadap tim. memberi ekspektasi kerja dan buat rencana aksi bersama. Menindak lanjuti progres secara rutin dan berikan feedback yang membangun.
Masalah 2: Karyawan menunjukkan sikap negatif terhadap tugas dan proyek tim.	Mengenali penyebab disengagement melalui survei atau diskusi terbuka. Tingkatkan keterlibatan melalui kebijakan seperti pengakuan karyawan, transparansi manajemen, dan pelibatan dalam pengambilan keputusan. Dorong kolaborasi dan komunikasi antar tim.
Masalah 3: Karyawan tidak berminat meningkatkan keterampilan dan kontribusi.	Mengevaluasi kebutuhan pengembangan individu. Tawarkan pelatihan atau program mentoring (microlearning/performance coaching). Kaitkan peluang pengembangan dengan jalur karir yang jelas untuk meningkatkan motivasi.

