

内蒙古农业大学
2021 / 2022 学年第二学期期末考试
《人力资源管理》课程考试答题卡 (A)

学院 能源与交通工程学院 专业 交通运输 班级 1

姓名 周烨 学号 202122156404

题号	一	二	三	四	五	六	总分
分值	6	20	30	14	12	18	100
得分							

得分	评卷人

一、填空题 (每空 1 分, 共 6 分)

1. 经济性、社会性、增值性
2. 人力资产
3. 绩效管理
4. 职业生涯规划

题号	四	五	六	总分
分值	14	12	18	100
得分				



周辉

得分	评卷人

二、单项选择题（每小题 1 分，共 20 分）

题号	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
选型	D	A	BC	D	D	C	A	B	B	A
题号	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
选项	A	B	A	P	C	D	D	A	A	C

得分	评卷人

三、多项选择题（每小题 1.5 分，共 30 分）

题号	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
选型	ABCD	ABD	BD	CD	ABCD	BCD	ABD	ACD	BCD	ABCD
题号	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
选项	ABCD	ABCD	ABCD	ABC	ABD	BD	BCDE ABD	ABD	BCD ABCD	ABC

得分	评卷人

四、判断题（每小题 1 分，共 14 分）

（对的打√号，错的打×号）

题号	1	2	3	4	5	6	7
判断对错	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
题号	8	9	10	11	12	13	14
判断对错	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓



得分	评卷人

五、名词解释（每小题 4 分，共 12 分）请从以下 4 题中选 3 个作答。

1.

资源：资源指的是一种可进行价值增值的财富，
用于满足人与组织需要的有形和无形的物质或劳力

2.

员工招聘：指在企业组织发展战略规划下，制订相应职位空缺计划，
从组织内外部挑选符合组织需要的人才，用于填补职位空缺。

3. 员工甄选：指以组织目标为导向，运用科学的方法与手段，
通过心理测试，情景模拟，面试等方法，对优秀的员工
进行筛选。



得分	评卷人

六、简述题 (1 题 9 分, 2 题 6 分, 3 题 3 分, 共 18 分)

1. 答: 1. 提前了解与准备人员培训的地点、方式
2. 组织与管理工作者提前进行商讨避免法律风险
3. 请相关的律师或法律咨询者进行咨询

2. 答: 职业生涯通道模式是指一个人从职业学习开始到职业劳动结束的过程, 组织通过一系列的管理实现组织目标与个人发展的有机组合

3. 答: 是指经营指导者在了解企业的战略目标后对员工报酬、付标准、发放水平进行调查

