

Tarea 01

Universidad Nacional de Colombia

Camilo Andrés Beltrán Zabala
Juan David Castañeda Cárdenas
Jhon Edison Prieto Artunduaga
Rojas Leiva Derian Santiago

Ingeniería de Software I (2016701)

Oscar Eduardo Alvarez Rodriguez

Abril de 2025

Desarrollo de Preguntas sobre el manifiesto Ágil

1. El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

Respuesta: *En caso de que note que alguno de los miembros no está cumpliendo con sus responsabilidades, lo primero sería decírselo personalmente para encontrar la causa sin juzgarlo. Esto reflejaría el valor de poner a las personas primero y fomentar la mejora continua. En caso de que la persona siga evadiendo su responsabilidad, lo más adecuado sería plantear el problema o situación en una de las reuniones retrospectiva que nos permite el framework en que estemos trabajando buscando una solución siempre y cuando no señale a nadie teniendo en cuenta que el objetivo principal es mantener la confianza y el buen ambiente dentro del entorno de trabajo*

2. Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente? Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno.

Respuesta: *Antes que establecer los límites, lo primero sería convocar una reunión con el cliente y explicarle los impactos negativos de los cambios frecuentes sobre el proyecto que radican básicamente en la planeación y la motivación del equipo de trabajo. Algunos de los límites que podrían ser viables serían:*

- Protección del tiempo de descanso y enfoque del equipo de trabajo
- Explicar al cliente los límites reales y la alcanzabilidad real del proyecto.

- Acordar qué cambios podrían darse o pueden ser discutidos para saber qué es lo que tenemos fijo y qué tenemos variable
3. El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentara una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

Respuesta: *Primero es reconocer el tipo de problema por el que pasa el equipo, es importante identificar el problema para poder darle una solución, lo ideal es acercarse a las partes afectadas y encontrar una solución que sea satisfactoria para ambas partes o mínimo encontrar una solución con la que ambas partes estén de acuerdo. Es importante ser empático en estas situaciones para crear un buen ambiente laboral y no afectar de forma negativa la relaciones con las personas que forman parte del equipo de trabajo, esto se evidencia en uno de los principios del manifiesto: “Build projects around motivated individuals. Give them the environment and support they need, and trust them to get the job done.”*

4. Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión de tiempo. ¿Cómo equilibrarías la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?

Respuesta: *En estas situaciones lo ideal es comunicarse directamente con el cliente e informarle de los problemas tiene el equipo durante el desarrollo del producto. El objetivo de este procedimiento es llegar a un acuerdo con el cliente para poder ya sea entregar una versión simplificada del producto o bien aumentar el plazo de entrega para poder completar lo faltante. Otra alternativa es buscar métodos ágiles que se puedan ajustar a la situación. con el objetivo de completar el programa en el menor tiempo posible y poder llegar a la fecha límite con un producto completo.*

5. El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordaría una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarían tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

Respuesta: *Es importante resaltar que un equipo que se opone al cambio y la reflexión autocrítica en realidad no sigue una metodología Ágil. En este caso, la mejor solución es plantear una mesa de dialogo entre los integrantes del grupo, en la cuál se expongan los problemas por los que pasa el proyecto sin la necesidad de juzgar a los integrantes que se rehusen a seguir nuevas metodologías, en cambio, se podrían plantear periodos de prueba en donde los desarrolladores puedan ensayar nuevas metodologías y de este modo, sin ser impositivo, apreciar con la práctica los beneficios que traen los cambios en la manera de trabajar. Asimismo, cada integrante puede desarrollar una mejor actitud autocrítica al notar que cambios en la metodología de trabajo pueden traer beneficios personales y grupales en el proyecto*

6. Basados en todas sus respuestas anteriores, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con metodologías ágiles?

Respuesta: *Las metodologías ágiles presentan ventajas claras, destacando especialmente su flexibilidad para adaptarse a los cambios dentro del proyecto, así como la agilidad con la que se discuten y ejecutan las acciones, al prescindir de estructuras burocráticas rígidas. Como integrante de un equipo ágil, se puede experimentar una sensación de libertad y relevancia en el trabajo realizado, ya que es posible evaluar el proyecto en cualquier momento y realizar ajustes de manera rápida si es necesario. Por otro lado, las desventajas se relacionan principalmente con las habilidades blandas que deben tener los miembros del equipo. Para que el entorno sea verdaderamente dinámico, se requiere una comunicación efectiva y ágil. Como se mencionó anteriormente, es fundamental que los integrantes estén dispuestos a aceptar el cambio constantemente y a evaluar críticamente su propio trabajo. Finalmente, una posible desventaja adicional es*

que, a medida que los equipos crecen, la comunicación puede volverse más compleja y menos eficiente.