



**V Semester B.Com. Examination, February/March 2024  
(NEP) (Freshers)  
COMMERCE**

**DSEH 1 : Human Resource Development (Elective)**

Time : 2½ Hours

Max. Marks : 60

**Instruction :** Answers should be written **completely** either in **English** or in **Kannada**.

**SECTION – A**

Answer **any six** sub-questions. Each sub-question carries **two** marks : **(6×2=12)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ :

1. a) What is Human Resource Development Program ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಎಂದರೇನು ?

b) What do you mean by Gig workers ?

ಗಿಗ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪದವನ್ನು ಅರ್ಥೈಸಿ.

c) What do you mean by organizational effectiveness ?

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವದ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

d) Expand : ADDIE and JIT.

ವಿಸ್ತರಿಸಿ : ADDIE ಮತ್ತು JIT.

e) What do you mean by employee wellness ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಎಂದರೇನು ?

f) What is framework evaluation ?

ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

g) Give the meaning of employee realignment.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಮರುಜೋಡಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

h) Give the meaning of bench marking.

ಮಾನದಂಡ ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.



## SECTION – B

Answer **any three** questions. **Each** question carries **four** marks : **(3×4=12)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ನಾಲ್ಕು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ :

2. List out the differences between career management and career development.  
ವೃತ್ತಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.
3. Mention the reasons for employee counselling.  
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
4. Discuss the importance of HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
5. Explain the various types of employee empowerment.  
ಉದ್ಯೋಗಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. State the reasons for work force reduction.  
ಕಾರ್ಯಪಡೆ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

## SECTION – C

Answer **any three** questions. **Each** question carries **twelve** marks : **(3×12=36)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ :

7. Explain the importance of human resource in an organization.  
ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Discuss in brief various employee wellness and health promotion programs.  
ವಿವಿಧ ಉದ್ಯೋಗಿ ಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಯೋಜನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
9. Discuss in detail the HRD interventions.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳನ್ನು ಸವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
10. Elucidate the cost benefit analysis of HRD program.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ವೆಚ್ಚ-ಲಾಭದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Explain the impact of globalization on HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.