



Attirer

Situation de l'emploi et pénurie de talents au Québec :



Projection de
l'emploi au Québec:

1.6 million de postes à
pourvoir au Québec d'ici 2030.



Aggravation la
pénurie de main-d'œuvre

Situation de l'emploi
qui se détériore, prévue
pour être **468% pire**.



Déséquilibre du
marché du travail:

Pour chaque personne qui sort
du marché, seulement **0,8**
personne pour combler le poste.



Record historique
de l'emploi:

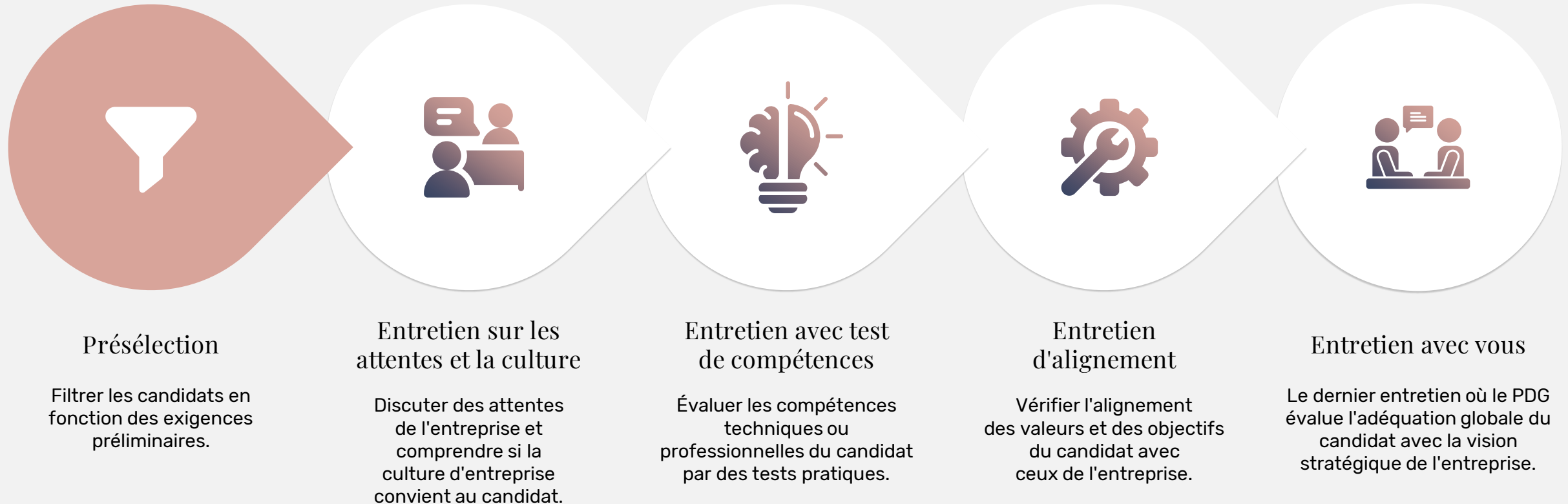
Le taux de chômage en
mars **2021** était de **1%**, le plus
bas jamais enregistré selon
Statistique Canada.

Recrutement

- Pénurie de talents Plus de 90 % des employeurs rencontrent des difficultés pour remplir des postes.
- Changement d'emploi 44 % des employés ont cherché de nouveaux postes en 2022.
- Annonces d'emploi Les annonces mentionnant le salaire reçoivent 75 % plus de clics.
- Techniques d'entretien 83 % des talents pourraient changer d'avis sur une entreprise après une mauvaise expérience en entretien.
- Qualité des embauches Amélioration de 70 % dans la qualité des recrutements grâce à une expérience candidat positive.
- Concurrence pour le recrutement 52 % font face à une concurrence accrue pour attirer les talents.



Notre processus de recrutement



Impact des erreurs de recrutement : 75 % des entreprises admettent avoir sélectionné des candidats inappropriés pour des postes, entraînant un coût moyen de 15 000 \$ par erreur d'embauche.