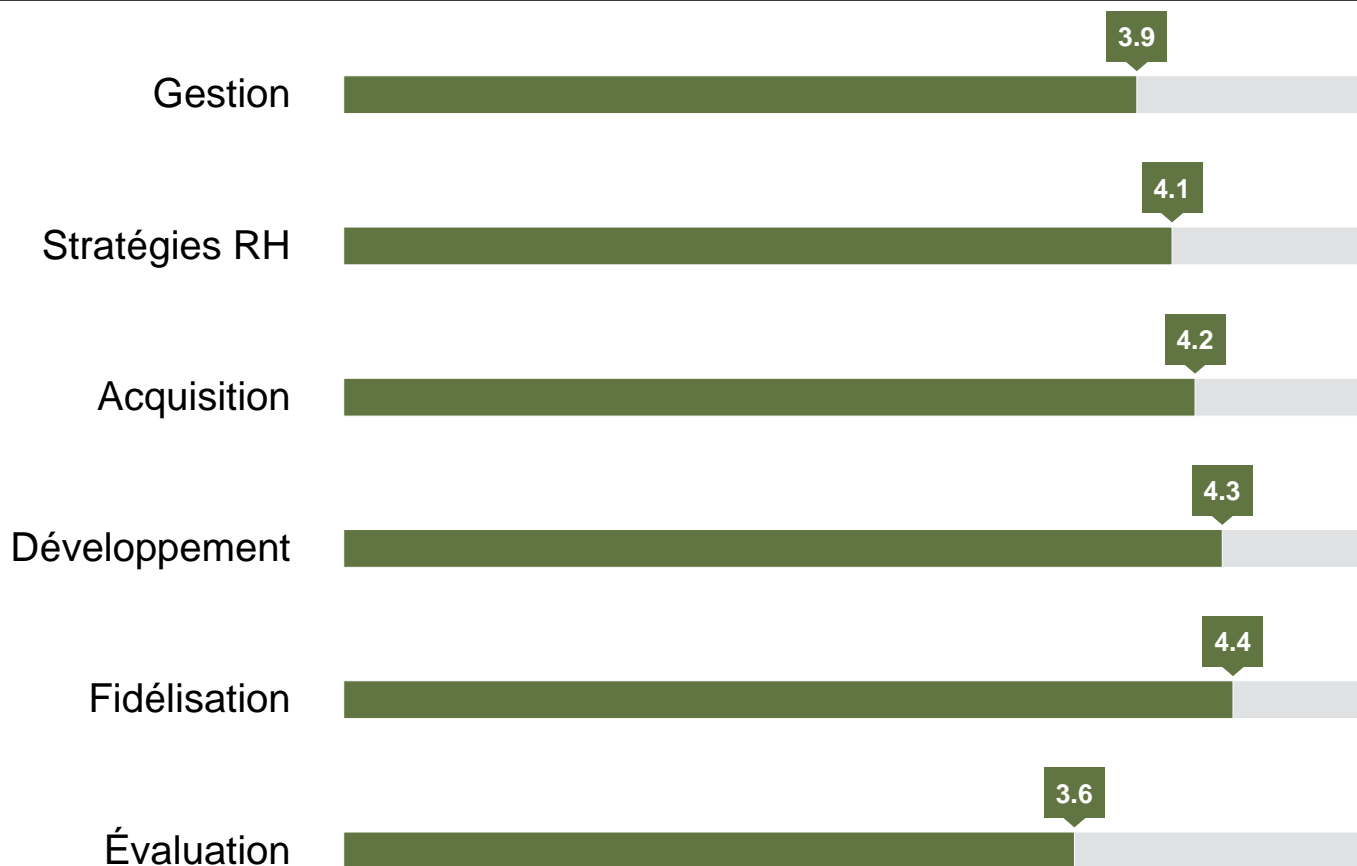


Date de complétion : 2024-09-11

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Résultats globaux



## 0 à 1,5/5

Dans l'ensemble, vos résultats indiquent que des ajustements importants à vos pratiques sont nécessaires pour cette dimension afin qu'elles répondent aux meilleures pratiques en gestion des ressources humaines. Cette dimension constitue une piste d'amélioration prioritaire.

## 1,6 à 3,5/5

Dans l'ensemble, vos résultats indiquent que certaines de vos pratiques pour cette dimension pourraient être bonifiées afin de suivre les meilleures pratiques en gestion des ressources humaines. Cette dimension constitue une piste d'amélioration à considérer.

## 3,6 à 5/5

Dans l'ensemble, vos résultats indiquent que les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines sont généralement bien intégrées à vos pratiques actuelles pour cette dimension. Cette dimension est donc satisfaisante et se doit d'être maintenue.



# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Résultats détaillés

Gestion

3.9



Planification  
stratégique



Structure  
organisationnelle



Communication  
organisationnelle



Culture de  
leadership

Outils de Management

• [Outils GRH](#)



# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Résultats détaillés

### Stratégies RH

4.1



Planification des  
besoins en  
matière de main-  
d'œuvre



Planification de la  
relève



Transmission des  
connaissances



Gestion de la  
diversité de la  
main-d'œuvre

### Outils de Management

- [Outils GRH](#)



# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Résultats détaillés

### Acquisition

4.2



Attraction



Recrutement



Sélection des  
candidatures



Accueil et  
intégration

### Outils de Management

- [Outils GRH](#)



# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Résultats détaillés

### Développement

4.3



Développement  
des compétences



Évaluation du  
rendement



Gestion de  
carrière

### Trucs et astuces

- En plus de faciliter la reddition de comptes relative à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, le fait de consigner les données relatives aux activités de développement dans un registre de formation permet d'assurer un meilleur suivi des efforts déployés en matière de développement des compétences et de vérifier si ces efforts sont conformes aux orientations de l'entreprise. Une autre bonne pratique consiste à consigner l'ensemble des données relatives aux activités de développement dans les dossiers des employés pour effectuer un suivi quant à la progression de chacun.

### Outils de Management

- [Outils GRH](#)

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Résultats détaillés

### Fidélisation

4.4



Santé, sécurité et  
bien-être au  
travail



Rémunération et  
avantages  
sociaux



Relations de  
travail



Relations entre  
collègues



Reconnaissance



Fin de l'emploi

### Trucs et astuces

- Les entrevues de départ constituent d'excellentes sources d'information. Elles permettent de cibler certains problèmes qui peuvent causer de l'insatisfaction au sein de l'entreprise. Il est important d'être à l'écoute lors des entrevues et d'agir rapidement pour régler les problèmes ciblés afin d'éviter une augmentation du taux de roulement et une dégradation du climat de travail.

### Outils de Management

- [Outils GRH](#)



# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Résultats détaillés

Évaluation

3.6



Tableau de bord  
relatif aux  
pratiques de  
gestion des  
ressources  
humaines



Sondages  
organisationnels

### Outils de Management

- [Outils GRH](#)