

# Trouver

Services	Benefits
<b>Recrutement</b>	Meilleurs talents = Meilleure <b>productivité</b> = Augmentation des revenus
Profil de <b>postes</b>	Candidats plus <b>qualifiés</b> = Moins de temps d'adaptation = Économie de coûts et d'efforts
Chasse de <b>tête</b>	Talents de haut niveau = Avantage <b>concurrentiel</b> = Augmentation du profit
Marque <b>employeur</b>	Meilleure <b>réputation</b> = Attraction de meilleurs talents = Plus de revenus
<b>Culture</b> d'entreprise	Employés heureux = Meilleure <b>productivité</b> = Plus de revenus

# Fidéliser

Services	Benefits
<b>Intégration</b> des employés	Transition en douceur = Employés <b>productifs</b> plus rapidement = Moins de <b>turnover</b> = Plus de revenus
Résolution de <b>conflits</b>	Environnement de travail harmonieux = Meilleure <b>productivité</b> = Plus de revenus
Dossiers <b>disciplinaires</b>	Moins de problèmes juridiques = <b>Économie</b> de coûts = Plus de profit
Élaboration de <b>politiques</b>	Respect des <b>réglementations</b> = Moins de problèmes juridiques = Plus de profit
Échelle <b>salariale</b>	Rémunération compétitive = <b>Rétention</b> des talents = Stabilité et croissance des revenus

# Développer

Services	Benefits
<b>Formations</b> et conseils	Employés mieux formés = Meilleure <b>productivité</b> = Plus de revenus
Planification de la <b>relève</b>	Continuité des opérations = <b>Stabilité</b> des revenus
Gestion du <b>changement</b>	Gestion efficace du changement = Moins de <b>perturbations</b> = Stabilité des revenus
Développement de <b>KPI</b>	Prise de décision basée sur des données = Meilleure <b>productivité</b> = Employés <b>motivés</b> = Plus de revenus
Diagnostic et plan <b>d'action</b>	Optimisation de <b>l'efficacité</b> = Réduction des coûts = Augmentation du profit