



Contexte actuel du marché du travail

Situation de l'emploi et pénurie de talents au Québec :



Projection de
l'emploi au Québec:

1.6 million de postes à
pourvoir au Québec d'ici 2030.



Aggravation la
pénurie de main-d'œuvre

Situation de l'emploi
qui se détériore, prévue
pour être **468% pire**.



Déséquilibre du
marché du travail:

Pour chaque personne qui sort
du marché, seulement **0,8**
personne pour combler le poste.



Record historique
de l'emploi:

Le taux de chômage en
mars **2021** était de **1%**, le plus
bas jamais enregistré selon
Statistique Canada.

Notre mission, vision et principes

01 **Notre mission**

Attirer, développer et fidéliser chaque employé et chaque client en offrant une expérience personnalisée qui surpassera leurs attentes.

02 **Notre vision**

Devenir le prestataire de services n°1 en conseil et externalisation des ressources humaines.

03 **Nos principes**

Nous priorisons les actions profitables et collaboratives qui élèvent l'équipe et non l'individu.



Pourquoi les leaders du secteur nous choisissent-ils pour leurs solutions RH ?

The logo for Uniprix, featuring a stylized 'u' with a yellow and orange horizontal bar above it, followed by the word 'uniprix' in blue lowercase letters.The logo for METALUNIC, with the word 'METALUNIC' in black uppercase letters, where the 'E' is replaced by a red and white striped square.The logo for dentalcorp, featuring a blue four-pointed star icon to the left of the word 'dentalcorp' in a grey sans-serif font.The logo for St-François, featuring a blue circular icon with a white 'S' and 'F' inside, followed by the text 'St-François' in a black script font.The logo for Château Pierrefonds, featuring a red shield with a white castle illustration and the text 'Château Pierrefonds' in white script, with the phone number '514.626.2300' at the bottom.The logo for Boulangier & Paquin, featuring a stylized 'bp' in green and blue, followed by the text 'BOULANGER & PAQUIN, CPA INC.' and 'Société de comptables professionnels agréés' in a smaller font.The logo for MANDY'S, featuring the word 'MANDY'S' in large, bold, black uppercase letters, with '• SALADES GOURMANDES •' in a smaller font below it.The logo for ARES, featuring a black silhouette of a helmet with a plume, followed by the word 'ARES' in large, bold, black uppercase letters, and 'ALIMENTS FOODS' in a smaller font to the right.The logo for WINPAK, featuring a stylized green 'W' above the word 'WINPAK' in green uppercase letters.The logo for Lapointe CPA inc., featuring a stylized orange and red geometric shape to the left of the text 'Lapointe CPA inc.' in black.The logo for RAVENDA DUPUIS ASSOCIÉS, featuring a stylized blue 'R' to the left of the text 'RAVENDA DUPUIS ASSOCIÉS' and 'Société de comptables professionnels agréés' in a smaller font below it.The logo for CANADIAN TIRE, featuring a red inverted triangle with a green maple leaf at the top, and the words 'CANADIAN TIRE' in white uppercase letters inside the triangle.The logo for randstad, featuring a blue square with a white stylized 'r' inside, and the word 'randstad' in white lowercase letters below it.

Notre équipe



Claudia Drozdoski

Directrice Principale, Service
des Ressources Humaines

25 ans d'expérience
Culture d'entreprise
Formation et développement
Gestion de crise
Relation de travail
Gestion de talent



Nancy Godbout

Conseillère ressources
humaines /SST

10 ans d'expérience CNESST
Équité salariale Loi 25
Politique RH



Manon Bérubé

Conseillère Principale en
acquisition de talents

20 ans d'expérience
Chasse de tête Recrutement

Prestations de qualité : Nous nous engageons uniquement si nous sommes sûrs de pouvoir exceller.



Transparence et fiabilité : Nous sommes transparents sur nos compétences et honnêtes sur nos possibilités.



Décisions partagées : Nous prenons les décisions en concertation pour assurer la satisfaction de tous.



Solutions alternatives : En cas de non-adéquation, nous proposons des alternatives ou des conseils constructifs.



Notre objectif : bâtir un partenariat gagnant-gagnant à long terme



Engagement envers la qualité : Nous nous dédions à fournir un travail de haut niveau.



Partenariats adaptés : Nous privilégions la collaboration avec des clients qui partagent nos valeurs.



Compréhension claire des besoins : Nous accordons une importance particulière à bien saisir vos exigences.



Collaboration efficace : Nous favorisons des relations professionnelles basées sur la compréhension mutuelle.



Les associations communes avec RH

Mythes sur les RH

Depenses

- "les RH sont un centre de coul"
- "les ROL des RH est flou"

Administration

- "La gestion des RH est synonyme de paperasse "
- "les processus RH sont longs"

Contraintes legales

- "les RH sont encombrees par la conformite"
- "les reglementations rendent les RH rigides"

Strategie

- "les RH ne sont pas strategiques"
- "les RH sont deconnectees des objectifs de croissance"

Performance

- "les RH sont un frein a la productive"
- "IL est difficile de licencier, ce qui est productivite pour les RH"

Mesurabilite

- "la Valeur des RH est intangible"
- "les benefices des RH sont a long terme"

Impact sur les ventes

- "les RH apportent pas de revenus directs"
- "les RH sont eloignees des operatron commerciales "

priorite

- "les RH sont importantes mais pas urgentes"
- "les besoins operationnels passent avant les RH"

À quoi vous devriez
nous associer
firme rh créer par
entrepreneur
pour entrepreneur





Témoignage de Line Dufour, Gestionnaire de clinique, Dental Corp

Wow, RH Support, c'est juste incroyable ! Pendant un an, on a essayé de recruter une hygiéniste dentaire. On a posté des annonces sur plusieurs plateformes, mais sans succès. C'était frustrant et prenait énormément de temps. Et puis, RH Support est arrivé. Leur approche et leur expertise en recrutement ont fait toute la différence. En moins d'une semaine, ils ont trouvé la candidate parfaite pour nous. Collaborer avec RH Support, c'était un plaisir et un véritable soulagement. Je les recommande vivement à tous ceux qui cherchent à simplifier et à réussir leur processus de recrutement.



“

"Vous ne construisez pas une entreprise –
vous construisez des personnes – et ensuite les
personnes construisent l'entreprise."

Zig Ziglar

Nos services

Recrutement

Recrutement

Chasse de tête

Rétention

Programme d'accueil
des nouveaux employés

Gestion des
dossiers disciplinaires

Résolution de conflits

Plan de relève

Manuel de l'employé

Gestion des
avantages sociaux

Échelle Salariale

Développement

Diagnostic RH

Plan d'action
RH stratégique

Développement de KPIs

Consultations individuelles
pour le leadership

Élaboration de
politiques RH

Formation et développement
des compétences

Conformité

Contrats de
travail sur mesure

Loi 25

Prévention et
gestion de la CNESST