

Je trouve que la communication pourrait être meilleure en arrière.. Les techs informent unes aux autres des nouvelles mesures prises parce que des fois quelques unes n'étaient pas présentes au kick off, ou parce qu'elles étaient en consultation le moment de l'annonce dans le milieu de la journée.

- Peut-être un journal de bord ou des courriels informatifs pourraient aider à toucher toutes les intéressées

Parfois l'équipe ne se sent pas soutenue.. Conscientes que les trois propriétaires sont déjà au courant de notre opinion de que nous manquons du staff pour le roulement saine et efficace désiré/promis, quand nous communiquons à notre gestionnaire que une journée ne vas pas bien et qu'on a besoin d'une tech et/ou aide tech de plus, il nous est dit que les propriétaires le savent déjà, que pour le moment il faut qu'on se débrouille avec le staff que nous avons et pour éviter de se plaindre devant les collègues pour ne pas ajouter du malaise dans le morale de l'équipe..

- Peut-être prendre note des journées et situations quand ça arrive pourrait nous faire nous sentir plus écoutées et donnerait aux propriétaires un meilleur feedback/aperçu ponctuel de comment ça se passe en arrière à chaque journée/situation