



PRÉSENTATION DE RH SUPPORT

Né de la vision d'un de nos fondateurs, RH Support se dédie à transformer la gestion des ressources humaines des PME. Avec RH Support, ces entrepreneurs peuvent désormais accéder à l'intelligence d'affaires de professionnels hautement qualifiés en RH, sans que cela ne leur coûte une fortune. Pour nous, le succès va au-delà des chiffres, il réside dans le bien-être des entrepreneurs et l'épanouissement de leurs équipes. Nous rêvons d'un monde du travail transformé et durable.

Ayant une équipe solide en ressources humaines avec des spécialistes chevronnés, nous offrons un service clé en main à nos clients en prenant soin de leur besoin en personnalisant notre approche.

ENTRE : Uniprix saint jean	ET : RH Support
400 rue principale saint zotique	400 Rue Principale, Saint-Zotique QC, J0P 1Z0
Représenté aux fins des présentes par : Dr allo	Représenté aux fins des présentes par : Sylvie Bourguignon
Pharmacien propriétaire	Directrice Principale en acquisition de talent.
Ci-après appelé « le Client ».	Ci-après appelé « le sous-traitant.

ENTENTE DE SERVICE // PERMANENTE

Voici les différentes options de facturation résumées dans les tableaux ci-dessous.

Option 1	Montant	Type de paiement
Pharmacien	19 % du salaire annuel	1/3 payable à la signature de l'entente employeur. 2/3 payable à la signature de l'offre d'embauche entre les 2 parties. <small>D.L.</small>

Le premier paiement, correspondant à un tiers (1/3) du montant total convenu, est exigible et basé sur l'estimation initiale du salaire annuel du candidat retenu (65 \$ de l'heure, donc premier paiement de 8477,04 \$). Ce paiement initial est dû à la signature du présent contrat, servant à engager le processus de recrutement et à sécuriser le candidat sélectionné pour le poste en question.

La balance, représentant les deux tiers (2/3) restants du paiement, sera ajustée en fonction du salaire réel convenu entre le candidat et l'employeur au moment de la signature de l'offre d'embauche. Ce solde est payable immédiatement à la confirmation de l'acceptation de l'offre d'embauche par le candidat, finalisant ainsi le processus de recrutement.

Clause de Remplacement ou de Remboursement :

"Si, pour une raison quelconque, aucun des candidats actuellement enregistrés dans la base de données de RH Support ne répond aux exigences spécifiques de l'employeur, ou si l'opportunité d'embauche d'un candidat sélectionné est perdue pour des raisons indépendantes de la volonté de l'employeur, RH Support s'engage à continuer la recherche d'un candidat adéquat. RH Support dispose d'un délai de trois (3) mois à compter de la date de la notification officielle par l'employeur pour fournir un candidat satisfaisant aux critères de l'employeur.

Dans l'éventualité où RH Support ne parvient pas à pourvoir le poste vacant avec un candidat adéquat dans le délai imparti de trois (3) mois, l'employeur aura droit à un remboursement complet du retainer initialement versé à RH Support pour les services de recrutement. Ce remboursement constitue la totalité des obligations financières de RH Support envers l'employeur pour le recrutement concernant ce poste spécifique, mettant fin à toute responsabilité future de RH Support vis-à-vis de cet engagement de recrutement."

NOTE IMPORTANTE

L'exécution du mandat ne commencera qu'une fois que l'entente de service aura été signée. Le Client sera facturé dès la signature de l'offre de services. Un.e consultant.e en recrutement sera affecté à votre dossier et communiquera avec vous pour l'analyse des besoins dès la réception du paiement.

Descriptions des activités

- Présélection et soumissions des candidatures
- Planification des entrevues clients
- Suivi régulier auprès du client
- Suivi du dossier jusqu'à la fin de la garantie

1. **Garantie** : "RH Support s'engage à garantir la qualité du processus décrit ci-dessus. Si le candidat choisi est libéré de ses fonctions dans les trois premiers mois de son emploi chez le client, RH Support remplacera le candidat placé une seule fois sans frais, sous réserve des conditions énoncées
2. La garantie ne couvre pas une cessation d'emploi résultant de licenciement, manque de travail, changement de rôle, de fonctions ou de responsabilités, changement de localisation du poste/transfert, réorganisation corporative ou

fusion/acquisition, ou toute autre raison hors du contrôle de RH Support conformément au processus décrit ci-dessus.

3. La garantie est non transférable et sera en vigueur à condition que les factures de **RH Support** soient payées en totalité conformément aux conditions des présentes.
4. Advenant le cas où l'employé proposé ne se présente pas à son premier jour, **LE CLIENT** sera remboursé.

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ ET DE NON-DIVULGATION

Le présent document contient des informations privées et confidentielles. Toutes les données soumises à **RH Support** sont fournies sur la base du consentement de **Uniprix saint jean** à ne pas utiliser ni divulguer aucune information contenue dans le présent document sauf dans le cadre de ses relations d'affaires.

RH Support se réserve tous les droits d'être, de propriété et de propriété intellectuelle sur les matériels et marques contenus dans le présent document, dont toute documentation, tous fichiers, textes marketing et éléments multimédias.

RH Support s'engage à ne pas révéler, divulguer, rapporter ou se servir d'aucune Information confidentielle sans l'autorisation du Client. Cette obligation continue après la résiliation du Contrat et prendra fin à une date indéterminée.

RH Support, en tant que cabinet conseil en ressources humaines, s'engage à respecter les informations privées et confidentielles de Uniprix saint jean.

Les informations confidentielles désignent toutes les données et informations relatives aux affaires du Client dont le Client pourrait raisonnablement être considéré comme le propriétaire, ce qui inclut, sans toutefois s'y limiter, les registres comptables, les processus opérationnels et les registres de clients ainsi que toute information qui n'est pas généralement connue dans le secteur du Client et dans le cas où l'on peut raisonnablement s'attendre à ce que personne ne la divulgue.

Toutes les informations écrites et orales et tous les matériels divulgués ou fournis par le Client à **RH Support** dans le cadre du Contrat sont des Informations confidentielles, nonobstant le moment ou la manière dont ils sont fournis au sous-traitant.

Résiliation

En cas de force majeure, chaque partie peut résilier le contrat sous préavis de 30 jours. Si l'une ou l'autre des parties commet une faute grave (vol, acte malhonnête, acte criminel, etc.), aucun préavis ne sera donné et le contrat sera résilié à la date de la connaissance du fait

D.L.

Nous vous prions de signer la présente entente en guise de votre acceptation et de nous retourner le document. Un responsable aux ressources humaines sera affecté à votre dossier et communiquera avec vous pour l'analyse des besoins et la prise en charge du mandat.

Cette proposition et entente de services est acceptée par Dr allo _____,

Dr allo Leboeuf

Ce contrat est valide pour un an à partir de la date de la signature

07 / 02 / 2024

Dr allo Leboeuf

Sylvie Bourguignon

Dr allo	Sylvie Bourguignon
Pharmacien propriétaire	Directrice acquisition de talents
Uniprix saint jean	RH Support

Signature Certificate

Reference number: SKHYX-AUN7P-AXBMH-DF4W8

Signer

Timestamp

Signature

Sylvie Bourguignon

Email: jsleboeuf3@gmail.com

Sent: 07 Feb 2024 16:06:37 UTC
Viewed: 07 Feb 2024 16:06:56 UTC
Signed: 07 Feb 2024 16:07:27 UTC

Recipient Verification:

✓ Email verified 07 Feb 2024 16:06:56 UTC



IP address: 173.176.72.135
Location: Hudson Heights, Canada

Dr allo Leboeuf

Email: info@rhsupport.ca

Sent: 07 Feb 2024 16:06:37 UTC
Viewed: 07 Feb 2024 16:07:43 UTC
Signed: 07 Feb 2024 16:08:12 UTC

Recipient Verification:

✓ Email verified 07 Feb 2024 16:07:43 UTC



IP address: 173.176.72.135
Location: Hudson Heights, Canada

Document completed by all parties on:

07 Feb 2024 16:08:12 UTC

Page 1 of 1



Signed with PandaDoc

PandaDoc is a document workflow and certified eSignature solution trusted by 50,000+ companies worldwide.

