

A photograph of two women with blonde hair laughing together. One woman is in the foreground, smiling broadly, wearing a striped shirt. The other woman is slightly behind her, also smiling. They appear to be working on a laptop together. A white coffee cup is visible in the bottom left corner.

RH SUPPORT

RESSOURCES HUMAINES



Contexte Actuel Du Marché Du Travail

Situation de l'emploi et pénurie de talents au Québec :



Projection de l'emploi au Québec:

1.6 million de postes à pourvoir au Québec d'ici 2030.



Aggravation la pénurie de main-d'oeuvre

Situation de l'emploi qui se détériore, prévue pour être **468% pire**.



Déséquilibre du marché du travail:

Pour chaque personne qui sort du marché, seulement **0,8** personne pour combler le



Record historique de l'emploi:

Le taux de chômage en mars **2021** était de **1%**, le plus bas jamais enregistré selon Statistique Canada.

Notre Mission, Vision Et Principes

01

Notre mission

Attirer, développer et fidéliser chaque employé et chaque client en offrant une expérience personnalisée qui surpassera leurs attentes.

02

Notre vision

Devenir le prestataire de services n°1 en conseil et externalisation des ressources humaines.

03

Nos principes

Nous priorisons les actions profitables et collaboratives qui élèvent l'équipe et non l'individu.



Pourquoi Les Leaders Du Secteur Nous Choisissent-ils Pour Leurs Solutions RH ?



M E T A L U N I C



BOULANGER & PAQUIN, CPA INC.
Société de comptables professionnels agréés

MANDY'S
• SALADES GOURMANDES •



Lapointe
CPA
inc.

**RAVENDA
DUPUIS ASSOCIÉS**
Société de comptables professionnels agréés



Gisèle



SAGA
CONSULTANTS

Notre Équipe



Claudia Drozdoski

Directrice Principale, Service des Ressources Humaines

25 ans d'expérience
Culture d'entreprise
Formation et développement
Gestion de crise
Relation de travail
Gestion de talent



Nancy Godbout

Conseillère Principale
ressources humaines / SST

11 ans d'expérience
CNEST
SST
Équité salariale
Loi 25
Politique RH



Manon Bérubé

Conseillère Principale en acquisition de talents

20 ans d'expérience
Chasse de tête Recrutement

Prestations de qualité : Nous nous engageons uniquement si nous sommes sûrs de pouvoir exceller.

Transparence et fiabilité : Nous sommes transparents sur nos compétences et honnêtes sur nos possibilités.

Décisions partagées : Nous prenons les décisions en concertation pour assurer la satisfaction de tous.

Solutions alternatives : En cas de non-adéquation, nous proposons des alternatives ou des conseils constructifs.



Notre Objectif : Bâtir Un Partenariat Gagnant-gagnant À Long Terme



Engagement envers la qualité : Nous nous dédions à fournir un travail de haut niveau.



Partenariats adaptés : Nous privilégions la collaboration avec des clients qui partagent nos valeurs.



Compréhension claire des besoins : Nous accordons une importance particulière à bien saisir vos exigences.



Collaboration efficace : Nous favorisons des relations professionnelles basées sur la compréhension mutuelle.



Les Associations Communes Avec RH

Mythes sur les RH

- Dépenses
 - "Les RH sont un centre de coût"
 - "Le ROI des RH est flou"
- Administration
 - "La gestion des RH est synonyme de paperasse "
 - "Les processus RH sont longs"
- Contraintes légales
 - "Les RH sont encombrées par la conformité"
 - "Les réglementations rendent les RH rigides"
- Stratégie
 - "Les RH ne sont pas stratégiques"
 - "Les RH sont déconnectées des objectifs de croissance"
- Performance
 - "les RH sont un frein à la productivité. "
 - "Il est difficile de licencier, ce qui est problématique pour les RH"
- Mesurabilité
 - "La Valeur des RH est intangible"
 - "Les bénéfices des RH sont à long terme"
- Impact sur les ventes
 - "Les RH n'apporte pas de revenus directs"
 - "Les RH sont éloignées des opérations commerciales. "
- Priorité
 - "Les RH sont importantes mais pas urgentes"
 - "Les besoins opérationnels passent avant les RH"

Une firme RH conçue par des entrepreneurs, pour des entrepreneurs.



Performance	Résultats concrets Croissance accélérée Planification axée sur les objectifs Augmentation de la Valeur d'entreprise
Stratégie	KPIs développés Processus affinés
Efficacité	Plus de temps pour la famille Bien-être travail
Équilibre de vie	Délegation efficace Autonomie des équipes
Leadership	Culture d'entreprise positive Engagement et motivation
Équipe	Satisfaction client améliorée Service client de qualité
Clients	Préparation pour la vente Attractivité pour les investisseurs
Valorisation	Autonomies entrepreneurs Flexibilité dans la gestion
Liberté	Concentration sur les tâches à haute valeur Délegation des tâches secondaires
Optimisation du temps	Augmentation des revenus Qualité de vie améliorée
Bénéfices indirects	Nouveaux employés Employés plus fidèles Employés plus productifs Employés plus expérimentés Employés plus motivés
Recrutement	Plus de temps pour vous Moins de stress de gestion
Avantages personnels	Réputation d'entreprise améliorée
Image de marque	Rester compétitif face aux concurrents
Compétitivité	Meilleur ROI sur le capital humain
Retour sur investissement	



Témoignage De Line Dufour, Gestionnaire De Clinique, Dental Corp

Wow, RH Support, c'est juste incroyable ! Pendant un an, on a essayé de recruter une hygiéniste dentaire. On a posté des annonces sur plusieurs plateformes, mais sans succès. C'était frustrant et prenait énormément de temps. Et puis, RH Support est arrivé. Leur approche et leur expertise en recrutement ont fait toute la différence. En moins d'une semaine, ils ont trouvé la candidate parfaite pour nous. Collaborer avec RH Support, c'était un plaisir et un véritable soulagement. Je les recommande vivement à tous ceux qui cherchent à simplifier et à réussir leur processus de recrutement.

“

"Vous ne construisez pas une entreprise – vous construisez des personnes – et ensuite les personnes construisent l'entreprise."

Zig Ziglar

Nos Services

Recrutement

Recrutement

Chasse de tête

Rétention

Programme d'accueil
des nouveaux employés

Gestion des
dossiers disciplinaires

Résolution de conflits

Plan de relève

Manuel de l'employé

Gestion des
avantages sociaux

Échelle Salariale

Développement

Diagnostic RH

Plan d'action
RH stratégique

Développement de KPIs

Consultations individuelles
pour le leadership

Élaboration de
politiques RH

Formation et développement
des compétences

Conformité

Contrats de
travail sur mesure

Normes du travail
provinciales et fédérales

Loi 25 (protection de la
vie privée)

CNESST / SST

Prévention et
gestion de la CNESST

Normes de sécurités

Prévention et
gestion de la CNESST