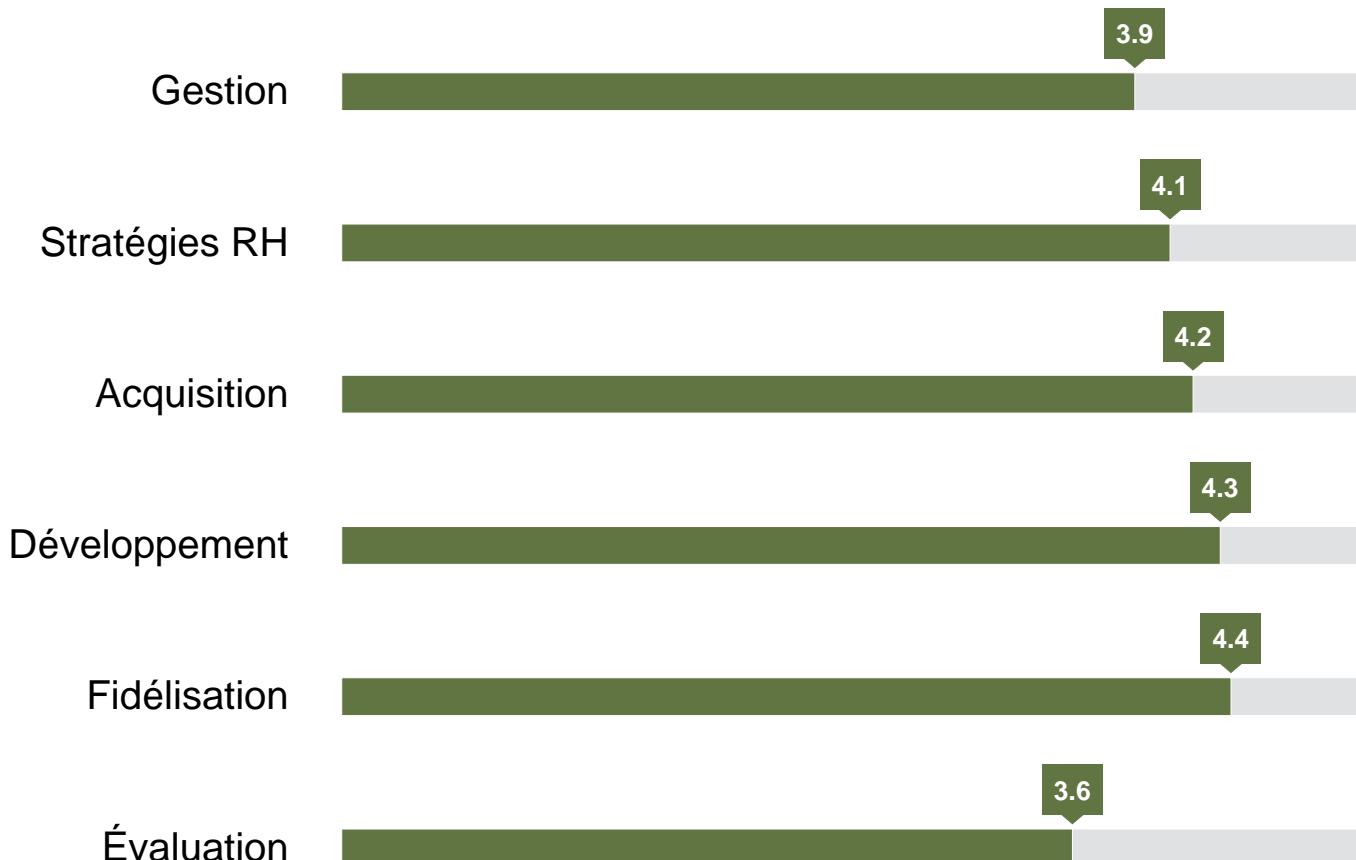


Date de complétion : 2024-09-11

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Résultats globaux



## 0 à 1,5/5

Dans l'ensemble, vos résultats indiquent que des ajustements importants à vos pratiques sont nécessaires pour cette dimension afin qu'elles répondent aux meilleures pratiques en gestion des ressources humaines.  
Cette dimension constitue une piste d'amélioration prioritaire.

## 1,6 à 3,5/5

Dans l'ensemble, vos résultats indiquent que certaines de vos pratiques pour cette dimension pourraient être bonifiées afin de suivre les meilleures pratiques en gestion des ressources humaines.  
Cette dimension constitue une piste d'amélioration à considérer.

## 3,6 à 5/5

Dans l'ensemble, vos résultats indiquent que les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines sont généralement bien intégrées à vos pratiques actuelles pour cette dimension.  
Cette dimension est donc satisfaisante et se doit d'être maintenue.

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Résultats détaillés

3.9

Gestion



Planification  
stratégique



Structure  
organisationnelle



Communication  
organisationnelle



Culture de  
leadership

## Outils de Management

- [Outils GRH](#)

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Résultats détaillés

Stratégies RH

4.1



3.7

Planification des  
besoins en  
matière de main-  
d'œuvre

4

Planification de la  
relève

4.1

Transmission des  
connaissances

4.2

Gestion de la  
diversité de la  
main-d'œuvre

## Outils de Management

- [Outils GRH](#)

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Résultats détaillés

Acquisition

4.2



4.3

Attraction

4.6

Recrutement

3.6

Sélection des  
candidatures

4.7

Accueil et  
intégration

## Outils de Management

- [Outils GRH](#)

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Résultats détaillés

### Développement

4.3



Développement des compétences



Évaluation du rendement



Gestion de carrière

### Trucs et astuces

- En plus de faciliter la reddition de comptes relative à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, le fait de consigner les données relatives aux activités de développement dans un registre de formation permet d'assurer un meilleur suivi des efforts déployés en matière de développement des compétences et de vérifier si ces efforts sont conformes aux orientations de l'entreprise. Une autre bonne pratique consiste à consigner l'ensemble des données relatives aux activités de développement dans les dossiers des employés pour effectuer un suivi quant à la progression de chacun.

### Outils de Management

- [Outils GRH](#)

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## Résultats détaillés



### Trucs et astuces

- Les entrevues de départ constituent d'excellentes sources d'information. Elles permettent de cibler certains problèmes qui peuvent causer de l'insatisfaction au sein de l'entreprise. Il est important d'être à l'écoute lors des entrevues et d'agir rapidement pour régler les problèmes ciblés afin d'éviter une augmentation du taux de roulement et une dégradation du climat de travail.

### Outils de Management

- [Outils GRH](#)

# PORTRAIT DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Résultats détaillés

Évaluation

3.6



Tableau de bord  
relatif aux  
pratiques de  
gestion des  
ressources  
humaines



Sondages  
organisationnels

## Outils de Management

- [Outils GRH](#)