



PLATAFORMA DE INCLUSIÓN LABORAL

Conectando talentos invisibles con oportunidades reales



b. Análisis del contexto



El 70% de las personas con discapacidad en América Latina están desempleadas

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT)



Solo el 10% de personas con discapacidad tienen acceso a educación formal completa

Fuente: CEPAL y ONU Discapacidad 2022



Más del 50% de personas con discapacidad no acceden a empleos por barreras tecnológicas y sociales

Fuente: Fundación ONCE y OISS



a. Identificación del problema

Hoy en día aunque existen leyes y políticas de inclusión donde muchas empresas aún no están preparadas para integrar personas con discapacidad, por falta de plataformas que conecten a los talentos a diversos empleos

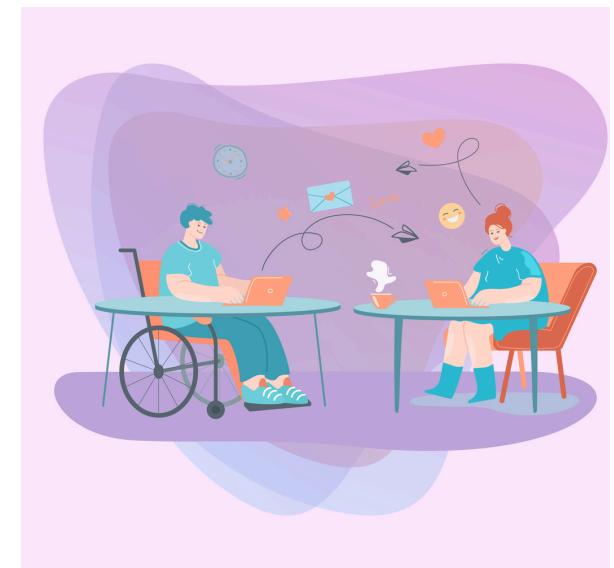
¿Quiénes son los afectados?



Personas con discapacidad física, sensorial, intelectual o psicosocial



Familias que dependen del ingreso de personas con discapacidad.



Jóvenes con discapacidad que buscan su primer empleo.

d. Solución propuesta



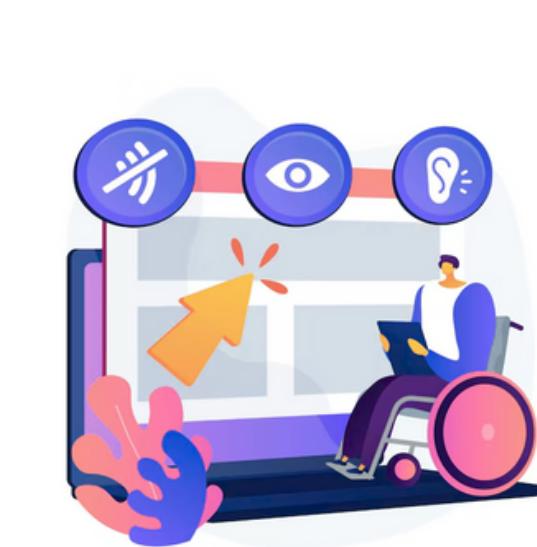
¿Cómo vamos a resolver el problema?

Creando una plataforma accesible, inclusiva y fácil de usar que derriba las barreras del empleo para personas en situación de vulnerabilidad



A través de :

Empleo digno
Ofertas adaptadas, sin discriminación



Acompañamiento psicosocial
Con profesionales reales



Redes de apoyo y visibilidad
Con comunidad y aliados



Formación personalizada
Microcursos y mentorías



Protección legal
Orientación y denuncias



e. Propuesta de valor



Valor diferencial

Accesibilidad Total

Multiplataforma real Android, iOS, tablets y desde la web, diseño inclusivo



Creación de CV inteligente

Crea CV a través de la grabación por voz

CV agil y guiado

Se brinda plantillas inclusivas

Acompañamiento personalizado

Mentores, tareas, alertas, tableros de seguimiento



Formación para la vida y el trabajo

Microcursos accesibles en habilidades blandas y digitales
Videos, audios, guías interactivas.



Evaluación y seguimiento

Indicadores de progreso personal



KPIs de la plataforma empleabilidad, satisfacción de usuario

Red con empresas inclusivas



Empresas capacitadas con vacantes de inclusión laboral

f. Justificación

Inclusión con tecnología adaptativa

Permite crear CV por voz, usar chat con pictogramas y acceder a formación personalizada según cada discapacidad



Barreras físicas → Digitalización

La plataforma supera obstáculos de movilidad y distancia al ofrecer oportunidades desde cualquier lugar geográficamente



¿Por qué una plataforma tecnológica constituye una solución pertinente?

Escalabilidad y sostenibilidad

Una app puede llegar a miles de usuarios y actualizarse según sus necesidades, algo que el modelo tradicional no logra.



a. Stakeholders

- Personas con discapacidad entre 18 y 45 años en situación de desempleo que deseen insertarse en el mercado laboral
- Empresas privadas, ONGs, fundaciones, entidades del estado e instituciones comprometidas con la inclusión social



Mapa de Empatía



b. Perfiles de Usuario



Usuario

Persona con
discapacidad



Empresas



Instituciones u ONGs

Rol

Talento

Gestiona el perfil del usuario talento, acceder a orientación, recursos de apoyo y notificaciones del proceso.

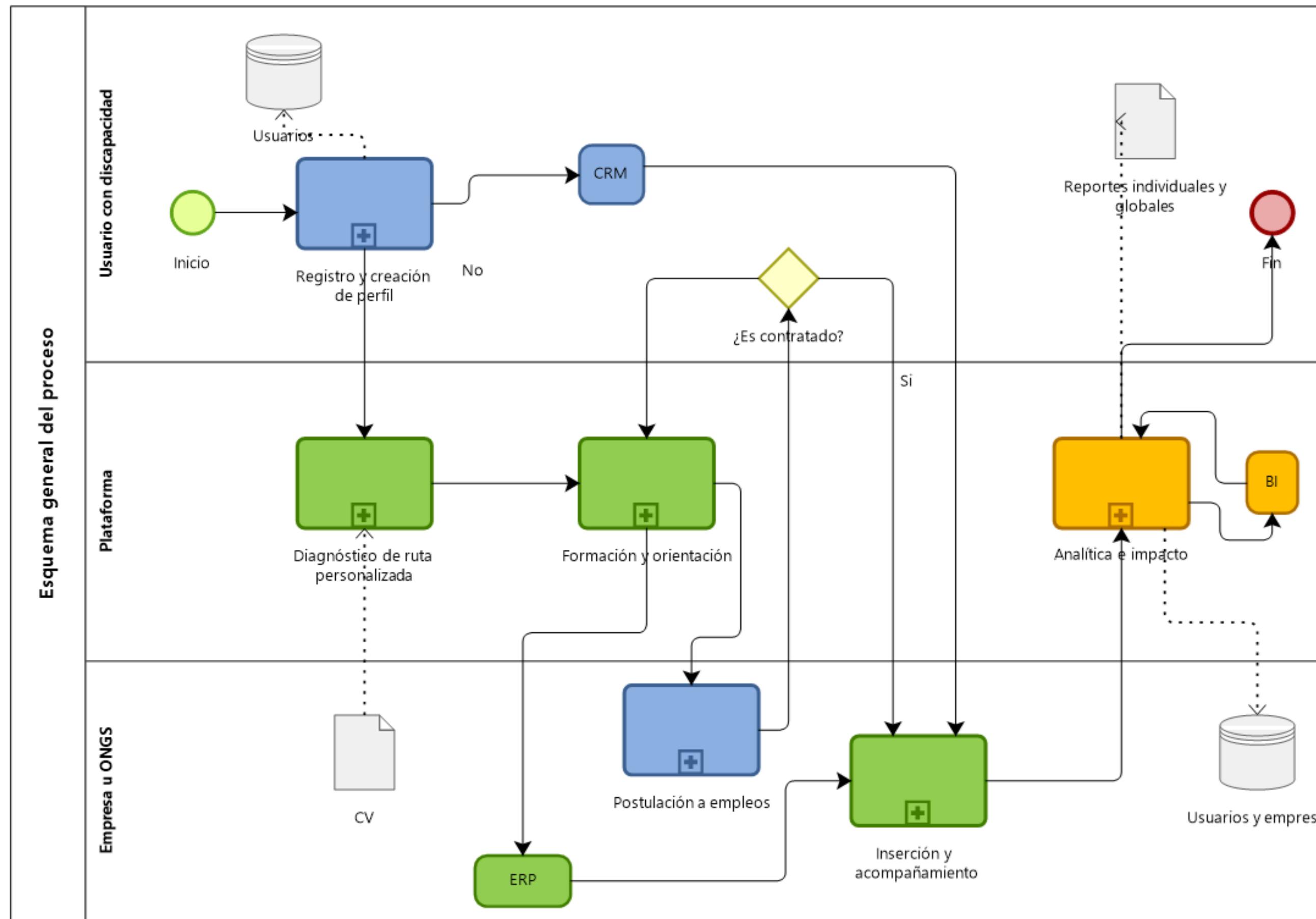
Empleador

Publicar vacantes, revisar candidatos recomendados, recibir alertas según perfil buscado, capacitarse en inclusión, evaluar impacto de sus contrataciones

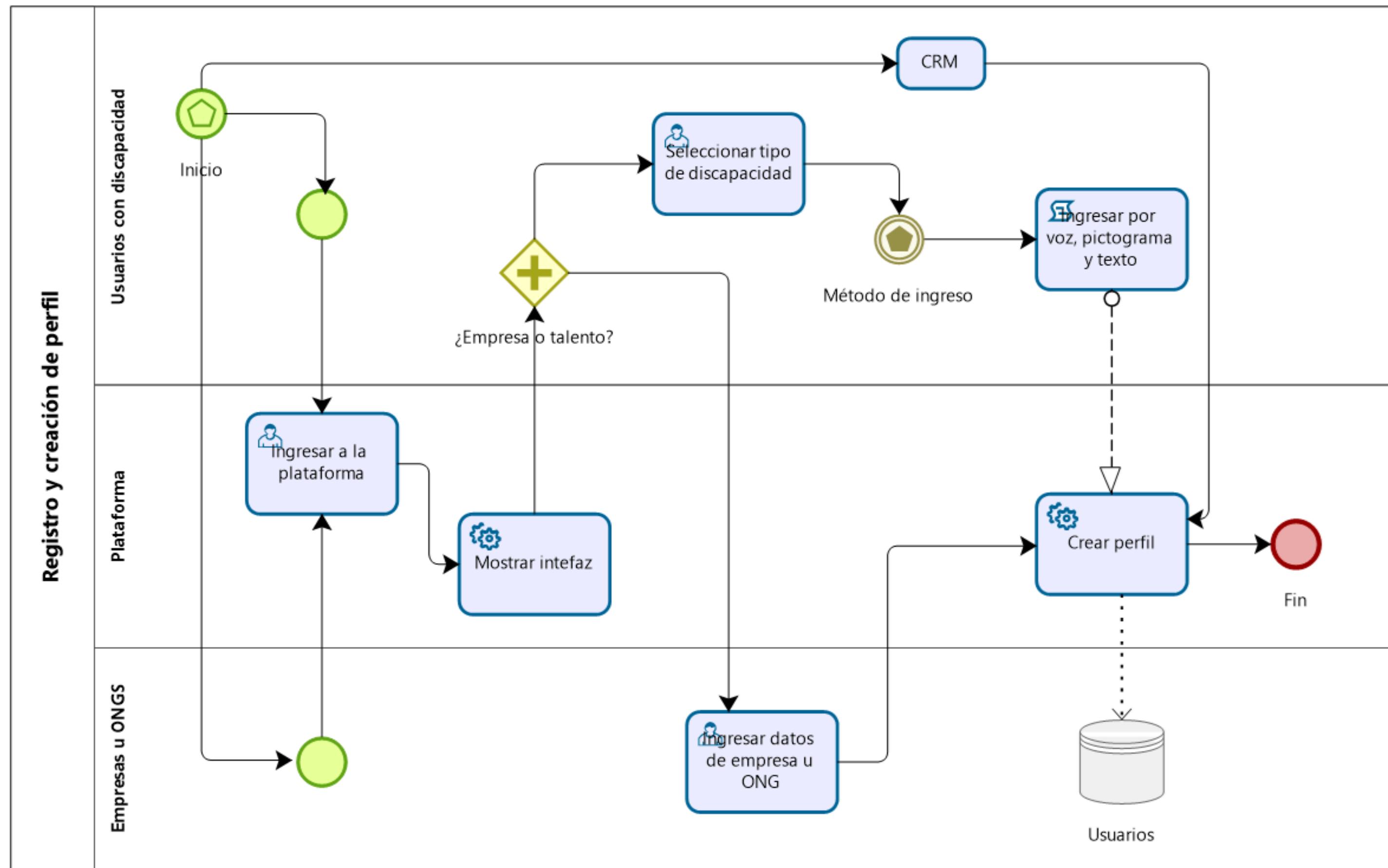
Aliado

Brindar mentorías, publicar convocatorias de formación, participar en procesos de orientación y seguimiento, y colaborar con empresas o talentos

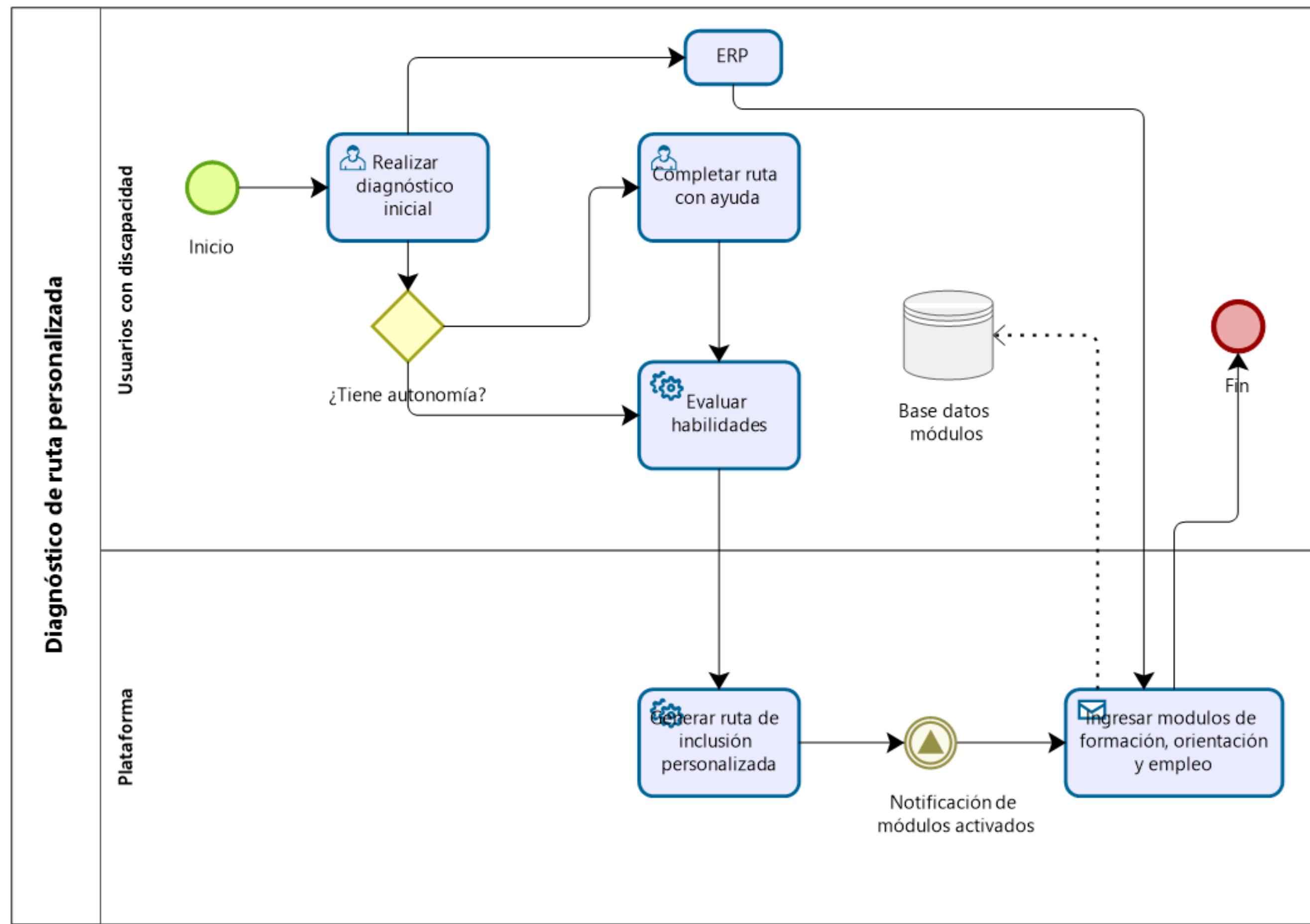
a. Esquema general de procesos



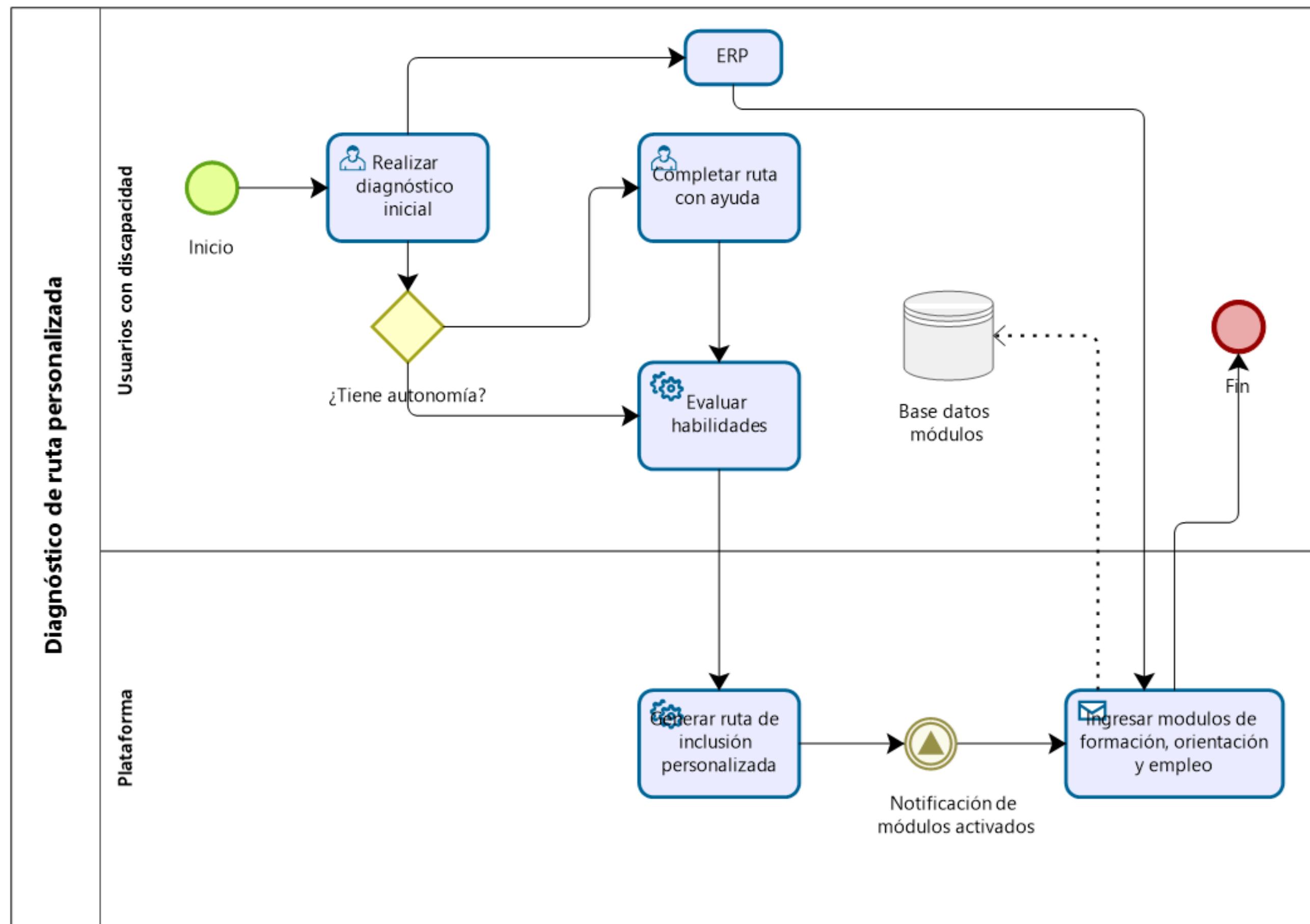
a. Esquema de proceso “Registro y creación de perfil”



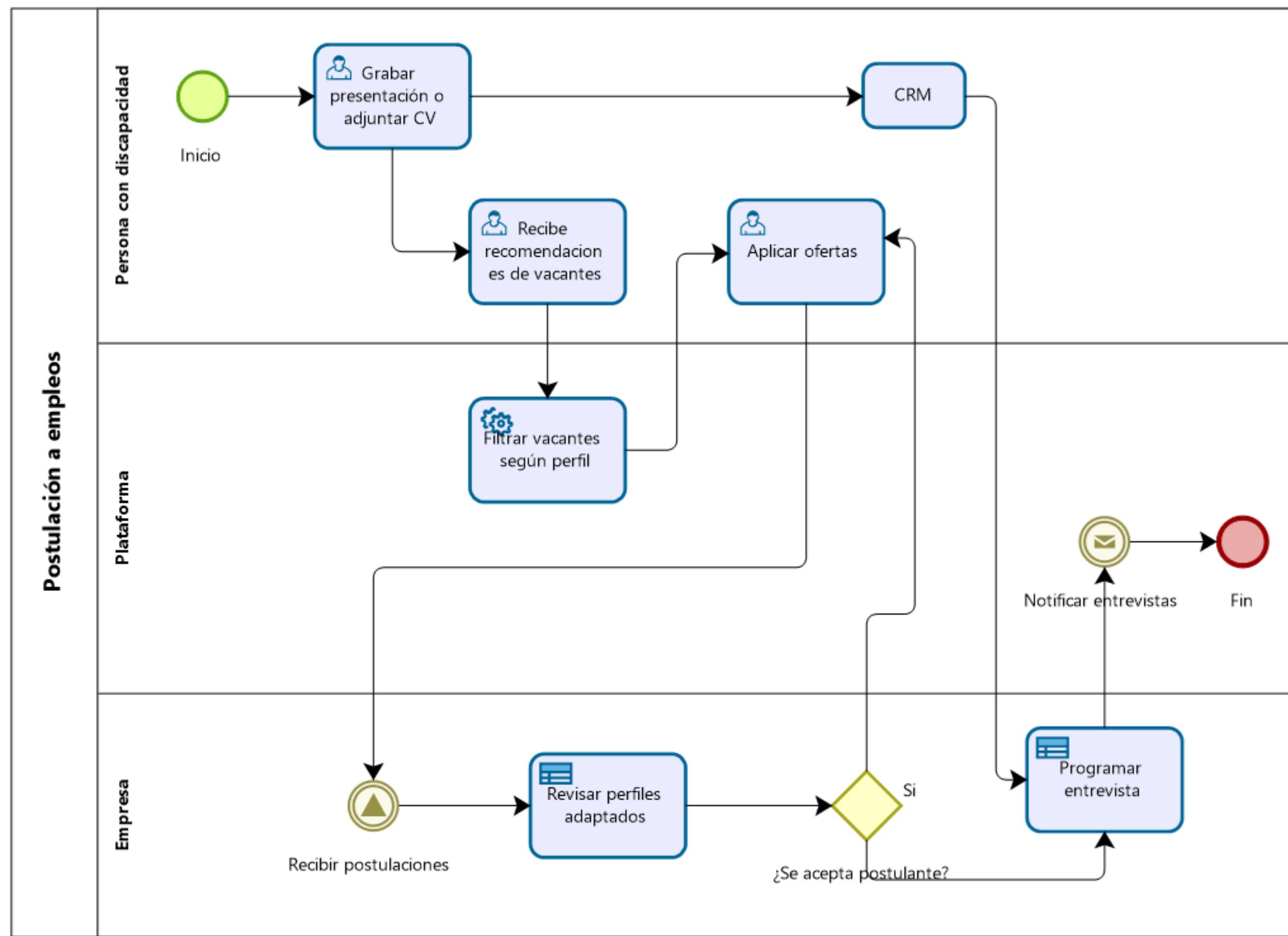
a. Esquema de proceso “Diagnóstico de ruta personalizada”



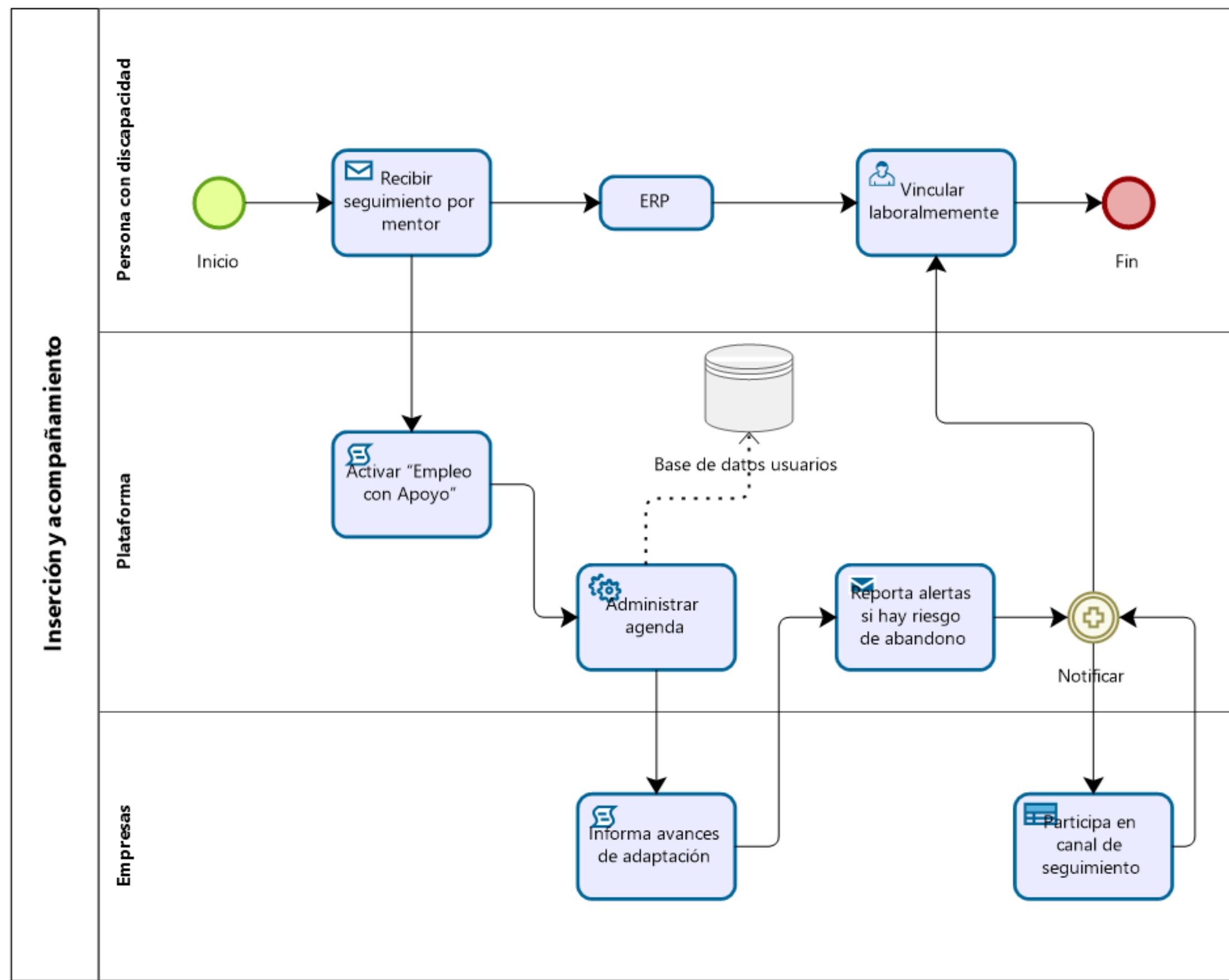
a. Esquema de proceso “Formación y orientación”



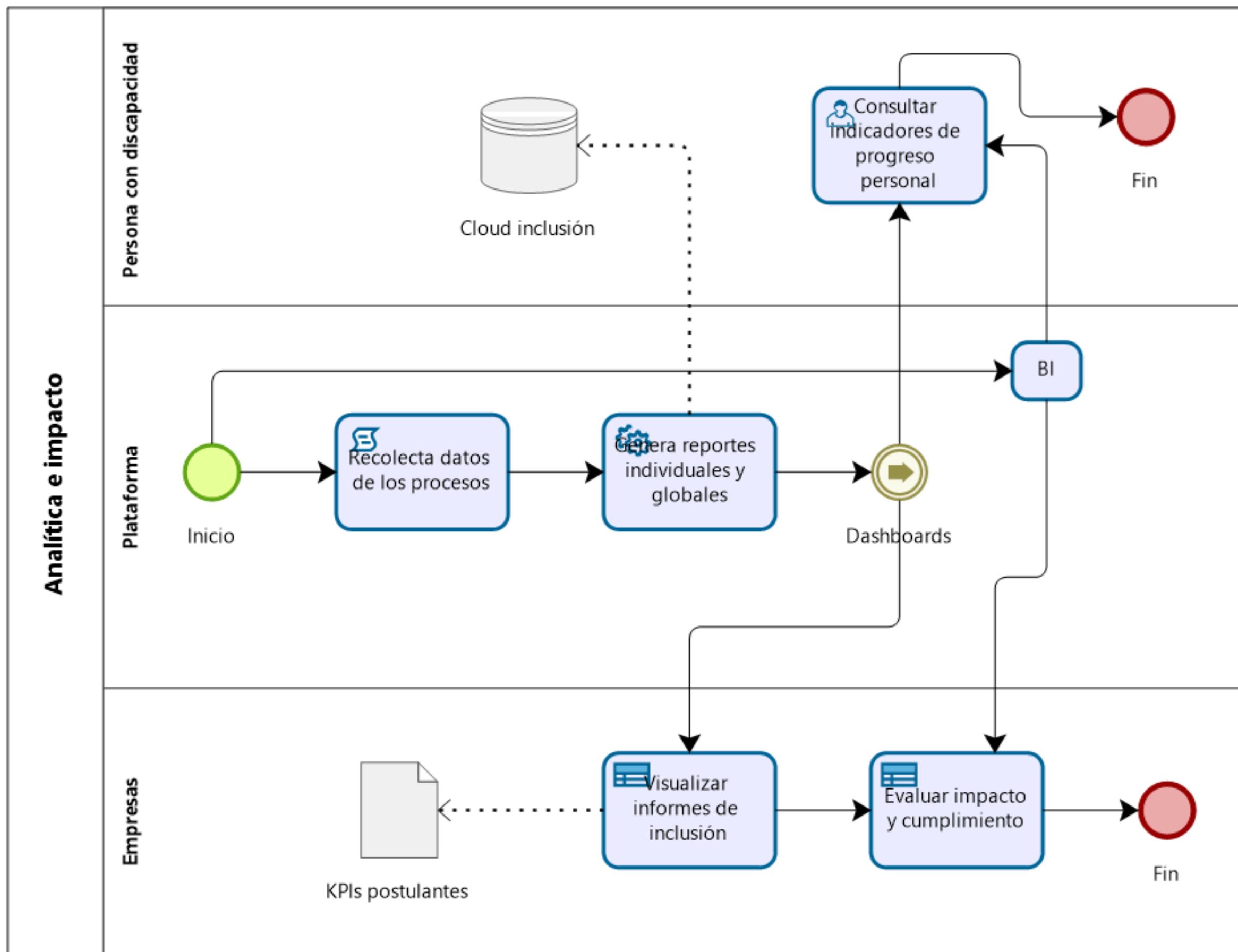
a. Postulación a empleos



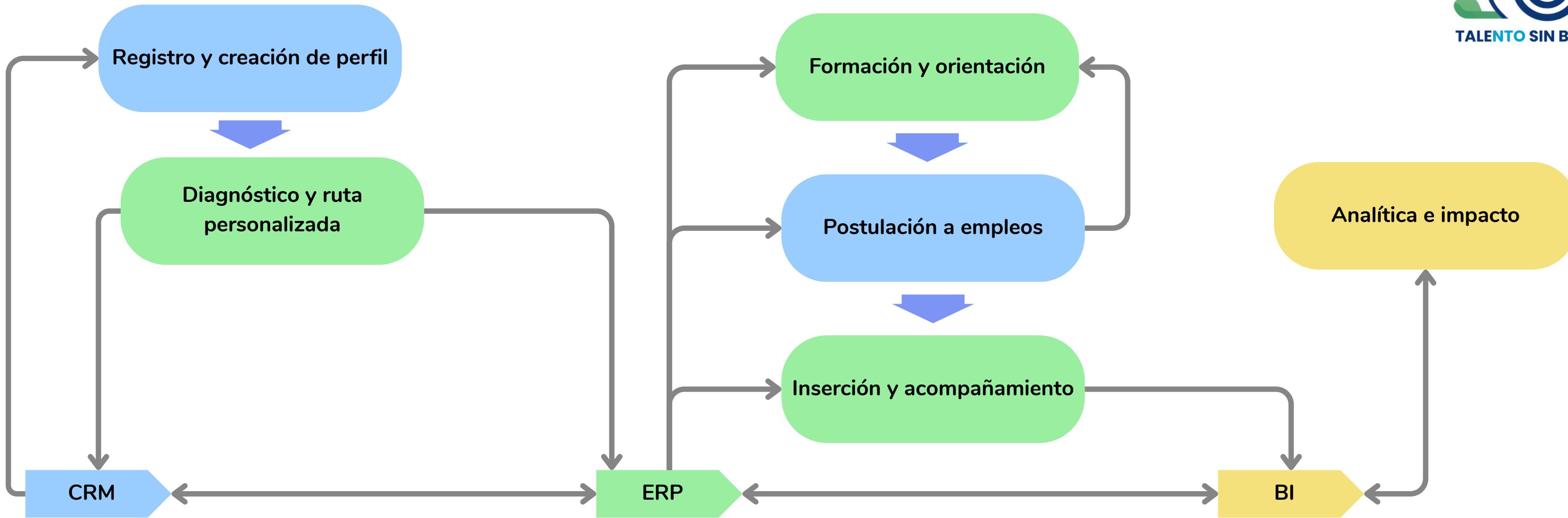
a. Esquema de proceso “Inserción y acompañamiento”



a. Esquema de proceso “Analítica e impacto”



b. Módulos y su integración



El sistema permite registrar perfiles de usuarios con distintos tipos de discapacidad, adapta la interfaz según sus necesidades y asignar rutas personalizadas de inclusión laboral con recordatorios, alertas y recomendaciones de vacantes.

Administra los procesos operativos como la programación de cursos accesibles, mentorías, postulaciones laborales, entrevistas y seguimiento al usuario en etapa de inserción. Coordina la interacción entre talento, cuidador y empresa.

Recoge datos de todo el proceso, genera reportes de empleabilidad, permanencia laboral, brechas por tipo de discapacidad y desempeño por empresa. Permite tomar decisiones estratégicas para mejorar la intervención y fortalecer la inclusión.

e. Diseño de la plataforma en Figma



Enlace del diseño en Figma

https://www.figma.com/design/z8cSciVMT5egaLYSK0dWU7/interdisciplinary_proyect?node-id=0-1&t=l3BfQ8CvcPTHu8xg-1