## Projektlabor Medizintechnik 2

Scrum in a Nutshell 2

Prof. Dr. Mark Hastenteufel

# **User Stories**

#### **Notation von User Stories**

Als <Benutzer Rolle> will ich <das Ziel>[, so dass <Grund für das Ziel>].

As a <role> I want to <activity> [so that <business value>].

#### Beispiele:

Benutzer Rolle / Role	Ziel / Activity	Grund / Business value
Als Bewerber	will ich mich anmelden,	so dass ich mein Profil einstellen kann.
Als Headhunter	will ich nach Bewerbern suchen,	so dass ich Kontakt aufnehmen kann.
Als Bewerber	will ich Firmen bewerten,	so dass es sich unter anderen Bewerbern herumspricht.

## Eigenschaften von User Stories: INVEST

Independent (unabhängig)

Nicht immer machbar, Grundsatz der inkrementellen Entwicklung. Beispiel:

Als Benutzer will ich mich registrieren. Als Benutzer will ich mich anmelden.

Negotiable (verhandelbar)

Details werden z.g. Zeit zwischen PO und Team verhandelt. Kein Vertrag!

 Valueable to the customer (liefern Mehrwert)

Die Fertigstellen einer US liefert einen Mehrwert für den Kunden. Als Entwickler möchte ich Logging Informationen speichern damit ich Fehler besser finden kann.

Estimatable (schätzbar)

Zu offen und schwammig → nicht schätzbar.

Als Benutzer möchte ich mein Profil managen. (ⓒ Was heißt das?)

Small (klein genug für einen Sprint)

User Stories sollen in einem Sprint von dem Team umsetzbar sein.

Testable (testbar)

Akzeptanzkriterien zu einer User Story unterstützen das testen. Als Benutzer möchte ich so schnell wie möglich ein Suchergebnis angezeigt bekommen. ( Was heißt so schnell wie möglich?)

## Akzeptanzkriterien

Als Benutzer will ich mich anmelden.

### Akzeptanzkriterien:

- Anmeldung mit email und Passwort
- Konto wird nach drei fehlerhaften Versuchen gesperrt
- Nach erfolgreicher Anmeldung: Seite mit meinen Kontodaten.

## Akzeptanzkriterien

- detaillieren Verständnis der User Story.
- dienen zur Abnahme der User Story.
- dienen als Grundlage für ausführlichere Tests.

User Stories: Schneiden nach Daten

### Beispiele:

#### Als Benutzer will ich mein Profil einstellen.

- → Als Benutzer will ich mein Foto einstellen.
- → Als Benutzer will ich meinen Lebenslauf als PDF einstellen.
- → Als Benutzer will ich meine Erfahrungen und Kenntnisse als Freitext einstellen.

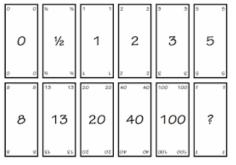
#### Als Benutzer will ich mit Kreditkarten zahlen können.

- → Als Benutzer will ich mit Mastercard zahlen können.
- → Als Benutzer will ich mit VISA zahlen können.
- → Als Benutzer will ich mit Amex zahlen können.

Agiles Schätzen

**Planning Poker** 

## Planning poker: Method and tools



"Hardware"



Online collaboration tool, eg: https://www.pointingpoker.com/



Planing Poker Apps, see App Store

Grundlage des agilen Schätzens ist der (priorisierte) Backlog mit User Stories. Reihenfolge des Schätzens entspricht der Priorisierung.

Geschätzt wird die relative Größe einer Story (in Relation zu den anderen Stories) Oft verwendet: 1,2,3,5,8,13,21, 34, ...

## Planning Poker

## Vorgehen beim agilen Schätzen mit Planning Poker:

- Referenz Stories festlegen: Was ist eine 1? Was ist eine 5?
- Max. zwei Runden
- Priorisiertes Vorgehen anhand Backlog
- Alle Rollen müssen involviert sein
- Product Owner erklärt Story (timeboxed, z.B 1 min)
- Erste Diskussionsrunde mit PO (timeboxed, z.B. 1 min)
- Erste Schätzrunde
- Diskussion auf Basis der min. und max. Schätzungen
- Zweite Schätzrunde
- Einigung

## Von der Größe zur Zeit

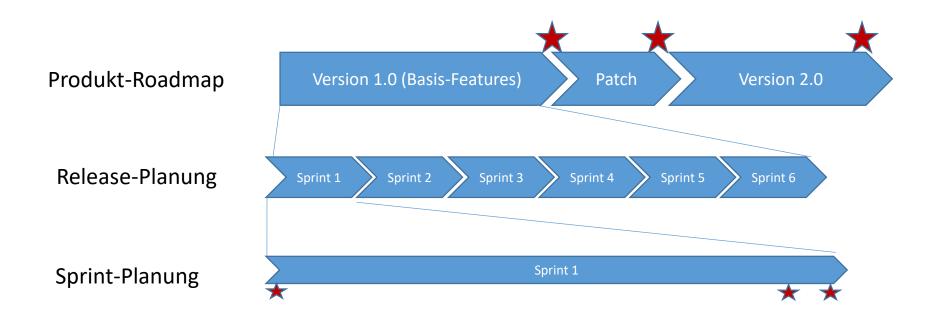


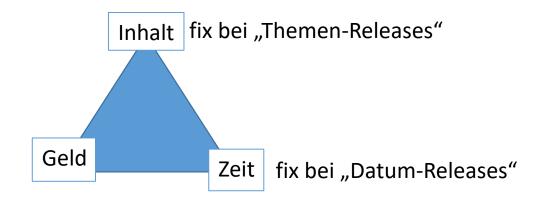
relative Größe

Zeit (Kosten)

# Agile Planung

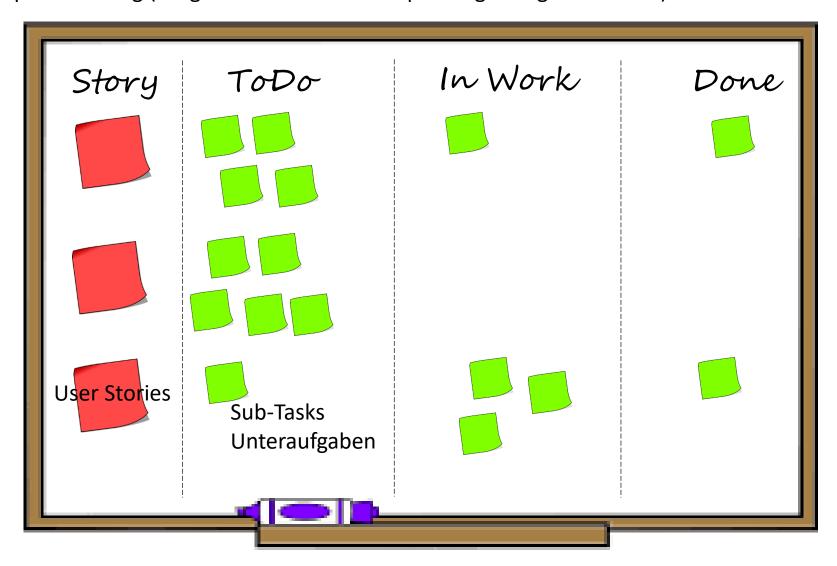
## Planung auf verschiedenen Ebenen





## Ergebnis einer Sprint-Planung: Sprint-Backlog

Grundlage der Sprint-Planung ist der priorisierte Produkt-Backlog. Hieraus wird ein Sprint-Backlog (ausgewählte User Stories plus zugehörige Sub-Tasks) erstellt.



## Release-Burndown

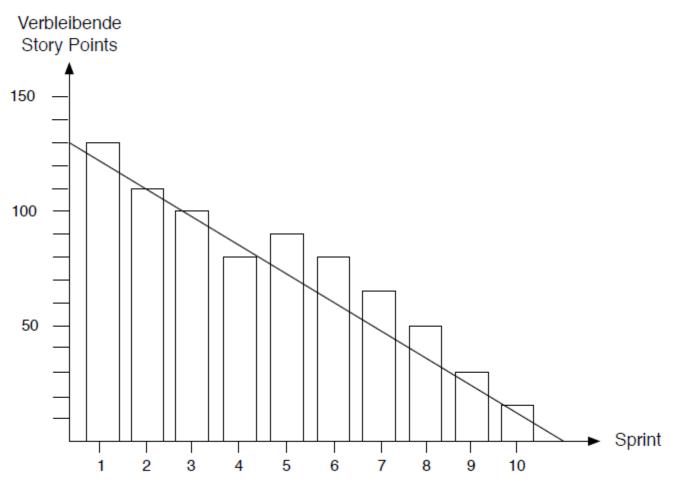


Abbildung 12.5: Das Release-Burndown-Chart dokumentiert den Projektfortschritt

# Eine Methode zur Durchführung von Retrospektiven

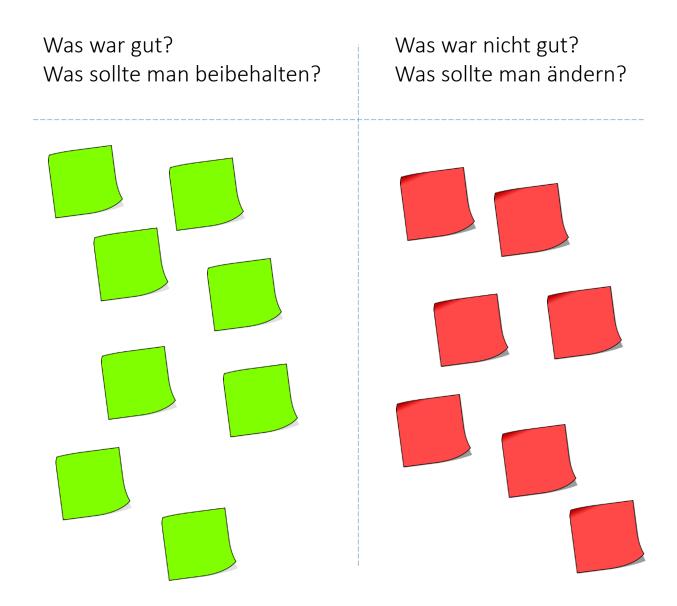
## Retrospektiven

#### Vorbereitung:

- Regeln setzen
- Vertrauen aufbauen
- Teilnehmerkreis definieren: keine Teammanager, Vorgesetzte, ...
- Ablauf erklären

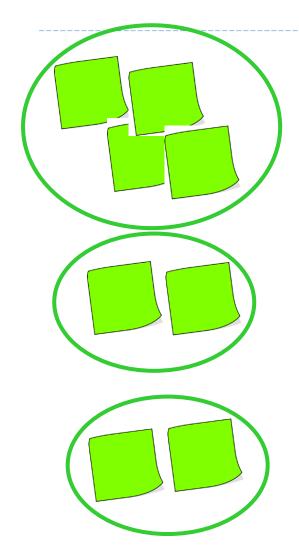


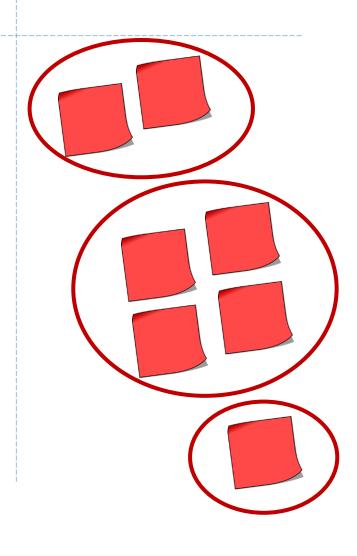
## Retrospektive (1): Daten sammeln



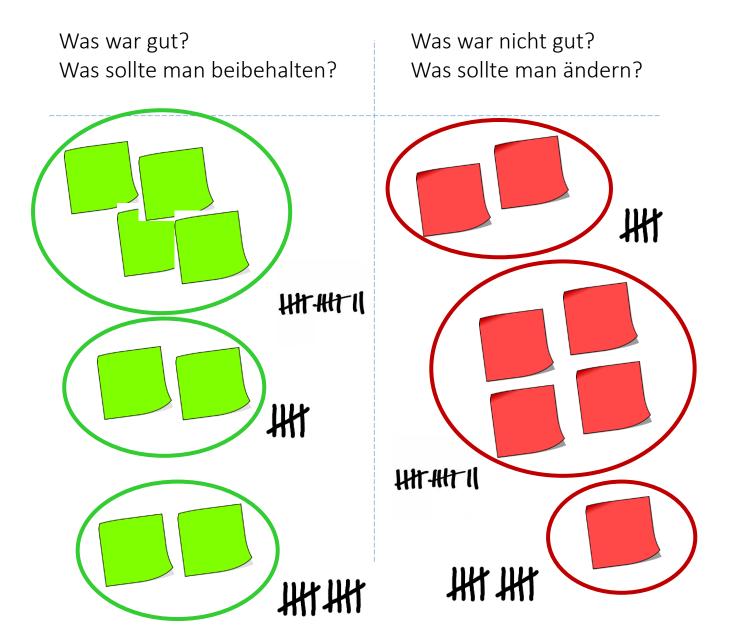
## Retrospektive (2): Gruppieren

Was war gut? Was sollte man beibehalten? Was war nicht gut? Was sollte man ändern?





## Retrospektive (3): Priorisieren



## Retrospektive (4): Aktionen definieren

